

「令和4年度組合員意向調査」報告書

令和5年3月

= 目次 =

I .調査の概要	1
1.調査の目的.....	3
2.調査対象.....	3
3.回答数.....	3
4.調査時期.....	3
5.調査方法.....	3
6.分析方法.....	3
7.調査実施委託機関.....	3
8.本報告書を読む際の注意事項.....	3
II .調査の結果	5
1.回答者の属性.....	7
組合員の区分.....	7
性別.....	8
年代.....	9
同居家族の人数.....	10
居住地.....	11
勤務先.....	12
勤務地.....	13
勤務年数.....	14
2.福祉事業について.....	15
過去3年間の福祉事業の利用状況（複数回答）〈全体〉.....	15
過去3年間の福祉事業の利用状況（複数回答）〈属性別〉.....	16
今後充実してほしい事業（複数回答）〈全体〉.....	17
今後充実してほしい事業（複数回答）〈属性別〉.....	18
3.保健事業について.....	19
健康のために、現在取り組んでいること（複数回答）〈全体〉.....	19
健康のために、現在取り組んでいること（複数回答）〈属性別〉.....	20
健康のために「特に何もしていない」理由〈全体・組合員区分別〉.....	21
健康のために「特に何もしていない」理由〈性別・年代別〉.....	22
健康のために「特に何もしていない」理由〈勤務先別〉.....	23
健康的な生活を維持し続けるために、大切と考えるもの（複数回答）〈全体〉.....	24
健康的な生活を維持し続けるために、大切と考えるもの（複数回答）〈属性別〉.....	25
どのような健康課題に興味があるか（複数回答）〈全体〉.....	26

どのような健康課題に興味があるか（複数回答）〈属性別〉	27
共済に望むこと（複数回答）〈全体〉	28
共済に望むこと（複数回答）〈属性別〉	29
人間ドック助成事業についてどう思うか〈全体・組合員区分別〉	30
人間ドック助成事業についてどう思うか〈性別・年代別〉	31
人間ドック助成事業についてどう思うか〈勤務先別〉	32
人間ドック助成事業について「やや不満」「不満」と回答した理由〈自由回答・抜粋〉	33
〈やや不満と回答した理由〉	33
〈不満と回答した理由〉	33
利用に当たっての要望〈自由回答・抜粋〉	34
人間ドックキャンペーンの利用状況〈全体・組合員区分別〉	35
人間ドックキャンペーンの利用状況〈性別・年代別〉	36
人間ドックキャンペーンの利用状況〈勤務先別〉	37
どのような人間ドックキャンペーンがあったら利用したいか〈自由回答・抜粋〉	38
節目ドック年齢を追加するとしたら、どの年齢が適しているか〈全体・組合員区分別〉	39
節目ドック年齢を追加するとしたら、どの年齢が適しているか〈性別・年代別〉	40
節目ドック年齢を追加するとしたら、どの年齢が適しているか〈勤務先別〉	41
特定健康診査について、どのように被扶養者に受診するよう勧めているか（複数回答）〈全体〉	42
特定健康診査について、どのように被扶養者に受診するよう勧めているか（複数回答）〈属性別〉	43
保健指導を受けやすくするために、都共済に望むこと〈全体・組合員区分別〉	44
保健指導を受けやすくするために、都共済に望むこと〈性別・年代別〉	45
保健指導を受けやすくするために、都共済に望むこと〈勤務先別〉	46
保健指導を受けなかった理由〈全体・組合員区分別〉	47
保健指導を受けなかった理由〈性別・年代別〉	48
保健指導を受けなかった理由〈勤務先別〉	49
専門講師派遣事業の参加等の状況〈全体・組合員区分別〉	50
専門講師派遣事業について〈性別・年代別〉	51
専門講師派遣事業について〈勤務先別〉	52
参加したいと思うウォーキング〈全体・組合員区分別〉	53
参加したいと思うウォーキング〈性別・年代別〉	54
参加したいと思うウォーキング〈勤務先別〉	55
参加したいと思うウォーキング〈居住地別〉	56
4.シティ・ホール診療所について	57
シティ・ホール診療所を利用している理由（複数回答）〈全体〉	57
シティ・ホール診療所を利用している理由（複数回答）〈属性別〉	58
シティ・ホール診療所を利用していない理由（複数回答）〈全体〉	59
シティ・ホール診療所を利用していない理由（複数回答）〈属性別〉	60
シティ・ホール診療所に期待すること（複数回答）〈全体〉	61

シティ・ホール診療所に期待すること（複数回答）〈属性別〉	62
5.借上施設について	63
夏冬季施設を利用したことがあるか〈全体・組合員区分別〉	63
夏冬季施設を利用したことがあるか〈性別・年代別〉	64
夏冬季施設を利用したことがあるか〈勤務先別〉	65
夏冬季施設を利用しない理由（複数回答）〈全体〉	66
夏冬季施設を利用しない理由（複数回答）〈属性別〉	67
リフレッシュ宿泊施設を利用したことがあるか〈全体・組合員区分別〉	68
リフレッシュ宿泊施設を利用したことがあるか〈性別・年代別〉	69
リフレッシュ宿泊施設を利用したことがあるか〈勤務先別〉	70
リフレッシュ宿泊施設を利用しない理由（複数回答）〈全体〉	71
リフレッシュ宿泊施設を利用しない理由（複数回答）〈属性別〉	72
今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式〈全体・組合員区分別〉	73
今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式〈性別・年代別〉	74
今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式〈勤務先別〉	75
6.保養施設について	76
「箱根路開雲」を利用したことがあるか〈全体・組合員区分別〉	76
「箱根路開雲」を利用したことがあるか〈性別・年代別〉	77
「箱根路開雲」を利用したことがあるか〈勤務先別〉	78
「箱根路開雲」を利用したことがあるか〈居住地別〉	79
「箱根路開雲」を利用しない理由（複数回答）〈全体〉	80
「箱根路開雲」を利用しない理由（複数回答）〈属性別〉	81
今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか〈全体・組合員区分別〉	82
今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか〈性別・年代別〉	83
今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか〈勤務先別〉	84
今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか〈居住地別〉	85
7.会館施設について	86
「アジュール竹芝」を利用したことがあるか（複数回答）〈全体〉	86
「アジュール竹芝」を利用したことがあるか（複数回答）〈属性別〉	87
「アジュール竹芝」を利用しない理由（複数回答）〈全体〉	88
「アジュール竹芝」を利用しない理由（複数回答）〈属性別〉	89
今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか〈全体・組合員区分別〉	90
今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか〈性別・年代別〉	91
今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか〈勤務先別〉	92
今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか〈居住地別〉	93
8.清瀬運動場について	94
清瀬運動場を利用したことがあるか〈全体・組合員区分別〉	94
清瀬運動場を利用したことがあるか〈性別・年代別〉	95

清瀬運動場を利用したことがあるか<勤務先別>	96
清瀬運動場を利用したことがあるか<居住地・勤務地別>	97
清瀬運動場を利用しない理由（複数回答）<全体>	98
清瀬運動場を利用しない理由（複数回答）<属性別>	99
今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<全体・組合員区分別>	100
今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<性別・年代別>	101
今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<勤務先別>	102
今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<居住地・勤務地別>	103
9.委託体育施設について	104
委託体育施設を利用したことがあるか<全体・組合員区分別>	104
委託体育施設を利用したことがあるか<性別・年代別>	105
委託体育施設を利用したことがあるか<勤務先別>	106
委託体育施設を利用したことがあるか<居住地別>	107
委託体育施設を利用しない理由（複数回答）<全体>	108
委託体育施設を利用しない理由（複数回答）<属性別>	109
10.短期給付について	110
マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているか<全体・組合員区分別>	110
マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているか<性別・年代別>	111
マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているか<勤務先別>	112
健康保険証の利用を申し込む予定がない理由（複数回答）<全体>	113
健康保険証の利用を申し込む予定がない理由（複数回答）<属性別>	114
今後、各種申請について電子化を望むもの（複数回答）<全体>	115
今後、各種申請について電子化を望むもの（複数回答）<属性別>	116
後発医薬品の利用を進めるに当たり、重視すること（複数回答）<全体>	117
後発医薬品の利用を進めるに当たり、重視すること（複数回答）<属性別>	118
短期給付の情報について知りたいと思ったとき、主にどこから情報を入手するか<全体・組合員区分別>	119
短期給付の情報について知りたいと思ったとき、主にどこから情報を入手するか<性別・年代別>	120
短期給付の情報について知りたいと思ったとき、主にどこから情報を入手するか<勤務先別>	121
11.長期給付について	122
年金についての情報を主にどこから入手しているか<全体・組合員区分別>	122
年金についての情報を主にどこから入手しているか<性別・年代別>	123
年金についての情報を主にどこから入手しているか<勤務先別>	124
「ハンドブック・だより・HP・その他」を見てもわかりにくい内容（複数回答）<全体>	125
「ハンドブック・だより・HP・その他」を見てもわかりにくい内容（複数回答）<属性別>	126
12.広報について.....	127
今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいか<全体・組合員区分別>	127
今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいか<性別・年代別>	128

今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいか〈勤務先別〉	129
「共済だより」をあまり読まない理由（複数回答）〈全体〉	130
「共済だより」をあまり読まない理由（複数回答）〈属性別〉	131
今後「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいか〈全体・組合員区分別〉	132
今後「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいか〈性別・年代別〉	133
今後「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいか〈勤務先別〉	134
「共済ハンドブック」をあまり読まない理由（複数回答）〈全体〉	135
「共済ハンドブック」をあまり読まない理由（複数回答）〈属性別〉	136
「共済組合ホームページ」をどのような媒体で利用しているか（複数回答）〈全体〉	137
「共済組合ホームページ」をどのような媒体で利用しているか（複数回答）〈属性別〉	138
「共済組合ホームページ」で今後、充実してほしいこと（複数回答）〈全体〉	139
「共済組合ホームページ」で今後、充実してほしいこと（複数回答）〈属性別〉	140
13.都共済の運営や施策に関して、ご意見・ご要望〈自由回答・抜粋〉	141

I .調査の概要

1.調査の目的

都共済の事業に対する組合員の意識、要望等を的確に把握し、将来に向けて、効果的な事業展開を図るための基礎資料とする。

2.調査対象

組合員 約 16 万人

3.回答数

有効回答数：6,862 件（Web 回答数 6,815 件、紙回答数 47 件）

4.調査時期

令和 5 年 1 月 10 日～令和 5 年 1 月 31 日

5.調査方法

Web アンケート及び紙アンケート

6.分析方法

アンケート回答データについて、単純集計および属性別のクロス集計をおこない分析

7.調査実施委託機関

株式会社リサーチワークス

8.本報告書を読む際の注意事項

1. 報告書中の「n」は質問に対する回答者数で、100%が何人の回答に相当するのを示す比率算出の基数となる。
2. 図表中の数値の単位は、特に記載がある場合を除きパーセント（%）である。
3. グラフの一部では回答数 0（0.0%）を省略しているものがある。
4. 結果数値（%）は、小数点第 2 位を四捨五入しているため、合計が 100.0%にならない場合がある。
5. クロス集計において、回答数が 30 人未満の結果については、図表にはそのまま掲載しているが、報告書の文中では原則として言及していない。

※本報告書における勤務先

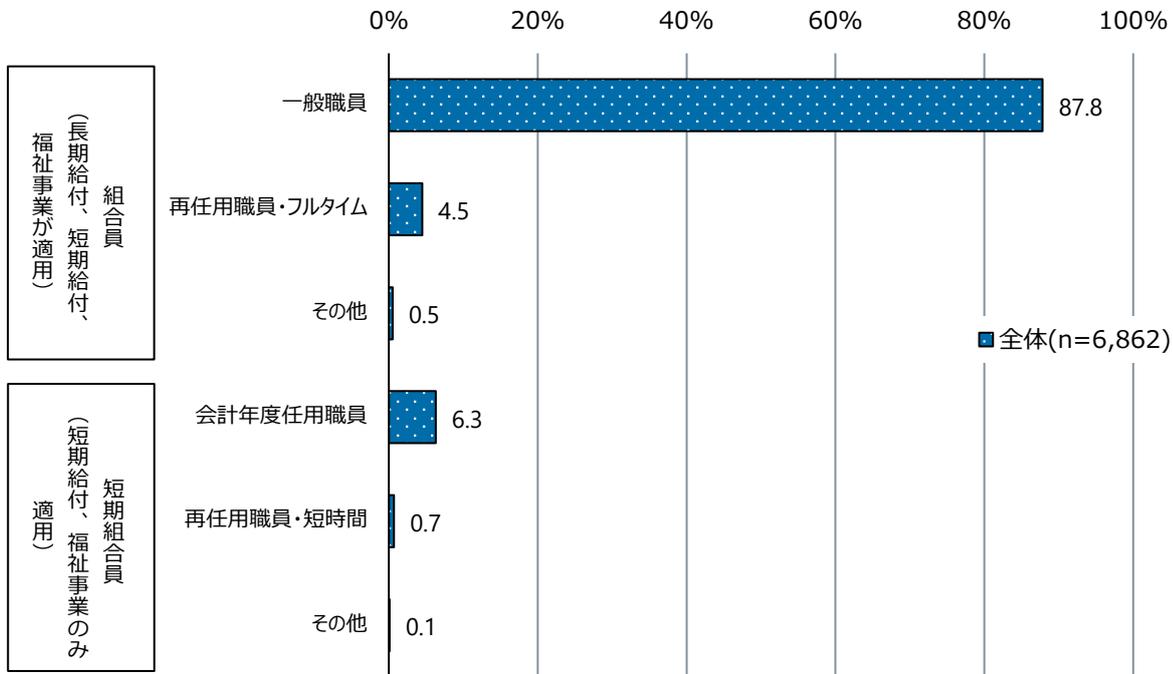
特別区第 1 ブロック	千代田区・中央区・港区・新宿区
特別区第 2 ブロック	文京区・台東区・北区・荒川区
特別区第 3 ブロック	品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区
特別区第 4 ブロック	中野区・杉並区・豊島区・板橋区・練馬区
特別区第 5 ブロック	墨田区・江東区・足立区・葛飾区・江戸川区

Ⅱ.調査の結果

1.回答者の属性

組合員の区分

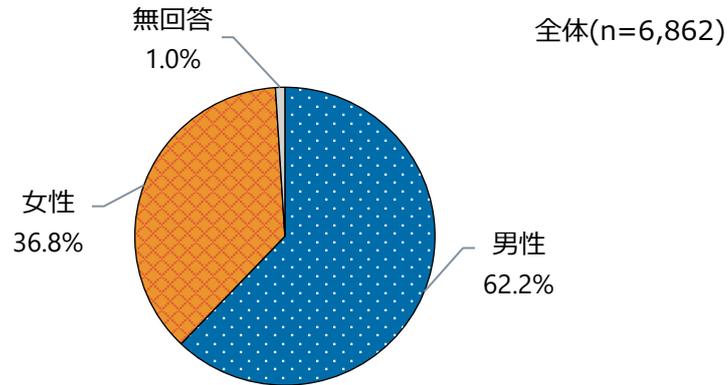
回答者の組合員区分は、「一般職員」が 87.8%と割合が高くなっている。「再任用職員・フルタイム」(4.5%)、「その他」(0.5%)を含めると、9割以上が組合員(長期給付、短期給付、福祉事業が対象)となる。



	合計	組合員			短期組合員			
		一般職員	再任用職員・フルタイム	その他	会計年度任用職員	再任用職員・短時間	その他	
全体	6862 100.0	6025 87.8	310 4.5	33 0.5	435 6.3	50 0.7	9 0.1	
性別	男性	4265 100.0	3739 87.7	237 5.6	19 0.4	244 5.7	22 0.5	4 0.1
	女性	2528 100.0	2221 87.9	71 2.8	14 0.6	189 7.5	28 1.1	5 0.2
	無回答	69 100.0	65 94.2	2 2.9	0 0.0	2 2.9	0 0.0	0 0.0
	年代	25歳未満	117 100.0	116 99.1	0 0.0	0 0.0	1 0.9	0 0.0
	25~29歳	501 100.0	488 97.4	0 0.0	1 0.2	10 2.0	0 0.0	2 0.4
	30~34歳	742 100.0	722 97.3	0 0.0	1 0.1	18 2.4	0 0.0	1 0.1
	35~39歳	654 100.0	647 98.9	0 0.0	1 0.2	6 0.9	0 0.0	0 0.0
	40~44歳	711 100.0	696 97.9	0 0.0	0 0.0	15 2.1	0 0.0	0 0.0
	45~49歳	872 100.0	843 96.7	0 0.0	4 0.5	24 2.8	0 0.0	1 0.1
	50~54歳	1279 100.0	1251 97.8	1 0.1	4 0.3	23 1.8	0 0.0	0 0.0
	55~59歳	1144 100.0	1098 96.0	1 0.1	6 0.5	38 3.3	0 0.0	1 0.1
	60歳以上	842 100.0	164 19.5	308 36.6	16 1.9	300 35.6	50 5.9	4 0.5
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	3409 90.1	152 4.0	11 0.3	195 5.2	12 0.3	4 0.1
	東京消防庁	514 100.0	488 94.9	3 0.6	6 1.2	17 3.3	0 0.0	0 0.0
	交通局	210 100.0	195 92.9	7 3.3	1 0.5	7 3.3	0 0.0	0 0.0
	水道局	266 100.0	250 94.0	14 5.3	0 0.0	1 0.4	0 0.0	1 0.4
	下水道局	456 100.0	387 84.9	30 6.6	3 0.7	36 7.9	0 0.0	0 0.0
	教育庁	8 100.0	5 62.5	0 0.0	0 0.0	3 37.5	0 0.0	0 0.0
	特別区第1ブロック	111 100.0	79 71.2	9 8.1	2 1.8	18 16.2	2 1.8	1 0.9
	特別区第2ブロック	280 100.0	222 79.3	11 3.9	2 0.7	30 10.7	15 5.4	0 0.0
	特別区第3ブロック	192 100.0	162 84.4	13 6.8	1 0.5	9 4.7	7 3.6	0 0.0
	特別区第4ブロック	275 100.0	216 78.5	29 10.5	1 0.4	25 9.1	4 1.5	0 0.0
	特別区第5ブロック	433 100.0	375 86.6	26 6.0	3 0.7	19 4.4	8 1.8	2 0.5
	その他	334 100.0	237 71.0	16 4.8	3 0.9	75 22.5	2 0.6	1 0.3

性別

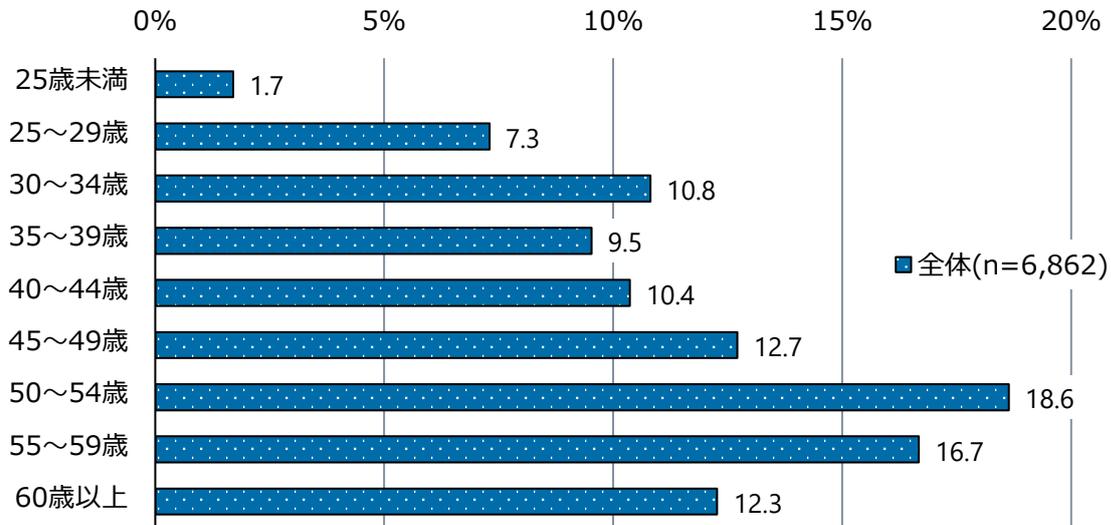
回答者の性別は、「男性」が62.2%、「女性」が36.8%で、男性の割合が高くなっている。



		合計	男性	女性	無回答
全体		6862	4265	2528	69
		100.0	62.2	36.8	1.0
年代	25歳未満	117	50	66	1
		100.0	42.7	56.4	0.9
	25～29歳	501	262	232	7
		100.0	52.3	46.3	1.4
	30～34歳	742	469	256	17
		100.0	63.2	34.5	2.3
	35～39歳	654	408	240	6
		100.0	62.4	36.7	0.9
	40～44歳	711	438	270	3
		100.0	61.6	38.0	0.4
勤務先	45～49歳	872	483	378	11
		100.0	55.4	43.3	1.3
	50～54歳	1279	782	484	13
		100.0	61.1	37.8	1.0
	55～59歳	1144	767	368	9
		100.0	67.0	32.2	0.8
	60歳以上	842	606	234	2
		100.0	72.0	27.8	0.2
	東京都知事部局・行政委員会等	3783	2220	1516	47
		100.0	58.7	40.1	1.2
東京消防庁	514	444	70	0	
	100.0	86.4	13.6	0.0	
交通局	210	186	23	1	
	100.0	88.6	11.0	0.5	
水道局	266	191	74	1	
	100.0	71.8	27.8	0.4	
下水道局	456	374	80	2	
	100.0	82.0	17.5	0.4	
教育庁	8	3	5	0	
	100.0	37.5	62.5	0.0	
特別区第1ブロック	111	60	50	1	
	100.0	54.1	45.0	0.9	
特別区第2ブロック	280	138	140	2	
	100.0	49.3	50.0	0.7	
特別区第3ブロック	192	112	77	3	
	100.0	58.3	40.1	1.6	
特別区第4ブロック	275	151	122	2	
	100.0	54.9	44.4	0.7	
特別区第5ブロック	433	194	235	4	
	100.0	44.8	54.3	0.9	
その他	334	192	136	6	
	100.0	57.5	40.7	1.8	

年代

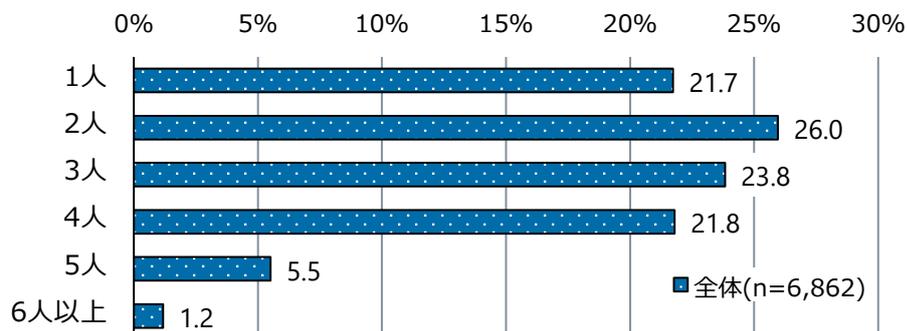
年代については、「50～54 歳」が 18.6%で最も高く、次いで「55～59 歳」(16.7%)、「45～49 歳」(12.7%)、「60 歳以上」(12.3%)となっており、回答者の約 6 割が 45 歳以上となっている。



		合計	25歳未満	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60歳以上
全体		6862	117	501	742	654	711	872	1279	1144	842
		100.0	1.7	7.3	10.8	9.5	10.4	12.7	18.6	16.7	12.3
組合員 区分	組合員 小計	6368	116	489	723	648	696	847	1256	1105	488
		100.0	1.8	7.7	11.4	10.2	10.9	13.3	19.7	17.4	7.7
	一般職員	6025	116	488	722	647	696	843	1251	1098	164
		100.0	1.9	8.1	12.0	10.7	11.6	14.0	20.8	18.2	2.7
	再任用職員・ フルタイム	310	0	0	0	0	0	0	1	1	308
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.3	0.3	99.4
	その他	33	0	1	1	1	0	4	4	6	16
		100.0	0.0	3.0	3.0	3.0	0.0	12.1	12.1	18.2	48.5
	短期組合員 小計	494	1	12	19	6	15	25	23	39	354
		100.0	0.2	2.4	3.8	1.2	3.0	5.1	4.7	7.9	71.7
会計年度 任用職員	435	1	10	18	6	15	24	23	38	300	
	100.0	0.2	2.3	4.1	1.4	3.4	5.5	5.3	8.7	69.0	
再任用職員・ 短時間	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
その他	9	0	2	1	0	0	1	0	1	4	
	100.0	0.0	22.2	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	11.1	44.4	
性別	男性	4265	50	262	469	408	438	483	782	767	606
		100.0	1.2	6.1	11.0	9.6	10.3	11.3	18.3	18.0	14.2
	女性	2528	66	232	256	240	270	378	484	368	234
	100.0	2.6	9.2	10.1	9.5	10.7	15.0	19.1	14.6	9.3	
無回答	69	1	7	17	6	3	11	13	9	2	
	100.0	1.4	10.1	24.6	8.7	4.3	15.9	18.8	13.0	2.9	
勤務先	東京都知事部局・ 行政委員会等	3783	34	258	403	381	385	486	796	649	391
		100.0	0.9	6.8	10.7	10.1	10.2	12.8	21.0	17.2	10.3
	東京消防庁	514	19	38	53	56	81	80	62	90	35
		100.0	3.7	7.4	10.3	10.9	15.8	15.6	12.1	17.5	6.8
	交通局	210	1	2	10	11	11	33	72	53	17
		100.0	0.5	1.0	4.8	5.2	5.2	15.7	34.3	25.2	8.1
	水道局	266	3	22	39	21	27	40	52	37	25
		100.0	1.1	8.3	14.7	7.9	10.2	15.0	19.5	13.9	9.4
	下水道局	456	6	28	64	40	43	52	92	59	72
		100.0	1.3	6.1	14.0	8.8	9.4	11.4	20.2	12.9	15.8
	教育庁	8	0	0	2	0	2	1	0	1	2
		100.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	12.5	0.0	12.5	25.0
	特別区第1ブロック	111	4	9	12	9	9	7	12	21	28
		100.0	3.6	8.1	10.8	8.1	8.1	6.3	10.8	18.9	25.2
	特別区第2ブロック	280	10	21	27	27	41	29	29	40	56
		100.0	3.6	7.5	9.6	9.6	14.6	10.4	10.4	14.3	20.0
	特別区第3ブロック	192	1	12	15	12	15	30	33	42	32
		100.0	0.5	6.3	7.8	6.3	7.8	15.6	17.2	21.9	16.7
特別区第4ブロック	275	9	32	41	28	15	24	25	48	53	
	100.0	3.3	11.6	14.9	10.2	5.5	8.7	9.1	17.5	19.3	
特別区第5ブロック	433	20	49	41	39	46	56	59	67	56	
	100.0	4.6	11.3	9.5	9.0	10.6	12.9	13.6	15.5	12.9	
その他	334	10	30	35	30	36	34	47	37	75	
	100.0	3.0	9.0	10.5	9.0	10.8	10.2	14.1	11.1	22.5	

同居家族の人数

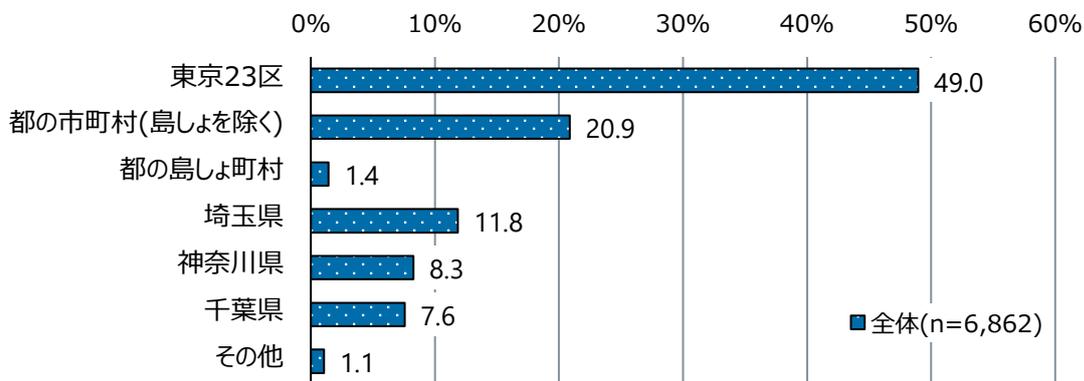
同居家族の人数(自身を含む)については、「2人」が26.0%で最も高く、次いで「3人」(23.8%)、「4人」(21.8%)、「1人」(21.7%)となっている。



	合計	1人	2人	3人	4人	5人	6人以上	
全体	6862 100.0	1491 21.7	1781 26.0	1635 23.8	1496 21.8	378 5.5	81 1.2	
組合員 区分	組合員 小計	6368 100.0	1387 21.8	1566 24.6	1518 23.8	1450 22.8	368 5.8	79 1.2
	一般職員	6025 100.0	1333 22.1	1424 23.6	1429 23.7	1407 23.4	357 5.9	75 1.2
	再任用職員・ フルタイム	310 100.0	45 14.5	127 41.0	85 27.4	40 12.9	9 2.9	4 1.3
	その他	33 100.0	9 27.3	15 45.5	4 12.1	3 9.1	2 6.1	0 0.0
	短期組合員 小計	494 100.0	104 21.1	215 43.5	117 23.7	46 9.3	10 2.0	2 0.4
	会計年度 任用職員	435 100.0	86 19.8	191 43.9	105 24.1	41 9.4	10 2.3	2 0.5
	再任用職員・ 短時間	50 100.0	17 34.0	20 40.0	8 16.0	5 10.0	0 0.0	0 0.0
	その他	9 100.0	1 11.1	4 44.4	4 44.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	性別	男性 100.0	865 20.3	1049 24.6	1030 24.2	988 23.2	277 6.5	56 1.3
	女性 100.0	2528 23.9	603 28.1	711 23.2	586 19.9	503 4.0	100 1.0	
	無回答 100.0	69 33.3	23 30.4	21 27.5	19 7.2	5 1.4	1 0.0	
年代	25歳未満 100.0	117 51.3	60 15.4	18 12.0	14 16.2	19 3.4	4 1.7	
	25~29歳 100.0	501 43.3	217 43.3	141 28.1	82 16.4	42 8.4	15 3.0	
	30~34歳 100.0	742 29.5	219 29.1	216 25.6	190 13.1	97 2.2	16 0.5	
	35~39歳 100.0	654 19.1	125 18.0	118 26.8	175 27.2	178 7.3	48 1.5	
	40~44歳 100.0	711 16.3	116 13.5	96 13.5	152 21.4	260 36.6	71 10.0	
	45~49歳 100.0	872 17.1	149 17.1	156 17.9	200 22.9	289 33.1	69 7.9	
	50~54歳 100.0	1279 18.4	235 24.2	310 23.5	301 25.6	328 25.6	85 6.6	
	55~59歳 100.0	1144 19.5	223 31.6	362 27.0	309 16.7	191 16.7	48 4.2	
	60歳以上 100.0	842 17.5	147 17.5	364 43.2	212 25.2	92 10.9	22 2.6	
勤務先	東京都知事部局・ 行政委員会等	3783 100.0	876 23.2	985 26.0	915 24.2	812 21.5	158 4.2	37 1.0
	東京消防庁	514 100.0	87 16.9	93 18.1	106 20.6	153 29.8	64 12.5	11 2.1
	交通局	210 100.0	21 10.0	65 31.0	60 28.6	48 22.9	10 4.8	6 2.9
	水道局	266 100.0	56 21.1	63 23.7	74 27.8	55 20.7	17 6.4	1 0.4
	下水道局	456 100.0	92 20.2	131 28.7	114 25.0	90 19.7	26 5.7	3 0.7
	教育庁	8 100.0	3 37.5	4 50.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0
	特別区第1ブロック	111 100.0	28 25.2	32 28.8	31 27.9	15 13.5	4 3.6	1 0.9
	特別区第2ブロック	280 100.0	61 21.8	74 26.4	65 23.2	56 20.0	19 6.8	5 1.8
	特別区第3ブロック	192 100.0	45 23.4	50 26.0	51 26.6	35 18.2	9 4.7	2 1.0
	特別区第4ブロック	275 100.0	61 22.2	78 28.4	60 21.8	57 20.7	17 6.2	2 0.7
	特別区第5ブロック	433 100.0	81 18.7	110 25.4	95 21.9	109 25.2	29 6.7	9 2.1
	その他	334 100.0	80 24.0	96 28.7	64 19.2	66 19.8	24 7.2	4 1.2

居住地

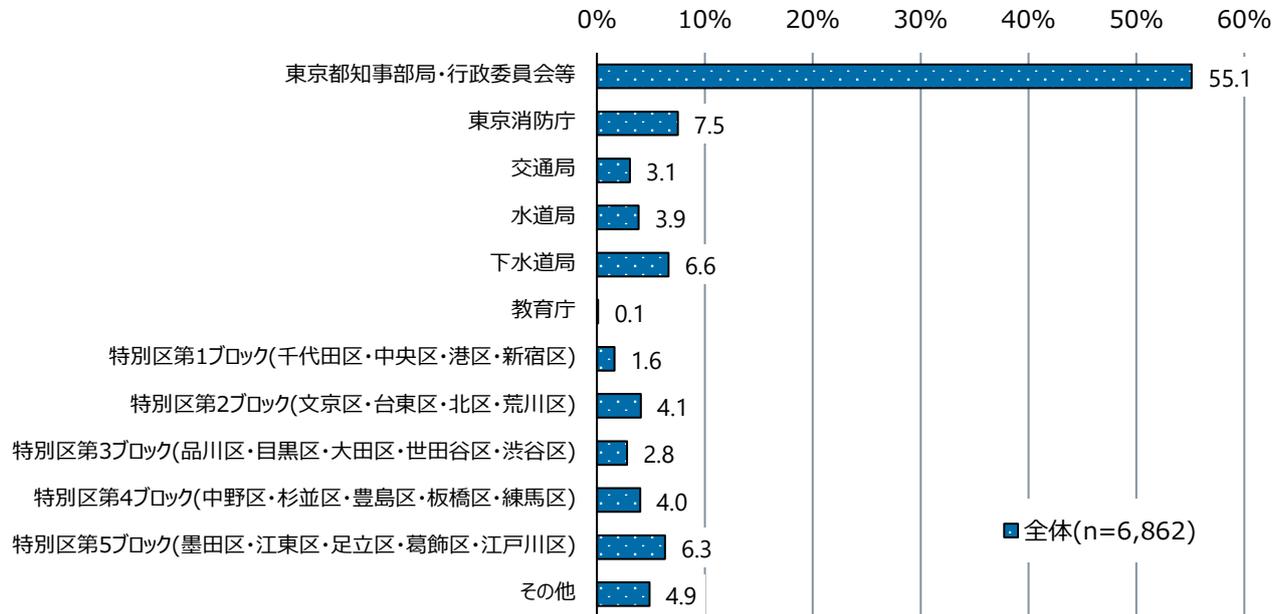
居住地については、「東京23区」が49.0%で最も高く、次いで「都の市町村(島しょを除く)」(20.9%)、「埼玉県」(11.8%)となっている。



	合計	東京23区	都の市町村(島しょを除く)	都の島しょ町村	埼玉県	神奈川県	千葉県	その他		
全体	6862 100.0	3359 49.0	1432 20.9	98 1.4	813 11.8	568 8.3	519 7.6	73 1.1		
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	3119 49.0	1323 20.8	96 1.5	748 11.7	534 8.4	483 7.6	65 1.0	
	一般職員	6025 100.0	2951 49.0	1256 20.8	95 1.6	693 11.5	512 8.5	460 7.6	58 1.0	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	148 47.7	62 20.0	1 0.3	51 16.5	19 6.1	22 7.1	7 2.3	
	その他	33 100.0	20 60.6	5 15.2	0 0.0	4 12.1	3 9.1	1 3.0	0 0.0	
	短期組合員 小計	494 100.0	240 48.6	109 22.1	2 0.4	65 13.2	34 6.9	36 7.3	8 1.6	
	会計年度任用職員	435 100.0	204 46.9	100 23.0	2 0.5	58 13.3	31 7.1	33 7.6	7 1.6	
	再任用職員・短時間	50 100.0	29 58.0	9 18.0	0 0.0	6 12.0	2 4.0	3 6.0	1 2.0	
	その他	9 100.0	7 77.8	0 0.0	0 0.0	1 11.1	1 11.1	0 0.0	0 0.0	
	性別	男性	4265 100.0	1912 44.8	898 21.1	65 1.5	592 13.9	392 9.2	350 8.2	56 1.3
		女性	2528 100.0	1409 55.7	520 20.6	31 1.2	215 8.5	172 6.8	165 6.5	16 0.6
無回答		69 100.0	38 55.1	14 20.3	2 2.9	6 8.7	4 5.8	4 5.8	1 1.4	
年代	25歳未満	117 100.0	58 49.6	24 20.5	2 1.7	16 13.7	6 5.1	11 9.4	0 0.0	
	25～29歳	501 100.0	266 53.1	81 16.2	18 3.6	48 9.6	44 8.8	40 8.0	4 0.8	
	30～34歳	742 100.0	385 51.9	132 17.8	16 2.2	76 10.2	66 8.9	59 8.0	8 1.1	
	35～39歳	654 100.0	348 53.2	130 19.9	7 1.1	64 9.8	66 10.1	33 5.0	6 0.9	
	40～44歳	711 100.0	358 50.4	151 21.2	7 1.0	80 11.3	81 11.4	33 4.6	1 0.1	
	45～49歳	872 100.0	415 47.6	180 20.6	10 1.1	101 11.6	78 8.9	78 8.9	10 1.1	
	50～54歳	1279 100.0	613 47.9	295 23.1	19 1.5	149 11.6	93 7.3	97 7.6	13 1.0	
	55～59歳	1144 100.0	529 46.2	258 22.6	12 1.0	152 13.3	85 7.4	95 8.3	13 1.1	
	60歳以上	842 100.0	387 46.0	181 21.5	7 0.8	127 15.1	49 5.8	73 8.7	18 2.1	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	1852 49.0	886 23.4	94 2.5	383 10.1	314 8.3	229 6.1	25 0.7	
	東京消防庁	514 100.0	146 28.4	143 27.8	0 0.0	86 16.7	83 16.1	43 8.4	13 2.5	
	交通局	210 100.0	104 49.5	40 19.0	0 0.0	28 13.3	14 6.7	22 10.5	2 1.0	
	水道局	266 100.0	113 42.5	70 26.3	0 0.0	36 13.5	16 6.0	26 9.8	5 1.9	
	下水道局	456 100.0	203 44.5	87 19.1	0 0.0	80 17.5	41 9.0	37 8.1	8 1.8	
	教育庁	8 100.0	4 50.0	2 25.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	
	特別区第1ブロック	111 100.0	62 55.9	23 20.7	0 0.0	11 9.9	9 8.1	6 5.4	0 0.0	
	特別区第2ブロック	280 100.0	153 54.6	6 2.1	0 0.0	88 31.4	8 2.9	19 6.8	6 2.1	
	特別区第3ブロック	192 100.0	124 64.6	15 7.8	0 0.0	7 3.6	40 20.8	5 2.6	1 0.5	
	特別区第4ブロック	275 100.0	169 61.5	72 26.2	0 0.0	26 9.5	5 1.8	3 1.1	0 0.0	
	特別区第5ブロック	433 100.0	278 64.2	6 1.4	0 0.0	27 6.2	10 2.3	104 24.0	8 1.8	
	その他	334 100.0	151 45.2	82 24.6	4 1.2	40 12.0	28 8.4	24 7.2	5 1.5	

勤務先

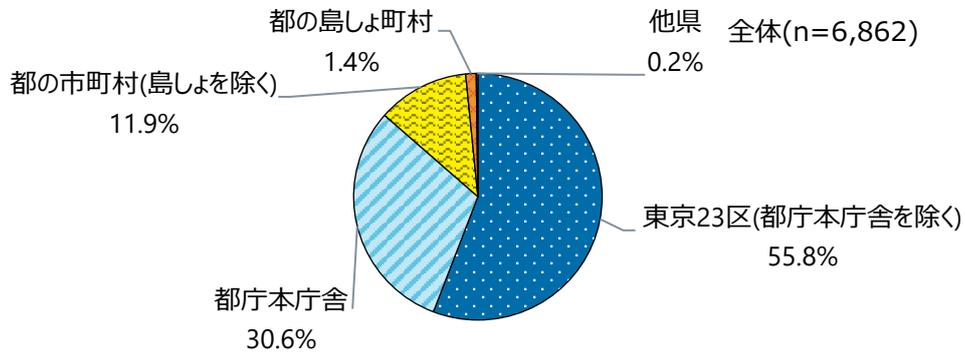
勤務先については「東京都知事部局・行政委員会等」が55.1%と過半数を占める。2位以下は「東京消防庁」(7.5%)、「下水道局」(6.6%)、「特別区第5ブロック」(6.3%)などと続くが、いずれも1割未満となっている。



	合計	東京都知事部局・行政委員会等	東京消防庁	交通局	水道局	下水道局	教育庁	特別区第1ブロック(千代田区・中央区・港区・新宿区)	特別区第2ブロック(文京区・台東区・北区・荒川区)	特別区第3ブロック(品川区・目黒区・大田区・世田谷区・渋谷区)	特別区第4ブロック(中野区・杉並区・豊島区・板橋区・練馬区)	特別区第5ブロック(墨田区・江東区・足立区・葛飾区・江戸川区)	その他		
全体	6862 100.0	3783 55.1	514 7.5	210 3.1	266 3.9	456 6.6	8 0.1	111 1.6	280 4.1	192 2.8	275 4.0	433 6.3	334 4.9		
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	3572 56.1	497 7.8	203 3.2	264 4.1	420 6.6	5 0.1	90 1.4	235 3.7	176 2.8	246 3.9	404 6.3	256 4.0	
	一般職員	6025 100.0	3409 56.6	488 8.1	195 3.2	250 4.1	387 6.4	5 0.1	79 1.3	222 3.7	162 2.7	216 3.6	375 6.2	237 3.9	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	152 49.0	3 1.0	7 2.3	14 4.5	30 9.7	0 0.0	9 2.9	11 3.5	13 4.2	29 9.4	26 8.4	16 5.2	
	その他	33 100.0	11 33.3	6 18.2	1 3.0	0 0.0	3 9.1	0 0.0	2 6.1	2 6.1	1 3.0	1 3.0	3 9.1	3 9.1	
	短期組合員 小計	494 100.0	211 42.7	17 3.4	7 1.4	2 0.4	36 7.3	3 0.6	21 4.3	45 9.1	16 3.2	29 5.9	29 5.9	78 15.8	
	会計年度任用職員	435 100.0	195 44.8	17 3.9	7 1.6	1 0.2	36 8.3	3 0.7	18 4.1	30 6.9	9 2.1	25 5.7	19 4.4	75 17.2	
	再任用職員・短時間	50 100.0	12 24.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 4.0	15 30.0	7 14.0	4 8.0	8 16.0	2 4.0	
	その他	9 100.0	4 44.4	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2	1 11.1	
	性別	男性	4265 100.0	2220 52.1	444 10.4	186 4.4	191 4.5	374 8.8	3 0.1	60 1.4	138 3.2	112 2.6	151 3.5	194 4.5	192 4.5
		女性	2528 100.0	1516 60.0	70 2.8	23 0.9	74 2.9	80 3.2	5 0.2	50 2.0	140 5.5	77 3.0	122 4.8	235 9.3	136 5.4
無回答		69 100.0	47 68.1	0 0.0	1 1.4	1 1.4	2 2.9	0 0.0	1 1.4	2 2.9	3 4.3	2 2.9	4 5.8	6 8.7	
年代	25歳未満	117 100.0	34 29.1	19 16.2	1 0.9	3 2.6	6 5.1	0 0.0	4 3.4	10 8.5	1 0.9	9 7.7	20 17.1	10 8.5	
	25～29歳	501 100.0	258 51.5	38 7.6	2 0.4	22 4.4	28 5.6	0 0.0	9 1.8	21 4.2	12 2.4	32 6.4	49 9.8	30 6.0	
	30～34歳	742 100.0	403 54.3	53 7.1	10 1.3	39 5.3	64 8.6	2 0.3	12 1.6	27 3.6	15 2.0	41 5.5	41 5.5	35 4.7	
	35～39歳	654 100.0	381 58.3	56 8.6	11 1.7	21 3.2	40 6.1	0 0.0	9 1.4	27 4.1	12 1.8	28 4.3	39 6.0	30 4.6	
	40～44歳	711 100.0	385 54.1	81 11.4	11 1.5	27 3.8	43 6.0	2 0.3	9 1.3	41 5.8	15 2.1	15 2.1	46 6.5	36 5.1	
	45～49歳	872 100.0	486 55.7	80 9.2	33 3.8	40 4.6	52 6.0	1 0.1	7 0.8	29 3.3	30 3.4	24 2.8	56 6.4	34 3.9	
	50～54歳	1279 100.0	796 62.2	62 4.8	72 5.6	52 4.1	92 7.2	0 0.0	12 0.9	29 2.3	33 2.6	25 2.0	59 4.6	47 3.7	
	55～59歳	1144 100.0	649 56.7	90 7.9	53 4.6	37 3.2	59 5.2	1 0.1	21 1.8	40 3.5	42 3.7	48 4.2	67 5.9	37 3.2	
	60歳以上	842 100.0	391 46.4	35 4.2	17 2.0	25 3.0	72 8.6	2 0.2	28 3.3	56 6.7	32 3.8	53 6.3	56 6.7	75 8.9	

勤務地

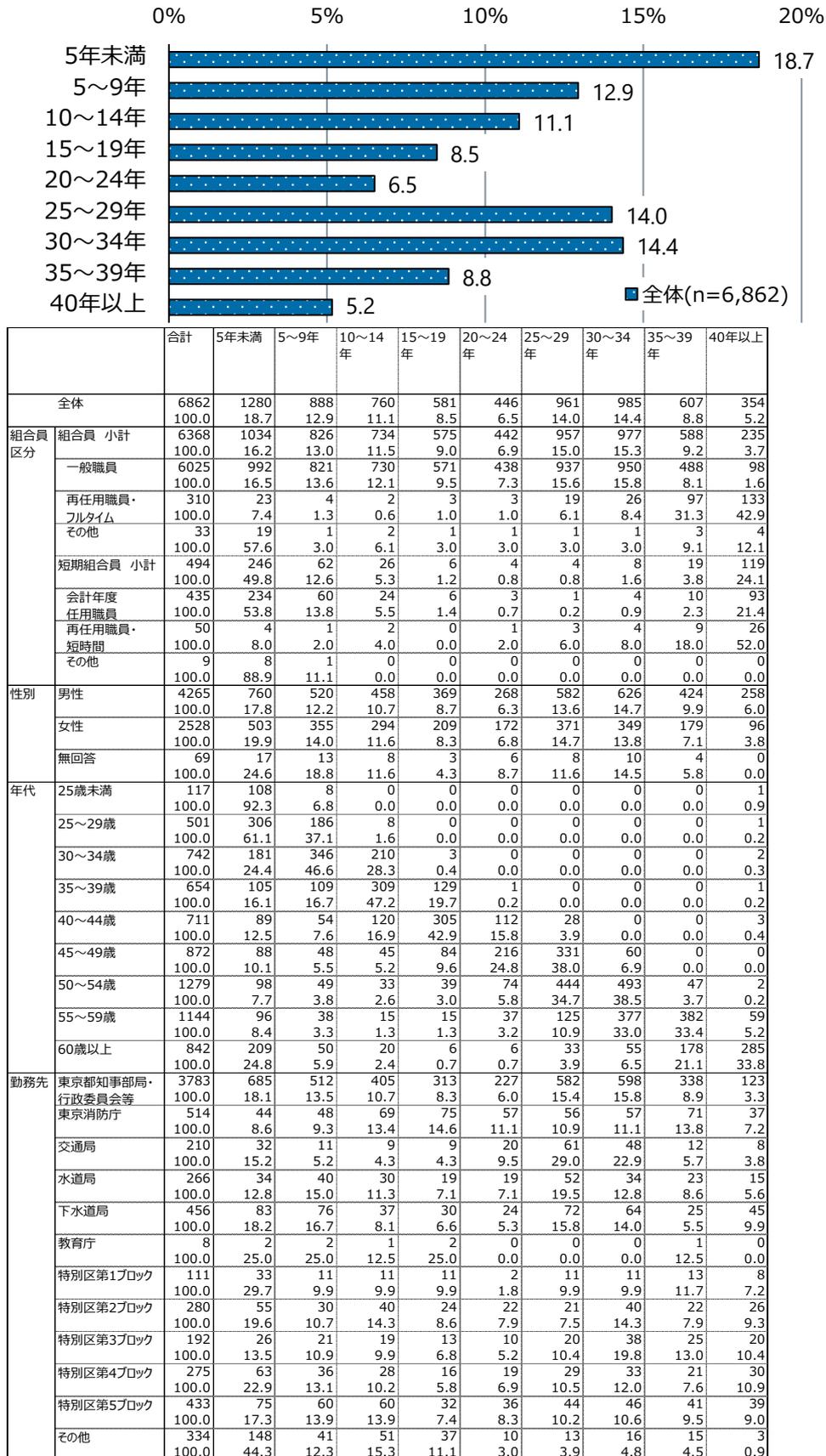
勤務地については、「東京 23 区(都庁本庁舎を除く)」が 55.8%で最も高く、次いで「都庁本庁舎」(30.6%)、「都の市町村(島しょを除く)」(11.9%)となっている。



		合計	東京23区 (都庁本 庁舎を除 く)	都庁本庁 舎	都の市町 村(島しょ を除く)	都の島しょ 町村	他県
全体		6862	3831	2103	820	94	14
		100.0	55.8	30.6	11.9	1.4	0.2
組合員 区分	組合員 小計	6368	3568	1945	749	92	14
		100.0	56.0	30.5	11.8	1.4	0.2
	一般職員	6025	3319	1910	693	91	12
		100.0	55.1	31.7	11.5	1.5	0.2
	再任用職員・フルタイム	310	226	27	54	1	2
		100.0	72.9	8.7	17.4	0.3	0.6
	その他	33	23	8	2	0	0
		100.0	69.7	24.2	6.1	0.0	0.0
	短期組合員 小計	494	263	158	71	2	0
		100.0	53.2	32.0	14.4	0.4	0.0
会計年度 任用職員	435	214	153	66	2	0	
	100.0	49.2	35.2	15.2	0.5	0.0	
再任用職員・ 短時間	50	44	2	4	0	0	
	100.0	88.0	4.0	8.0	0.0	0.0	
その他	9	5	3	1	0	0	
	100.0	55.6	33.3	11.1	0.0	0.0	
性別	男性	4265	2395	1299	497	63	11
		100.0	56.2	30.5	11.7	1.5	0.3
	女性	2528	1398	780	318	29	3
		100.0	55.3	30.9	12.6	1.1	0.1
無回答	69	38	24	5	2	0	
	100.0	55.1	34.8	7.2	2.9	0.0	
年代	25歳未満	117	86	11	18	2	0
		100.0	73.5	9.4	15.4	1.7	0.0
	25~29歳	501	289	157	37	18	0
		100.0	57.7	31.3	7.4	3.6	0.0
	30~34歳	742	387	262	77	15	1
		100.0	52.2	35.3	10.4	2.0	0.1
	35~39歳	654	330	256	62	5	1
		100.0	50.5	39.1	9.5	0.8	0.2
	40~44歳	711	364	245	93	7	2
		100.0	51.2	34.5	13.1	1.0	0.3
45~49歳	872	486	283	91	10	2	
	100.0	55.7	32.5	10.4	1.1	0.2	
50~54歳	1279	678	409	172	18	2	
	100.0	53.0	32.0	13.4	1.4	0.2	
55~59歳	1144	675	310	145	12	2	
	100.0	59.0	27.1	12.7	1.0	0.2	
60歳以上	842	536	170	125	7	4	
	100.0	63.7	20.2	14.8	0.8	0.5	
勤務先	東京都知事部局・ 行政委員会等	3783	1410	1783	500	90	0
		100.0	37.3	47.1	13.2	2.4	0.0
	東京消防庁	514	382	2	128	0	2
		100.0	74.3	0.4	24.9	0.0	0.4
	交通局	210	119	88	3	0	0
		100.0	56.7	41.9	1.4	0.0	0.0
	水道局	266	133	64	57	0	12
		100.0	50.0	24.1	21.4	0.0	4.5
	下水道局	456	301	114	41	0	0
		100.0	66.0	25.0	9.0	0.0	0.0
	教育庁	8	4	2	2	0	0
		100.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	特別区第1ブロック	111	105	6	0	0	0
		100.0	94.6	5.4	0.0	0.0	0.0
	特別区第2ブロック	280	277	1	2	0	0
		100.0	98.9	0.4	0.7	0.0	0.0
	特別区第3ブロック	192	188	1	3	0	0
		100.0	97.9	0.5	1.6	0.0	0.0
特別区第4ブロック	275	271	1	3	0	0	
	100.0	98.5	0.4	1.1	0.0	0.0	
特別区第5ブロック	433	430	2	1	0	0	
	100.0	99.3	0.5	0.2	0.0	0.0	
その他	334	211	39	80	4	0	
	100.0	63.2	11.7	24.0	1.2	0.0	

勤務年数

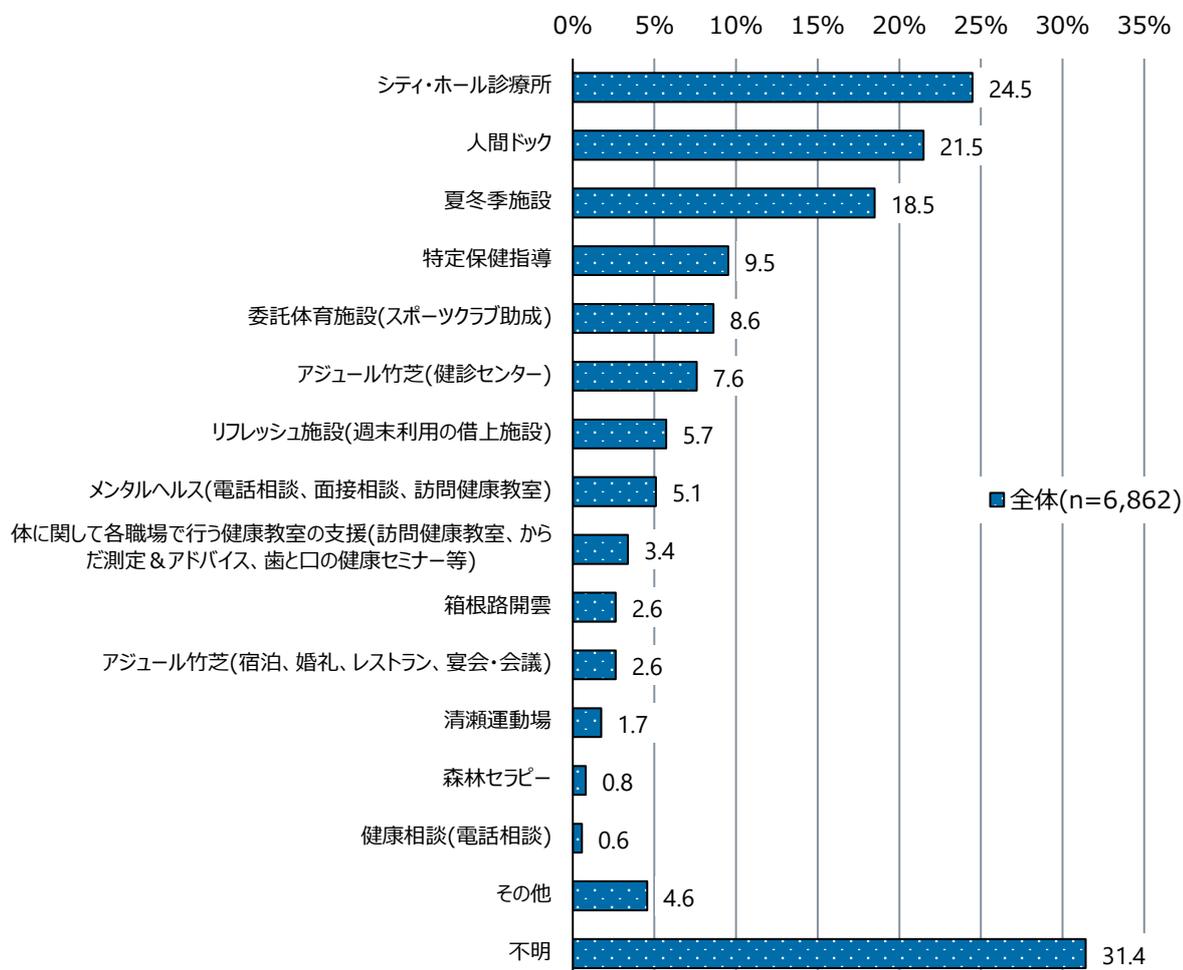
勤務している団体における勤務年数は、「5年未満」が18.7%で最も高く、次いで「30～34年」(14.4%)、「25～29年」(14.0%)、「5～9年」(12.9%)となっている。



2.福祉事業について

過去3年間の福祉事業の利用状況（複数回答）〈全体〉

過去3年間で利用した事業について、全体では「シティ・ホール診療所」が24.5%で最も高く、次いで「人間ドック」(21.5%)、「夏冬季施設」(18.5%)となっている。



※この設問は、任意回答

過去 3 年間の福祉事業の利用状況（複数回答） <属性別>

組合員区分別にみると、再任用職員・フルタイムや再任用職員・短時間で「人間ドック」が 3 割を超え高い。

性別でみると、男性で「特定保健指導」が 1 割を超え比較的高い。

年代別では、60 歳以上では「人間ドック」が 34.2% で最も高い。

勤務先別にみると、東京都知事部局・行政委員会等、交通局、水道局、下水道局では「シティ・ホール診療所」が 2 割を超え最も高い。一方、東京消防庁で「特定保健指導」が 22.4% と最も高く、「シティ・ホール診療所」は 0.4% とわずかである。特別区第 2～第 5 ブロックにおいても「シティ・ホール診療所」は 4 % 未満であり、勤務先により、利用状況の傾向に違いがみられる。

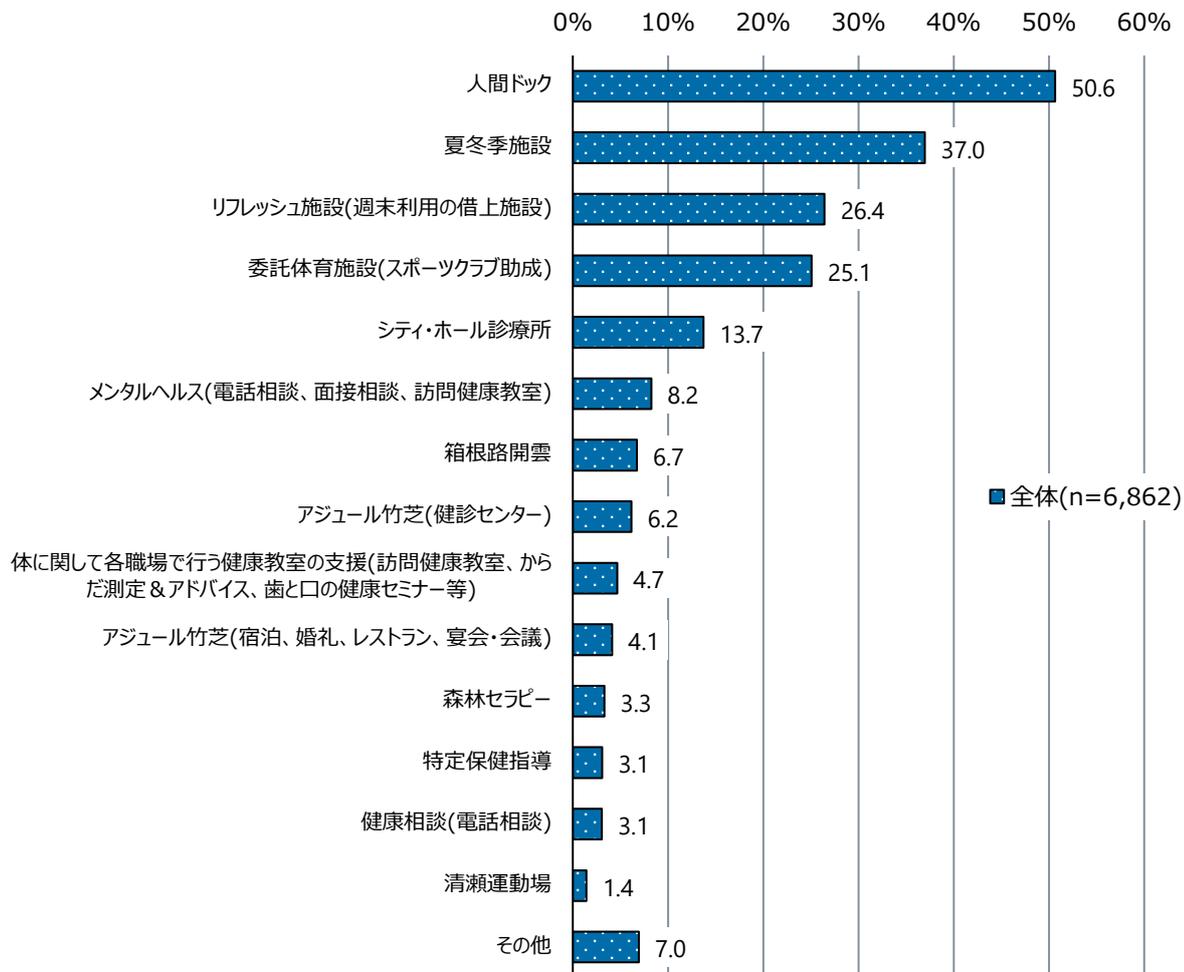
		合計	シティ・ホール診療所	人間ドック	夏冬季施設	特定保健指導	委託体育施設(スポーツクラブ助成)	アジュール竹芝(健康センター)	リフレッシュ施設(週末利用の借上施設)	メンタルヘルス(電話相談、面接相談、訪問健康教室)	体に関して各職場で行う健康教室の支援(訪問健康教室、からだ測定&アドバイス、歯と口の健康セミナー等)	箱根路開業	アジュール竹芝(宿泊、婚礼、レストラン、宴会・会議)	清瀬運動場	森林セラピー	健康相談(電話相談)	その他	不明	
全体		6862 100.0	1680 24.5	1474 21.5	1269 18.5	654 9.5	591 8.6	521 7.6	393 5.7	349 5.1	232 3.4	180 2.6	180 2.6	119 1.7	55 0.8	38 0.6	313 4.6	2156 31.4	
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	1591 25.0	1401 22.0	1239 19.5	633 9.9	574 9.0	491 7.7	379 6.0	334 5.2	221 3.5	171 2.7	175 2.7	114 1.8	54 0.8	37 0.6	243 3.8	1941 30.5	
	一般職員	6025 100.0	1529 25.4	1249 20.7	1160 19.3	599 9.9	552 9.2	443 7.4	357 5.9	322 5.3	204 3.4	151 2.5	163 2.7	110 1.8	51 0.8	36 0.6	226 3.8	1866 31.0	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	59 19.0	145 46.8	76 24.5	32 10.3	19 6.1	47 15.2	22 7.1	9 2.9	16 5.2	20 6.5	11 3.5	3 1.0	2 0.6	1 0.3	12 3.9	61 19.7	
	その他	33 100.0	3 9.1	7 21.2	3 9.1	2 6.1	3 9.1	1 3.0	0 0.0	0 0.0	3 9.1	1 3.0	0 0.0	1 3.0	1 3.0	1 3.0	0 0.0	5 15.2	14 42.4
	短期組合員 小計	494 100.0	89 18.0	73 14.8	30 6.1	21 4.3	17 3.4	17 3.4	14 2.8	15 3.0	11 2.2	9 1.8	5 1.0	5 1.0	1 0.2	1 0.2	1 0.2	70 14.2	215 43.5
	会計年度任用職員	435 100.0	84 19.3	53 12.2	22 5.1	16 3.7	16 3.7	21 4.8	10 2.3	13 3.0	11 2.5	8 1.8	4 0.9	5 1.1	1 0.2	0 0.0	0 0.0	66 15.2	192 44.1
	再任用職員・短時間	50 100.0	3 6.0	19 38.0	8 16.0	5 10.0	1 2.0	9 18.0	4 8.0	2 4.0	0 0.0	1 2.0	1 2.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 2.0	3 6.0	18 36.0
	その他	9 100.0	2 22.2	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	5 55.6
	性別	男性	4265 100.0	1035 24.3	881 20.7	755 17.7	514 12.1	409 9.6	304 7.1	217 5.1	205 4.8	119 2.8	122 2.9	120 2.8	87 2.0	16 0.4	19 0.4	213 5.0	1294 30.3
		女性	2528 100.0	626 24.8	580 22.9	507 20.1	137 5.4	178 7.0	216 8.5	175 6.9	136 5.4	107 4.2	57 2.3	60 2.4	30 1.2	38 1.5	19 0.8	97 3.8	838 33.1
		無回答	69 100.0	19 27.5	13 18.8	7 10.1	3 4.3	4 5.8	1 1.4	1 1.4	8 11.6	6 8.7	1 1.4	0 0.0	2 2.9	1 1.4	0 0.0	3 4.3	24 34.8
年代		25歳未満	117 100.0	7 6.0	5 4.3	9 7.7	1 0.9	7 6.0	0 0.0	4 3.4	1 0.9	3 2.6	1 0.9	1 0.9	3 2.6	0 0.0	1 0.9	9 7.7	71 60.7
25～29歳	501 100.0	68 13.6	7 1.4	40 8.0	6 1.2	72 14.4	2 0.4	17 3.4	22 4.4	17 3.4	7 1.4	25 5.0	21 4.2	2 0.4	1 0.2	1 0.2	23 4.6	252 50.3	
30～34歳	742 100.0	186 25.1	3 0.4	70 9.4	7 0.9	81 10.9	3 0.4	16 2.2	48 6.5	23 3.1	18 2.4	18 2.4	25 3.4	4 0.5	6 0.8	27 3.6	343 46.2		
35～39歳	654 100.0	196 30.0	80 12.2	100 15.3	16 2.4	77 11.8	27 4.1	30 4.6	32 4.9	25 3.8	13 2.0	17 2.6	11 1.7	7 1.1	5 0.8	22 3.4	242 37.0		
40～44歳	711 100.0	169 23.8	143 20.1	148 20.8	75 10.5	58 8.2	54 7.6	51 7.2	40 5.6	22 3.1	13 1.8	13 1.8	11 1.5	6 0.8	2 0.3	29 4.1	211 29.7		
45～49歳	872 100.0	225 25.8	258 29.6	220 25.2	123 14.1	79 9.1	75 8.6	55 6.3	41 4.7	20 2.3	18 2.1	15 1.7	16 1.8	8 0.9	4 0.5	28 3.2	212 24.3		
50～54歳	1279 100.0	365 28.5	396 31.0	292 22.8	188 14.7	94 7.3	131 10.2	85 6.6	71 5.6	43 3.4	38 3.0	28 2.2	13 1.0	10 0.8	7 0.5	32 2.5	315 24.6		
55～59歳	1144 100.0	306 26.7	294 25.7	255 22.3	172 15.0	83 7.3	128 11.2	89 7.8	68 5.9	49 4.3	38 3.3	34 3.0	7 0.6	14 1.2	9 0.8	66 5.8	274 24.0		
60歳以上	842 100.0	158 18.8	288 34.2	135 16.0	66 7.8	40 4.8	101 12.0	46 5.5	26 3.1	30 3.6	34 4.0	29 3.4	12 1.4	4 0.5	3 0.4	77 9.1	236 28.0		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	1348 35.6	793 21.0	679 17.9	347 9.2	343 9.1	257 6.8	210 5.6	258 6.8	141 3.7	100 2.6	119 3.1	81 2.1	27 0.7	19 0.5	129 3.4	1019 26.9	
	東京消防庁	514 100.0	2 0.4	94 18.3	93 18.1	115 22.4	59 11.5	38 7.4	30 5.8	7 1.4	8 1.6	7 1.4	10 1.9	7 1.4	2 0.4	1 0.2	24 4.7	181 35.2	
	交通局	210 100.0	80 38.1	48 22.9	40 19.0	24 11.4	18 8.6	22 10.5	9 4.3	9 1.9	11 5.2	10 4.8	4 1.9	1 0.5	0 0.0	1 0.5	7 3.3	49 23.3	
	水道局	266 100.0	60 22.6	56 21.1	45 16.9	19 7.1	17 6.4	16 7.1	17 6.0	17 6.4	31 11.7	7 2.6	4 1.5	4 1.5	1 0.4	1 0.4	9 3.4	89 33.5	
	下水道局	456 100.0	132 28.9	83 18.2	75 16.4	30 6.6	31 6.8	26 5.7	25 5.5	23 5.0	6 1.3	20 4.4	5 1.1	4 0.9	3 0.7	4 0.9	32 7.0	160 35.1	
	教育庁	8 100.0	1 12.5	3 37.5	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 12.5	1 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	2 25.0	
	特別区第1ブロック	111 100.0	11 9.9	19 17.1	36 32.4	6 5.4	9 8.1	6 5.4	13 11.7	5 4.5	1 0.9	1 0.9	3 2.7	1 0.9	4 3.6	1 0.9	10 9.0	36 32.4	
	特別区第2ブロック	280 100.0	3 1.1	73 26.1	68 24.3	21 7.5	24 8.6	35 12.5	20 7.1	5 1.8	7 2.5	5 1.8	7 2.5	3 1.1	2 0.7	1 0.4	18 6.4	116 41.4	
	特別区第3ブロック	192 100.0	7 3.6	61 31.8	49 25.5	25 13.0	18 9.4	26 13.5	24 12.5	1 0.5	4 2.1	5 2.6	5 2.6	2 1.0	1 0.5	3 1.6	10 5.2	60 31.3	
	特別区第4ブロック	275 100.0	5 1.8	60 21.8	59 21.5	14 5.1	24 8.7	20 7.3	20 7.3	5 1.8	3 1.1	6 2.2	5 1.8	8 2.9	4 1.5	0 0.0	14 5.1	114 41.5	
	特別区第5ブロック	433 100.0	7 1.6	129 29.8	86 19.9	31 7.2	30 6.9	57 13.2	18 4.2	11 2.5	10 2.3	13 3.0	14 3.2	4 0.9	6 1.4	5 1.2	19 4.4	180 41.6	
	その他	334 100.0	24 7.2	55 16.5	39 11.7	22 6.6	17 5.1	15 4.5	8 2.4	12 3.6	10 3.0	6 1.8	4 1.2	4 1.2	5 1.5	2 0.6	40 12.0	150 44.9	

※この設問は、任意回答

今後充実してほしい事業（複数回答）〈全体〉

今後充実してほしい事業としては、「人間ドック」が50.6%で最も高く、次いで「夏冬季施設」(37.0%)、「リフレッシュ施設(週末利用の借上施設)」(26.4%)、「委託体育施設(スポーツクラブ助成)」(25.1%)となっている。

前問の利用した割合では「夏冬季施設」は2割未満、「リフレッシュ施設(週末利用の借上施設)」、「委託体育施設(スポーツクラブ助成)」は1割未満であったが、充実が望まれている。一方、利用した割合が最も高かった「シティ・ホール診療所」について充実してほしいとする意見は13.7%となっている。



今後充実してほしい事業（複数回答）〈属性別〉

組合員区分、性別によらず、「人間ドック」が5割以上で最も高くなっている。

年代別では、25歳未満、25～29歳では「夏冬季施設」が4割以上で最も高く、全体と傾向に違いがみられる。

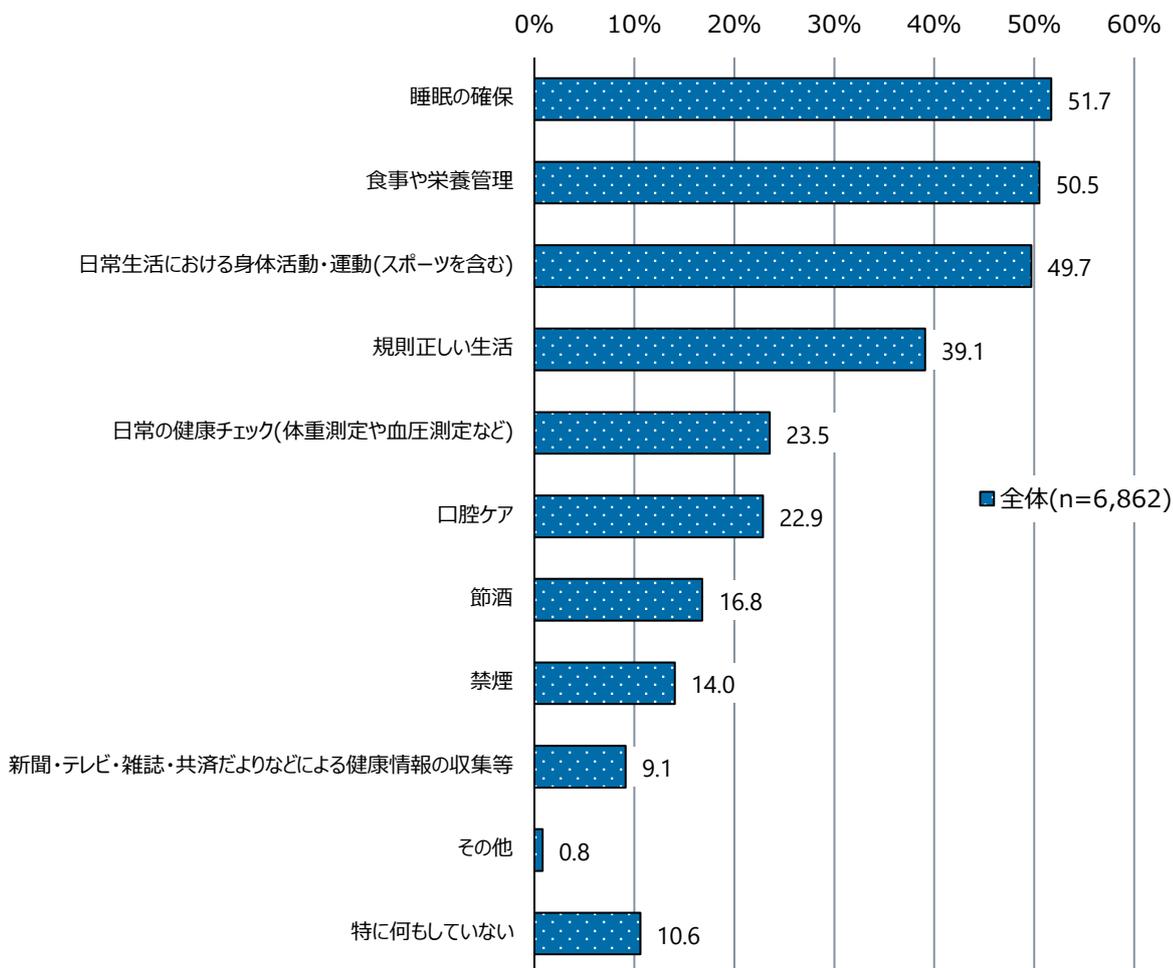
勤務先別にみると、特別区第1ブロックで「夏冬季施設」が50.5%と最も高くなっている。

	合計	人間ドック	夏冬季施設	リフレッシュ施設(週末利用の借上施設)	委託体育施設(スポーツクラブ助成)	シティ・ホール診療所	メンタルヘルス(電話相談、面接相談、訪問健康教室)	箱根路開雲	アジュール竹芝(健康センター)	体に関して各職場で行う健康教室の支援(訪問健康教室、からだ測定&アドバイス、歯と口の健康セミナー等)	アジュール竹芝(宿泊、婚礼、レストラン、宴会・会議)	森林セラピー	特定保健指導	健康相談(電話相談)	清瀬運動場	その他		
全体	6862 100.0	3475 50.6	2537 37.0	1814 26.4	1720 25.1	942 13.7	566 8.2	462 6.7	423 6.2	320 4.7	284 4.1	228 3.3	212 3.1	210 3.1	99 1.4	477 7.0		
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	3212 50.4	2385 37.5	1703 26.7	1621 25.5	884 13.9	540 8.5	414 6.5	392 6.2	272 4.3	197 3.1	182 2.9	187 2.9	97 1.5	446 7.0		
	一般職員	6025 100.0	3031 50.3	2272 37.7	1615 26.8	1558 25.9	857 14.2	526 8.7	383 6.4	369 6.1	249 4.1	257 4.3	189 3.1	167 2.8	175 2.9	96 1.6	419 7.0	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	159 51.3	106 34.2	86 27.7	53 17.1	25 8.1	10 3.2	30 9.7	21 6.8	21 6.8	9 2.9	8 2.6	13 4.2	11 3.5	1 0.3	27 8.7	
	その他	33 100.0	22 66.7	7 21.2	2 6.1	10 30.3	2 6.1	4 12.1	1 3.0	2 6.1	2 6.1	1 3.0	0 0.0	2 6.1	1 3.0	0 0.0	0 0.0	
	短期組合員 小計	494 100.0	263 53.2	152 30.8	111 22.5	99 20.0	58 11.7	26 5.3	48 9.7	31 6.3	48 9.7	17 3.4	31 6.3	30 6.1	23 4.7	2 0.4	31 6.3	
	会計年度任用職員	435 100.0	228 52.4	137 31.5	100 23.0	88 20.2	53 12.2	20 4.6	43 9.9	28 6.4	46 10.6	15 3.4	28 6.4	25 5.7	20 4.6	2 0.5	28 6.4	
	再任用職員・短時間	50 100.0	28 56.0	14 28.0	9 18.0	11 22.0	4 8.0	6 12.0	4 8.0	3 6.0	2 4.0	1 2.0	3 6.0	4 8.0	3 6.0	0 0.0	3 6.0	
	その他	9 100.0	7 77.8	1 11.1	2 22.2	0 0.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	性別	男性	4265 100.0	2133 50.0	1562 36.6	1101 25.8	1070 25.1	576 13.5	323 7.6	335 7.9	255 6.0	197 4.6	215 5.0	90 2.1	144 3.4	125 2.9	80 1.9	293 6.9
		女性	2528 100.0	1302 51.5	957 37.9	702 27.8	637 25.2	355 14.0	232 9.2	124 4.9	164 6.5	119 4.7	68 2.7	135 5.3	64 2.5	82 3.2	18 0.7	174 6.9
無回答		69 100.0	40 58.0	18 26.1	11 15.9	13 18.8	11 15.9	3 4.3	4 5.8	4 5.8	1 1.4	3 4.3	4 5.8	3 4.3	3 4.3	1 1.4	10 14.5	
年代		25歳未満	117 100.0	32 27.4	47 40.2	40 34.2	22 18.8	3 2.6	16 13.7	8 6.8	2 1.7	8 7.7	9 8.5	10 4.3	5 2.6	3 1.7	2 7.7	
25～29歳	501 100.0	133 26.5	209 41.7	159 31.7	164 32.7	43 8.6	57 11.4	33 6.6	7 1.4	21 4.2	42 8.4	16 3.2	17 3.4	9 1.8	17 3.4	47 9.4		
30～34歳	742 100.0	304 41.0	263 35.4	188 25.3	221 29.8	103 13.9	78 10.5	59 8.0	24 3.2	39 5.3	35 4.7	16 2.2	25 3.4	19 2.6	17 2.3	53 7.1		
35～39歳	654 100.0	326 49.8	230 35.2	164 25.1	215 32.9	103 15.7	48 7.3	38 5.8	23 3.5	31 4.7	23 3.5	20 3.1	20 3.1	9 1.4	9 6.3	61 4.3		
40～44歳	711 100.0	386 54.3	271 38.1	190 26.7	180 25.3	105 14.8	57 8.0	49 6.9	47 6.6	23 3.2	24 3.4	37 5.2	15 2.1	12 1.7	7 1.0	49 6.9		
45～49歳	872 100.0	479 54.9	357 40.9	228 26.1	220 25.2	124 14.2	78 8.9	53 6.1	48 5.5	25 2.9	25 2.9	31 3.6	13 1.5	23 2.6	10 1.1	55 6.3		
50～54歳	1279 100.0	708 55.4	469 36.7	321 25.1	291 22.8	217 17.0	117 9.1	74 5.8	88 6.9	58 4.5	44 3.4	42 3.3	36 2.8	42 3.3	21 1.6	84 6.6		
55～59歳	1144 100.0	658 57.5	422 36.9	315 27.5	251 21.9	155 13.5	81 7.1	66 5.8	123 10.8	52 4.5	54 4.7	24 2.1	37 3.2	47 4.1	9 0.8	81 7.1		
60歳以上	842 100.0	449 53.3	269 31.9	209 24.8	156 18.5	89 10.6	34 4.0	82 9.7	61 7.2	63 7.5	28 3.3	32 3.8	44 5.2	35 4.2	7 0.8	58 6.9		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	1886 49.9	1279 33.8	905 23.9	1005 26.6	750 19.8	335 8.9	226 6.0	202 5.3	171 4.5	152 4.0	118 3.1	109 2.9	69 3.3	249 6.6		
	東京消防庁	514 100.0	299 58.2	222 43.2	161 31.3	144 28.0	2 0.4	16 3.1	25 4.9	33 6.4	27 5.3	24 4.7	18 3.5	16 3.1	7 1.4	20 3.9		
	交通局	210 100.0	101 48.1	70 33.3	52 24.8	45 21.4	40 19.0	17 8.1	27 12.9	19 9.0	13 6.2	7 3.3	2 1.0	6 2.9	7 3.3	2 1.0	14 6.7	
	水道局	266 100.0	142 53.4	98 36.8	53 19.9	63 23.7	41 15.4	30 11.3	35 13.2	17 6.4	17 6.4	13 4.9	11 4.1	5 1.9	6 2.3	5 1.9	19 7.1	
	下水道局	456 100.0	219 48.0	164 36.0	108 23.7	100 21.9	70 15.4	44 9.6	52 11.4	26 5.7	25 5.5	18 3.9	9 2.0	15 3.3	19 4.2	4 0.9	41 9.0	
	教育庁	8 100.0	6 75.0	3 37.5	1 12.5	3 37.5	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	特別区第1ブロック	111 100.0	54 48.6	56 50.5	41 36.9	23 20.7	8 7.2	12 10.8	6 5.4	5 4.5	9 8.1	5 4.5	8 7.2	6 5.4	2 1.8	1 0.9	6 5.4	
	特別区第2ブロック	280 100.0	149 53.2	136 48.6	94 33.6	62 22.1	3 1.1	12 4.3	24 8.6	23 8.2	14 5.0	15 5.4	11 3.9	14 5.0	6 2.1	2 0.7	22 7.9	
	特別区第3ブロック	192 100.0	103 53.6	83 43.2	68 35.4	53 27.6	4 2.1	12 6.3	13 6.8	17 8.9	5 2.6	14 7.3	4 2.1	7 3.6	5 2.6	2 1.0	17 8.9	
	特別区第4ブロック	275 100.0	136 49.5	123 44.7	94 34.2	71 25.8	8 2.9	18 6.5	10 3.6	21 7.6	10 3.6	8 2.9	13 4.7	6 2.2	6 2.2	4 1.5	26 9.5	
	特別区第5ブロック	433 100.0	213 49.2	189 43.6	143 33.0	78 18.0	4 0.9	40 9.2	27 6.2	44 10.2	16 3.7	19 4.4	14 3.2	15 3.5	18 4.2	4 0.9	35 8.1	
	その他	334 100.0	167 50.0	114 34.1	94 28.1	73 21.9	11 3.3	30 9.0	17 5.1	16 4.8	13 3.9	9 2.7	20 6.0	12 3.6	11 3.3	3 0.9	28 8.4	

3.保健事業について

健康のために、現在取り組んでいること（複数回答）〈全体〉

健康のために、現在取り組んでいることについては、「睡眠の確保」（51.7%）、「食事や栄養管理」（50.5%）、「日常生活における身体活動・運動（スポーツを含む）」（49.7%）が5割前後と高くなっている。



健康のために、現在取り組んでいること（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別にみると、再任用職員・短時間で「日常生活における身体活動・運動（スポーツを含む）」が6割と高い。

性別でみると、男性は「日常生活における身体活動・運動（スポーツを含む）」（54.4%）が最も高い一方、女性は「睡眠の確保」（56.7%）が最も高く、傾向に違いがみられる。

年代別にみると、44歳以下の年代では「睡眠の確保」が55%を超え最も高い。「日常の健康チェック（体重測定や血圧測定など）」は年代が上がるにつれて割合が高くなっている。

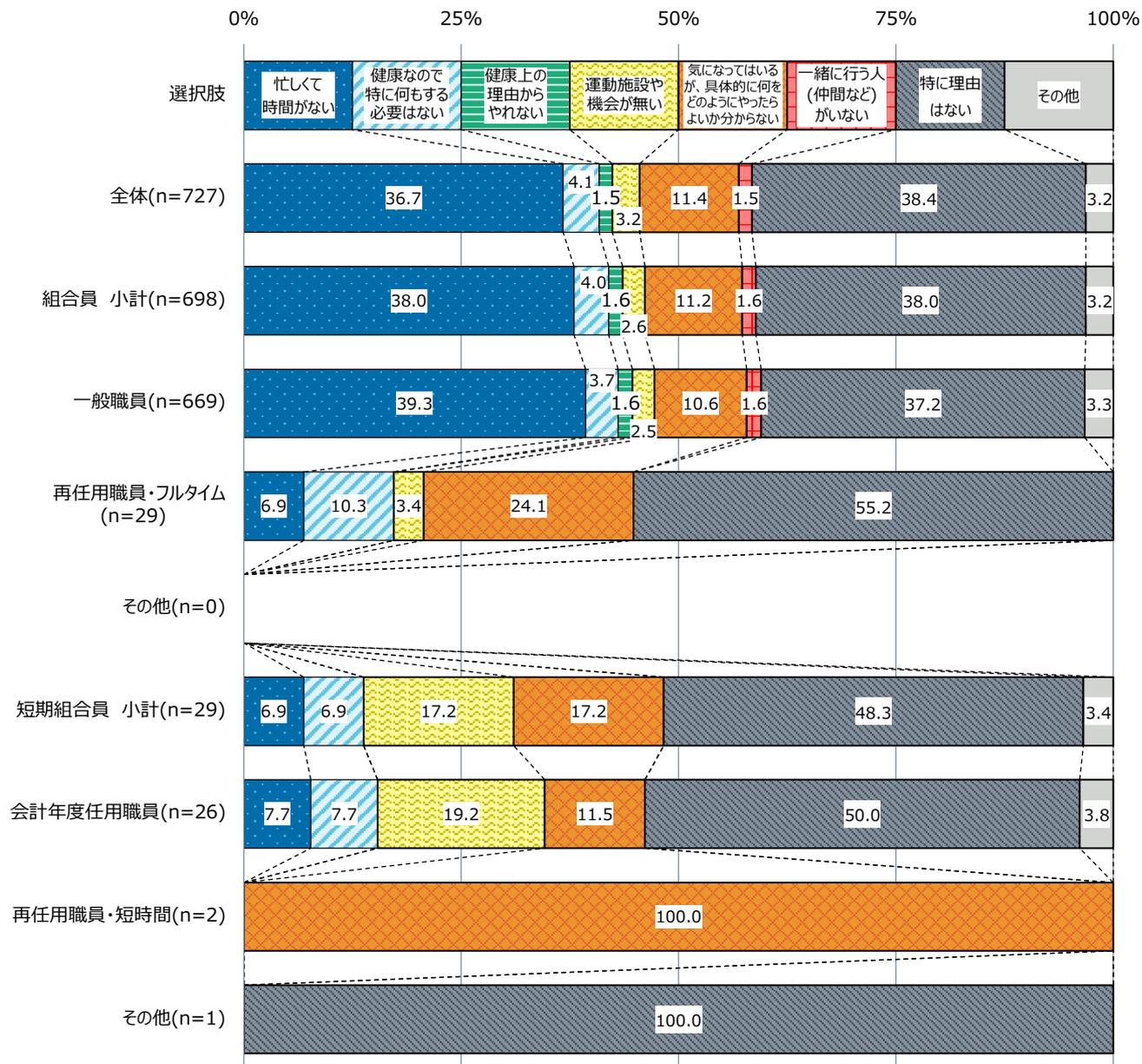
勤務先別にみると、東京消防庁で「日常における身体活動・運動（スポーツを含む）」が74.1%で他の勤務先と比べ高い。

		合計	睡眠の確保	食事や栄養管理	日常生活における身体活動・運動(スポーツを含む)	規則正しい生活	日常の健康チェック(体重測定や血圧測定など)	口腔ケア	節酒	禁煙	新聞・テレビ・雑誌・共済などによる健康情報の収集等	その他	特に何もしていない	
全体		6862 100.0	3548 51.7	3466 50.5	3412 49.7	2682 39.1	1615 23.5	1569 22.9	1153 16.8	964 14.0	627 9.1	57 0.8	727 10.6	
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	3288 51.6	3196 50.2	3142 49.3	2448 38.4	1446 22.7	1446 22.7	1068 16.8	882 13.9	559 8.8	52 0.8	698 11.0	
	一般職員	6025 100.0	3141 52.1	3017 50.1	2968 49.3	2285 37.9	1326 22.0	1372 22.8	1010 16.8	827 13.7	521 8.6	48 0.8	669 11.1	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	129 41.6	159 51.3	158 51.0	149 48.1	109 35.2	68 21.9	50 16.1	51 16.5	37 11.9	2 0.6	29 9.4	
	その他	33 100.0	18 54.5	20 60.6	16 48.5	14 42.4	11 33.3	6 18.2	8 24.2	4 12.1	1 3.0	2 6.1	0 0.0	
	短期組合員 小計	494 100.0	260 52.6	270 54.7	270 54.7	234 47.4	169 34.2	123 24.9	85 17.2	82 16.6	68 13.8	5 1.0	29 5.9	
	会計年度任用職員	435 100.0	228 52.4	237 54.5	237 54.5	202 46.4	147 33.8	111 25.5	79 18.2	76 17.5	59 13.6	5 1.1	26 6.0	
	再任用職員・短時間	50 100.0	26 52.0	29 58.0	30 60.0	27 54.0	22 44.0	9 18.0	6 12.0	5 10.0	9 18.0	0 0.0	2 4.0	
	その他	9 100.0	6 66.7	4 44.4	3 33.3	3 55.6	5 0.0	3 33.3	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 11.1	
	性別	男性	4265 100.0	2080 48.8	2048 48.0	2321 54.4	1609 37.7	1004 23.5	836 19.6	789 18.5	694 16.3	310 7.3	33 0.8	461 10.8
		女性	2528 100.0	1434 56.7	1385 54.8	1064 42.1	1042 41.2	601 23.8	711 28.1	345 13.6	258 10.2	309 12.2	24 0.9	254 10.0
		無回答	69 100.0	34 49.3	33 47.8	27 39.1	31 44.9	10 14.5	22 31.9	19 27.5	12 17.4	8 11.6	0 0.0	12 17.4
年代		25歳未満	117 100.0	67 57.3	57 48.7	55 47.0	35 29.9	9 7.7	12 10.3	17 14.5	19 16.2	2 1.7	1 0.9	20 17.1
25～29歳	501 100.0	292 58.3	277 55.3	262 52.3	185 36.9	47 9.4	114 22.8	89 17.8	95 19.0	24 4.8	0 0.0	47 9.4		
30～34歳	742 100.0	428 57.7	393 53.0	359 48.4	296 39.9	114 15.4	195 26.3	153 20.6	135 18.2	49 6.6	1 0.1	81 10.9		
35～39歳	654 100.0	363 55.5	326 49.8	334 51.1	264 40.4	101 15.4	166 25.4	131 20.0	103 15.7	44 6.7	6 0.9	77 11.8		
40～44歳	711 100.0	394 55.4	358 50.4	344 48.4	272 38.3	128 18.0	183 25.7	114 16.0	98 13.8	43 6.0	5 0.7	76 10.7		
45～49歳	872 100.0	439 50.3	443 50.8	438 50.2	330 37.8	192 22.0	201 23.1	127 14.6	94 10.8	81 9.3	9 1.0	100 11.5		
50～54歳	1279 100.0	620 48.5	599 46.8	589 46.1	454 35.5	327 25.6	271 21.2	194 15.2	137 10.7	137 10.7	13 1.0	159 12.4		
55～59歳	1144 100.0	561 49.0	584 51.0	579 50.6	447 39.1	376 32.9	247 21.6	184 16.1	144 12.6	141 12.3	14 1.2	97 8.5		
60歳以上	842 100.0	384 45.6	429 51.0	452 53.7	399 47.4	321 38.1	180 21.4	144 17.1	139 16.5	106 12.6	8 1.0	70 8.3		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	1923 50.8	1918 50.7	1860 49.2	1466 38.8	938 24.8	928 24.5	611 16.2	499 13.2	333 8.8	32 0.8	412 10.9	
	東京消防庁	514 100.0	289 56.2	305 59.3	381 74.1	202 39.3	97 18.9	100 19.5	92 17.9	93 18.1	42 8.2	1 0.2	17 3.3	
	交通局	210 100.0	97 46.2	88 41.9	95 45.2	61 29.0	48 22.9	38 18.1	29 13.8	33 15.7	23 11.0	3 1.4	25 11.9	
	水道局	266 100.0	149 56.0	133 50.0	127 47.7	95 35.7	61 22.9	54 20.3	56 21.1	42 15.8	22 8.3	1 0.4	28 10.5	
	下水道局	456 100.0	230 50.4	218 47.8	208 45.6	182 39.9	101 22.1	97 21.3	92 20.2	63 13.8	42 9.2	7 1.5	66 14.5	
	教育庁	8 100.0	4 50.0	3 37.5	3 37.5	3 12.5	1 50.0	4 50.0	4 25.0	2 12.5	1 12.5	1 0.0	0 0.0	
	特別区第1ブロック	111 100.0	60 54.1	55 49.5	50 45.0	51 45.9	21 18.9	28 25.2	21 18.9	21 18.9	17 15.3	1 0.9	9 8.1	
	特別区第2ブロック	280 100.0	144 51.4	157 56.1	130 46.4	113 40.4	69 24.6	66 23.6	50 17.9	42 15.0	25 8.9	2 0.7	33 11.8	
	特別区第3ブロック	192 100.0	92 47.9	90 46.9	102 53.1	86 44.8	56 29.2	42 21.9	35 18.2	32 16.7	25 13.0	1 0.5	14 7.3	
	特別区第4ブロック	275 100.0	146 53.1	128 46.5	132 48.0	112 40.7	52 18.9	56 20.4	46 16.7	32 11.6	21 7.6	1 0.4	27 9.8	
	特別区第5ブロック	433 100.0	235 54.3	207 47.8	173 40.0	186 43.0	88 20.3	92 21.2	71 16.4	64 14.8	45 10.4	4 0.9	55 12.7	
	その他	334 100.0	179 53.6	164 49.1	151 45.2	127 38.0	80 24.0	64 19.2	48 14.4	42 12.6	31 9.3	4 1.2	41 12.3	

健康のために「特に何もしていない」理由<全体・組合員区分別>

健康のために「特に何もしていない」理由は、全体では「特に理由はない」が38.4%で最も高く、次いで「忙しくて時間がない」(36.7%)、「気になってはいるが、具体的に何をどのようにやったらよいか分からない」(11.4%)となっている。

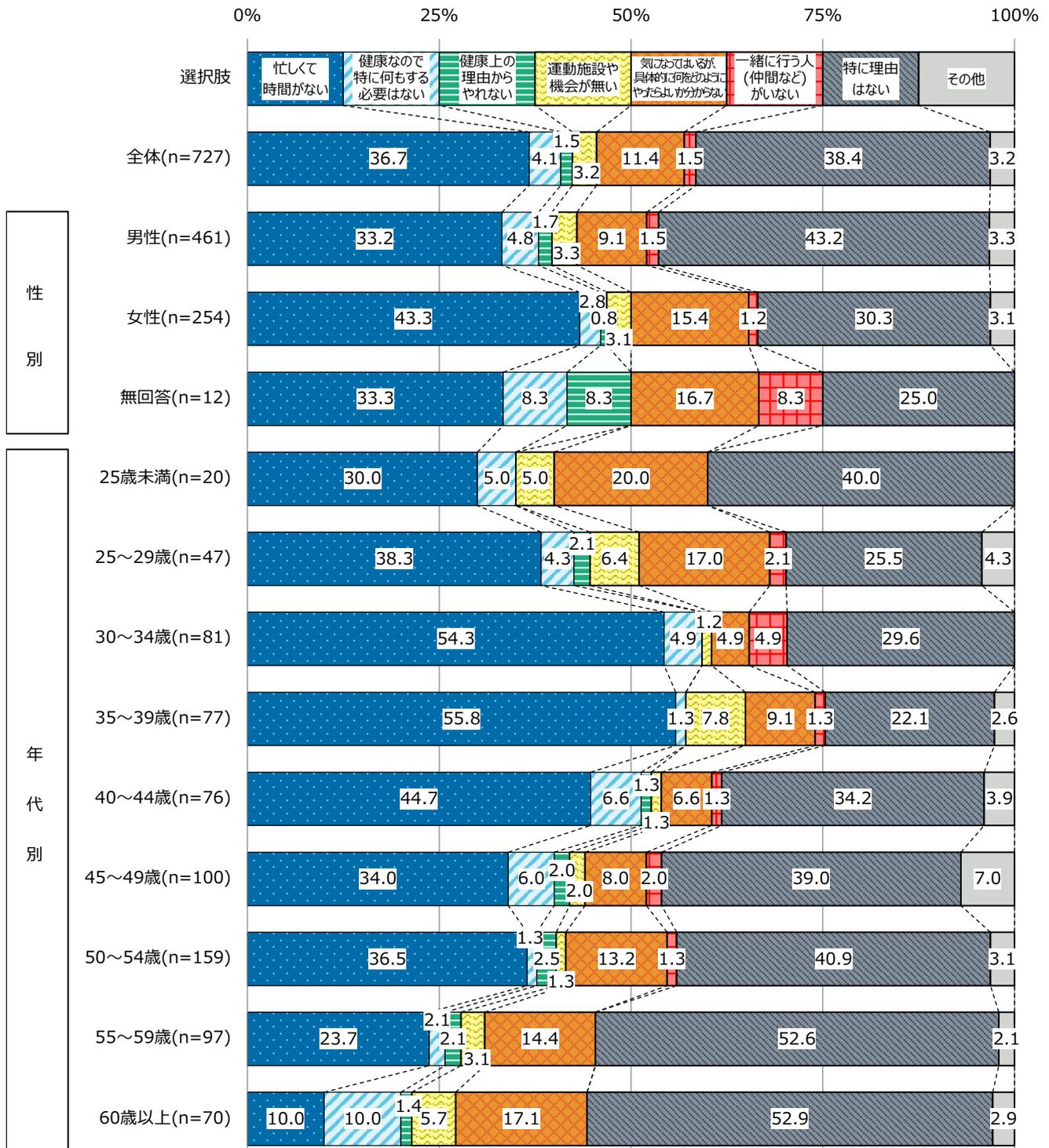
組合員区分別では、一般職員で「忙しくて時間がない」が39.3%と全体と比べて高くなっている。



健康のために「特に何もしていない」理由<性別・年代別>

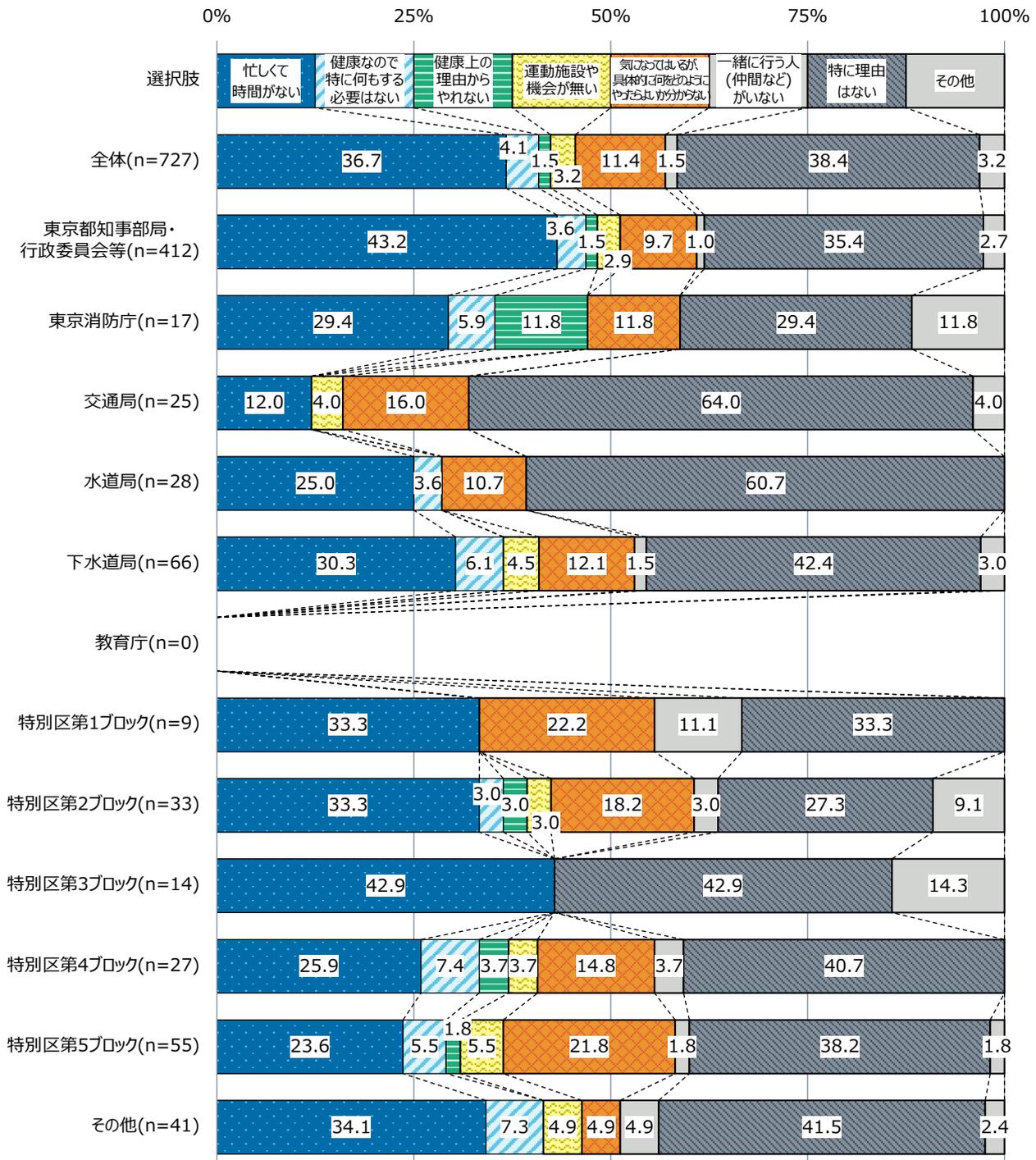
性別では、女性で「忙しくて時間がない」(43.3%)が最も高く、全体の傾向と違いがみられる。

年代別では、30代で「忙しくて時間がない」が、55歳～59歳、60歳以上で「特に理由はない」がそれぞれ過半数を占めている。



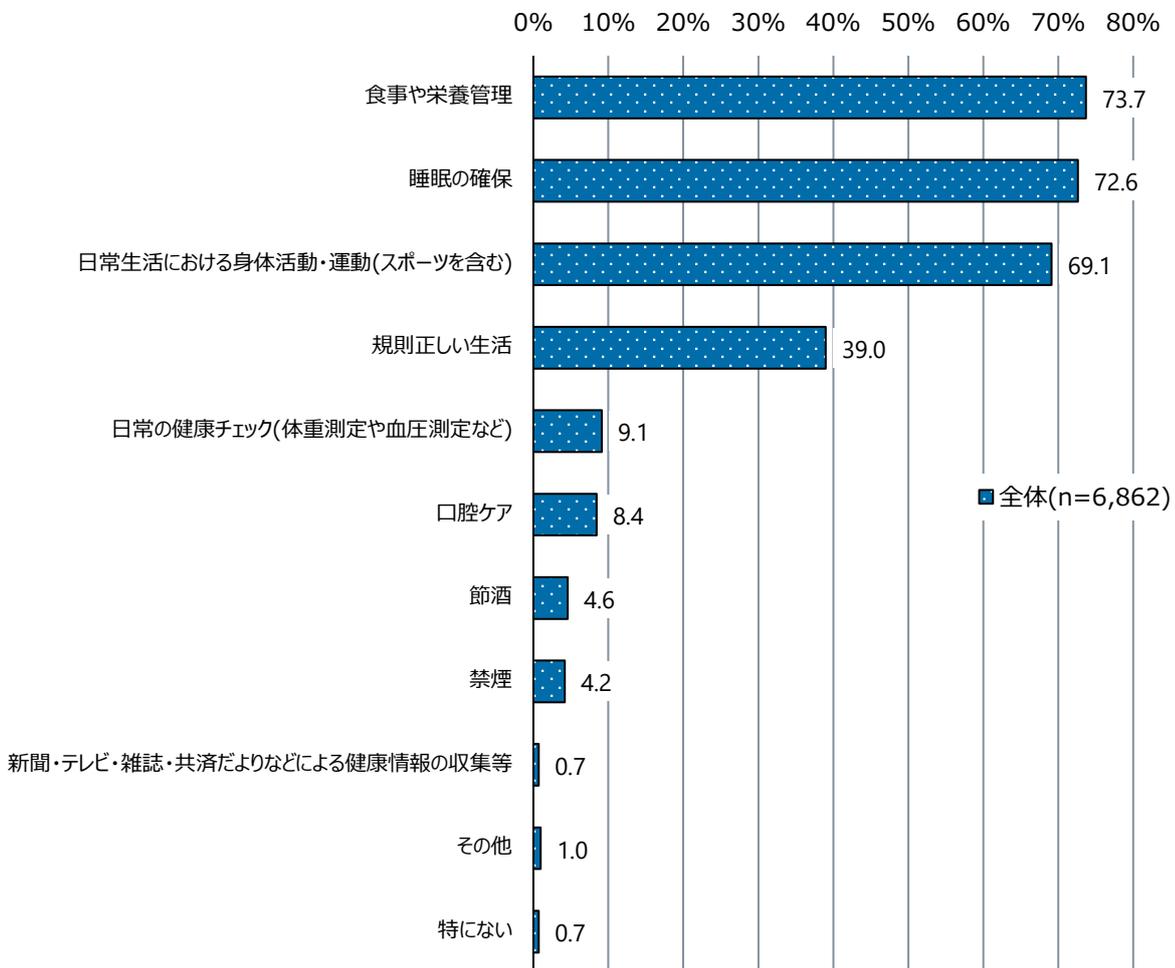
健康のために「特に何もしていない」理由<勤務先別>

勤務先別では、東京都知事部局・行政委員会等で「忙しくて時間がない」が43.2%と、他の勤務先と比べて高くなっている。



健康的な生活を維持し続けるために、大切と考えるもの（複数回答）〈全体〉

健康的な生活を維持し続けるために、大切と考えるものについては、「食事や栄養管理」が 73.7%で最も高く、次いで「睡眠の確保」(72.6%)、「日常における身体活動・運動(スポーツを含む)」(69.1%)となっている。“現在取り組んでいること”で上位に入った3項目がこちらでも上位になっているが、割合はこちらが 20 ポイント前後高く、大切と考えているものの、実際には取り組めていない回答者が一定数存在していると考えられる。



健康的な生活を維持し続けるために、大切と考えるもの（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別にみると、再任用職員・短時間で「日常における身体活動・運動（スポーツを含む）」が70.0%で最も高い。

性別でみると、女性で「食事や栄養管理」、「睡眠の確保」が男性と比べ5ポイント以上高い。

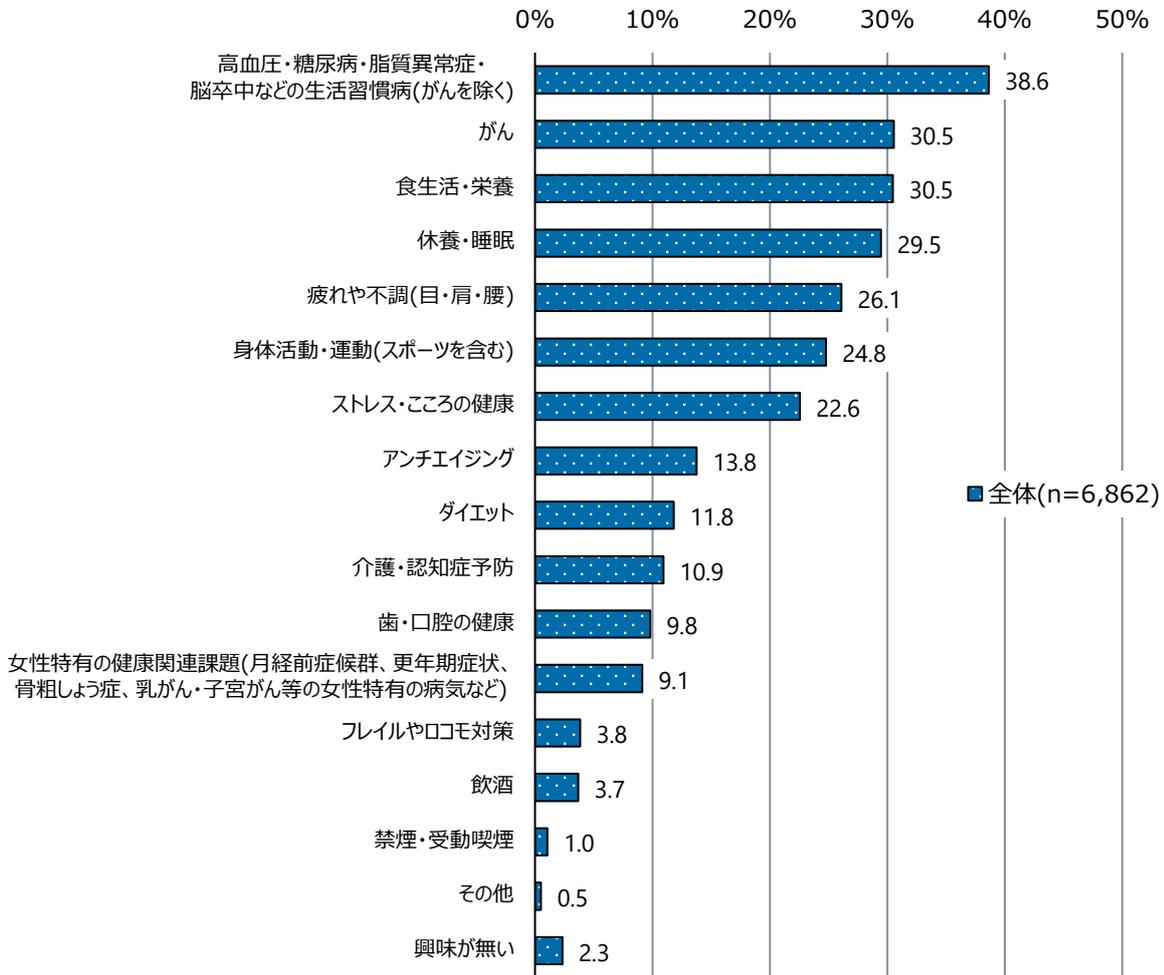
「食事や栄養管理」は、いずれの年代でも7割以上となっている。50代以上で「日常の健康チェック（体重測定や血圧測定など）」が1割を超え比較的高い。

勤務先別にみると、水道局、特別区第3・第5ブロック、その他では「睡眠の確保」が最も高くなっている。

	合計	食事や栄養管理	睡眠の確保	日常生活における身体活動・運動(スポーツを含む)	規則正しい生活	日常の健康チェック(体重測定や血圧測定など)	口腔ケア	節酒	禁煙	新聞・テレビ・雑誌・共済だよりなどによる健康情報の収集等	その他	特になし	
全体	6862 100.0	5057 73.7	4983 72.6	4742 69.1	2676 39.0	625 9.1	579 8.4	315 4.6	287 4.2	49 0.7	68 1.0	48 0.7	
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	4699 73.8	4665 73.3	4420 69.4	2442 38.3	561 8.8	521 8.2	298 4.7	268 4.2	43 0.7	64 1.0	44 0.7
	一般職員	6025 100.0	4454 73.9	4455 73.9	4203 69.8	2289 38.0	493 8.2	491 8.1	281 4.7	245 4.1	40 0.7	63 1.0	41 0.7
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	222 71.6	189 61.0	196 63.2	139 44.8	60 19.4	26 8.4	17 5.5	20 6.5	2 0.6	1 0.3	3 1.0
	その他	33 100.0	23 69.7	21 63.6	21 63.6	14 42.4	8 24.2	4 12.1	0 0.0	3 9.1	1 3.0	0 0.0	0 0.0
	短期組合員 小計	494 100.0	358 72.5	318 64.4	322 65.2	234 47.4	64 13.0	58 11.7	17 3.4	19 3.8	6 1.2	4 0.8	4 0.8
	会計年度任用職員	435 100.0	321 73.8	276 63.4	283 65.1	206 47.4	58 13.3	49 11.3	16 3.7	16 3.7	4 0.9	4 0.9	4 0.9
	再任用職員・短時間	50 100.0	31 62.0	33 66.0	35 70.0	24 48.0	6 12.0	6 12.0	1 2.0	3 6.0	2 4.0	0 0.0	0 0.0
	その他	9 100.0	6 66.7	9 100.0	4 44.4	4 44.4	0 0.0	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	性別	男性	4265 100.0	3036 71.2	3005 70.5	3018 70.8	1638 38.4	420 9.8	296 6.9	262 6.1	220 5.2	26 0.6	38 0.9
女性		2528 100.0	1977 78.2	1927 76.2	1684 66.6	1010 40.0	200 7.9	273 10.8	51 2.0	61 2.4	22 0.9	27 1.1	8 0.3
無回答		69 100.0	44 63.8	51 73.9	40 58.0	28 40.6	5 7.2	10 14.5	2 2.9	6 8.7	1 1.4	3 4.3	1 1.4
年代	25歳未満	117 100.0	85 72.6	88 75.2	72 61.5	50 42.7	6 5.1	3 2.6	2 1.7	4 3.4	0 0.0	2 1.7	0 0.0
	25～29歳	501 100.0	388 77.4	398 79.4	376 75.0	178 35.5	17 3.4	24 4.8	14 2.8	14 2.8	1 0.2	1 0.2	3 0.6
	30～34歳	742 100.0	588 79.2	583 78.6	544 73.3	264 35.6	25 3.4	50 6.7	34 4.6	34 4.6	1 0.1	7 0.9	2 0.3
	35～39歳	654 100.0	513 78.4	506 77.4	471 72.0	249 38.1	32 4.9	50 7.6	17 2.6	23 3.5	5 0.8	5 0.8	3 0.5
	40～44歳	711 100.0	527 74.1	530 74.5	506 71.2	265 37.3	37 5.2	73 10.3	34 4.8	33 4.6	1 0.1	5 0.7	4 0.6
	45～49歳	872 100.0	651 74.7	654 75.0	601 68.9	324 37.2	59 6.8	74 8.5	37 4.2	41 4.7	3 0.3	12 1.4	8 0.9
	50～54歳	1279 100.0	895 70.0	905 70.8	876 68.5	490 38.3	140 10.9	118 9.2	83 6.5	64 5.0	10 0.8	19 1.5	9 0.7
	55～59歳	1144 100.0	821 71.8	799 69.8	752 65.7	460 40.2	158 13.8	108 9.4	56 4.9	32 2.8	18 1.6	13 1.1	11 1.0
	60歳以上	842 100.0	589 70.0	520 61.8	544 64.6	396 47.0	151 17.9	79 9.4	38 4.5	42 5.0	10 1.2	4 0.5	8 1.0
	勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	2806 74.2	2755 72.8	2634 69.6	1486 39.3	358 9.5	340 9.0	150 4.0	140 3.7	26 0.7	44 1.2
東京消防庁		514 100.0	402 78.2	369 71.8	396 77.0	156 30.4	28 5.4	29 5.6	21 4.1	28 5.4	2 0.4	0 0.0	3 0.6
交通局		210 100.0	148 70.5	147 70.0	128 61.0	80 38.1	27 12.9	19 9.0	13 6.2	11 5.2	2 1.0	3 1.4	2 1.0
水道局		266 100.0	187 70.3	201 75.6	195 73.3	95 35.7	22 8.3	19 7.1	22 8.3	13 4.9	1 0.4	0 0.0	2 0.8
下水道局		456 100.0	334 73.2	320 70.2	299 65.6	178 39.0	47 10.3	31 6.8	35 7.7	26 5.7	4 0.9	7 1.5	4 0.9
教育庁		8 100.0	7 87.5	5 62.5	8 100.0	2 25.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
特別区第1ブロック		111 100.0	81 73.0	79 71.2	76 68.5	42 37.8	8 7.2	13 11.7	6 5.4	9 8.1	2 1.8	0 0.0	0 0.0
特別区第2ブロック		280 100.0	214 76.4	200 71.4	198 70.7	107 38.2	22 7.9	28 10.0	11 3.9	9 3.2	2 0.7	3 1.1	1 0.4
特別区第3ブロック		192 100.0	125 65.1	135 70.3	134 69.8	84 43.8	21 10.9	18 9.4	15 7.8	9 4.7	1 0.5	2 1.0	2 1.0
特別区第4ブロック		275 100.0	200 72.7	194 70.5	183 66.5	121 44.0	20 7.3	25 9.1	10 3.6	8 2.9	2 0.7	3 1.1	1 0.4
特別区第5ブロック		433 100.0	313 72.3	322 74.4	276 63.7	183 42.3	36 8.3	33 7.6	19 4.4	20 4.6	3 0.7	5 1.2	1 0.2
その他		334 100.0	240 71.9	256 76.6	215 64.4	142 42.5	34 10.2	24 7.2	13 3.9	14 4.2	4 1.2	1 0.3	3 0.9

どのような健康課題に興味があるか（複数回答）＜全体＞

興味のある健康課題については、「高血圧・糖尿病・脂質異常症・脳卒中などの生活習慣病(がんを除く)」が38.6%で最も高く、次いで「がん」、「食生活・栄養」(各30.5%)、「休養・睡眠」(29.5%)となっている。



どのような健康課題に興味があるか（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別にみると、再任用職員・フルタイムで「高血圧・糖尿病・脂質異常症・脳卒中などの生活習慣病(がんを除く)」が6割を超え、特に高い。

性別で見ると、女性では「食生活・栄養」が31.3%で最も高く、次いで「疲れや不調(目・肩・腰)」(29.2%)、「休養・睡眠」(27.6%)の順となっており、全体と比べて傾向に違いがみられる。

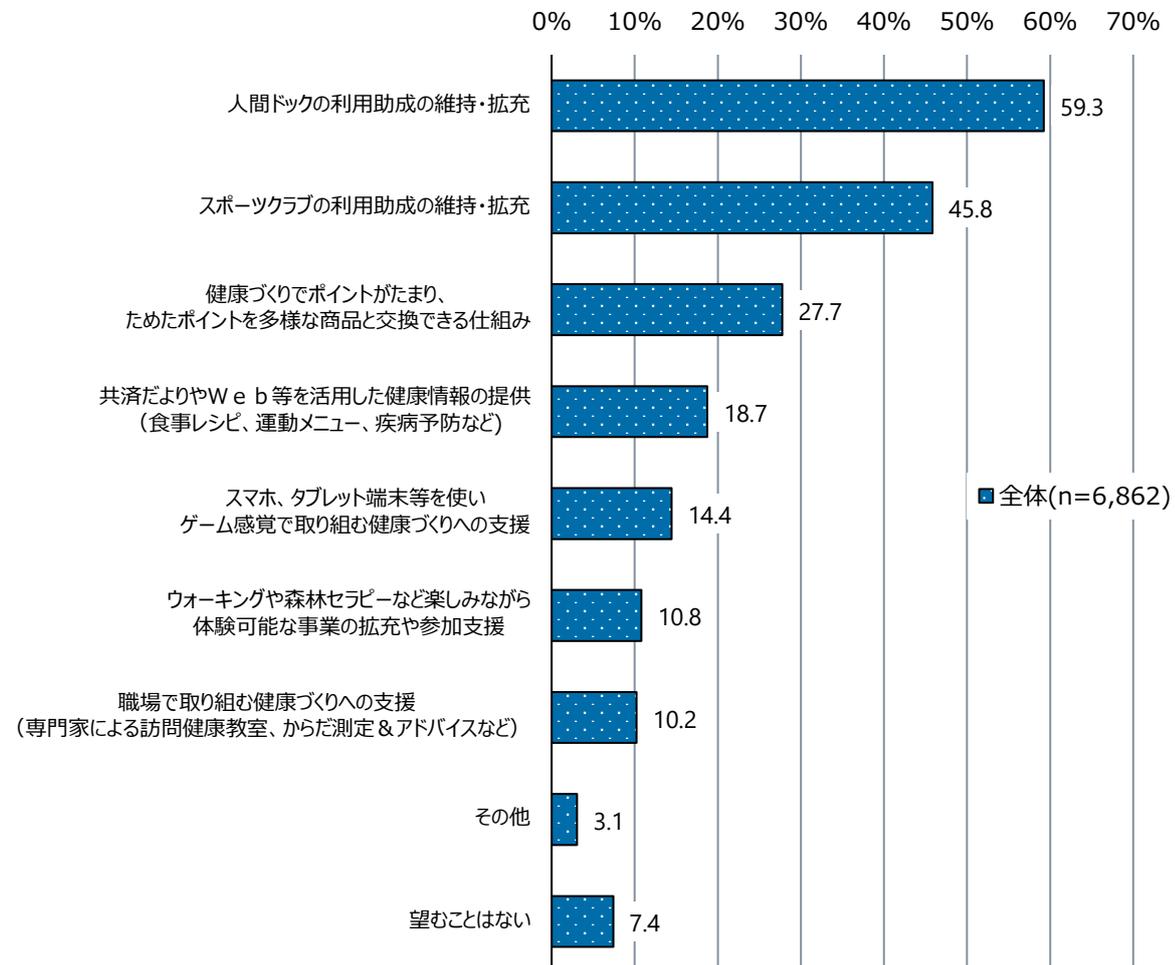
年代別では、年代が上がるほど「高血圧・糖尿病・脂質異常症・脳卒中などの生活習慣病(がんを除く)」の割合が高く、55歳以上の年代では5割を超えている。

勤務先別にみると、交通局で「高血圧・糖尿病・脂質異常症・脳卒中などの生活習慣病(がんを除く)」が54.8%で、他の勤務先と比べ高い。

	合計	高血圧・糖尿病・脂質異常症・脳卒中などの生活習慣病(がんを除く)	がん	食生活・栄養	休養・睡眠	疲れや不調(目・肩・腰)	身体活動・運動(スポーツを含む)	ストレス・こころの健康	アンチエイジング	ダイエット	介護・認知症予防	歯・口腔の健康	女性特有の健康関連課題(月経前症候群、更年期症状、骨粗しょう症、乳がん、子宮がん等の女性特有の病気など)	フレイルやロコモ対策	飲酒	禁煙・受動喫煙	その他	興味がない	
全体	6862 100.0	2652 38.6	2096 30.5	2092 30.5	2022 29.5	1791 26.1	1700 24.8	1548 22.6	944 13.8	810 11.8	750 10.9	674 9.8	627 9.1	264 3.8	252 3.7	72 1.0	35 0.5	161 2.3	
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	2429 38.1	1950 30.6	1942 30.5	1907 29.9	1662 26.1	1564 24.6	1468 23.1	857 13.5	754 11.8	670 10.5	589 9.2	235 3.7	244 3.8	70 1.1	33 0.5	157 2.5	
	一般職員	6025 100.0	2223 36.9	1828 30.3	1850 30.7	1830 30.4	1586 26.3	1501 24.9	1407 23.4	815 13.5	720 12.0	590 9.8	589 9.7	210 3.5	231 3.8	65 1.1	32 0.5	153 2.5	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	193 62.3	113 36.5	81 26.1	68 21.9	69 22.3	58 18.7	54 17.4	36 11.6	27 8.7	27 24.8	27 8.7	5 1.6	24 7.7	11 3.5	2 0.6	1 0.3	4 1.3
	その他	33 100.0	13 39.4	9 27.3	11 33.3	9 27.3	7 21.2	5 15.2	7 21.2	6 18.2	7 21.2	3 9.1	3 9.1	2 6.1	1 3.0	2 6.1	3 9.1	0 0.0	0 0.0
	短期組合員 小計	494 100.0	223 45.1	146 29.6	150 30.4	115 23.3	129 26.1	136 27.5	80 16.2	87 17.6	56 11.3	80 16.2	55 11.1	38 7.7	29 5.9	8 1.6	2 0.4	2 0.4	4 0.8
	会計年度任用職員	435 100.0	198 45.5	130 29.9	129 29.7	101 23.2	111 25.5	123 28.3	69 15.9	76 17.5	48 11.0	72 16.6	48 11.0	35 8.0	26 6.0	8 1.8	2 0.5	1 0.2	4 0.9
	再任用職員・短時間	50 100.0	23 46.0	11 22.0	19 38.0	14 28.0	13 26.0	13 26.0	10 20.0	11 22.0	6 12.0	8 16.0	4 8.0	2 4.0	3 6.0	0 0.0	0 0.0	1 2.0	0 0.0
	その他	9 100.0	2 22.2	5 55.6	2 22.2	0 0.0	5 55.6	0 0.0	1 11.1	0 0.0	2 22.2	0 0.0	3 33.3	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	性別	男性	4265 100.0	1962 46.0	1577 37.0	1280 30.0	1299 30.5	1032 24.2	1116 26.2	834 19.6	414 9.7	400 10.7	457 10.7	407 9.5	9 2.5	108 5.1	218 1.4	61 0.5	22 3.1
女性		2528 100.0	669 26.5	508 20.1	792 31.3	698 27.6	738 29.2	568 22.5	691 27.3	524 20.7	401 15.9	286 11.3	256 10.1	613 24.2	150 5.9	32 1.3	11 0.4	13 0.5	28 1.1
無回答		69 100.0	21 30.4	11 15.9	20 29.0	25 36.2	21 30.4	16 23.2	23 33.3	6 8.7	9 13.0	7 10.1	11 15.9	5 7.2	6 8.7	2 2.9	0 0.0	0 0.0	1 1.4
年代	25歳未満	117 100.0	21 17.9	25 21.4	53 45.3	57 48.7	25 21.4	32 27.4	35 29.9	11 9.4	24 20.5	0 0.0	4 3.4	14 12.0	2 1.7	4 3.4	2 1.7	0 0.0	2 1.7
	25～29歳	501 100.0	92 18.4	101 20.2	201 40.1	212 42.3	141 28.1	161 32.1	152 30.3	50 10.0	79 15.8	14 2.8	44 8.8	69 13.8	2 0.4	21 4.2	4 0.8	2 0.4	10 2.0
	30～34歳	742 100.0	164 22.1	182 24.5	330 44.5	282 38.0	231 31.1	216 29.1	185 24.9	81 10.9	123 16.6	21 2.8	78 10.5	85 11.5	5 0.7	38 5.1	4 0.5	1 0.1	11 1.5
	35～39歳	654 100.0	172 26.3	184 28.1	225 34.4	234 35.8	195 29.8	204 31.2	149 22.8	96 14.7	81 12.4	28 4.3	81 9.5	8 12.4	25 3.8	7 1.1	4 0.6	4 2.4	
	40～44歳	711 100.0	230 32.3	249 35.0	203 28.6	237 33.3	172 24.2	176 24.8	164 23.1	96 13.5	80 11.3	48 6.8	73 10.3	90 12.7	13 1.8	25 3.5	11 1.5	5 0.7	20 2.8
	45～49歳	872 100.0	323 37.0	287 32.9	238 27.3	242 27.8	223 25.6	193 22.1	202 23.2	147 16.9	100 11.5	75 8.6	78 8.9	127 14.6	22 2.5	40 4.6	8 0.9	3 0.3	28 3.2
	50～54歳	1279 100.0	608 47.5	396 31.0	306 23.9	315 24.6	323 25.3	274 21.4	293 22.9	188 14.7	138 10.8	176 13.8	135 10.6	108 8.4	60 4.7	44 3.4	14 1.1	7 0.5	33 2.6
	55～59歳	1144 100.0	587 51.3	396 34.6	298 26.0	266 23.3	288 25.2	244 21.3	232 20.3	149 13.0	115 10.1	209 18.3	114 10.0	88 7.7	36 3.1	12 1.0	8 0.7	31 2.7	
	60歳以上	842 100.0	455 54.0	276 32.8	238 28.3	177 21.0	193 22.9	200 23.8	136 16.2	126 15.0	70 8.3	179 21.3	86 10.2	64 7.6	19 2.3	10 1.2	5 0.6	10 1.2	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	1430 37.8	1085 28.7	1159 30.6	1103 29.2	1055 27.9	900 23.8	863 22.8	522 13.8	417 11.0	425 11.2	381 10.1	404 10.7	165 4.4	138 3.6	30 0.8	23 0.6	92 2.4
	東京消防庁	514 100.0	219 42.6	226 44.0	201 39.1	166 32.3	70 13.6	169 32.9	56 10.9	53 10.3	52 10.1	43 8.4	45 8.8	17 3.3	6 1.2	26 5.1	9 1.8	1 0.2	14 2.7
	交通局	210 100.0	115 54.8	79 37.6	54 25.7	47 22.4	57 27.1	48 22.9	45 21.4	23 11.0	19 9.0	29 13.8	16 7.6	7 3.3	9 4.3	7 3.3	3 1.4	0 0.0	6 2.9
	水道局	266 100.0	108 40.6	91 34.2	77 28.9	92 34.6	72 27.1	63 23.7	57 21.4	26 9.8	28 10.5	27 10.2	33 12.4	22 8.3	7 2.6	8 3.0	4 1.5	2 0.8	6 2.3
	下水道局	456 100.0	185 40.6	148 32.5	132 28.9	148 32.5	110 24.1	105 23.0	117 25.7	46 10.1	49 10.7	56 12.3	49 10.7	28 6.1	13 2.9	18 3.9	10 2.2	2 0.4	14 3.1
	教育庁	8 100.0	4 50.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	2 25.0	1 12.5	1 12.5	2 25.0	3 37.5	3 12.5	1 0.0	3 37.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	特別区第1ブロック	111 100.0	42 37.8	42 37.8	32 28.8	28 25.2	30 27.0	24 21.6	27 24.3	21 18.9	15 13.5	9 8.1	10 9.0	7 6.3	10 9.0	7 6.3	1 0.9	0 0.0	1 0.9
	特別区第2ブロック	280 100.0	104 37.1	74 26.4	85 30.4	73 26.1	77 27.5	72 25.7	64 22.9	55 19.6	44 15.7	33 11.8	30 10.7	25 8.9	11 3.9	5 1.8	3 1.1	2 0.7	4 1.4
	特別区第3ブロック	192 100.0	68 35.4	57 29.7	56 29.2	57 29.7	48 25.0	52 27.1	44 22.9	30 15.6	24 12.5	24 12.5	20 10.4	16 8.3	8 4.2	10 5.2	1 0.5	2 1.0	5 2.6
	特別区第4ブロック	275 100.0	98 35.6	75 27.3	74 26.9	88 32.0	72 26.2	77 28.0	43 15.6	43 15.6	26 9.5	23 8.4	23 8.4	10 3.6	7 2.5	0 0.0	1 0.4	1 2.2	
	特別区第5ブロック	433 100.0	155 35.8	122 28.2	123 28.4	122 28.2	111 25.6	103 23.8	129 29.8	73 16.9	61 14.1	41 9.5	40 9.2	19 4.4	17 3.9	8 1.8	1 0.2	7 1.6	
	その他	334 100.0	124 37.1	94 28.1	98 29.3	97 29.0	87 26.0	86 25.7	75 22.5	50 15.0	55 16.5	36 10.8	27 8.1	31 9.3	9 2.7	5 1.5	3 0.9	1 0.3	6 1.8

共済に望むこと（複数回答） <全体>

共済に望むことについては、「人間ドックの利用助成の維持・拡充」が59.3%で最も高く、次いで「スポーツクラブの利用助成の維持・拡充」(45.8%)、「健康づくりでポイントがたまり、ためたポイントを多様な商品と交換できる仕組み」(27.7%)となっている。



共済に望むこと（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別にみると、再任用職員・短時間で「共済だよりやWeb等を活用した健康情報の提供」が3割を超えて高い。

性別でみると、女性では「健康づくりでポイントがたまり、ためたポイントを多様な商品と交換できる仕組み」、「ウォーキングや森林セラピーなど楽しみながら体験可能な事業の拡充や参加支援」が男性と比べ5ポイント以上高い。

年代別では、39歳以下の年代では「スポーツクラブの利用助成の維持・拡充」が最も高く、特に25～29歳では6割を超えるが、40歳以上の年代では「人間ドックの利用助成の維持・拡充」が6割を超え最も高く、年代により傾向に違いがみられる。

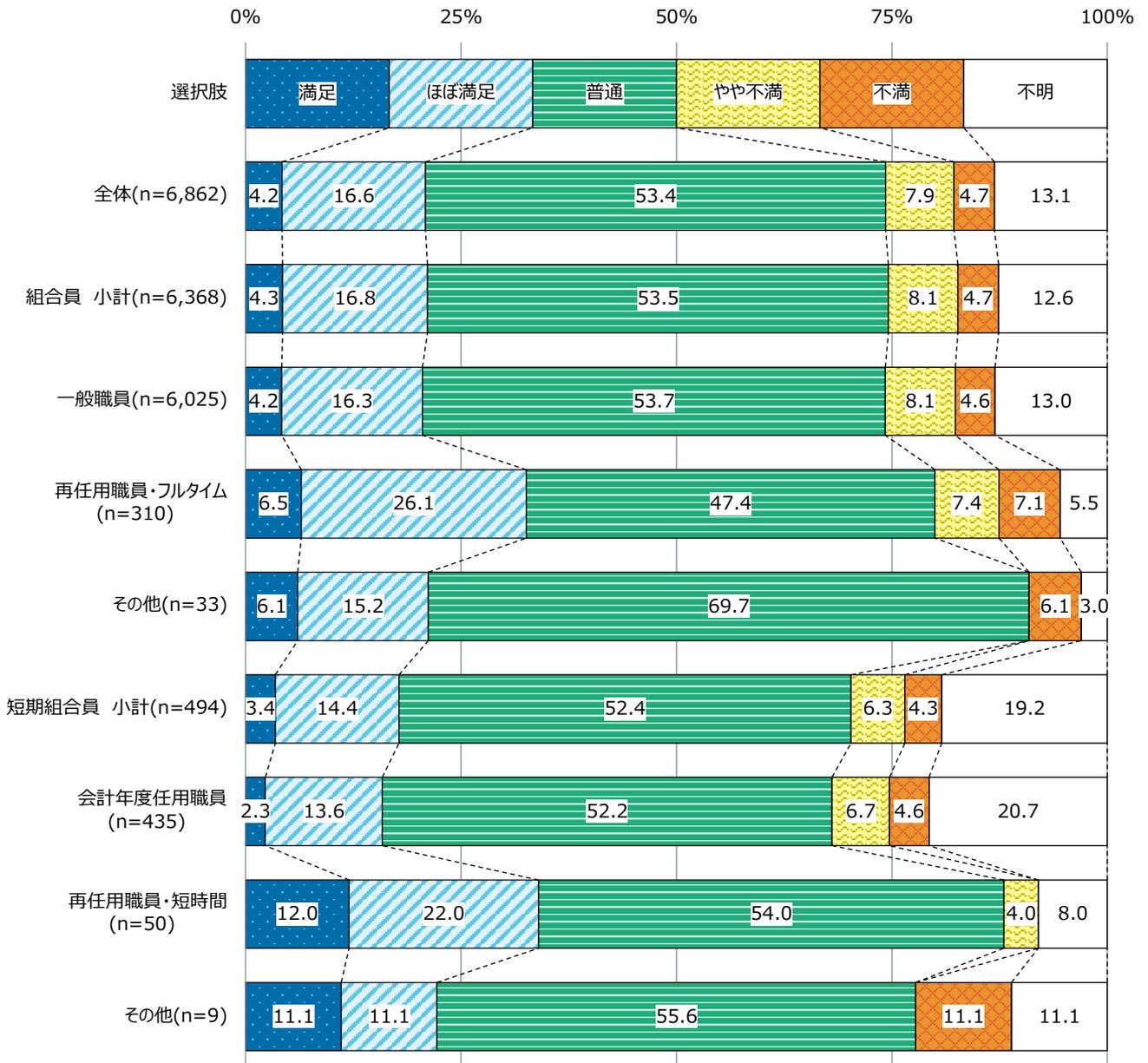
勤務先別にみると、東京消防庁で「スポーツクラブの利用助成の維持・拡充」が56.6%で他の勤務先と比べて高い。特別区第5ブロックでは「健康づくりでポイントがたまり、ためたポイントを多様な商品と交換できる仕組み」が40.0%と比較的高い。

	合計	人間ドックの利用助成の維持・拡充	スポーツクラブの利用助成の維持・拡充	健康づくりでポイントがたまり、ためたポイントを多様な商品と交換できる仕組み	共済だよりやWeb等を活用した健康情報の提供（食事レシピ、運動メニュー、疾病予防など）	スマホ、タブレット端末等を用いたゲーム感覚で取り組む健康づくりへの支援	ウォーキングや森林セラピーなど楽しみながら体験可能な事業の拡充や参加支援	職場で取り組む健康づくりへの支援（専門家による訪問健康教室、からだ測定&アドバイスなど）	その他	望むことはない		
全体	6862 100.0	4066 59.3	3145 45.8	1904 27.7	1286 18.7	990 14.4	742 10.8	702 10.2	211 3.1	509 7.4		
組合員区分別	組合員 小計	6368 100.0	3783 59.4	2957 46.4	1776 27.9	1153 18.1	911 14.3	644 10.1	646 10.1	198 3.1	485 7.6	
	一般職員	6025 100.0	3570 59.3	2837 47.1	1703 28.3	1059 17.6	860 14.3	592 9.8	616 10.2	189 3.1	458 7.6	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	191 61.6	105 33.9	69 22.3	88 28.4	47 15.2	47 15.2	26 8.4	8 2.6	26 8.4	
	その他	33 100.0	22 66.7	15 45.5	4 12.1	6 18.2	4 12.1	5 15.2	4 12.1	1 3.0	1 3.0	
	短期組合員 小計	494 100.0	283 57.3	188 38.1	128 25.9	133 26.9	79 16.0	98 19.8	56 11.3	13 2.6	24 4.9	
	会計年度任用職員	435 100.0	253 58.2	169 38.9	110 25.3	114 26.2	68 15.6	87 20.0	52 12.0	10 2.3	23 5.3	
	再任用職員・短時間	50 100.0	25 50.0	17 34.0	16 32.0	18 36.0	9 18.0	10 20.0	4 8.0	2 4.0	1 2.0	
	その他	9 100.0	5 55.6	2 22.2	2 22.2	1 11.1	2 22.2	1 11.1	0 0.0	1 11.1	0 0.0	
	性別	男性	4265 100.0	2535 59.4	1955 45.8	1095 25.7	750 17.6	584 13.7	381 8.9	437 10.2	137 3.2	359 8.4
		女性	2528 100.0	1490 58.9	1162 46.0	794 31.4	520 20.6	399 15.8	353 14.0	256 10.1	74 2.9	143 5.7
無回答		69 100.0	41 59.4	28 40.6	15 21.7	16 23.2	7 10.1	8 11.6	9 13.0	0 0.0	7 10.1	
年代		25歳未満	117 100.0	31 26.5	48 41.0	44 37.6	23 19.7	17 14.5	12 10.3	27 23.1	0 0.0	12 10.3
25～29歳	501 100.0	188 37.5	307 61.3	179 35.7	85 17.0	54 10.8	50 10.0	71 14.2	8 1.6	38 7.6		
30～34歳	742 100.0	340 45.8	424 57.1	267 36.0	113 15.2	102 13.7	56 7.5	69 9.3	21 2.8	46 6.2		
35～39歳	654 100.0	385 58.9	377 57.6	183 28.0	81 12.4	81 12.4	79 12.1	76 11.6	21 3.2	49 7.5		
40～44歳	711 100.0	446 62.7	340 47.8	182 25.6	89 12.5	101 14.2	73 10.3	84 11.8	21 3.0	47 6.6		
45～49歳	872 100.0	558 64.0	368 42.2	246 28.2	138 15.8	129 14.8	79 9.1	76 8.7	35 4.0	63 8.4		
50～54歳	1279 100.0	822 64.3	519 40.6	349 27.3	273 21.3	202 15.8	117 9.1	114 8.9	40 3.1	99 7.7		
55～59歳	1144 100.0	777 67.9	463 40.5	254 22.2	249 21.8	177 15.5	130 11.4	104 9.1	43 3.8	92 8.0		
60歳以上	842 100.0	519 61.6	299 35.5	200 23.8	235 27.9	127 15.1	146 17.3	81 9.6	22 2.6	53 6.3		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	2254 59.6	1791 47.3	967 25.6	741 19.6	522 13.8	385 10.2	380 10.0	131 3.5	280 7.4	
	東京消防庁	514 100.0	325 63.2	291 56.6	144 28.0	60 11.7	92 17.9	52 10.1	48 9.3	7 1.4	31 6.0	
	交通局	210 100.0	121 57.6	81 38.6	56 26.7	49 23.3	30 14.3	23 11.0	19 9.0	9 4.3	23 11.0	
	水道局	266 100.0	167 62.8	123 46.2	59 22.2	49 18.4	23 8.6	17 6.4	48 18.0	9 3.4	22 8.3	
	下水道局	456 100.0	258 56.6	197 43.2	118 25.9	107 23.5	65 14.3	42 9.2	51 11.2	9 2.0	37 8.1	
	教育庁	8 100.0	6 75.0	4 50.0	5 62.5	2 25.0	2 0.0	0 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	特別区第1ブロック	111 100.0	61 55.0	49 44.1	37 33.3	25 22.5	22 19.8	15 13.5	14 12.6	3 2.7	9 8.1	
	特別区第2ブロック	280 100.0	169 60.4	107 38.2	89 31.8	54 19.3	51 18.2	36 12.9	23 8.2	9 3.2	16 5.7	
	特別区第3ブロック	192 100.0	122 63.5	77 40.1	62 32.3	33 17.2	37 19.3	17 8.9	16 8.3	9 4.7	13 6.8	
	特別区第4ブロック	275 100.0	159 57.8	119 43.3	92 33.5	40 14.5	47 17.1	42 15.3	21 7.6	6 2.2	17 6.2	
	特別区第5ブロック	433 100.0	254 58.7	169 39.0	173 40.0	71 16.4	61 14.1	49 11.3	49 11.3	11 2.5	32 7.4	
	その他	334 100.0	170 50.9	137 41.0	102 30.5	55 16.5	40 12.0	62 18.6	33 9.9	8 2.4	29 8.7	

人間ドック助成事業についてどう思うか<全体・組合員区分別>

人間ドック助成事業については、全体で「普通」が53.4%で最も高く、次いで「ほぼ満足」(16.6%)、「やや不満」(7.9%)となっている。

組合員区分別では、組合員・短期組合員ともに再任用職員で「満足」と「ほぼ満足」の合計(以下、満足度)が3割を超えており、比較的満足している割合が高い。

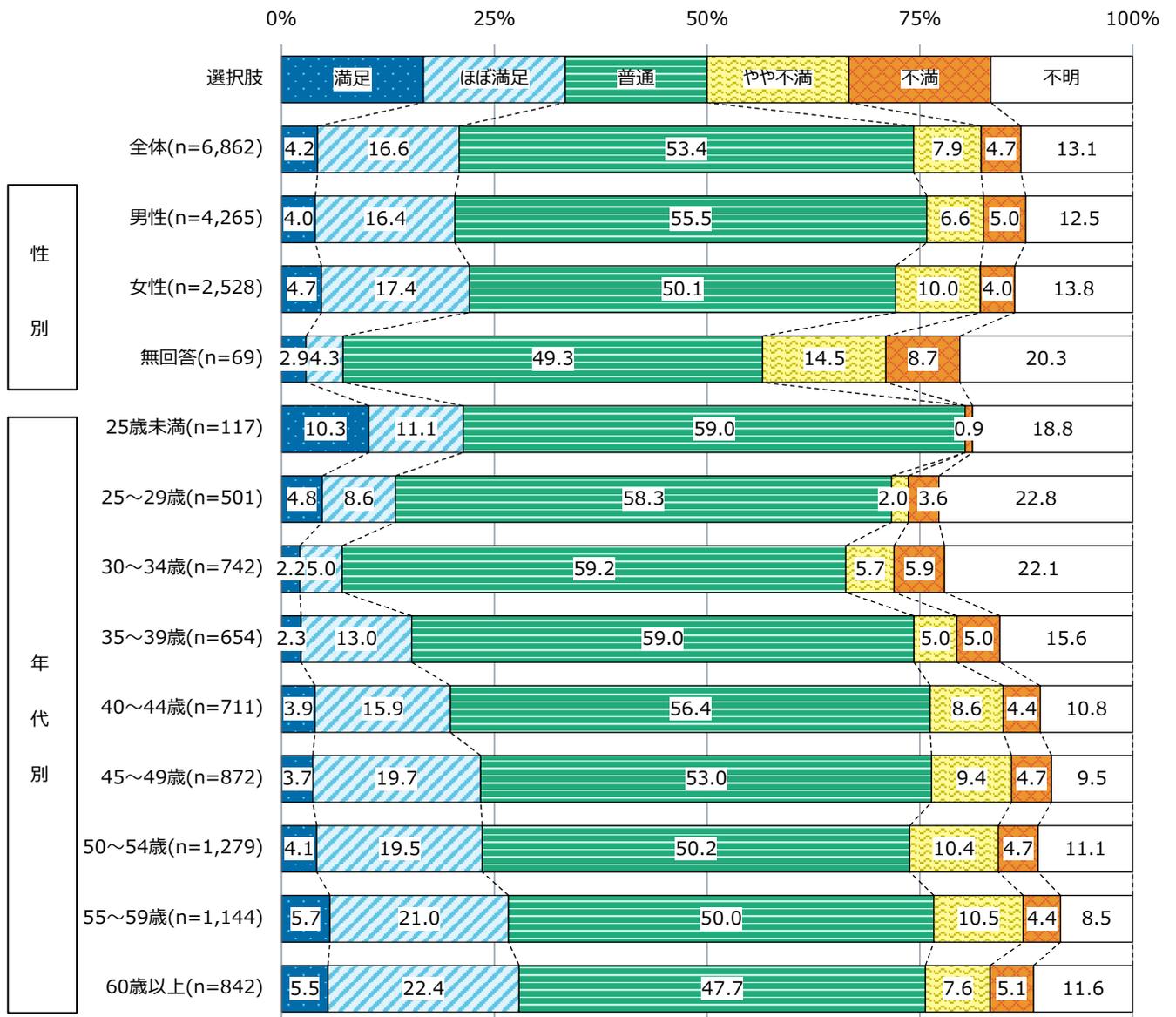


※この設問は、任意回答

人間ドック助成事業についてどう思うか<性別・年代別>

性別で見ると、いずれも「普通」が5割以上で傾向に大きな違いはみられないが、女性で「やや不満」と「不満」の合計(以下、不満足度)が14.0%と比較的不満を持っている割合が高い。

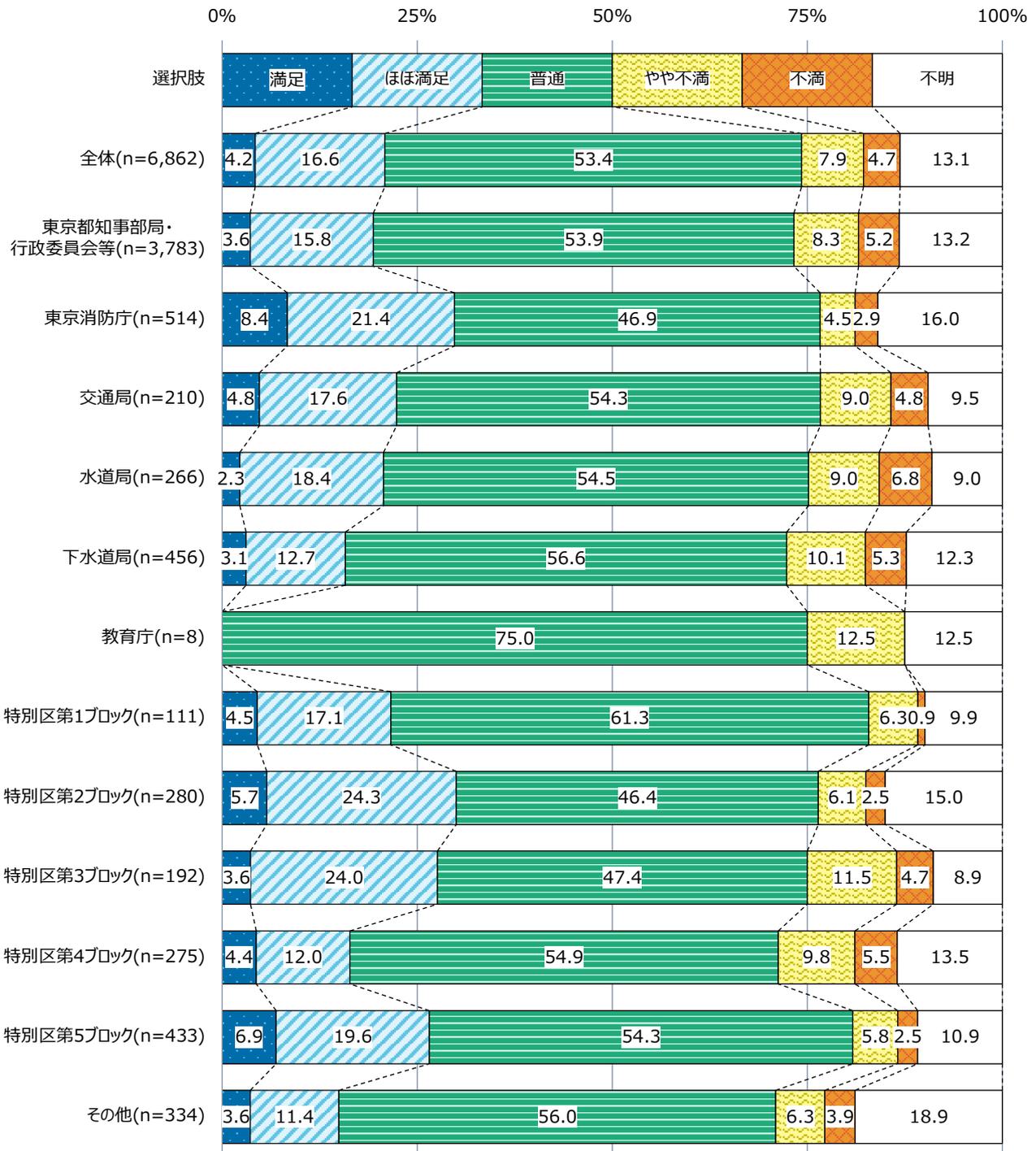
年代別で見ると、25歳未満から30～34歳までは年代が上がるほど満足度は低くなっているが、35～39歳から60歳以上にかけては年代が上がるほど満足度が高くなっている。



※この設問は、任意回答

人間ドック助成事業についてどう思うか<勤務先別>

勤務先別でみると、東京消防庁、特別区第2・第3・第5ブロックで満足度が25%を超え比較的高くなっている。



※この設問は、任意回答

人間ドック助成事業について「やや不満」「不満」と回答した理由<自由回答・抜粋>

人間ドック助成事業について、「やや不満」「不満」と回答した理由を自由回答形式で尋ねたところ、以下のような回答が得られた。

<やや不満と回答した理由>

【利用可能な施設・メニュー等について】

- ・ 胃・大腸内視鏡、消化器エコーの検査をやってくれるクリニックを入れてほしい
- ・ 一般企業だとある程度の年齢からは健康診断から人間ドッグに切り替わるが、こちらは有料なので。
- ・ 人間ドックという形ではなく、地元のクリニックでも利用できる内視鏡検査や脳のCT検査など個別検査の助成メニューがあった方が利用しやすい
- ・ 多摩地域の施設が少ない。
- ・ 埼玉県内の受診病院を増やしてほしい。
- ・ 受診したい機関が含まれていない。もしくは、プランが限定されすぎている。

【助成額について】

- ・ 50歳など節目での助成額を増やしてほしい
- ・ 可能ならもう少し助成を増やし、人間ドック受診のハードルを下げてほしい。
- ・ 助成額が民間勤務時代より少ない。
- ・ 助成額を増やしてもらいたい。
- ・ 補助が少ない
- ・ 毎年補助金を助成してもらいたい。
- ・ 民間利用料の全額助成があるとなお良い

【その他】

- ・ 突発的に時間ができず、すぐに利用できるものがない
- ・ 事業内容がわかりづらい
- ・ 会社の健康診断との違いがわからなかった。

<不満と回答した理由>

【利用可能な施設・メニュー等について】

- ・ 利用できる施設が限られている。居住地そばに対象がない。
- ・ メニューが少ない。全員を無料で受けられるようにしてほしい。
- ・ 埼玉県内での助成対象病院が少ない
- ・ 自己負担は多少多くなっても、検査項目を増やしグレードアップ

【助成額について】

- ・ 助成が少ない。財源がないならば、他の無駄な事業分を充ててほしい
- ・ 助成金額が足りていない。
- ・ 全額助成ではない
- ・ 直ぐに定員オーバーで利用できない（竹芝アジュール）
- ・ 年齢制限を設けず、全職員、被扶養者が使えるようにしてほしい。
- ・ 補助があっても自費分は支払いが生じる

利用に当たっての要望<自由回答・抜粋>

人間ドック助成事業の利用にあたっての要望を自由回答形式で尋ねたところ、以下のような回答が得られた。

【予約・申込み・手続き等について】

- ・ 医療機関へ申込後、ペネフィットへ受診券の申込をする必要（2ステップ）があり、1ステップだったら、良いのと思っています。
- ・ 過去に利用したことがあるが、予約が取りづらいことが多い。女性専用の曜日や施設の情報を併記していただけるとありがたい。金曜日や土曜日に設定があると、大変助かります。
- ・ 手続きを簡素化してもらいたい。
- ・ 人間ドックの利用の仕方がわからない。面倒そうなイメージ。オンラインで好きな施設の好きなコースを予約できるような仕組みがあるとよい。
- ・ 予約日の拡充
- ・ 40歳の節目検診では予約がいっぱいで受診できなかった。節目検診の予約枠を確保してほしい。

【共済事業全体について】

- ・ 共済の事業をメニュー選択制（ポイント制？）にしてほしい。他の事業を利用しないなら、人間ドックの補助額を増額できる等にしてほしい。PET検査も助成してほしい。
- ・ 事業を手広くやりすぎ。もっと数を絞ってほしい。お金をかけて得る効果に無頓着な印象。組合費を最大限に有効活用する発想が感じられない。

【助成額等について】

- ・ 助成ではなく全額補助してほしい（他健保などは一定年齢以上の加入者であれば人間ドックが標準で受けられる所もある）。疾病の可能性を診断するための健診はできるだけ少ない回数にまとめてほしいので、人間ドックの推進をお願いしたいです。
- ・ できれば助成内容の拡充（助成金額の増額、利用対象施設の拡大など）をお願いしたいです。
- ・ 一定年齢以上は腫瘍マーカーによる検査をオプションではなく必須で支援すること
- ・ 助成額を増やしてほしい
- ・ 助成金の充実 助成対象年齢の引き下げ
- ・ 毎年助成してもらいたい、助成額をあげてもらいたい

【利用可能な施設について】

- ・ 受診できる病院が少ない。
- ・ 受診条件の緩和、対象医療機関の拡大
- ・ 人間ドックで多摩地区で了解できる施設を増やしてほしい

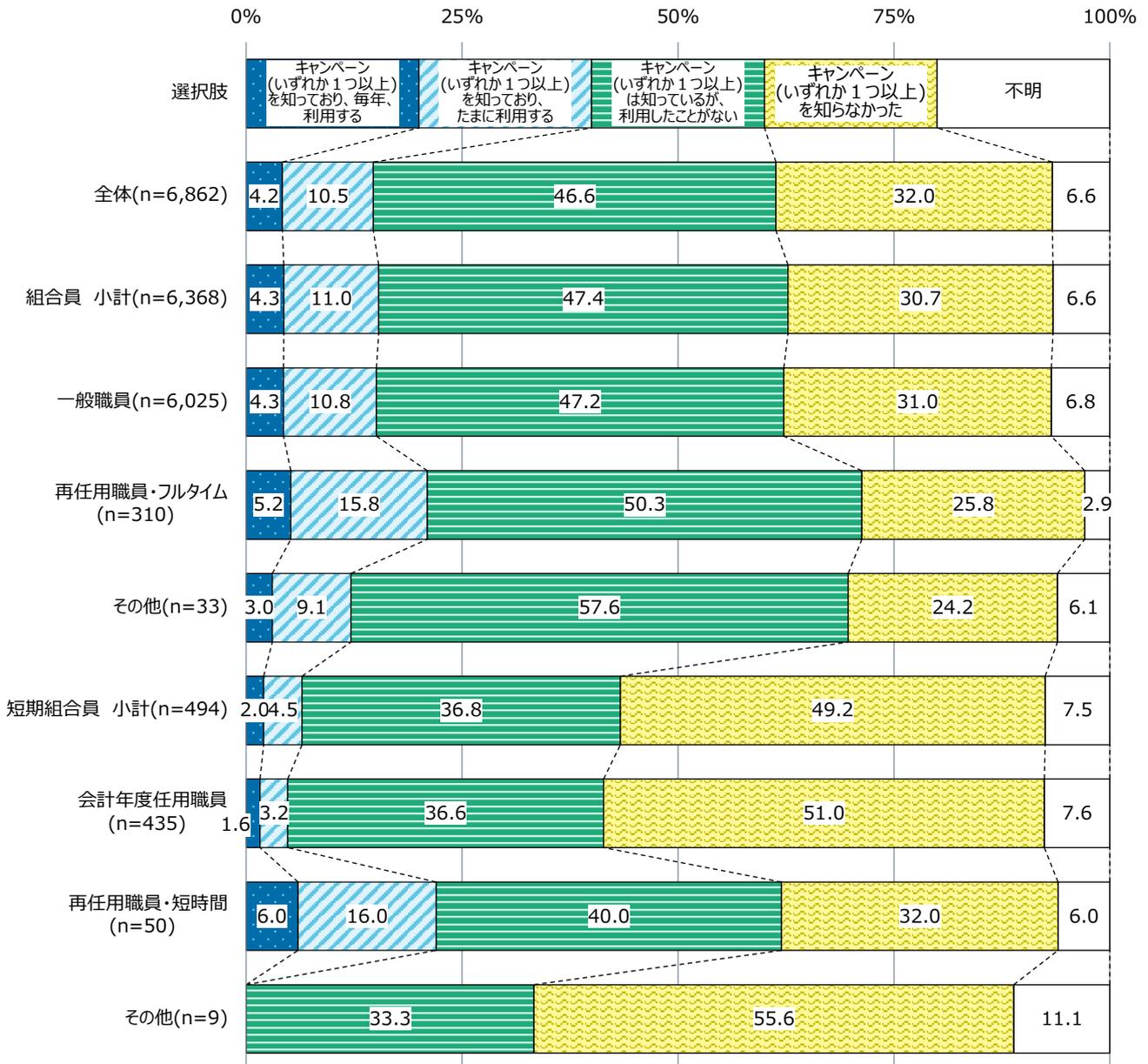
【実施内容等について】

- ・ 定期健康診断よりレベルの高い診察が欲しい
- ・ 特別な項目として、脳ドック、内視鏡検査があれば利用したい。
- ・ 胃の内視鏡検査を標準にしてほしい。内視鏡検査の場合、麻酔利用の有無を一覧に表示してほしい。
- ・ もっと適用できる人間ドックの数を増やしてほしいのと、CT検査のオプションを必ずつけるようにしてほしい。

人間ドックキャンペーンの利用状況<全体・組合員区分別>

人間ドックキャンペーンの利用状況については、全体で見ると「キャンペーン(いずれか1つ以上)は知っているが、利用したことがない」が46.6で最も高く、次いで「キャンペーン(いずれか1つ以上)を知らなかった」(32.0%)となっており、利用したことがない、もしくは知らないと回答した割合が8割近くになっている。一方、「キャンペーン(いずれか1つ以上)を知っており、毎年、利用する」(4.2%)と「キャンペーン(いずれか1つ以上)を知っており、たまに利用する」(10.5%)を合計すると、14.7%となっている。

組合員区分別でも、利用したことがない、もしくは知らないとする割合が高くなっている。会計年度任用職員では「キャンペーン(いずれか1つ以上)を知らなかった」が過半数を占めている。

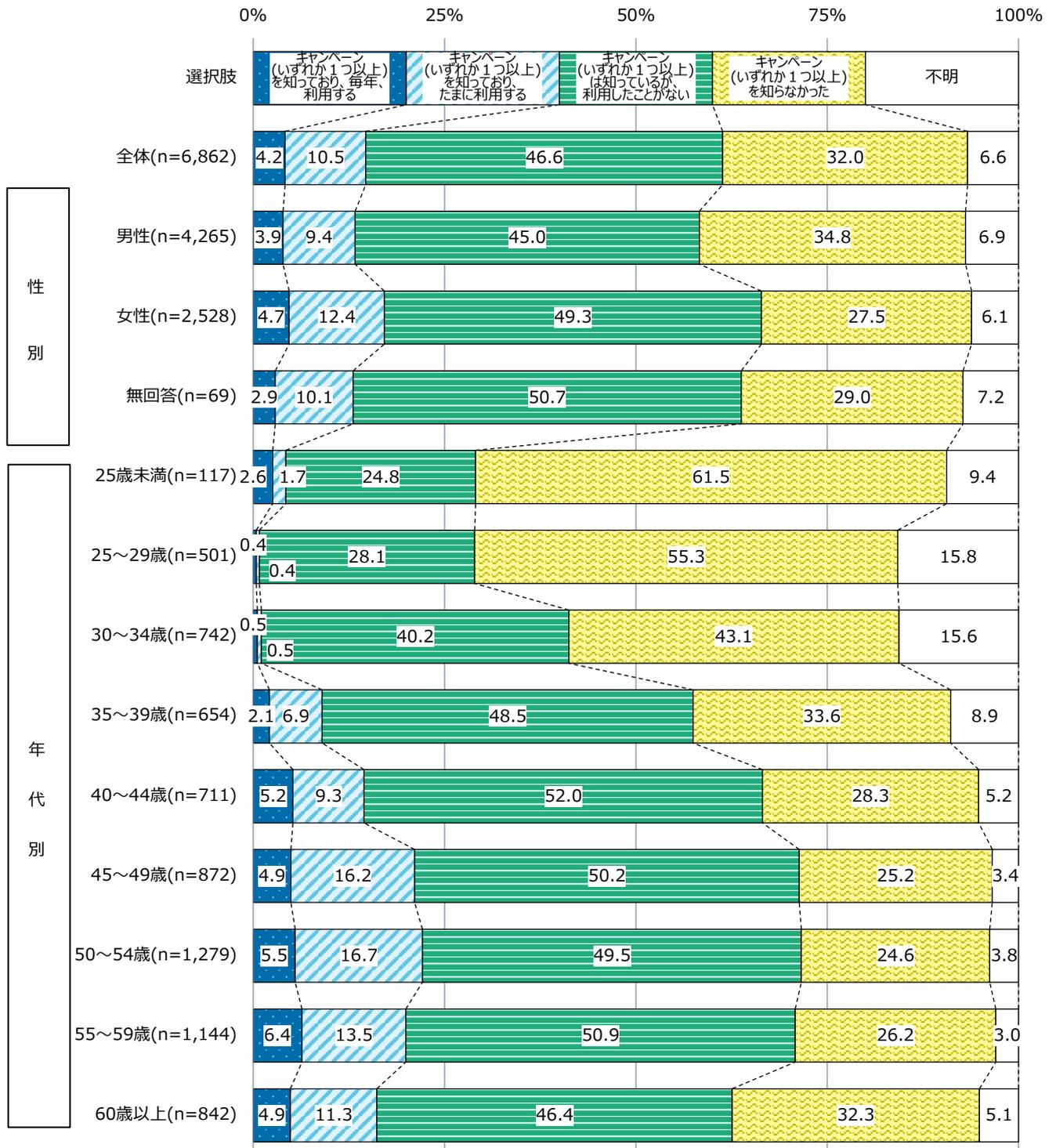


※この設問は、任意回答

人間ドックキャンペーンの利用状況<性別・年代別>

性別でみると、女性で「キャンペーン(いずれか1つ以上)を知っており、たまに利用する」が12.4%と比較的高く、キャンペーンを利用したことがある割合が男性に比べ高い。

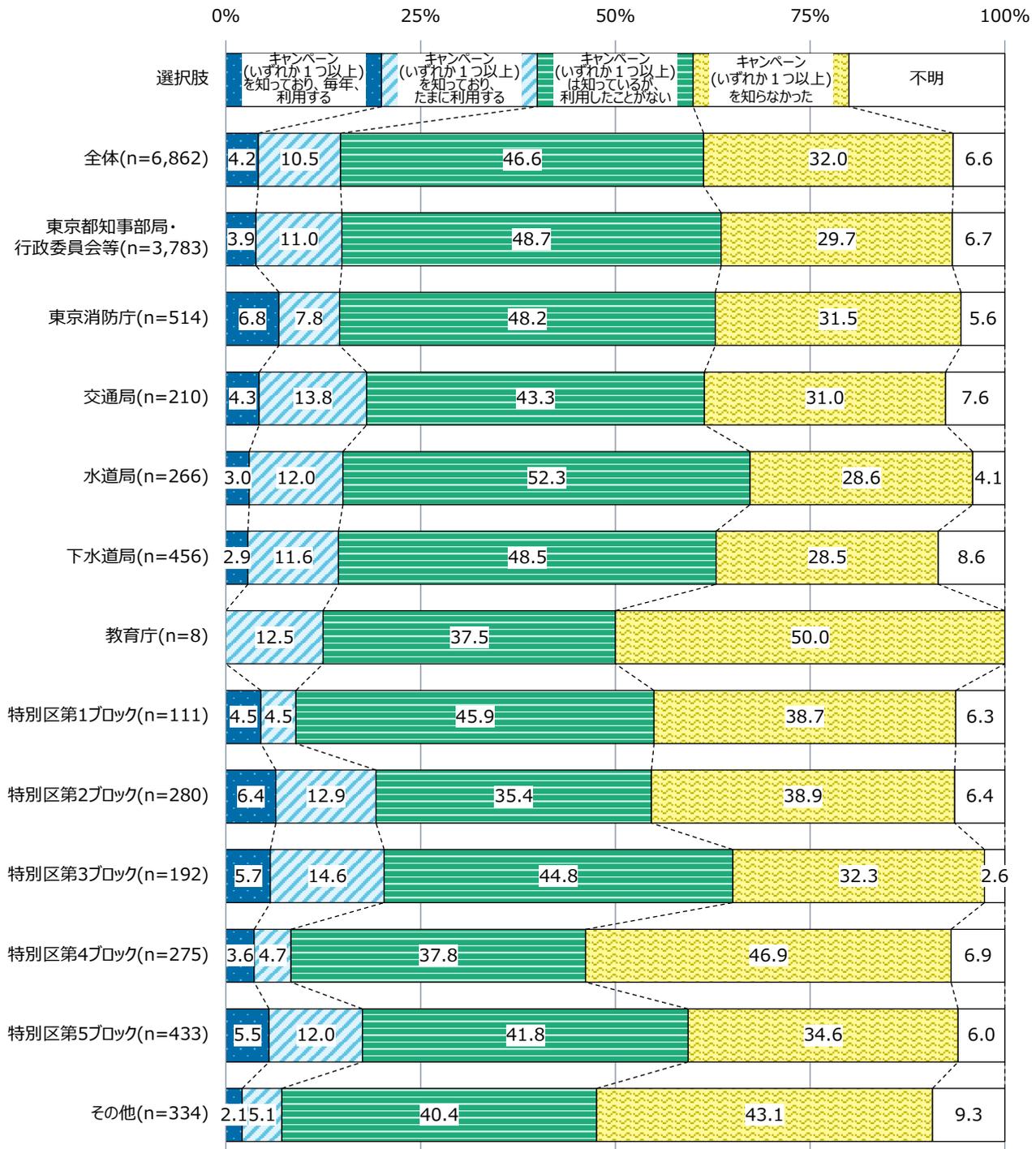
年代別でみると、25歳未満～39歳ではキャンペーンを利用したことがある割合が1割未満となっているが、45～59歳では利用したことがある割合が2割前後と、年代により傾向に違いがみられる。



※この設問は、任意回答

人間ドックキャンペーンの利用状況 <勤務先別>

勤務先別でみると、特別区第2・第4ブロック、その他では「キャンペーン(いずれか1つ以上)を知らなかった」が高く、全体の傾向と違いがみられる。



※この設問は、任意回答

どのような人間ドックキャンペーンがあったら利用したいか<自由回答・抜粋>

どのようなキャンペーンがあったら利用したいかについて、自由回答形式で尋ねたところ、以下のよう
な回答が得られた。

【助成・割引等】

- ・ 40歳代で1回、50歳代で1回など、全額助成してくれる制度があれば利用したい。
- ・ がん検診、脳ドックなどの割引を充実させてほしい。
- ・ すいている時期限定の割引拡充、脳ドックなど組み合わせた場合の割引拡充
- ・ ペア割の適用期間を増やしてほしいです。
- ・ 高齢割、50歳以上など
- ・ 再任用職員向けの助成や割引。
- ・ 腫瘍マーカーのセット割引
- ・ 早期予約割引
- ・ 誕生日割があれば、利用時期の分散につながるのでは・・・
- ・ 土日の検診にインセンティブがあれば利用しやすい。
- ・ 毎年受ける人向けの継続割引
- ・ 毎年度2～3月に人間ドックを行いますので、「年度末割引」があると嬉しいです。
- ・ 無料での実施

【利用できる施設について】

- ・ キャンペーンを利用できる施設が少ない
- ・ 施設を限定しない人間ドック
- ・ 多摩地区で受けられるもの

【若年層向け】

- ・ 若年でも利用できるようにする。人間ドックの良好結果次第で、プレゼントなど。
- ・ 若年層向けのキャンペーン
- ・ 対象年齢が30歳以上。

【実施内容等について】

- ・ 脳ドックが廉価で利用できるもの。
- ・ 脳ドックや大腸検診（内視鏡）が安く受けられる
- ・ 女性ドックは一度利用してみたいです。
- ・ 痛くない（しっかり麻酔）胃内視鏡検査キャンペーン 痛くないマンモグラフィキャンペーン

【予約等について】

- ・ 安価で予約しやすいシステムであると利用しやすいです。
- ・ 使う職員の都合の良い日に、簡単に、安く、申し込めるキャンペーンがあったらよい。

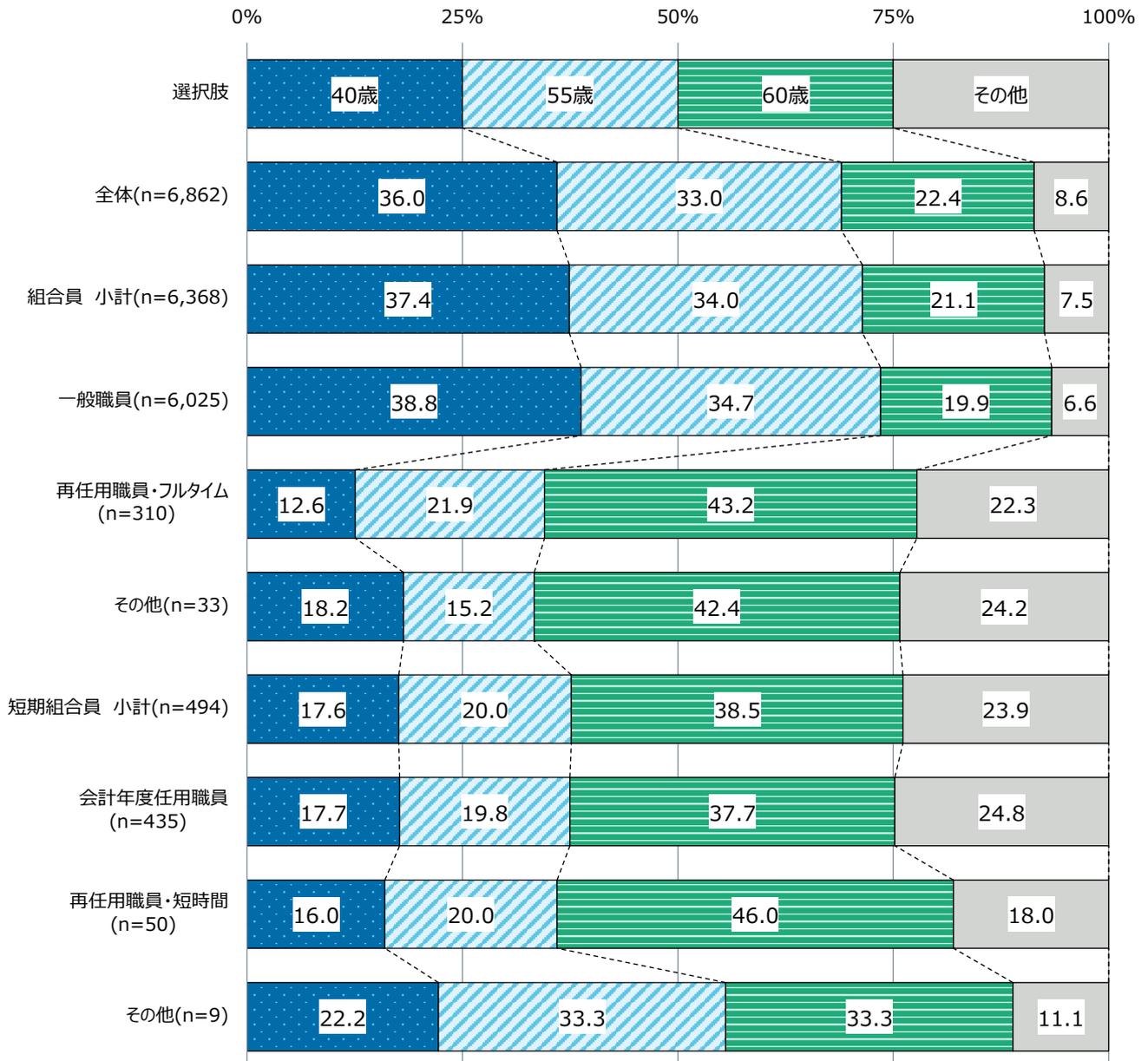
【その他】

- ・ お食事券付き
- ・ 食事や温泉の付いた宿泊プラン
- ・ 余暇事業との組み合わせなど。

節目ドック年齢を追加するとしたら、どの年齢が適しているか<全体・組合員区分別>

どの年齢が節目年齢に適しているかについては、全体でみると「40歳」が36.0%で最も高く、次いで「55歳」(33.0%)、「60歳」(22.4%)となっている。

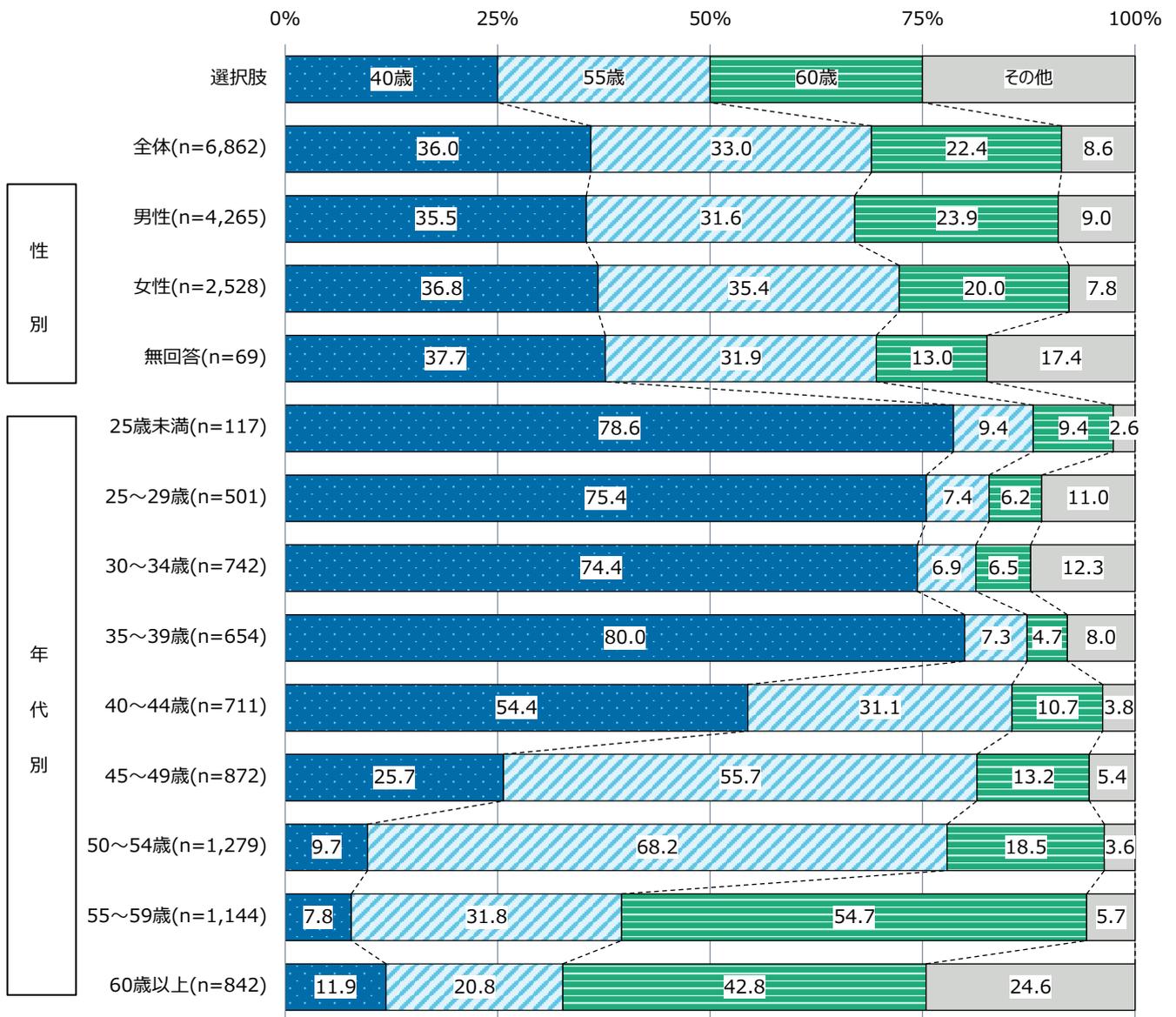
組合員区分別でみると、一般職員では「40歳」が最も高いが、それ以外では「60歳」が最も高く傾向に違いがみられる。



節目ドック年齢を追加するとしたら、どの年齢が適しているか<性別・年代別>

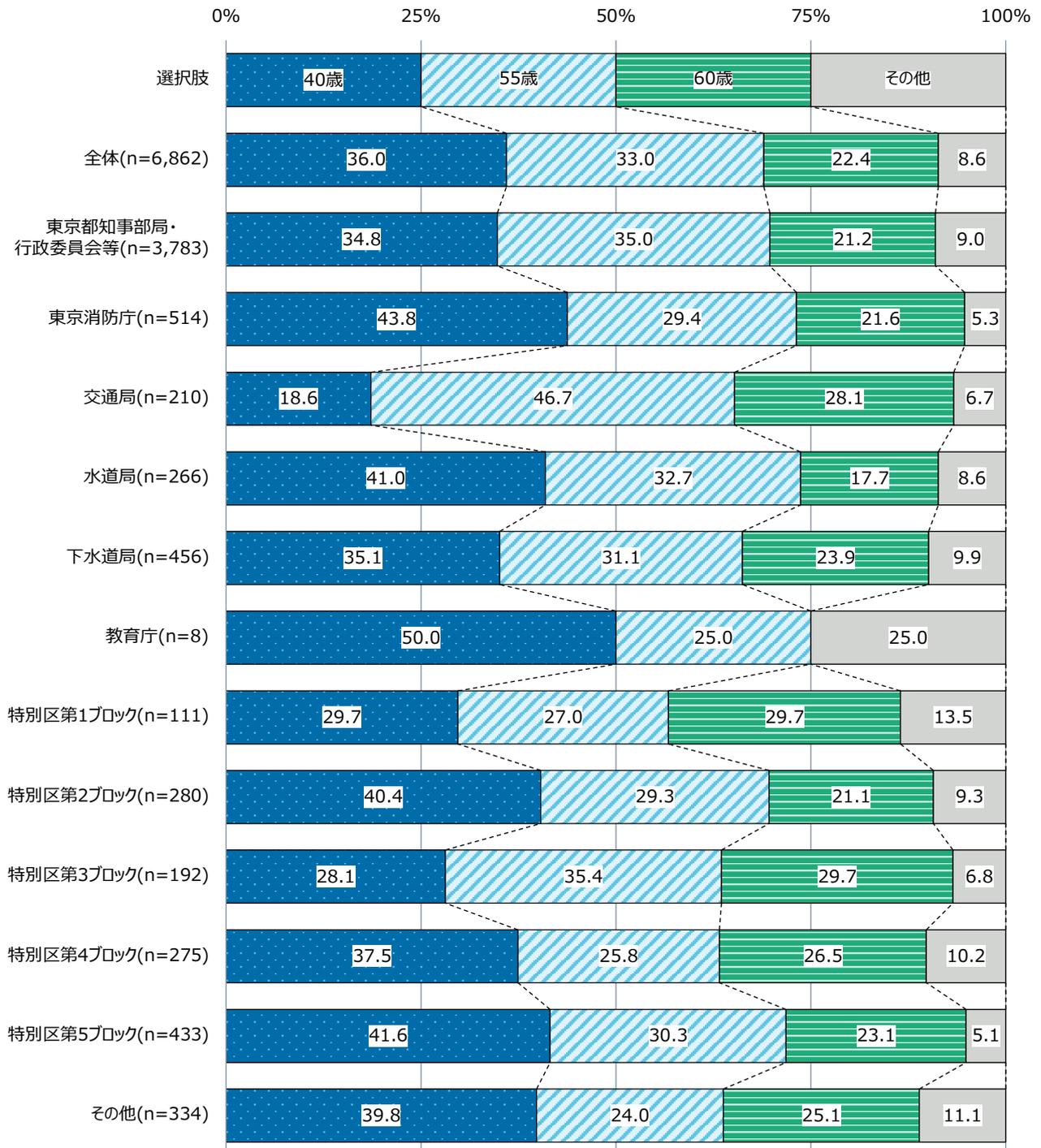
性別でみると、傾向に大きな違いはみられないが、女性で「55歳」が35.4%と比較的高い。

年代別でみると、「40歳」が25歳未満～39歳までの年代で7割を超え、40～44歳でも過半数を占め高くなっている。45～54歳では「55歳」、55歳以上では「60歳」が最も高く、年代によって傾向に違いがみられる。



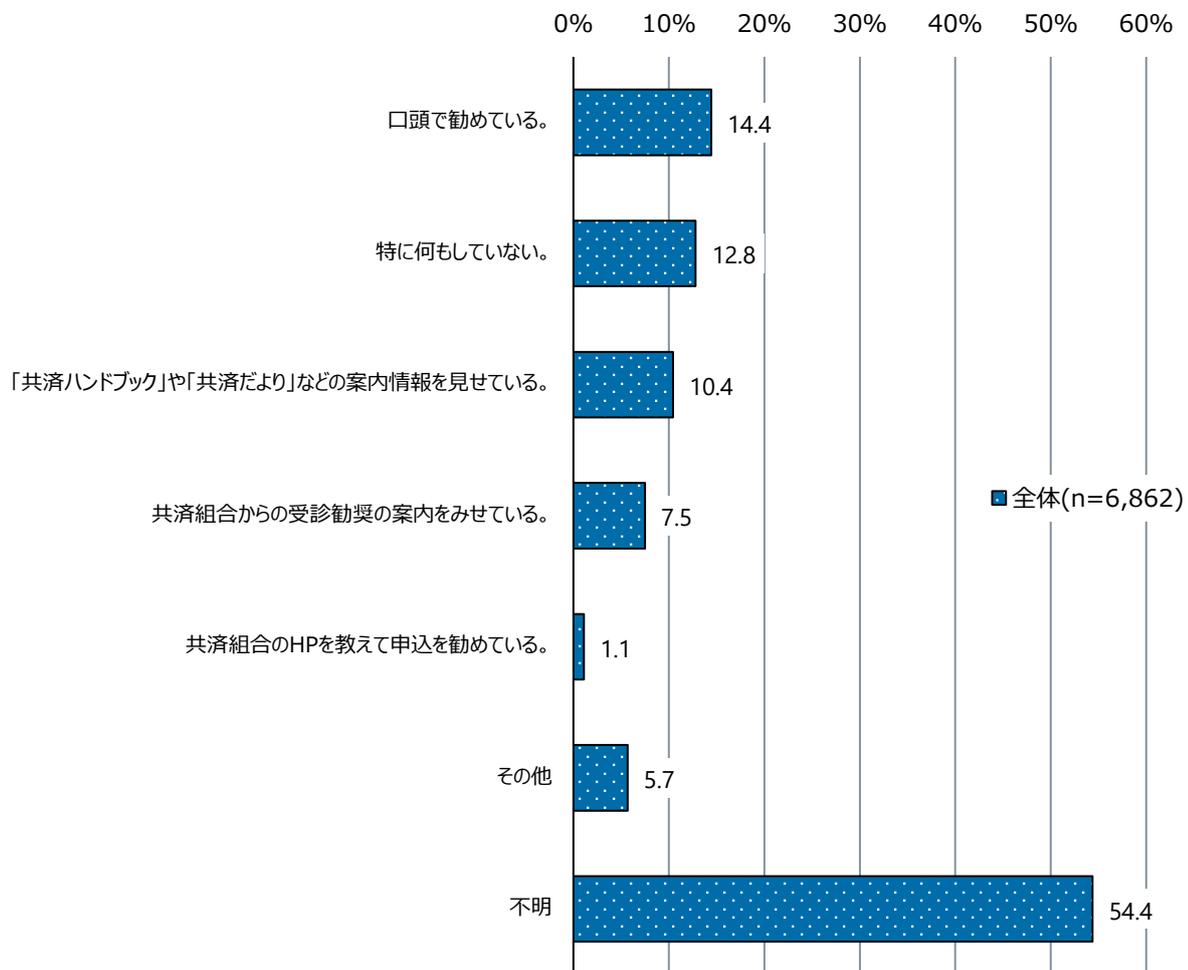
節目ドック年齢を追加するとしたら、どの年齢が適しているか<勤務先別>

勤務先別では、東京都知事部局・行政委員会等、交通局、特別区第3ブロックでは「55歳」が最も高く、全体の傾向と違いがみられる。



特定健康診査について、どのように被扶養者に受診するよう勧めているか（複数回答） <全体>

被扶養者への受診の勧め方については、「口頭で勧めている。」が14.4%で最も高く、次いで「特に何もしていない。」(12.8%)、「共済ハンドブック」や「共済だより」などの案内情報を見せている。」(10.4%)となっている。



※この設問は、任意回答

特定健康診査について、どのように被扶養者に受診するよう勧めているか（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別にみると、再任用職員・フルタイムで「共済組合からの受診勧奨の案内をみせている。」が16.8%と比較的高い。

性別でみると、女性では「特に何もしていない。」が10.1%で最も高く、次いで「その他」（7.0%）、「口頭で勧めている。」（6.2%）と全体の傾向と違いがみられる。

年代別では、40歳以上では「口頭で勧めている。」が15%以上、45歳以上では「共済ハンドブック」や「共済だより」などの案内情報を見せている。」が1割を超え、比較的高い。

勤務先別にみると、特別区第1・4・第5ブロックでは「特に何もしていない。」が最も高く、全体の傾向と違いがみられる。

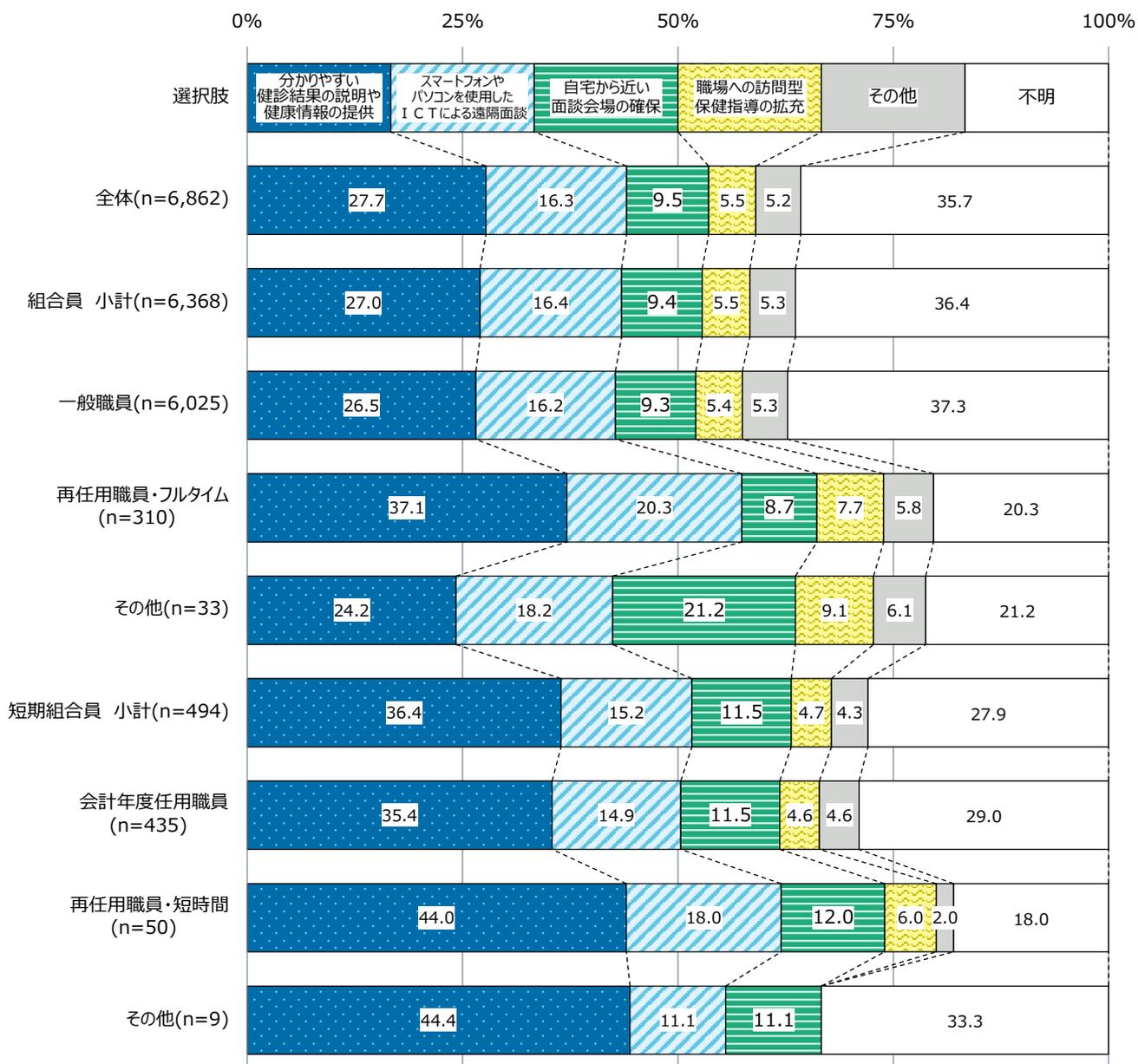
	合計	口頭で勧めている。	特に何もしていない。	「共済ハンドブック」や「共済だより」などの案内情報を見せている。	共済組合からの受診勧奨の案内をみせている。	共済組合のHPを教えて申込を勧めている。	その他	不明	
全体	6862 100.0	991 14.4	878 12.8	716 10.4	514 7.5	76 1.1	389 5.7	3732 54.4	
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	898 14.1	819 12.9	646 10.1	461 7.2	65 1.0	340 5.3	3526 55.4
	一般職員	6025 100.0	822 13.6	775 12.9	589 9.8	407 6.8	58 1.0	315 5.2	3409 56.6
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	69 22.3	38 12.3	51 16.5	52 16.8	7 2.3	23 7.4	105 33.9
	その他	33 100.0	7 21.2	6 18.2	6 18.2	2 6.1	0 0.0	2 6.1	12 36.4
	短期組合員 小計	494 100.0	93 18.8	59 11.9	70 14.2	53 10.7	11 2.2	49 9.9	206 41.7
	会計年度任用職員	435 100.0	81 18.6	56 12.9	63 14.5	47 10.8	9 2.1	47 10.8	176 40.5
	再任用職員・短時間	50 100.0	10 20.0	2 4.0	6 12.0	6 12.0	2 4.0	2 4.0	25 50.0
	その他	9 100.0	2 22.2	1 11.1	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 55.6
性別	男性	4265 100.0	831 19.5	617 14.5	644 15.1	475 11.1	68 1.6	205 4.8	1823 42.7
	女性	2528 100.0	156 6.2	255 10.1	68 2.7	35 1.4	8 0.3	177 7.0	1862 73.7
	無回答	69 100.0	4 5.8	6 8.7	4 5.8	4 5.8	0 0.0	7 10.1	47 68.1
年代	25歳未満	117 100.0	10 8.5	23 19.7	3 2.6	0 0.0	0 0.0	10 8.5	71 60.7
	25～29歳	501 100.0	17 3.4	64 12.8	15 3.0	5 1.0	3 0.6	16 3.2	383 76.4
	30～34歳	742 100.0	44 5.9	78 10.5	36 4.9	7 0.9	5 0.7	29 3.9	555 74.8
	35～39歳	654 100.0	57 8.7	72 11.0	41 6.3	19 2.9	5 0.8	32 4.9	449 68.7
	40～44歳	711 100.0	107 15.0	126 17.7	63 8.9	37 5.2	4 0.6	42 5.9	363 51.1
	45～49歳	872 100.0	134 15.4	105 12.0	104 11.9	65 7.5	7 0.8	49 5.6	457 52.4
	50～54歳	1279 100.0	222 17.4	168 13.1	148 11.6	121 9.5	15 1.2	75 5.9	635 49.6
	55～59歳	1144 100.0	219 19.1	140 12.2	157 13.7	137 12.0	16 1.4	63 5.5	527 46.1
	60歳以上	842 100.0	181 21.5	102 12.1	149 17.7	123 14.6	21 2.5	73 8.7	292 34.7
	勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	469 12.4	443 11.7	325 8.6	254 6.7	36 1.0	218 5.8
東京消防庁		514 100.0	120 23.3	78 15.2	116 22.6	50 9.7	17 3.3	17 3.3	178 34.6
交通局		210 100.0	54 25.7	31 14.8	40 19.0	31 14.8	1 0.5	7 3.3	73 34.8
水道局		266 100.0	39 14.7	23 8.6	27 10.2	20 7.5	2 0.8	12 4.5	158 59.4
下水道局		456 100.0	78 17.1	59 12.9	57 12.5	46 10.1	6 1.3	33 7.2	216 47.4
教育庁		8 100.0	0 0.0	4 50.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 12.5
特別区第1ブロック		111 100.0	10 9.0	13 11.7	11 9.9	9 8.1	2 1.8	8 7.2	67 60.4
特別区第2ブロック		280 100.0	40 14.3	35 12.5	26 9.3	24 8.6	3 1.1	20 7.1	153 54.6
特別区第3ブロック		192 100.0	40 20.8	32 16.7	13 6.8	15 7.8	2 1.0	11 5.7	95 49.5
特別区第4ブロック		275 100.0	33 12.0	42 15.3	28 10.2	11 4.0	2 0.7	13 4.7	156 56.7
特別区第5ブロック		433 100.0	63 14.5	73 16.9	36 8.3	23 5.3	2 0.5	28 6.5	228 52.7
その他		334 100.0	45 13.5	45 13.5	35 10.5	31 9.3	3 0.9	21 6.3	174 52.1

※この設問は、任意回答

保健指導を受けやすくするために、都共済に望むこと＜全体・組合員区分別＞

都共済に望むことについて、全体では「分かりやすい健診結果の説明や健康情報の提供」が27.7%で最も高く、次いで「スマートフォンやパソコンを使用したICTによる遠隔面談」(16.3%)、「自宅から近い面談会場の確保」(9.5%)となっている。

組合員区分別では、再任用職員・フルタイム、会計年度任用職員、再任用職員・短時間で「分かりやすい健診結果の説明や健康情報の提供」が35%以上となっている。

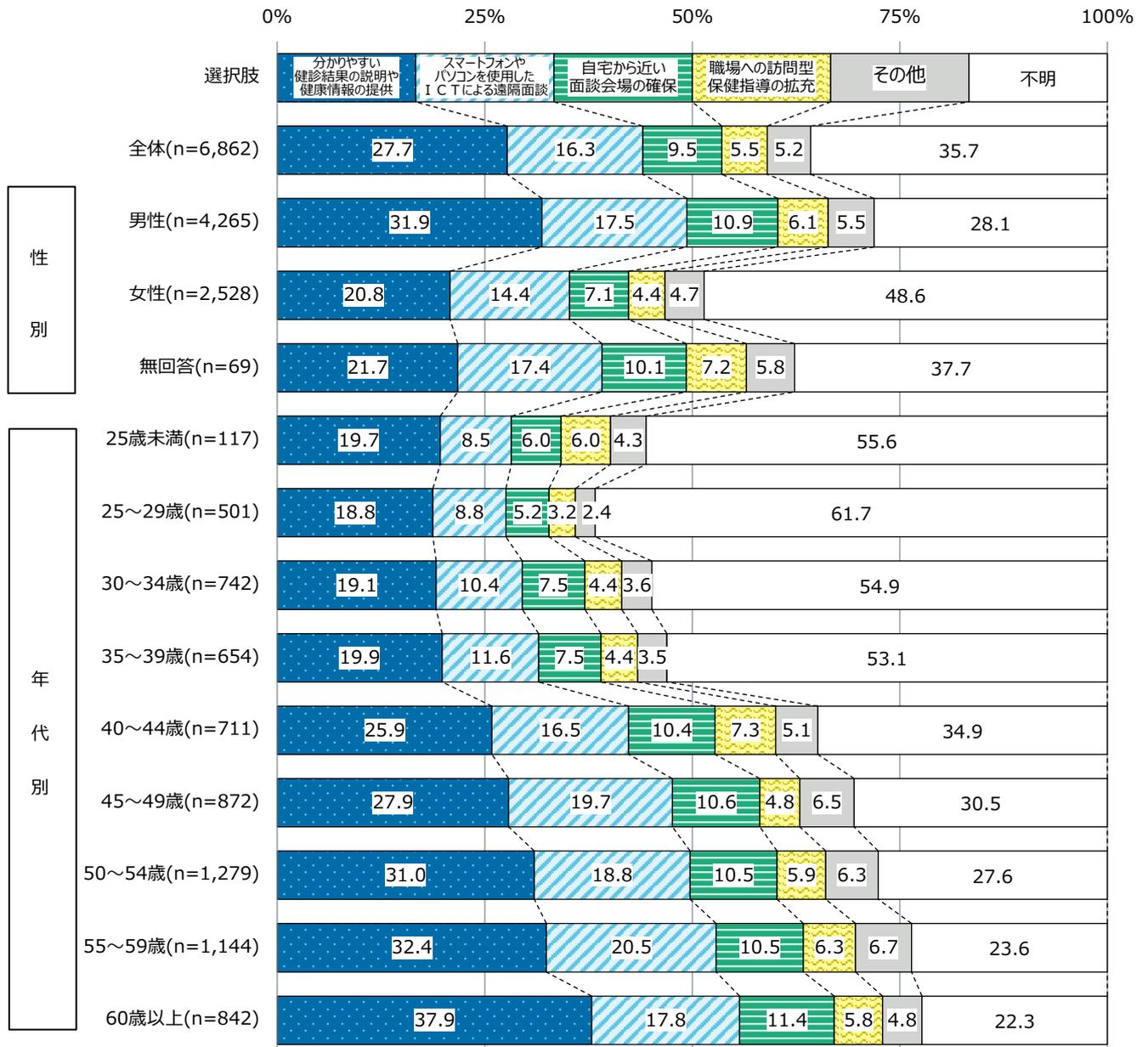


※この設問は、任意回答

保健指導を受けやすくするために、都共済に望むこと<性別・年代別>

性別で見ると、男性で「分かりやすい健診結果の説明や健康情報の提供」が3割を超え高い。

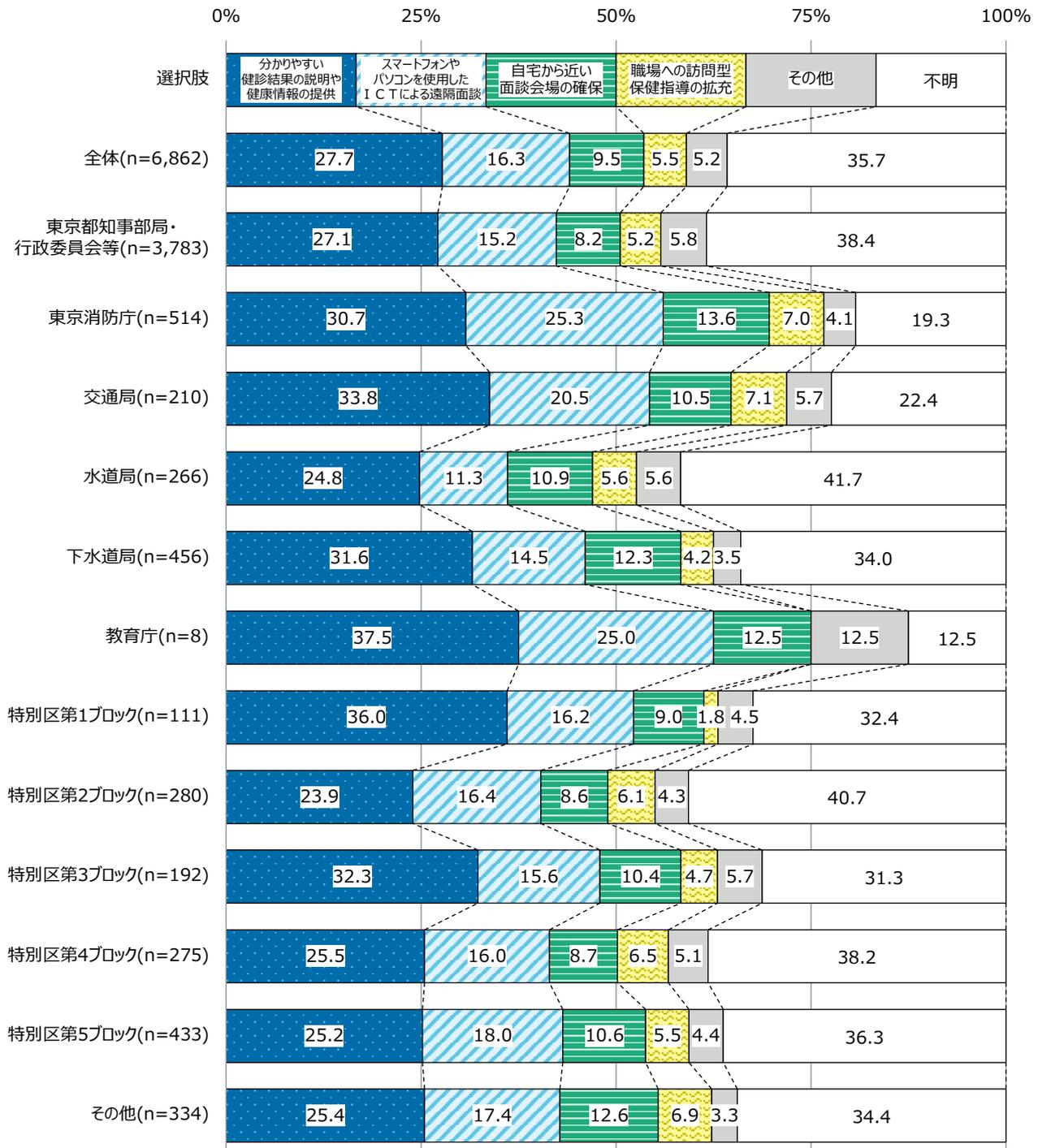
年代別で見ると、25～29歳以上の年代で、年代が上がるほど「分かりやすい健診結果の説明や健康情報の提供」が高くなっている。



※この設問は、任意回答

保健指導を受けやすくするために、都共済に望むこと<勤務先別>

勤務先別では、東京消防庁で「スマートフォンやパソコンを使用したICTによる遠隔面談」が25.3%と比較的高くなっている。

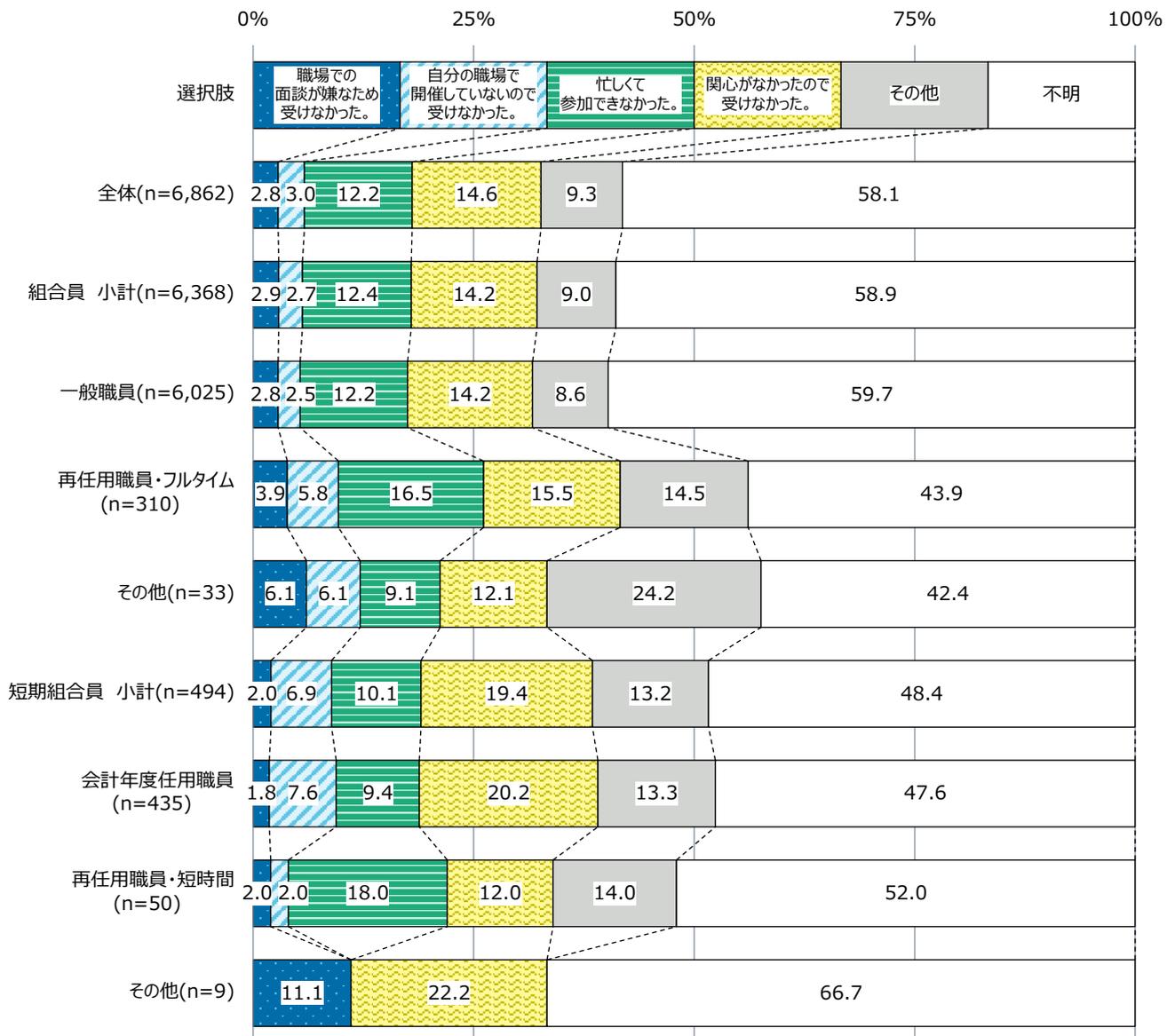


※この設問は、任意回答

保健指導を受けなかった理由<全体・組合員区分別>

保健指導を受けなかった理由については、「関心がなかったので受けなかった」が14.6%で最も高く、次いで「忙しくて参加できなかった」が12.2%となっている。

組合員区分別では、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「忙しくて参加できなかった」が15%を超え、全体と比べて高くなっている。

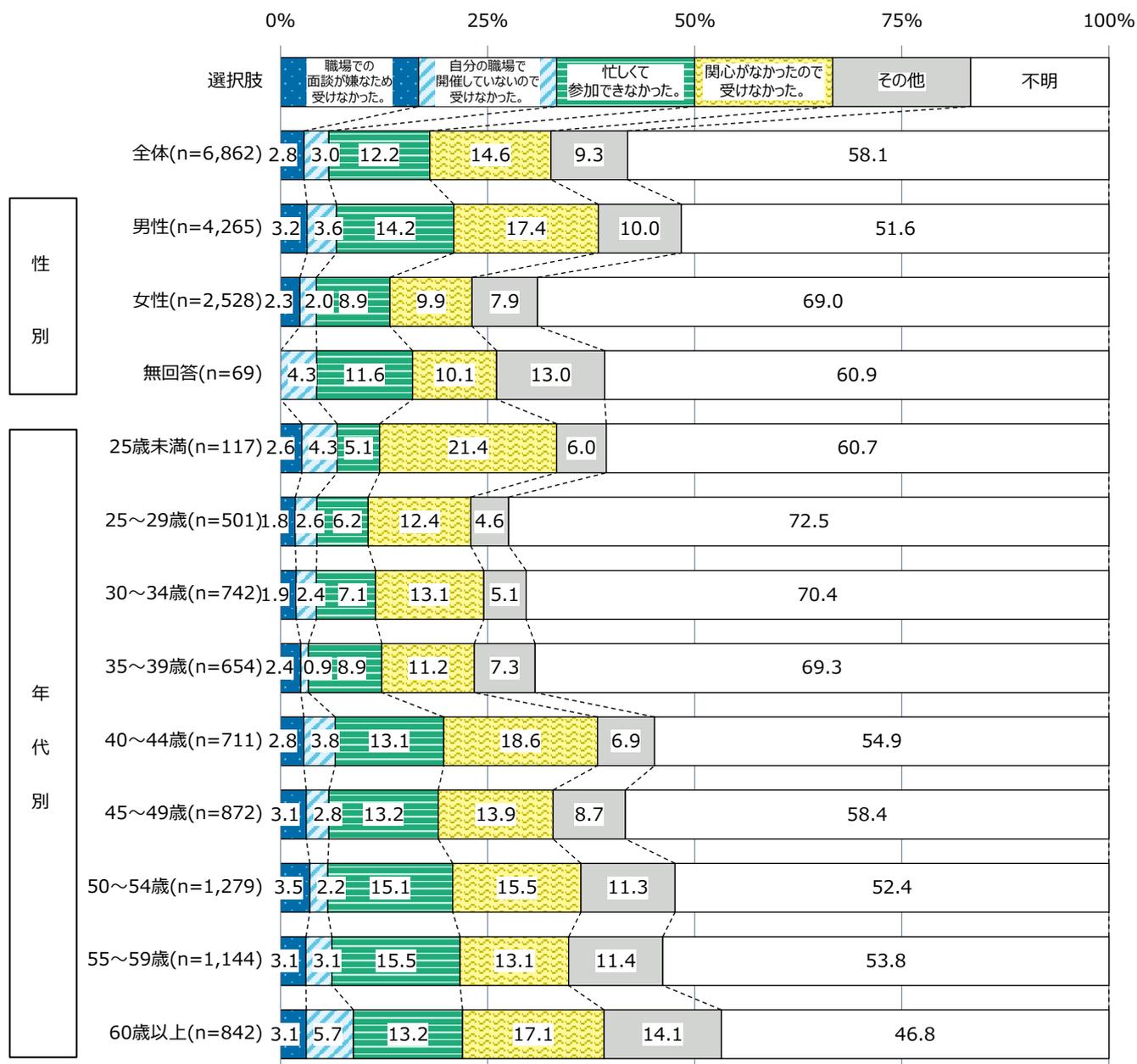


※この設問は、任意回答

保健指導を受けなかった理由<性別・年代別>

性別で傾向に大きな違いはみられないが、男性で「関心がなかったのが受けなかった」が17.4%で高い。

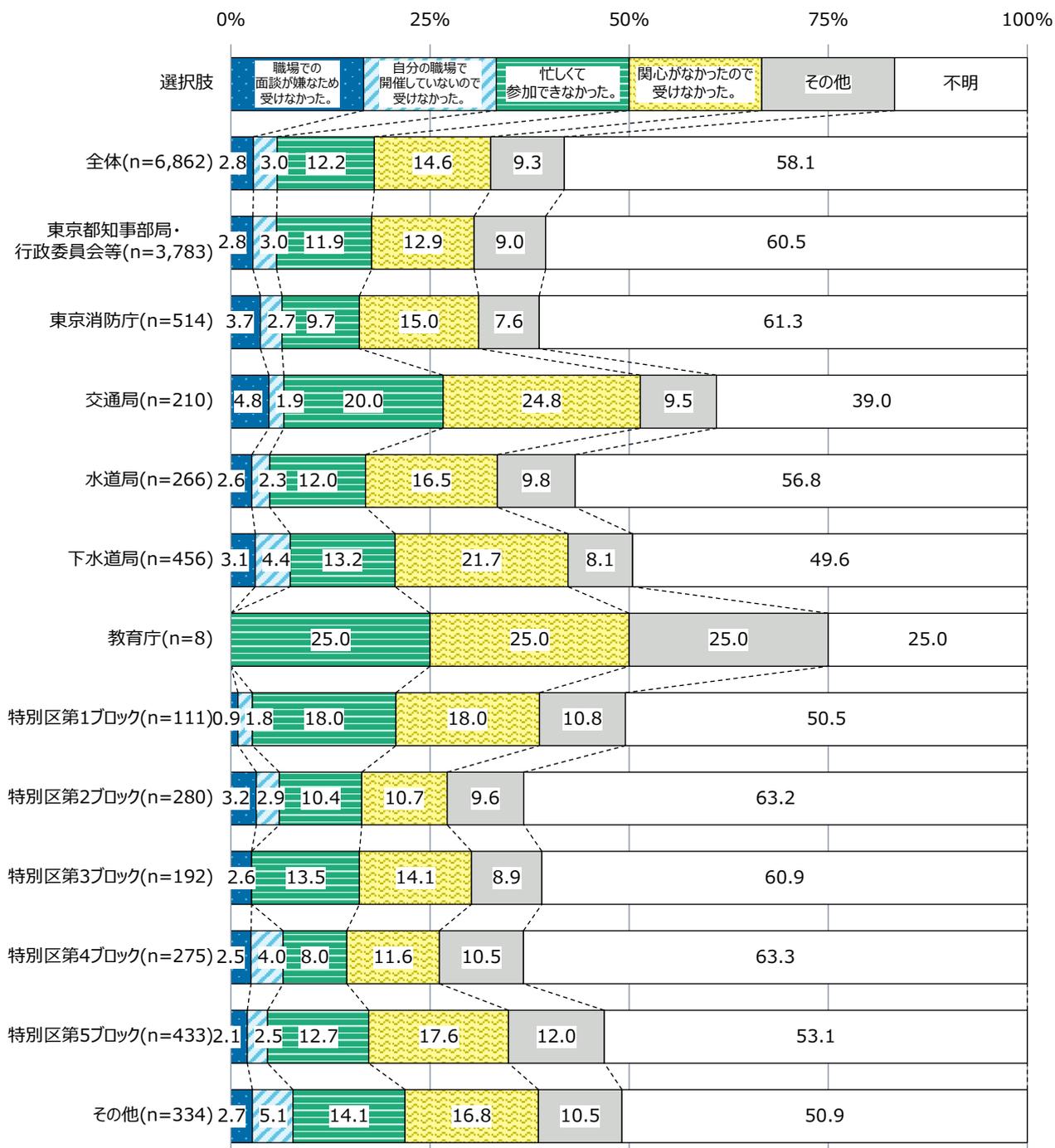
年代別では、40～44歳以上の年代では、「忙しくて参加できなかった」が1割を超え、比較的若い年代と比べて高くなっている。一方、25歳未満では「関心がなかったのが受けなかった」が21.4%で、他の年代と比べて高くなっている。



※この設問は、任意回答

保健指導を受けなかった理由<勤務先別>

いずれの勤務先でも、「関心がなかったため受けなかった」や「忙しくて参加できなかった」の割合が高く、勤務先によらず、関心のなさや忙しさが保健指導を受けない主要な要因と考えられる。

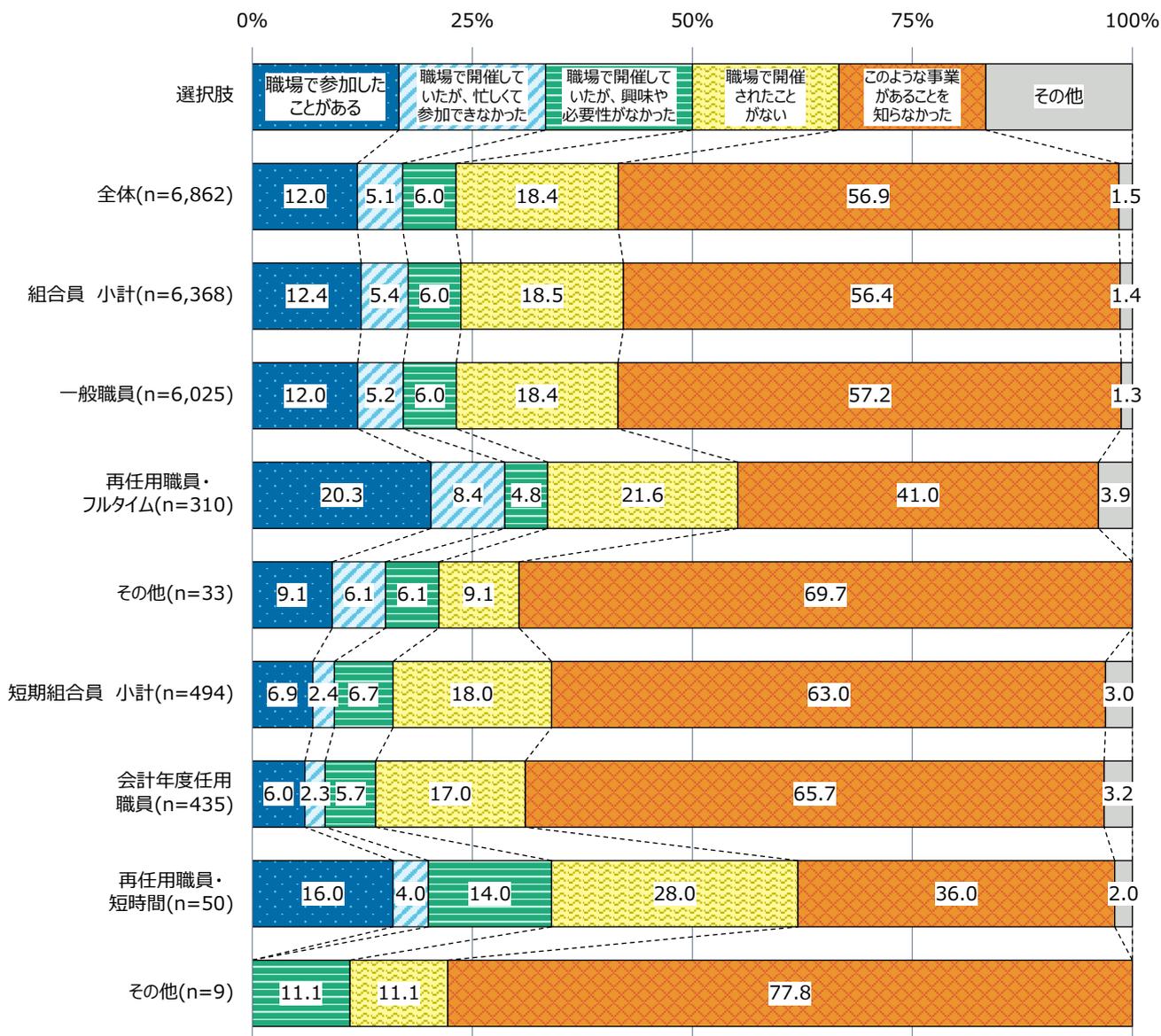


※この設問は、任意回答

専門講師派遣事業の参加等の状況<全体・組合員区分別>

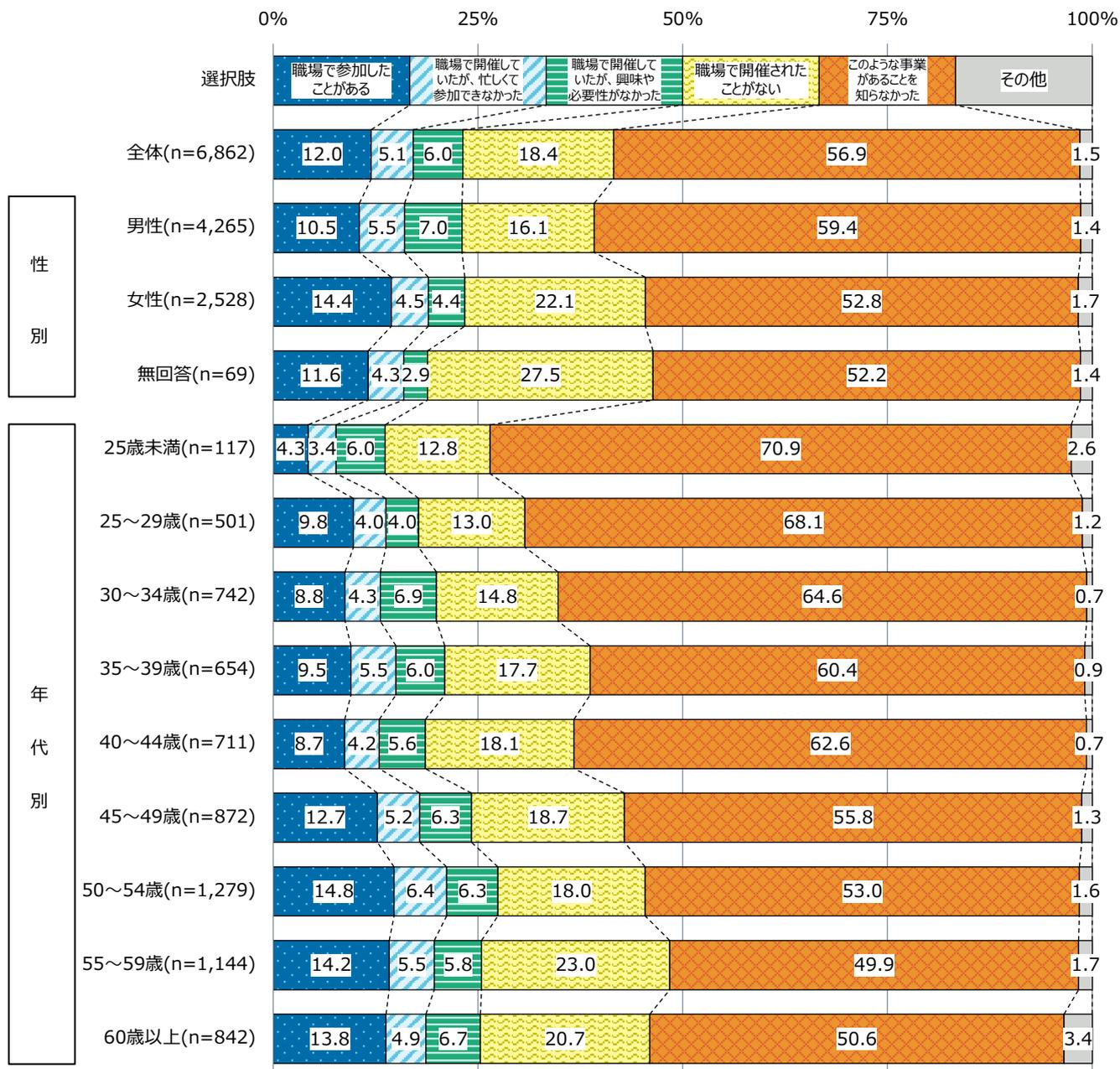
専門講師派遣事業については、「このような事業があることを知らなかった」が56.9%と過半数を占めており、事業について認知してもらうことが課題となっている。「職場で参加したことがある」割合は12.0%となっている。

組合員区分別にみると、組合員では短期組合員と比べて「職場で参加したことがある」の割合が高い。また、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「職場で参加したことがある」割合が高い。



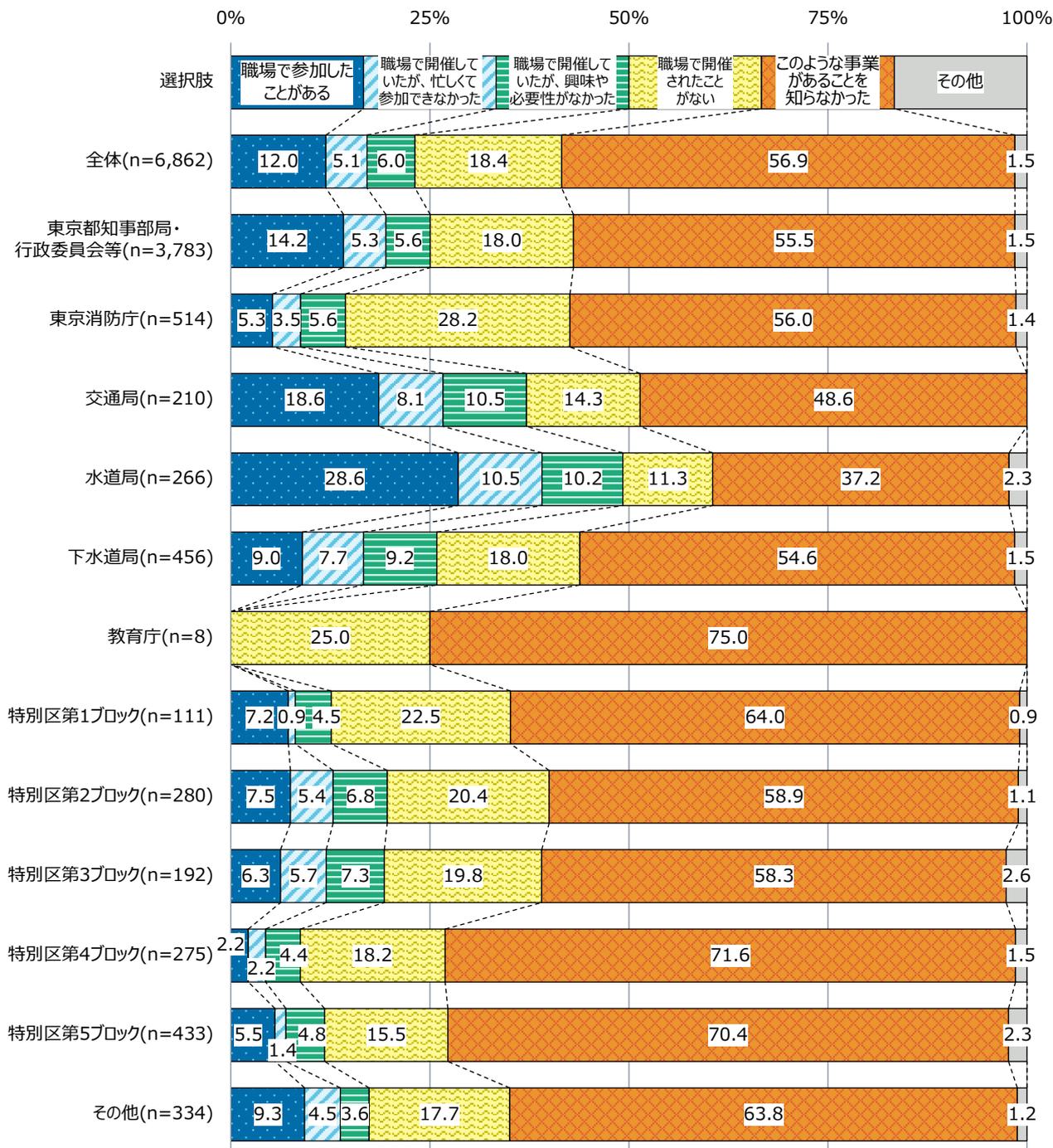
専門講師派遣事業について〈性別・年代別〉

性別、年代別でも「このような事業があることを知らなかった」が約5割～7割と高くなっている。特に男性や44歳までの年代で「このような事業があることを知らなかった」が全体と比べ高く、これらの職員に対する認知度向上策が特に望まれる。



専門講師派遣事業について<勤務先別>

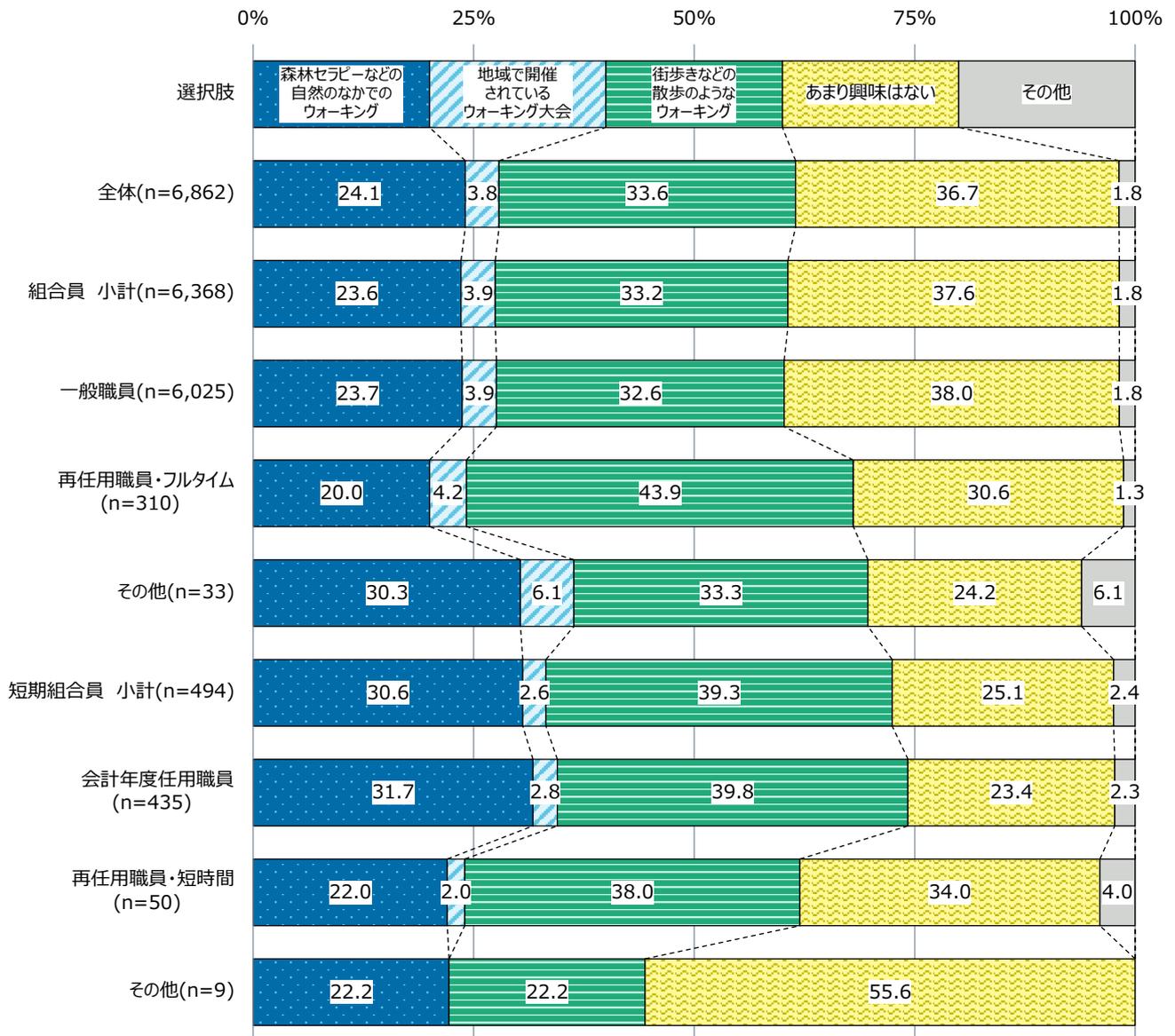
勤務先別では「水道局」で「職場で参加したことがある」が 28.6%と比較的高くなっている。一方、特別区第4・第5ブロックではいずれも「このような事業があることを知らなかった」が7割以上と高くなっている。



参加したいと思うウォーキング<全体・組合員区分別>

参加したいウォーキングについては「あまり興味はない」が36.7%で最も高く、次いで「街歩きなどの散歩のようなウォーキング」(33.6%)、「森林セラピーなどの自然のなかでのウォーキング」(24.1%)となっている。

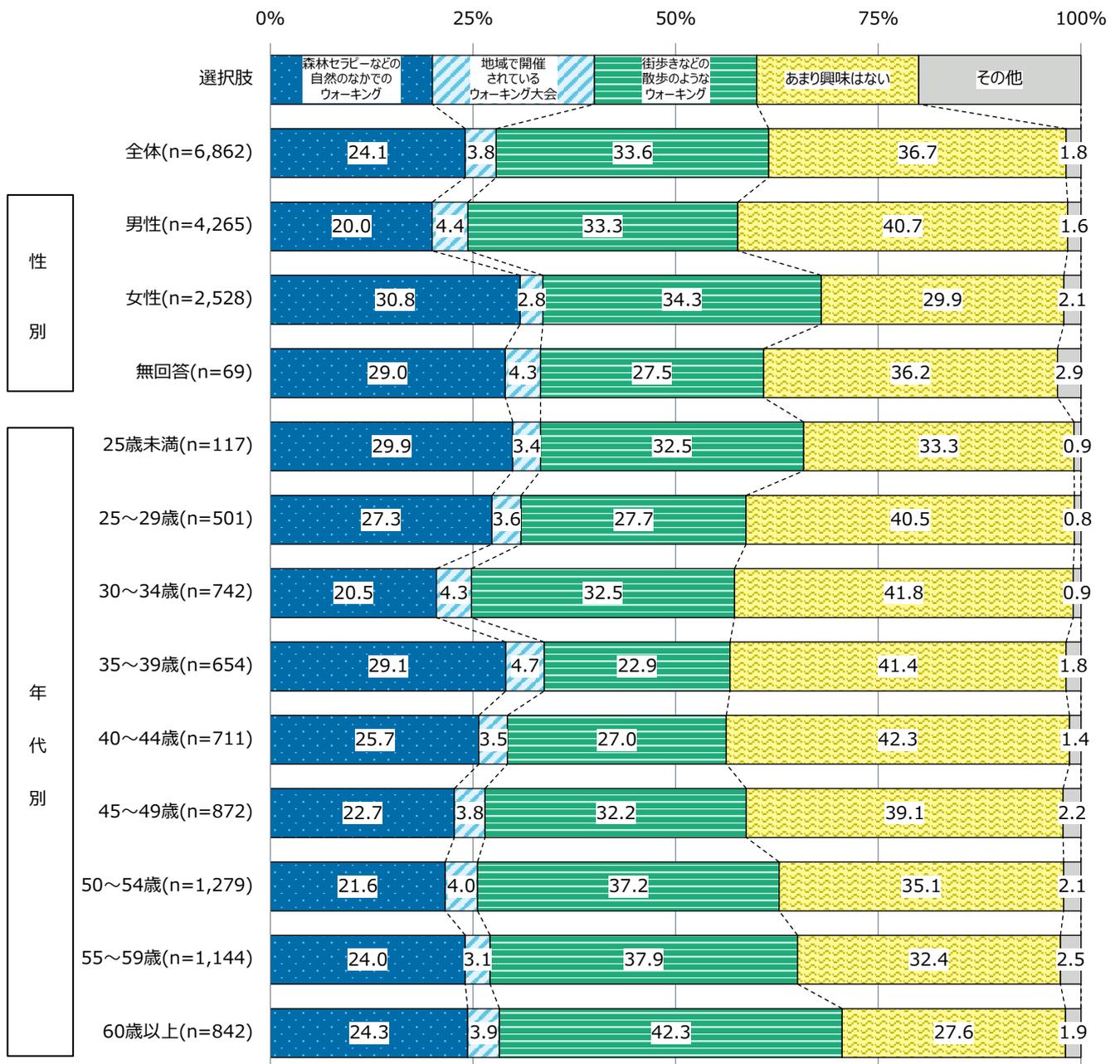
組合員区分別では、再任用職員・フルタイムで「街歩きなどの散歩のようなウォーキング」が4割を超え特に高い。



参加したいと思うウォーキング<性別・年代別>

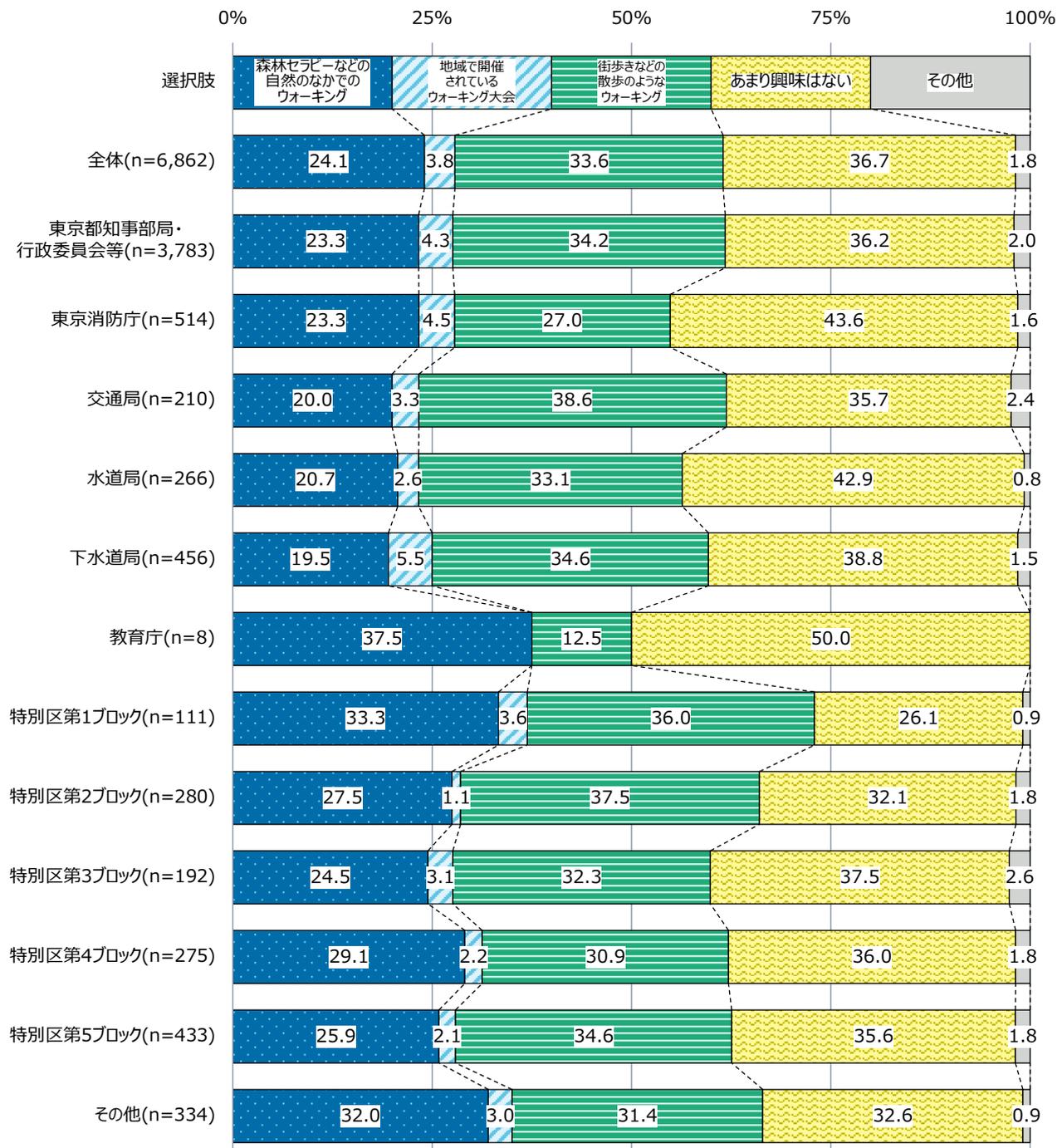
性別では男性で「あまり興味がない」が約4割と最も高く、全体と比べても高い一方、女性では「街歩きなどの散歩のようなウォーキング」が34.3%、「森林セラピーなどの自然のなかでのウォーキング」が30.8%と、いずれも全体と比べて高くなっている。

年代別にみると、25～44歳までの年代では「あまり興味はない」が4割以上で高くなっているが、45～49歳以降、年代が上がるにつれて「あまり興味はない」の割合は低く、「街歩きなどの散歩のようなウォーキング」の割合は高くなっている。



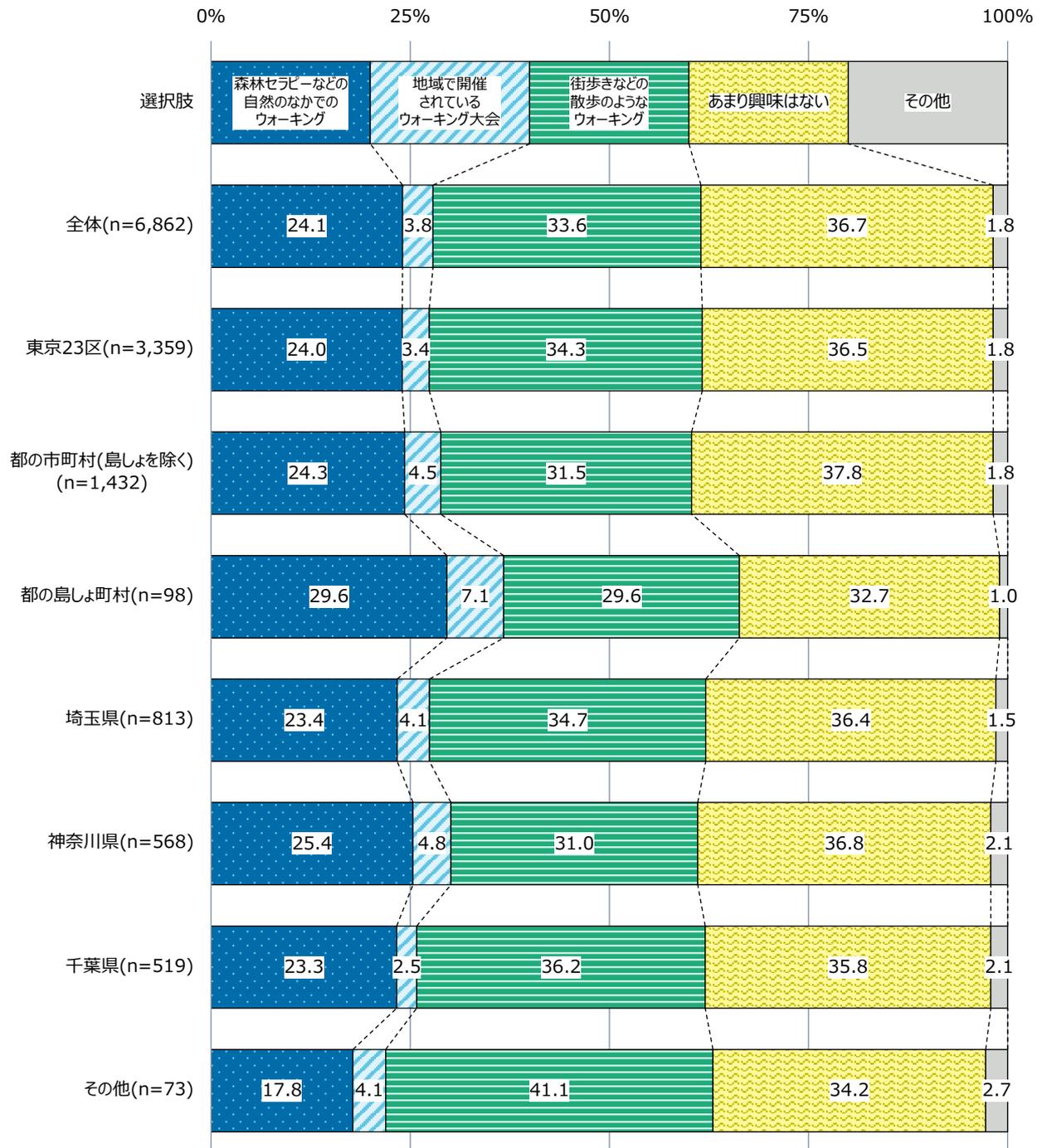
参加したいと思うウォーキング<勤務先別>

勤務先別では、交通局、特別区第1ブロック、特別区第2ブロックで「街歩きなどの散歩のようなウォーキング」がいずれも35%を超えている。特別区第1ブロックでは「森林セラピーなどの自然のなかでのウォーキング」も3割を超えており、ウォーキングのニーズが比較的高くなっている。



参加したいと思うウォーキング<居住地別>

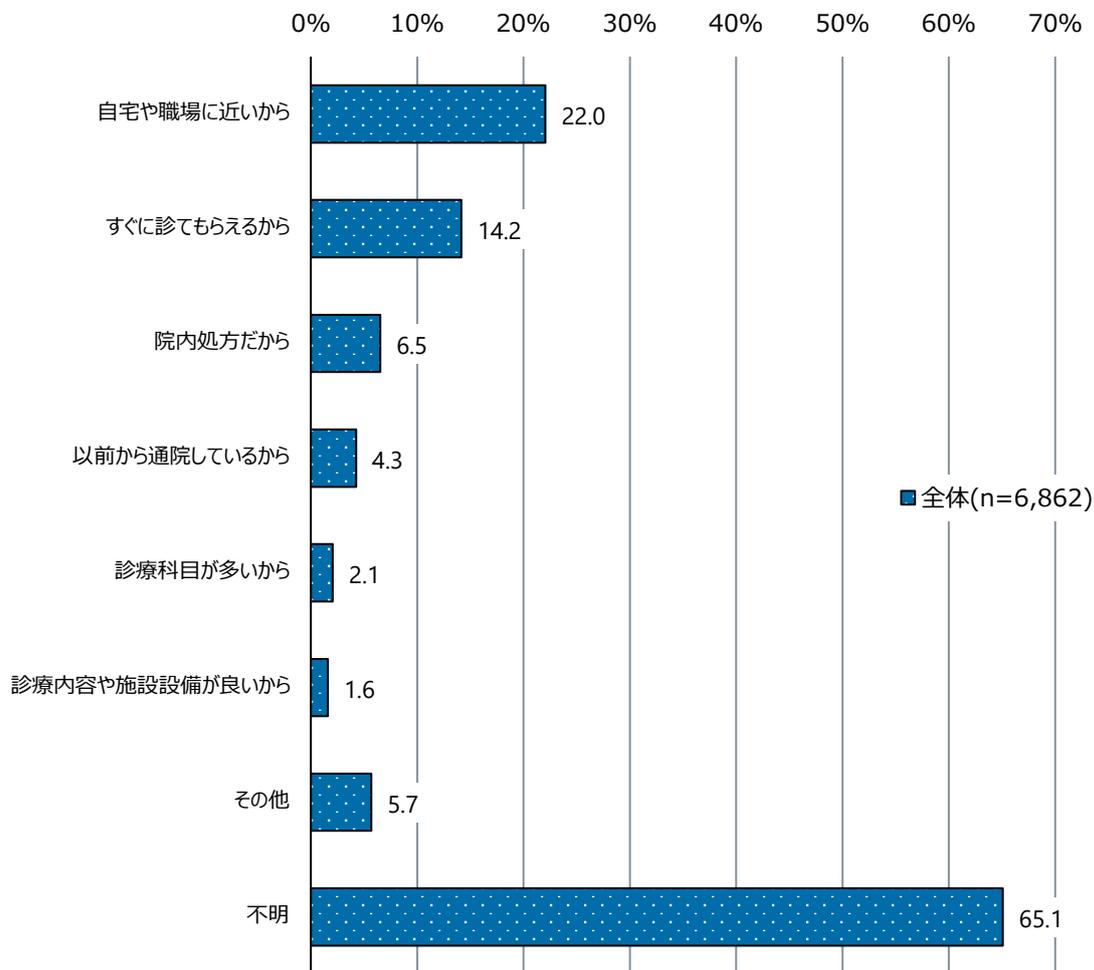
居住地別にみると、「街歩きなどの散歩のようなウォーキング」はその他で41.1%、千葉県で36.2%と比較的高くなっている。「森林セラピーなどの自然のなかでのウォーキング」は都の島しょ町村で29.6%と高い。



4.シティ・ホール診療所について

シティ・ホール診療所を利用している理由（複数回答）〈全体〉

シティ・ホール診療所を利用している理由については、「自宅や職場に近いから」が 22.0%で最も高く、次いで「すぐに診てもらえるから」（14.2%）、「院内処方だから」（6.5%）となっている。



※この設問は、任意回答

シティ・ホール診療所を利用している理由（複数回答）〈属性別〉

「自宅や職場に近いから」とする割合が高い属性が多くなっている。

居住地別では東京 23 区、都の市町村(島しょを除く)、神奈川県で「自宅や職場に近いから」が 2 割を超え比較的高い。

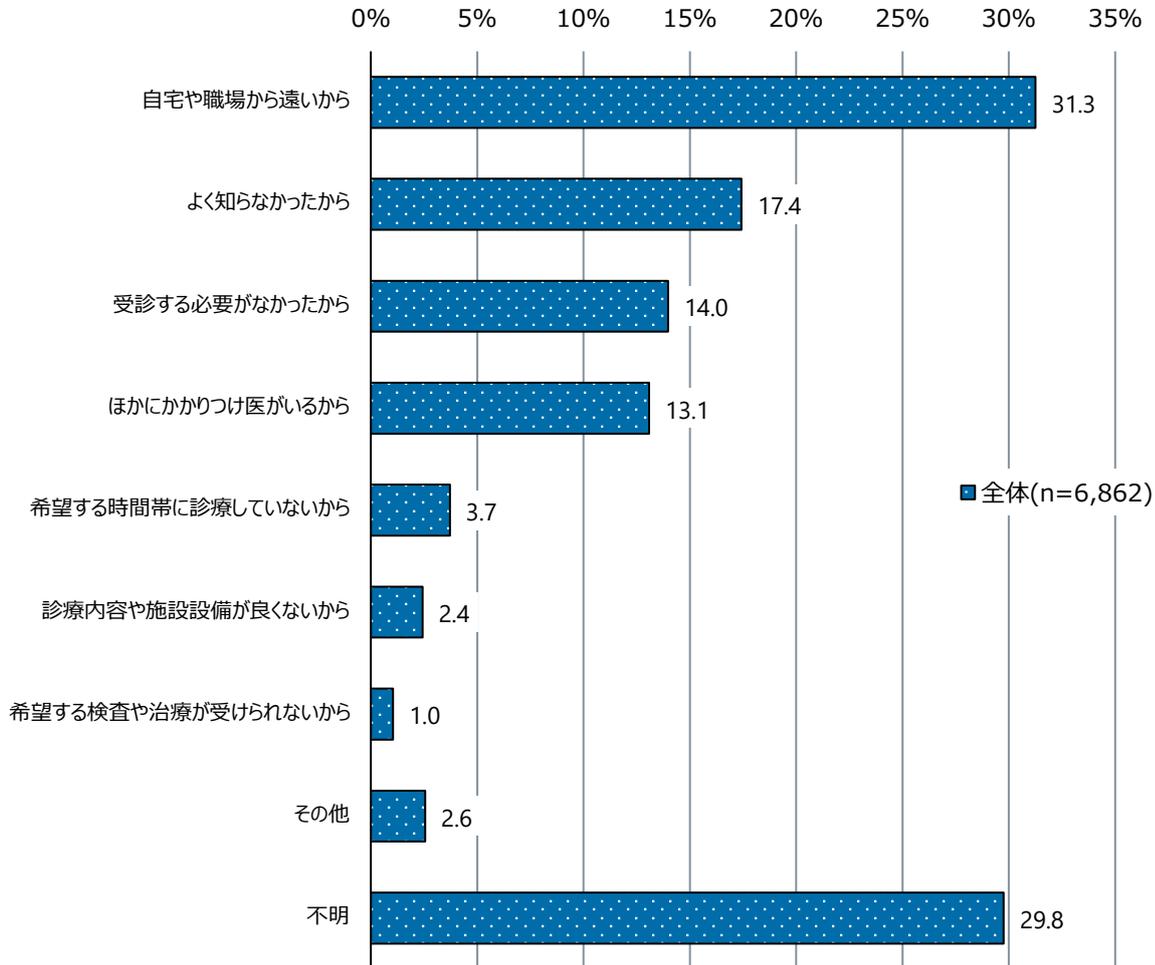
勤務先別では、都庁本庁舎で「自宅や職場に近いから」が 53.2%と特に高くなっている。

	合計	自宅や職場に近いから	すぐに診てもらえるから	院内処方だから	以前から通院しているから	診療科目が多いから	診療内容や施設設備が良いから	その他	不明		
全体	6862 100.0	1513 22.0	972 14.2	448 6.5	292 4.3	142 2.1	109 1.6	390 5.7	4465 65.1		
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	1438 22.6	930 14.6	434 6.8	273 4.3	132 2.1	102 1.6	350 5.5	4112 64.6	
	一般職員	6025 100.0	1402 23.3	893 14.8	421 7.0	250 4.1	129 2.1	93 1.5	322 5.3	3867 64.2	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	33 10.6	36 11.6	13 4.2	22 7.1	3 1.0	8 2.6	25 8.1	218 70.3	
	その他	33 100.0	3 9.1	1 3.0	0 0.0	1 3.0	0 0.0	1 3.0	3 9.1	27 81.8	
	短期組合員 小計	494 100.0	75 15.2	42 8.5	14 2.8	19 3.8	10 2.0	7 1.4	40 8.1	353 71.5	
	会計年度任用職員	435 100.0	69 15.9	38 8.7	13 3.0	15 3.4	10 2.3	6 1.4	40 9.2	304 69.9	
	再任用職員・短時間	50 100.0	4 8.0	2 4.0	1 2.0	3 6.0	0 0.0	1 2.0	0 0.0	44 88.0	
	その他	9 100.0	2 22.2	2 22.2	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 55.6	
	性別	男性	4265 100.0	949 22.3	634 14.9	281 6.6	229 5.4	98 2.3	74 1.7	256 6.0	2697 63.2
		女性	2528 100.0	548 21.7	332 13.1	161 6.4	60 2.4	43 1.7	34 1.3	131 5.2	1723 68.2
無回答		69 100.0	16 23.2	6 8.7	6 8.7	3 4.3	1 1.4	1 1.4	3 4.3	45 65.2	
年代		25歳未満	117 100.0	10 8.5	2 1.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	10 8.5	96 82.1
25～29歳	501 100.0	74 14.8	28 5.6	12 2.4	0 0.0	5 1.0	7 1.4	19 3.8	391 78.0		
30～34歳	742 100.0	182 24.5	111 15.0	42 5.7	14 1.9	16 2.2	15 2.0	31 4.2	486 65.5		
35～39歳	654 100.0	202 30.9	113 17.3	60 9.2	15 2.3	22 3.4	8 1.2	31 4.7	386 59.0		
40～44歳	711 100.0	180 25.3	108 15.2	47 6.6	16 2.3	10 1.4	10 1.4	52 7.3	437 61.5		
45～49歳	872 100.0	206 23.6	121 13.9	64 7.3	38 4.4	15 1.7	12 1.4	55 6.3	556 63.8		
50～54歳	1279 100.0	317 24.8	213 16.7	107 8.4	80 6.3	35 2.7	22 1.7	73 5.7	773 60.4		
55～59歳	1144 100.0	244 21.3	187 16.3	81 7.1	81 7.1	26 2.3	18 1.6	56 4.9	736 64.3		
60歳以上	842 100.0	98 11.6	89 10.6	35 4.2	48 5.7	13 1.5	17 2.0	63 7.5	604 71.7		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	1200 31.7	762 20.1	357 9.4	212 5.6	98 2.6	70 1.9	182 4.8	2059 54.4	
	東京消防庁	514 100.0	25 4.9	3 0.6	3 0.6	2 0.4	5 1.0	7 1.4	36 7.0	437 85.0	
	交通局	210 100.0	77 36.7	54 25.7	28 13.3	19 9.0	7 3.3	7 3.3	16 7.6	89 42.4	
	水道局	266 100.0	56 21.1	34 12.8	16 6.0	13 4.9	7 2.6	2 0.8	6 2.3	184 69.2	
	下水道局	456 100.0	99 21.7	84 18.4	28 6.1	34 7.5	15 3.3	9 2.0	37 8.1	267 58.6	
	教育庁	8 100.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	7 87.5	
	特別区第1ブロック	111 100.0	10 9.0	11 9.9	2 1.8	3 2.7	0 0.0	2 1.8	11 9.9	83 74.8	
	特別区第2ブロック	280 100.0	3 1.1	2 0.7	4 1.4	2 0.7	0 0.0	2 0.7	16 5.7	257 91.8	
	特別区第3ブロック	192 100.0	3 1.6	6 3.1	0 0.0	2 1.0	2 1.0	2 1.0	12 6.3	171 89.1	
	特別区第4ブロック	275 100.0	7 2.5	3 1.1	1 0.4	2 0.7	0 0.0	1 0.4	12 4.4	253 92.0	
	特別区第5ブロック	433 100.0	7 1.6	2 0.5	3 0.7	1 0.2	1 0.2	1 0.2	41 9.5	380 87.8	
	その他	334 100.0	25 7.5	11 3.3	6 1.8	2 0.6	6 1.8	6 1.8	21 6.3	278 83.2	
	居住地	東京23区	3359 100.0	801 23.8	476 14.2	211 6.3	146 4.3	72 2.1	47 1.4	190 5.7	2151 64.0
		都の市町村(島しょを除く)	1432 100.0	311 21.7	225 15.7	116 8.1	80 5.6	33 2.3	26 1.8	72 5.0	919 64.2
		都の島しょ町村	98 100.0	8 8.2	5 5.1	3 3.1	2 2.0	1 1.0	2 2.0	5 5.1	80 81.6
		埼玉県	813 100.0	149 18.3	111 13.7	42 5.2	30 3.7	18 2.2	9 1.1	50 6.2	549 67.5
		神奈川県	568 100.0	143 25.2	95 16.7	40 7.0	17 3.0	9 1.6	17 3.0	31 5.5	344 60.6
		千葉県	519 100.0	90 17.3	55 10.6	33 6.4	13 2.5	7 1.3	7 1.3	38 7.3	369 71.1
		その他	73 100.0	11 15.1	5 6.8	3 4.1	4 5.5	2 2.7	1 1.4	4 5.5	53 72.6
勤務地		東京23区(都庁本庁舎を除く)	3831 100.0	347 9.1	304 7.9	132 3.4	127 3.3	50 1.3	56 1.5	263 6.9	2964 77.4
		都庁本庁舎	2103 100.0	1119 53.2	591 28.1	281 13.4	130 6.2	84 4.0	44 2.1	77 3.7	755 35.9
		都の市町村(島しょを除く)	820 100.0	39 4.8	70 8.5	31 3.8	33 4.0	7 0.9	7 0.9	44 5.4	660 80.5
	都の島しょ町村	94 100.0	7 7.4	5 5.3	3 3.2	2 2.1	1 1.1	2 2.1	5 5.3	77 81.9	
	他県	14 100.0	1 7.1	2 14.3	1 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.1	9 64.3	

※この設問は、任意回答

シティ・ホール診療所を利用していない理由（複数回答） <全体>

シティ・ホール診療所を利用していない理由については、「自宅や職場が遠いから」が31.3%で最も高く、次いで「よく知らなかったから」(17.4%)、「受診する必要がなかったから」(14.0%)となっている。利用している理由と同様に、自宅や職場への近さ(遠さ)を理由として挙げる回答が多くなっている。



※この設問は、任意回答

シティ・ホール診療所を利用していない理由（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別にみると、組合員と比べて短期組合員で「よく知らなかったから」とする割合が高い傾向がみられる。

性別では女性で「自宅や職場が遠いから」が34.7%と比較的高い。

年代別では、60歳以上を除くと、年代が上がるにつれて、「自宅や職場が遠いから」が高く、「よく知らなかったから」は低くなっている。

勤務先別では、東京消防庁で「よく知らなかったから」が39.9%と比較的高い。

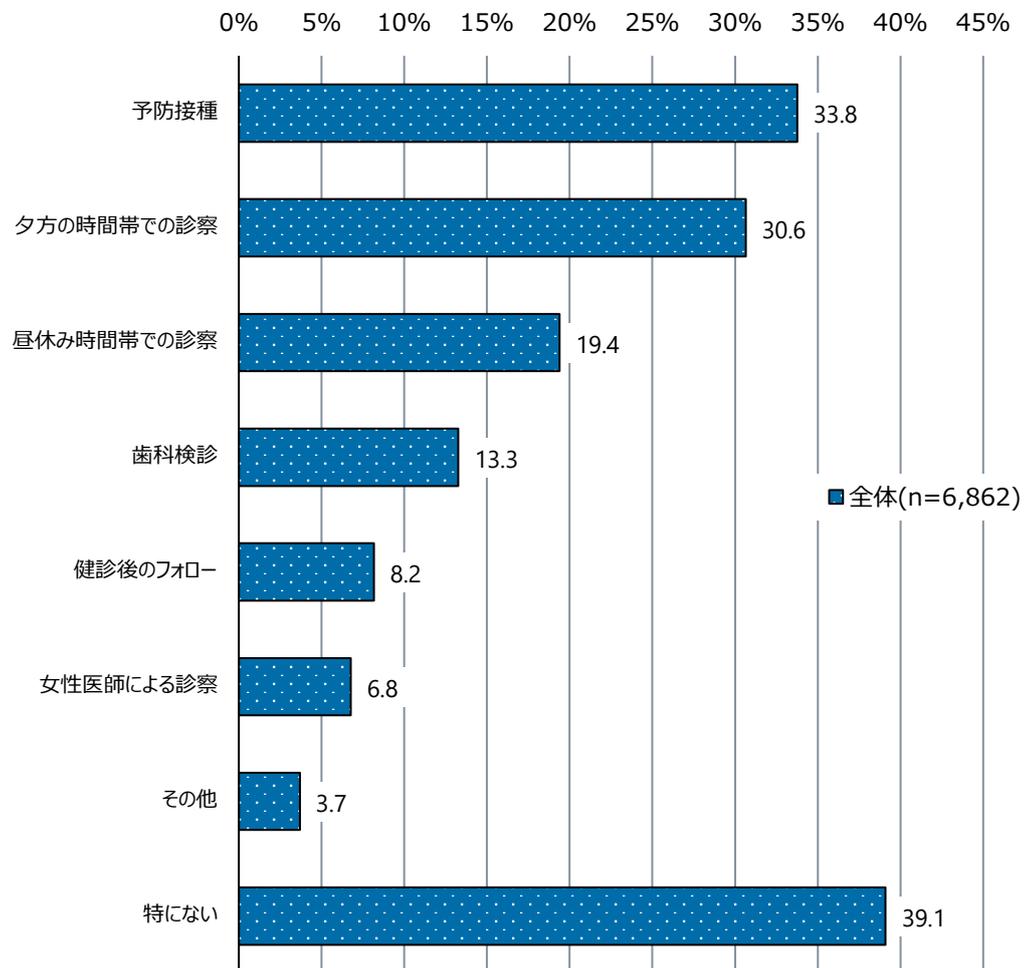
居住地別では「都の島しょ町村」と「その他」、勤務地別では「都の市町村(島しょを除く)」、「都の島しょ町村」、「他県」で「自宅や職場が遠いから」が5割を超えている。

	合計	自宅や職場から遠いから	よく知らなかったから	受診する必要があるから	ほかにかかりつけ医がいるから	希望する時間帯に診療していないから	診療内容や施設設備が良くないから	希望する検査や治療が受けられないから	その他	不明
全体	6862	2145	1196	959	898	255	167	72	175	2042
	100.0	31.3	17.4	14.0	13.1	3.7	2.4	1.0	2.6	29.8
組合員区分	6368	2002	1067	913	793	233	165	68	165	1935
	100.0	31.4	16.8	14.3	12.5	3.7	2.6	1.1	2.6	30.4
一般職員	6025	1844	1020	880	722	218	162	64	160	1859
	100.0	30.6	16.9	14.6	12.0	3.6	2.7	1.1	2.7	30.9
再任用職員・フルタイム	310	148	35	30	68	13	3	4	5	71
	100.0	47.7	11.3	9.7	21.9	4.2	1.0	1.3	1.6	22.9
その他	33	10	12	3	3	2	0	0	0	5
	100.0	30.3	36.4	9.1	9.1	6.1	0.0	0.0	0.0	15.2
短期組合員 小計	494	143	129	46	105	22	2	4	10	107
	100.0	28.9	26.1	9.3	21.3	4.5	0.4	0.8	2.0	21.7
会計年度任用職員	435	109	119	42	88	17	2	3	10	102
	100.0	25.1	27.4	9.7	20.2	3.9	0.5	0.7	2.3	23.4
再任用職員・短時間	50	32	5	4	17	5	0	1	0	3
	100.0	64.0	10.0	8.0	34.0	10.0	0.0	2.0	0.0	6.0
その他	9	2	5	0	0	0	0	0	0	2
	100.0	22.2	55.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	22.2
性別	4265	1247	767	652	585	115	104	48	98	1278
	100.0	29.2	18.0	15.3	13.7	2.7	2.4	1.1	2.3	30.0
女性	2528	876	416	299	302	135	61	24	74	746
	100.0	34.7	16.5	11.8	11.9	5.3	2.4	0.9	2.9	29.5
無回答	69	22	13	8	11	5	2	0	3	18
	100.0	31.9	18.8	11.6	15.9	7.2	2.9	0.0	4.3	26.1
年代	117	14	58	19	7	2	1	4	4	26
	100.0	12.0	49.6	16.2	6.0	1.7	0.9	3.4	3.4	22.2
25～29歳	501	67	193	103	41	10	11	6	6	122
	100.0	13.4	38.5	20.6	8.2	2.0	2.2	1.2	1.2	24.4
30～34歳	742	125	202	162	61	17	30	6	12	245
	100.0	16.8	27.2	21.8	8.2	2.3	4.0	0.8	1.6	33.0
35～39歳	654	154	142	94	52	26	13	5	21	243
	100.0	23.5	21.7	14.4	8.0	4.0	2.0	0.8	3.2	37.2
40～44歳	711	196	135	109	84	20	19	4	21	221
	100.0	27.6	19.0	15.3	11.8	2.8	2.7	0.6	3.0	31.1
45～49歳	872	294	107	122	99	37	22	10	24	275
	100.0	33.7	12.3	14.0	11.4	4.2	2.5	1.1	2.8	31.5
50～54歳	1279	492	126	149	174	53	31	18	40	398
	100.0	38.5	9.9	11.6	13.6	4.1	2.4	1.4	3.1	31.1
55～59歳	1144	465	103	126	193	54	34	15	30	324
	100.0	40.6	9.0	11.0	16.9	4.7	3.0	1.3	2.6	28.3
60歳以上	842	338	130	75	187	36	6	7	17	188
	100.0	40.1	15.4	8.9	22.2	4.3	0.7	0.8	2.0	22.3
勤務先	3783	1031	328	519	476	158	133	45	117	1474
	100.0	27.3	8.7	13.7	12.6	4.2	3.5	1.2	3.1	39.0
東京消防庁	514	167	205	90	70	5	9	7	7	33
	100.0	32.5	39.9	17.5	13.6	1.0	1.8	1.4	1.4	6.4
交通局	210	47	20	40	27	4	1	0	3	94
	100.0	22.4	9.5	19.0	12.9	1.9	0.5	0.0	1.4	44.8
水道局	266	112	22	42	36	7	9	5	6	72
	100.0	42.1	8.3	15.8	13.5	2.6	3.4	1.9	2.3	27.1
下水道局	456	155	53	59	52	9	5	4	15	154
	100.0	34.0	11.6	12.9	11.4	2.0	1.1	0.9	3.3	33.8
教育庁	8	1	4	0	1	0	0	0	1	1
	100.0	12.5	50.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	12.5	12.5
特別区第1ブロック	111	22	35	15	16	10	0	0	2	26
	100.0	19.8	31.5	13.5	14.4	9.0	0.0	0.0	1.8	23.4
特別区第2ブロック	280	120	97	34	38	9	0	3	5	28
	100.0	42.9	34.6	12.1	13.6	3.2	0.0	1.1	1.8	10.0
特別区第3ブロック	192	91	54	25	42	12	1	2	5	10
	100.0	47.4	28.1	13.0	21.9	6.3	0.5	1.0	2.6	5.2
特別区第4ブロック	275	126	96	31	32	14	4	2	4	35
	100.0	45.8	34.9	11.3	11.6	5.1	1.5	0.7	1.5	12.7
特別区第5ブロック	433	172	159	62	62	18	3	2	8	50
	100.0	39.7	36.7	14.3	14.3	4.2	0.7	0.5	1.8	11.5
その他	334	101	123	42	46	9	2	2	2	65
	100.0	30.2	36.8	12.6	13.8	2.7	0.6	0.6	0.6	19.5
居住地	3359	916	614	487	472	158	108	37	97	1033
	100.0	27.3	18.3	14.5	14.1	4.7	3.2	1.1	2.9	30.8
都の市町村(島しょを除く)	1432	507	216	201	167	46	18	14	26	440
	100.0	35.4	15.1	14.0	11.7	3.2	1.3	1.0	1.8	30.7
都の島しょ町村	98	57	9	15	6	0	0	0	6	13
	100.0	58.2	9.2	15.3	6.1	0.0	0.0	0.0	6.1	13.3
埼玉県	813	294	133	110	98	22	16	9	20	224
	100.0	36.2	16.4	13.5	12.1	2.7	2.0	1.1	2.5	27.6
神奈川県	568	155	109	82	71	18	13	6	12	176
	100.0	27.3	19.2	14.4	12.5	3.2	2.3	1.1	2.1	31.0
千葉県	519	179	105	57	73	6	11	5	14	139
	100.0	34.5	20.2	11.0	14.1	1.2	2.1	1.0	2.7	26.8
その他	73	37	10	7	11	5	1	1	0	17
	100.0	50.7	13.7	9.6	15.1	6.8	1.4	1.4	0.0	23.3
勤務地	3831	1595	890	491	537	157	66	39	78	705
	100.0	41.6	23.2	12.8	14.0	4.1	1.7	1.0	2.0	18.4
都庁本庁舎	2103	35	159	360	265	78	89	24	70	1198
	100.0	1.7	7.6	17.1	12.6	3.7	4.2	1.1	3.3	57.0
都の市町村(島しょを除く)	820	453	138	93	88	20	12	9	21	123
	100.0	55.2	16.8	11.3	10.7	2.4	1.5	1.1	2.6	15.0
都の島しょ町村	94	54	9	15	6	0	0	0	5	13
	100.0	57.4	9.6	16.0	6.4	0.0	0.0	0.0	5.3	13.8
他県	14	8	0	0	2	0	0	0	1	3
	100.0	57.1	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	7.1	21.4

※この設問は、任意回答

シティ・ホール診療所に期待すること（複数回答）＜全体＞

シティ・ホール診療所に期待することは、「予防接種」が33.8%で最も高く、次いで「夕方の時間帯での診察」(30.6%)、「昼休み時間帯での診察」(19.4%)となっている。また、「特にない」は39.1%と4割近くになっている。



シティ・ホール診療所に期待すること（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別では、一般職員で「予防接種」が34.8%、「夕方の時間帯での診察」が31.8%でいずれも3割を超えている。

性別では、女性、無回答で「夕方の時間帯での診察」が最も高い。

年代別にみると、35～39歳で「予防接種」が41.1%と特に高い。

勤務先別では、特別区第1・第2・第3・第5ブロックで「夕方の時間帯での診察」が最も高い。

居住地別では、都の市町村(島しょを除く)と神奈川県で「予防接種」が35%を超えている。

勤務地別では、都庁本庁舎で「予防接種」、「夕方の時間帯での診察」がいずれも4割を超えている。

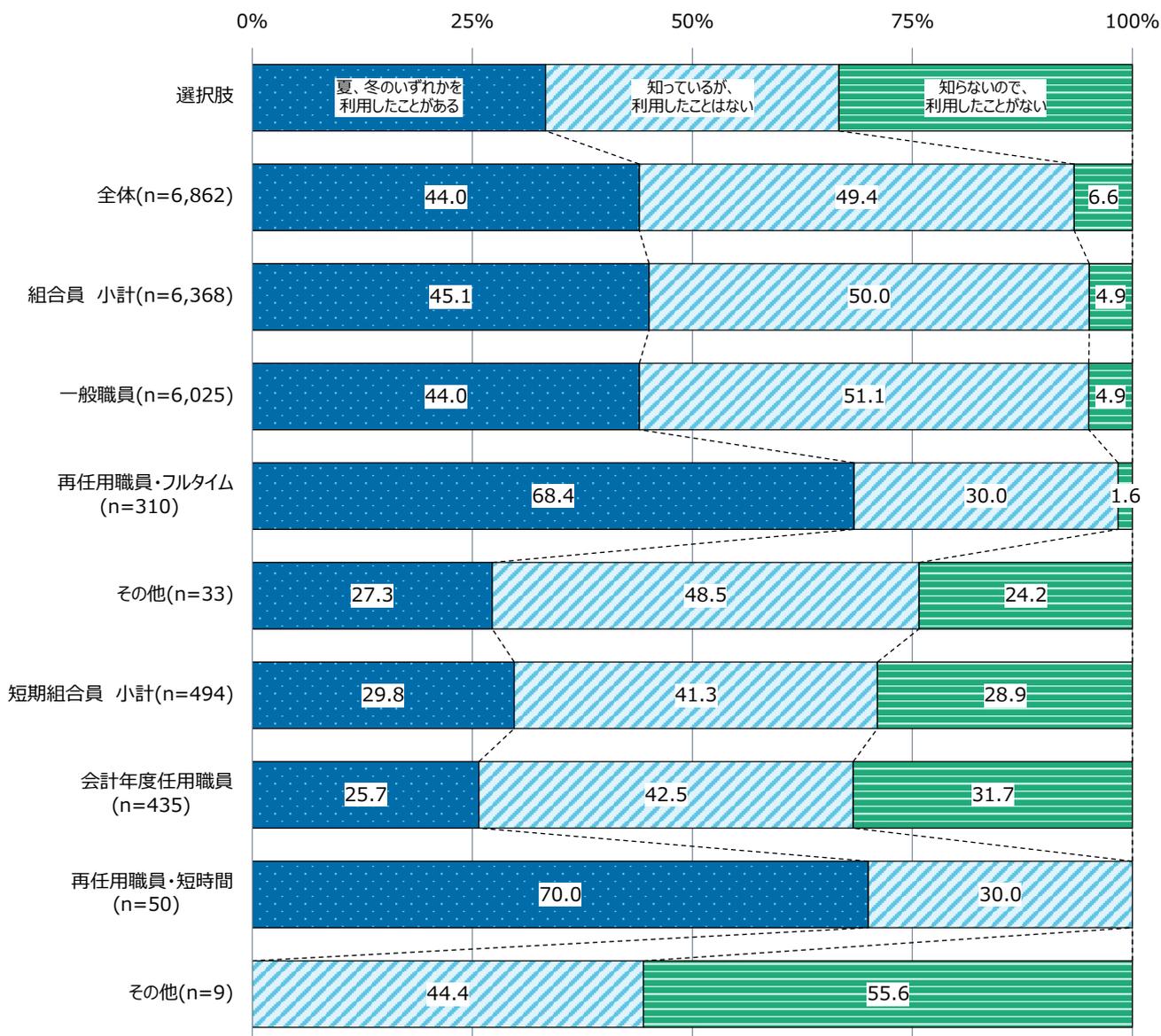
	合計	予防接種	夕方の時間帯での診察	昼休み時間帯での診察	歯科検診	健診後のフォロー	女性医師による診察	その他	特になし
全体	6862	2317	2103	1330	910	561	465	253	2683
	100.0	33.8	30.6	19.4	13.3	8.2	6.8	3.7	39.1
組合員区分別	組合員 小計	6368	2193	1993	1266	862	511	418	230
	100.0	34.4	31.3	19.9	13.5	8.0	6.6	3.6	38.6
	一般職員	6025	2099	1916	1233	832	477	217	2280
	100.0	34.8	31.8	20.5	13.8	7.9	6.8	3.6	37.8
	再任用職員・フルタイム	310	85	69	29	27	30	9	11
	100.0	27.4	22.3	9.4	8.7	9.7	2.9	3.5	51.6
	その他	33	9	8	4	3	4	2	2
	100.0	27.3	24.2	12.1	9.1	12.1	6.1	6.1	51.5
	短期組合員 小計	494	124	110	64	48	50	47	23
	100.0	25.1	22.3	13.0	9.7	10.1	9.5	4.7	45.7
	会計年度任用職員	435	116	94	58	43	45	42	21
	100.0	26.7	21.6	13.3	9.9	10.3	9.7	4.8	45.1
	再任用職員・短時間	50	8	12	4	3	5	4	2
	100.0	16.0	24.0	8.0	6.0	10.0	8.0	4.0	52.0
	その他	9	0	4	2	2	0	1	0
	100.0	0.0	44.4	22.2	22.2	0.0	11.1	0.0	44.4
性別	男性	4265	1461	1155	673	580	323	48	136
	100.0	34.3	27.1	15.8	13.6	7.6	1.1	3.2	43.3
	女性	2528	835	922	633	318	233	410	111
	100.0	33.0	36.5	25.0	12.6	9.2	16.2	4.4	32.3
	無回答	69	21	26	24	12	5	7	6
	100.0	30.4	37.7	34.8	17.4	7.2	10.1	8.7	30.4
年代	25歳未満	117	32	29	8	23	6	12	1
	100.0	27.4	24.8	6.8	19.7	5.1	10.3	0.9	45.3
	25～29歳	501	158	175	97	96	38	60	6
	100.0	31.5	34.9	19.4	19.2	7.6	12.0	1.2	36.1
	30～34歳	742	294	249	167	172	56	68	30
	100.0	39.6	33.6	22.5	23.2	7.5	9.2	4.0	32.1
	35～39歳	654	269	219	155	120	52	49	22
	100.0	41.1	33.5	23.7	18.3	8.0	7.5	3.4	31.2
	40～44歳	711	245	205	168	98	69	52	17
	100.0	34.5	28.8	23.6	13.8	9.7	7.3	2.4	38.5
	45～49歳	872	305	282	184	98	67	67	42
	100.0	35.0	32.3	21.1	11.2	7.7	7.7	4.8	37.7
	50～54歳	1279	420	429	264	132	101	63	48
	100.0	32.8	33.5	20.6	10.3	7.9	4.9	3.8	39.2
	55～59歳	1144	378	341	204	103	95	55	53
	100.0	33.0	29.8	17.8	9.0	8.3	4.8	4.6	41.5
	60歳以上	842	216	174	83	68	77	39	34
	100.0	25.7	20.7	9.9	8.1	9.1	4.6	4.0	50.8
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783	1496	1425	1036	534	320	265	146
	100.0	39.5	37.7	27.4	14.1	14.1	8.5	7.0	39.0
	東京消防庁	514	125	48	18	70	36	22	8
	100.0	24.3	9.3	3.5	13.6	7.0	4.3	1.6	60.9
	交通局	210	83	65	39	32	21	7	5
	100.0	39.5	31.0	18.6	15.2	10.0	3.3	2.4	32.4
	水道局	266	103	87	54	46	21	10	7
	100.0	38.7	32.7	20.3	17.3	7.9	3.8	2.6	36.8
	下水道局	456	177	145	84	65	27	17	14
	100.0	38.8	31.8	18.4	14.3	5.9	3.7	3.1	36.2
	教育庁	8	3	3	1	4	2	2	0
	100.0	37.5	37.5	12.5	50.0	25.0	25.0	0.0	25.0
	特別区第1ブロック	111	30	32	10	15	10	7	2
	100.0	27.0	28.8	9.0	13.5	9.0	6.3	1.8	42.3
	特別区第2ブロック	280	40	48	17	21	29	26	23
	100.0	14.3	17.1	6.1	7.5	10.4	9.3	8.2	56.4
	特別区第3ブロック	192	41	43	10	22	10	14	16
	100.0	21.4	22.4	5.2	11.5	5.2	7.3	8.3	53.6
	特別区第4ブロック	275	59	50	12	27	20	25	7
	100.0	21.5	18.2	4.4	9.8	7.3	9.1	2.5	58.2
	特別区第5ブロック	433	78	86	24	39	32	40	21
	100.0	18.0	19.9	5.5	9.0	7.4	9.2	4.8	59.1
	その他	334	82	71	25	35	33	30	4
	100.0	24.6	21.3	7.5	10.5	9.9	9.0	1.2	50.6
居住地	東京23区	3359	1123	1080	656	466	285	264	130
	100.0	33.4	32.2	19.5	13.9	8.5	7.9	3.9	37.7
	都の市町村(島しょを除く)	1432	515	427	298	181	113	88	53
	100.0	36.0	29.8	20.8	12.6	7.9	6.1	3.7	38.6
	都の島しょ町村	98	28	32	29	19	5	6	2
	100.0	28.6	32.7	29.6	19.4	5.1	6.1	2.0	39.8
	埼玉県	813	266	224	136	89	61	39	29
	100.0	32.7	27.6	16.7	10.9	7.5	4.8	3.6	43.3
	神奈川県	568	201	175	113	77	50	37	21
	100.0	35.4	30.8	19.9	13.6	8.8	6.5	3.7	38.0
	千葉県	519	164	140	82	66	39	26	15
	100.0	31.6	27.0	15.8	12.7	7.5	5.0	2.9	43.9
	その他	73	20	25	16	12	8	5	3
	100.0	27.4	34.2	21.9	16.4	11.0	6.8	4.1	39.7
勤務地	東京23区(都庁本庁舎を除く)	3831	1121	970	439	452	309	267	146
	100.0	29.3	25.3	11.5	11.8	8.1	7.0	3.8	46.8
	都庁本庁舎	2103	953	904	739	368	191	143	70
	100.0	45.3	43.0	35.1	17.5	9.1	6.8	3.3	21.0
	都の市町村(島しょを除く)	820	214	198	122	70	56	49	36
	100.0	26.1	24.1	14.9	8.5	6.8	6.0	4.4	49.3
	都の島しょ町村	94	27	31	28	19	5	6	1
	100.0	28.7	33.0	29.8	20.2	5.3	6.4	1.1	39.4
	他県	14	2	0	2	1	0	0	0
	100.0	14.3	0.0	14.3	7.1	0.0	0.0	0.0	64.3

5.借上施設について

夏冬季施設を利用したことはあるか〈全体・組合員区分別〉

夏冬季施設については、「知っているが利用したことはない」が49.4%で最も高く、次いで「夏、冬のいずれかを利用したことがある」(44.0%)となっている。

組合員区分別では、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「夏、冬のいずれかを利用したことがある」が7割近くになっている。一方、会計年度任用職員では「知らないなので、利用したことがない」が31.7%となっている。

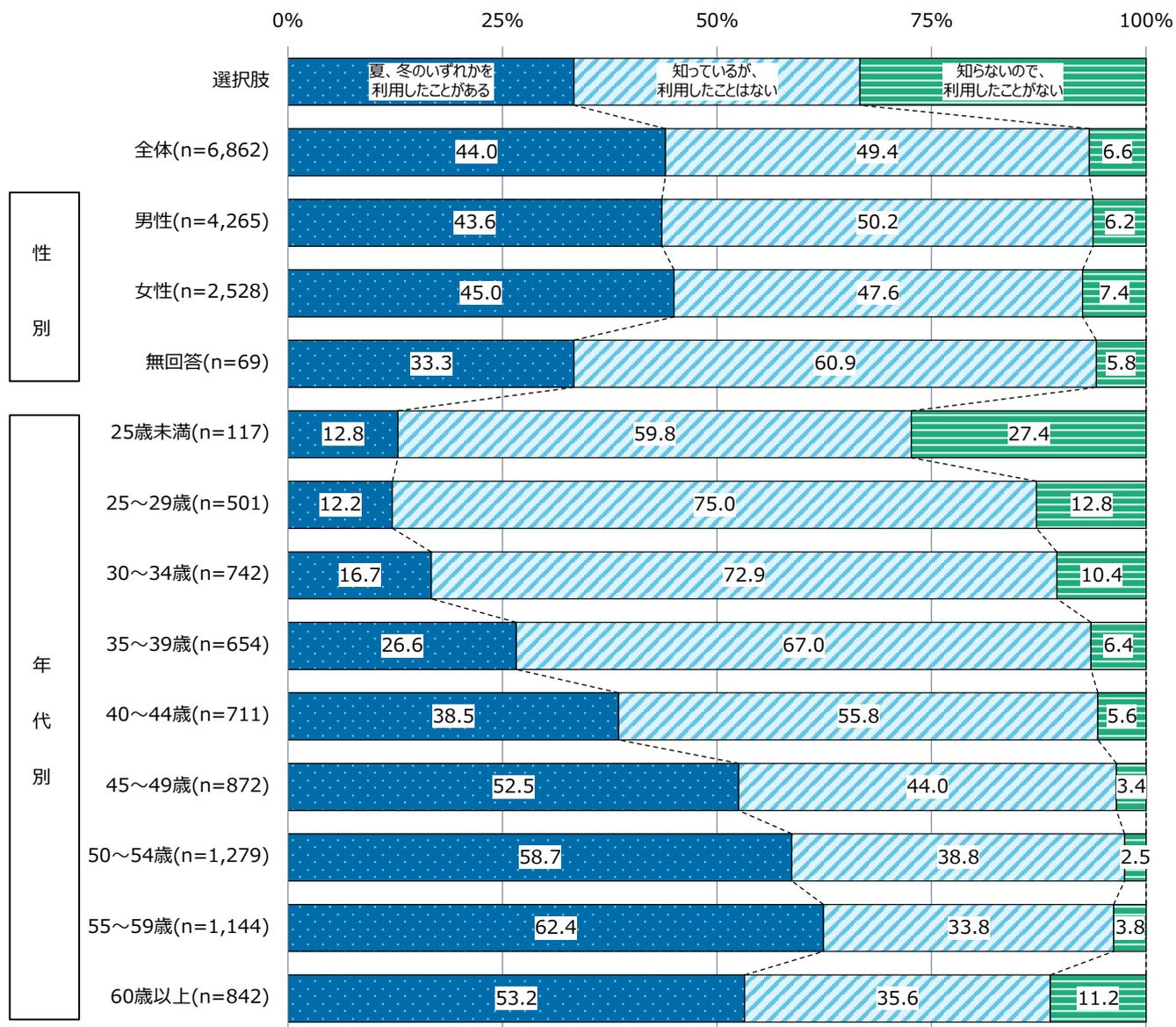


夏冬季施設を利用したことはあるか<性別・年代別>

性別では女性で「夏、冬のいずれかを利用したことがある」が男性と比べてやや高い。

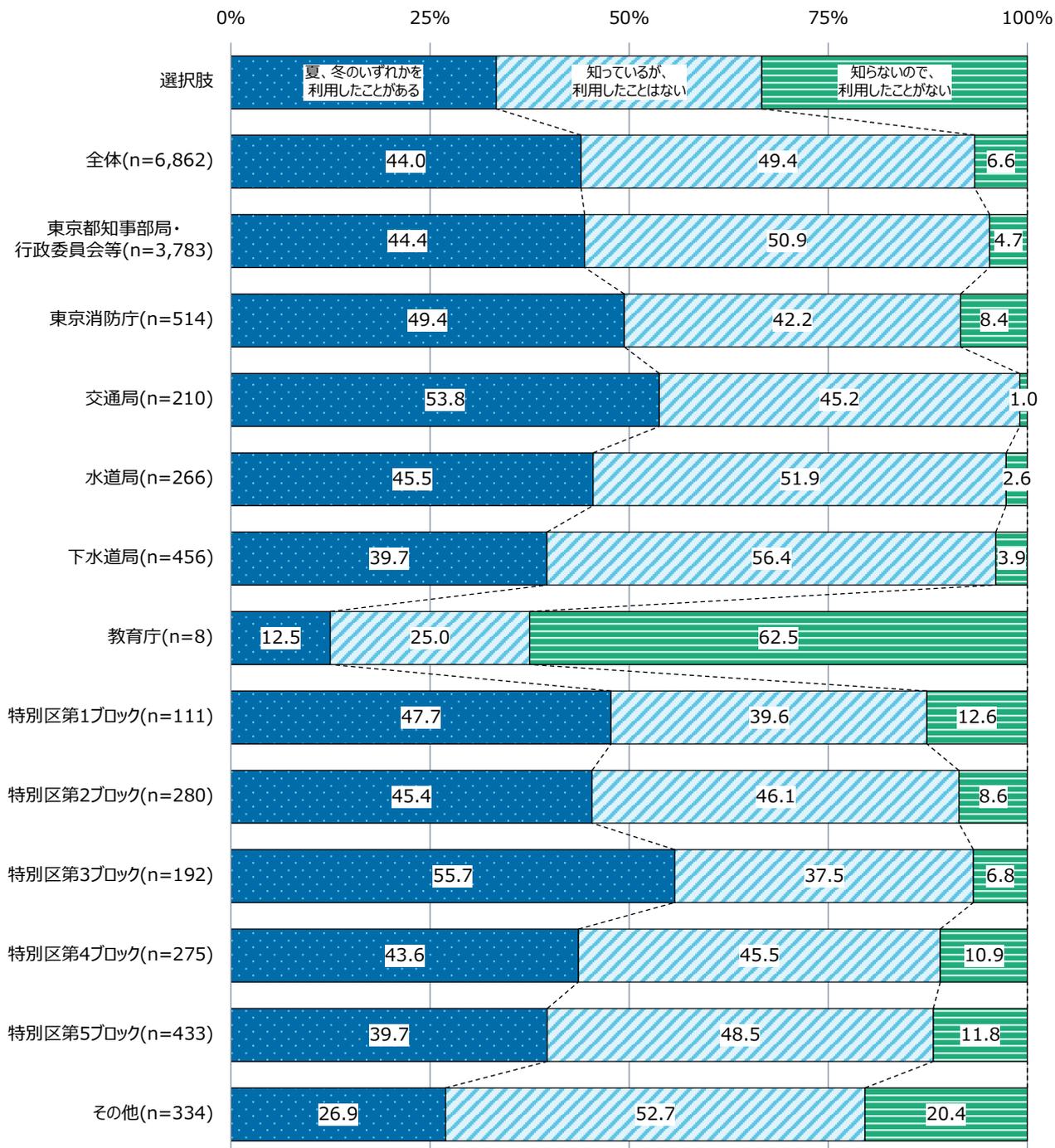
年代別にみると、25～59歳の年代では、年代が上がるにつれて「夏、冬のいずれかを利用したことがある」が高く、「知っているが、利用したことはない」は低くなっている。

「知らないなので、利用したことがない」の割合は、25歳未満で27.4%と比較的高い他、25～29歳、30～34歳、60歳以上でも1割以上となっている。



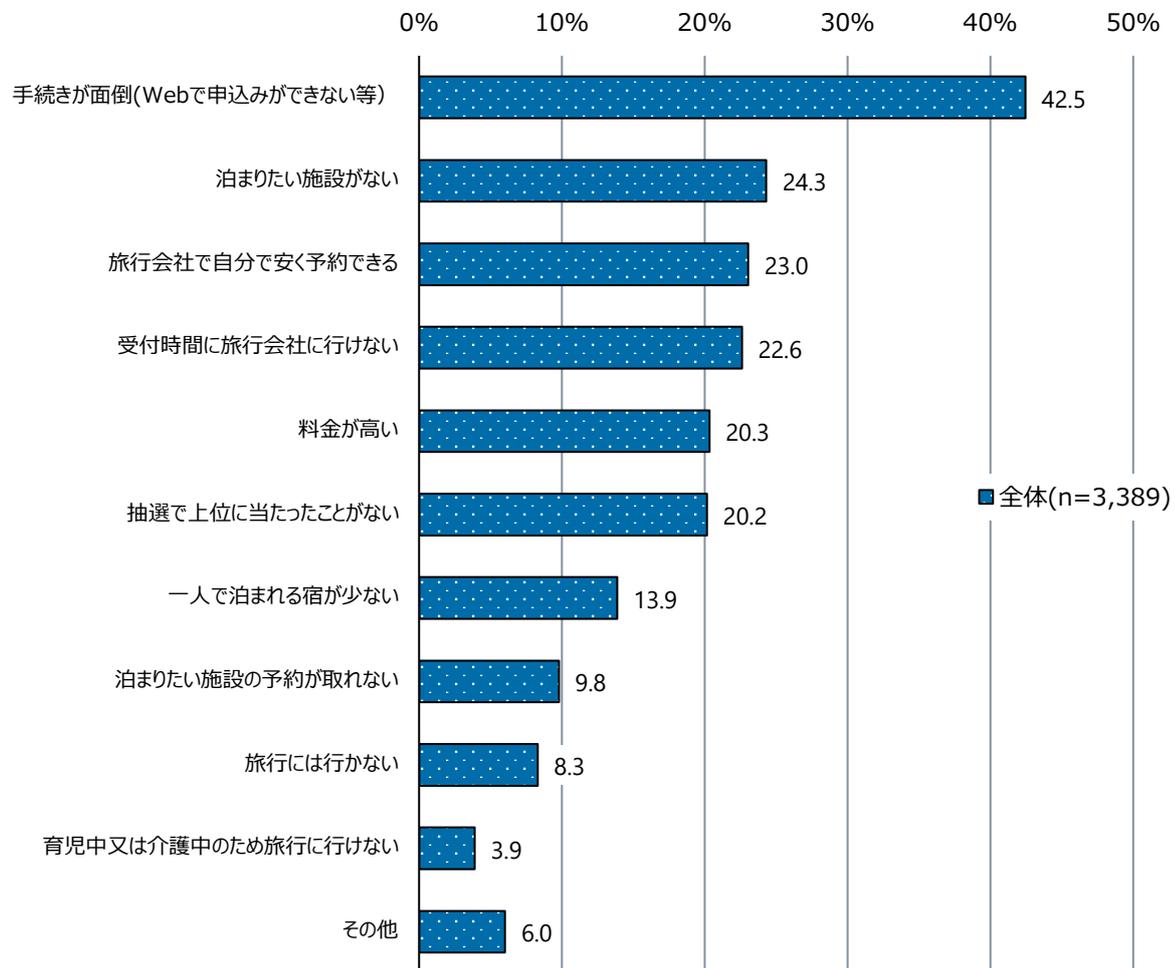
夏冬季施設を利用したことはあるか<勤務先別>

勤務先別では、交通局と特別区第3ブロックで「夏、冬のいずれかを利用したことがある」が5割を超えている。「知らないので、利用したことがない」の割合は、特別区第1・第4・第5ブロックで1割以上、その他では20.4%でやや高い。



夏冬季施設を利用しない理由（複数回答） <全体>

夏冬季施設を利用しない理由は、「手続きが面倒(Webで申込みができない等)」が42.5%で最も高く、次いで「泊まりたい施設がない」(24.3%)、「旅行会社で自分で安く予約できる」(23.0%)、「受付時間に旅行会社に行けない」(22.6%)となっている。



夏冬季施設を利用しない理由（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別にみると、一般職員で「手続きが面倒(Webで申込みができない)」が43.8%と4割を超えている。

性別でみると、いずれも「手続きが面倒(Webで申込みができない)」が最も高くなっているが、女性では「受付時間に旅行会社に行けない」が2番目に高く、全体と傾向がやや異なる。

年代別でも「手続きが面倒(Webで申込みができない)」が高く、特に25～54歳までの年代では4割を超えている。「泊まりたい施設がない」は25歳未満と25～29歳の比較的若い年代で約3割と比較的高くなっている。

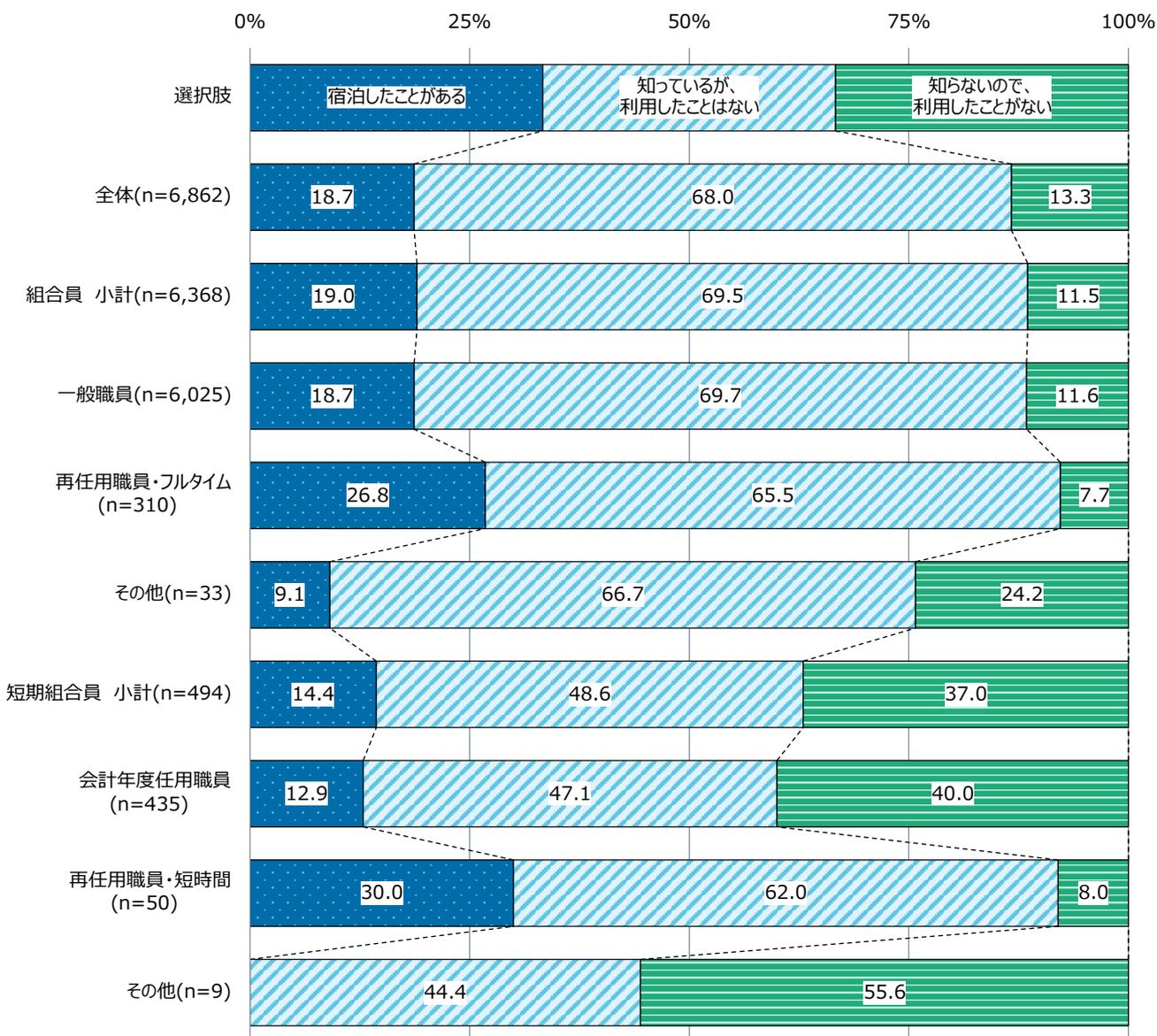
勤務先別でも「手続きが面倒(Webで申込みができない)」が最も高く、特に特別区第3ブロックでは5割を超えている。

		合計	手続きが面倒 (Webで申込みができない)	泊まりたい施設がない	旅行会社で自分で安く予約できる	受付時間に旅行会社に行けない	料金が高い	抽選で上位に当たったことがない	一人で泊まれる宿が少ない	泊まりたい施設の予約が取れない	旅行には行かない	育児中又は介護中のため旅行に行けない	その他
全体		3389	1439	824	781	766	689	683	470	332	282	132	204
		100.0	42.5	24.3	23.0	22.6	20.3	20.2	13.9	9.8	8.3	3.9	6.0
組合員 区分	組合員 小計	3185	1385	773	746	736	656	654	452	310	258	126	187
		100.0	43.5	24.3	23.4	23.1	20.6	20.5	14.2	9.7	8.1	4.0	5.9
	一般職員	3076	1348	743	731	712	644	627	428	294	249	124	180
		100.0	43.8	24.2	23.8	23.1	20.9	20.4	13.9	9.6	8.1	4.0	5.9
	再任用職員・フルタイム	93	33	26	14	22	9	26	18	15	9	1	5
		100.0	35.5	28.0	15.1	23.7	9.7	28.0	19.4	16.1	9.7	1.1	5.4
	その他	16	4	4	1	2	3	1	6	1	0	1	2
		100.0	25.0	25.0	6.3	12.5	18.8	6.3	37.5	6.3	0.0	6.3	12.5
	短期組合員 小計	204	54	51	35	30	33	29	18	22	24	6	17
		100.0	26.5	25.0	17.2	14.7	16.2	14.2	8.8	10.8	11.8	2.9	8.3
会計年度再任用職員	185	46	49	31	24	33	24	15	19	21	5	16	
	100.0	24.9	26.5	16.8	13.0	17.8	13.0	8.1	10.3	11.4	2.7	8.6	
再任用職員・短時間	15	6	2	2	6	0	5	3	3	3	1	1	
	100.0	40.0	13.3	13.3	40.0	0.0	33.3	20.0	20.0	20.0	6.7	6.7	
その他	4	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	
	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
性別	男性	2143	863	513	480	412	507	418	292	209	209	78	127
		100.0	40.3	23.9	22.4	19.2	23.7	19.5	13.6	9.8	9.8	3.6	5.9
	女性	1204	551	294	287	344	167	256	166	115	71	52	76
	100.0	45.8	24.4	23.8	28.6	13.9	21.3	13.8	9.6	5.9	4.3	6.3	
無回答	42	25	17	14	10	15	9	12	8	2	2	1	
	100.0	59.5	40.5	33.3	23.8	35.7	21.4	28.6	19.0	4.8	4.8	2.4	
年代	25歳未満	70	24	22	12	7	18	8	7	3	9	0	6
		100.0	34.3	31.4	17.1	10.0	25.7	11.4	10.0	4.3	12.9	0.0	8.6
	25～29歳	376	184	110	98	73	93	55	52	21	36	3	15
		100.0	48.9	29.3	26.1	19.4	24.7	14.6	13.8	5.6	9.6	0.8	4.0
	30～34歳	541	243	147	147	97	140	90	74	46	41	37	26
		100.0	44.9	27.2	27.2	17.9	25.9	16.6	13.7	8.5	7.6	6.8	4.8
	35～39歳	438	209	116	112	105	107	91	41	38	31	34	27
		100.0	47.7	26.5	25.6	24.0	24.4	20.8	9.4	8.7	7.1	7.8	6.2
	40～44歳	397	190	104	100	101	85	81	51	33	25	21	19
		100.0	47.9	26.2	25.2	25.4	21.4	20.4	12.8	8.3	6.3	5.3	4.8
45～49歳	384	163	82	85	104	69	84	47	34	27	13	26	
	100.0	42.4	21.4	22.1	27.1	18.0	21.9	12.2	8.9	7.0	3.4	6.8	
50～54歳	496	200	96	112	130	87	104	87	61	47	6	28	
	100.0	40.3	19.4	22.6	26.2	17.5	21.0	17.5	12.3	9.5	1.2	5.6	
55～59歳	387	136	75	67	91	55	106	70	57	32	13	38	
	100.0	35.1	19.4	17.3	23.5	14.2	27.4	18.1	14.7	8.3	3.4	9.8	
60歳以上	300	90	72	48	58	35	64	41	39	34	5	19	
	100.0	30.0	24.0	16.0	19.3	11.7	21.3	13.7	13.0	11.3	1.7	6.3	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	1924	836	475	494	477	401	384	274	180	149	70	114
		100.0	43.5	24.7	25.7	24.8	20.8	20.0	14.2	9.4	7.7	3.6	5.9
	東京消防庁	217	82	51	37	22	26	47	10	21	31	12	15
		100.0	37.8	23.5	17.1	10.1	12.0	21.7	4.6	9.7	14.3	5.5	6.9
	交通局	95	33	21	22	25	23	31	19	14	9	2	4
		100.0	34.7	22.1	23.2	26.3	24.2	32.6	20.0	14.7	9.5	2.1	4.2
	水道局	138	55	30	28	28	33	24	10	15	15	5	5
		100.0	39.9	21.7	20.3	20.3	23.9	17.4	7.2	10.9	10.9	3.6	3.6
	下水道局	257	102	64	56	54	52	49	42	24	22	11	14
		100.0	39.7	24.9	21.8	21.0	20.2	19.1	16.3	9.3	8.6	4.3	5.4
	教育庁	2	0	2	1	0	1	0	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	特別区第1ブロック	44	19	11	13	8	10	6	9	3	2	1	3
		100.0	43.2	25.0	29.5	18.2	22.7	13.6	20.5	6.8	4.5	2.3	6.8
	特別区第2ブロック	129	51	39	22	28	23	28	18	20	11	7	5
		100.0	39.5	30.2	17.1	21.7	17.8	21.7	14.0	15.5	8.5	5.4	3.9
特別区第3ブロック	72	38	18	14	21	17	18	8	6	2	4	3	
	100.0	52.8	25.0	19.4	29.2	23.6	25.0	11.1	8.3	2.8	5.6	4.2	
特別区第4ブロック	125	61	27	25	26	29	26	23	12	5	5	11	
	100.0	48.8	21.6	20.0	20.8	23.2	20.8	18.4	9.6	4.0	4.0	8.8	
特別区第5ブロック	210	98	50	39	52	38	38	29	18	19	6	14	
	100.0	46.7	23.8	18.6	24.8	18.1	18.1	13.8	8.6	9.0	2.9	6.7	
その他	176	64	36	30	25	36	32	27	19	17	9	16	
	100.0	36.4	20.5	17.0	14.2	20.5	18.2	15.3	10.8	9.7	5.1	9.1	

リフレッシュ宿泊施設を利用したことはあるか<全体・組合員区分別>

リフレッシュ宿泊施設については、「知っているが利用したことがない」が68.0%で最も高く、次いで「宿泊したことがある」(18.7%)、「知らないので、利用したことがない」(13.3%)となっており、夏冬季施設と比べると宿泊したことがあるという割合は低くなっている。

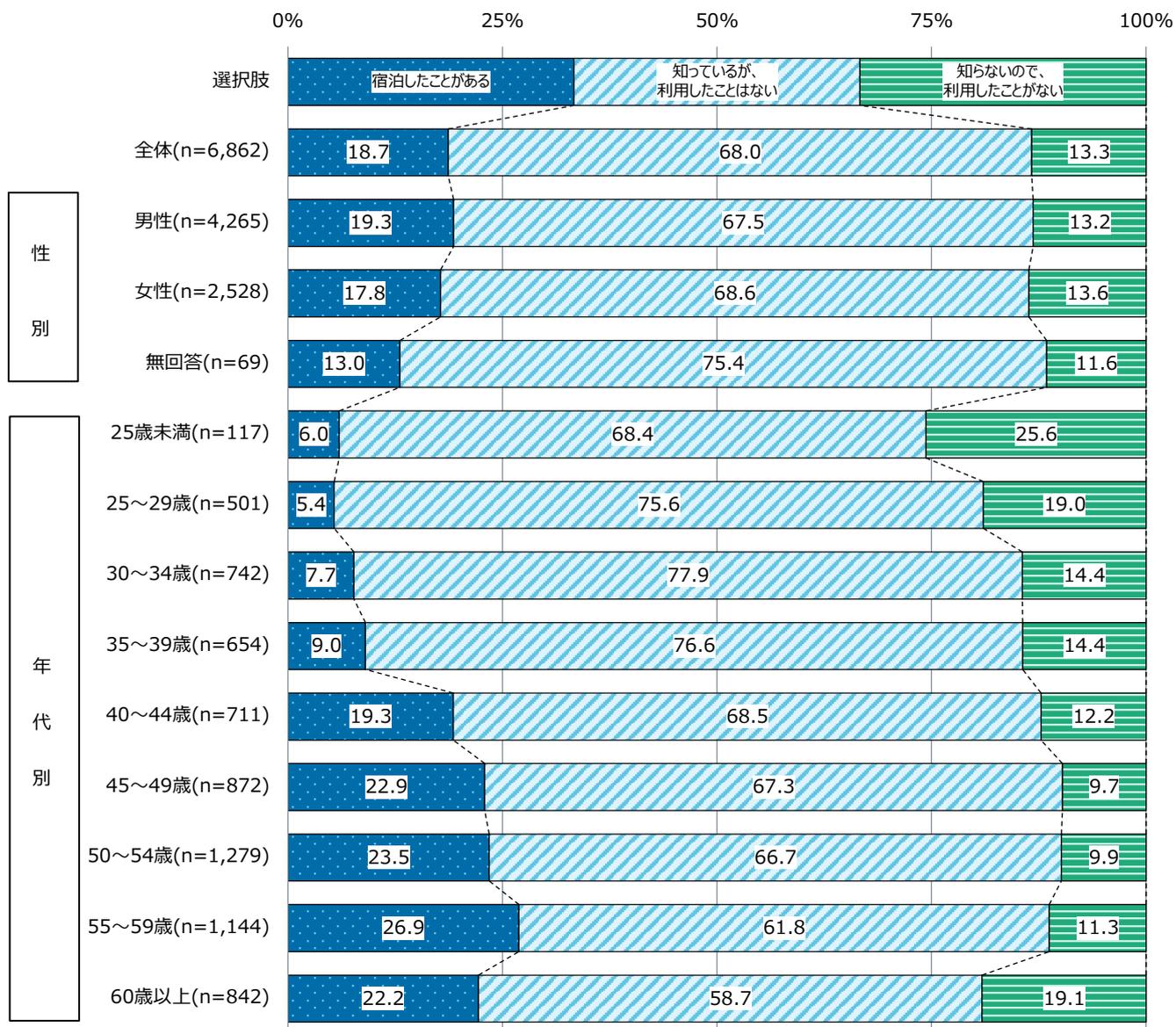
組合員区分別では、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「宿泊したことがある」が2割を超え比較的高い。一方、会計年度任用職員では「知らないので、利用したことがない」が40.0%となっている。



リフレッシュ宿泊施設を利用したことはあるか<性別・年代別>

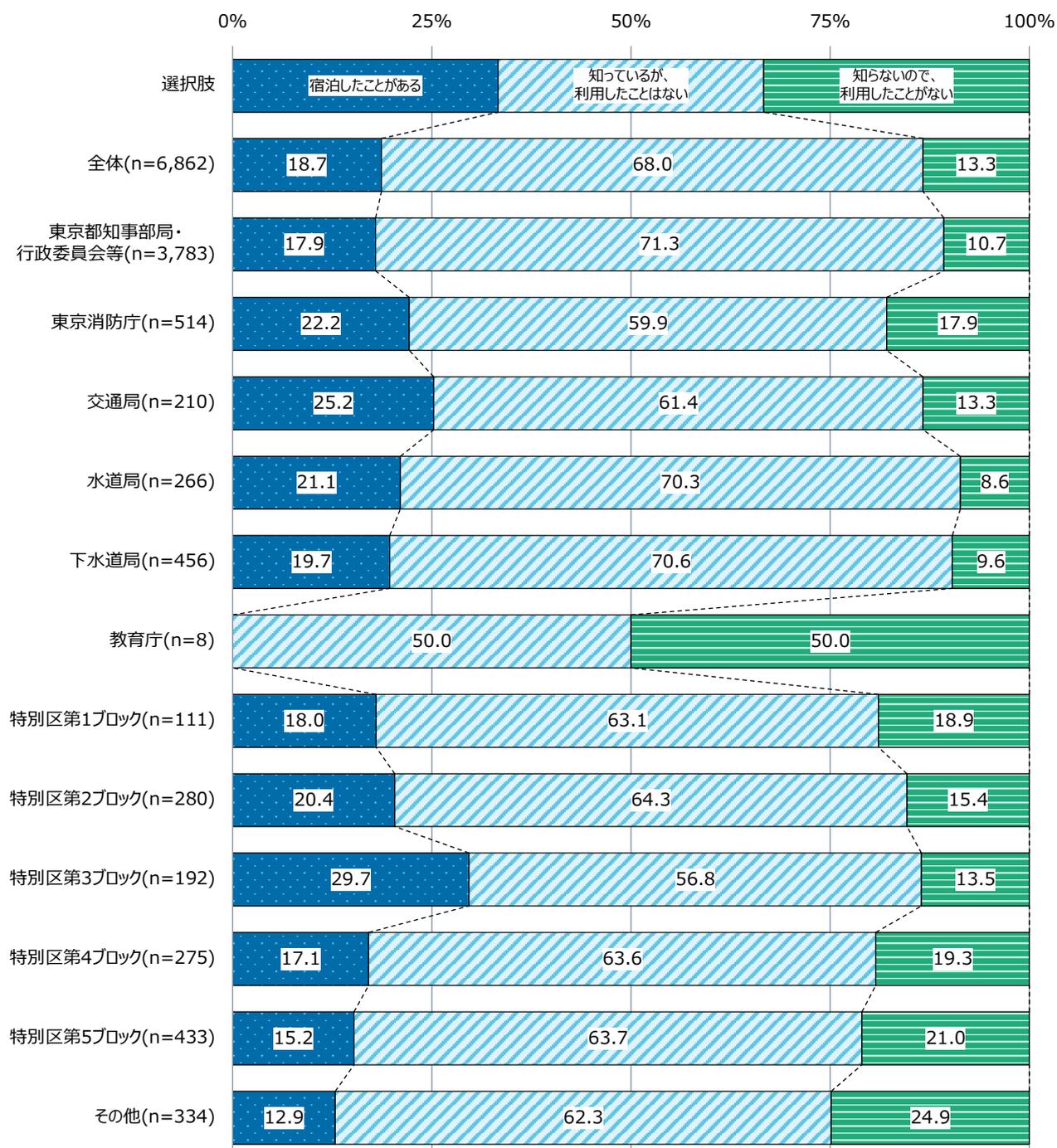
性別、年代別でもいずれも「知っているが、利用したことはない」が5割を超えている。

39歳以下の年代では「宿泊したことがある」は1割未満であるの対し、40~44歳以上では約2割から2割台なかばとなっており、年代により利用状況に差がみられる。



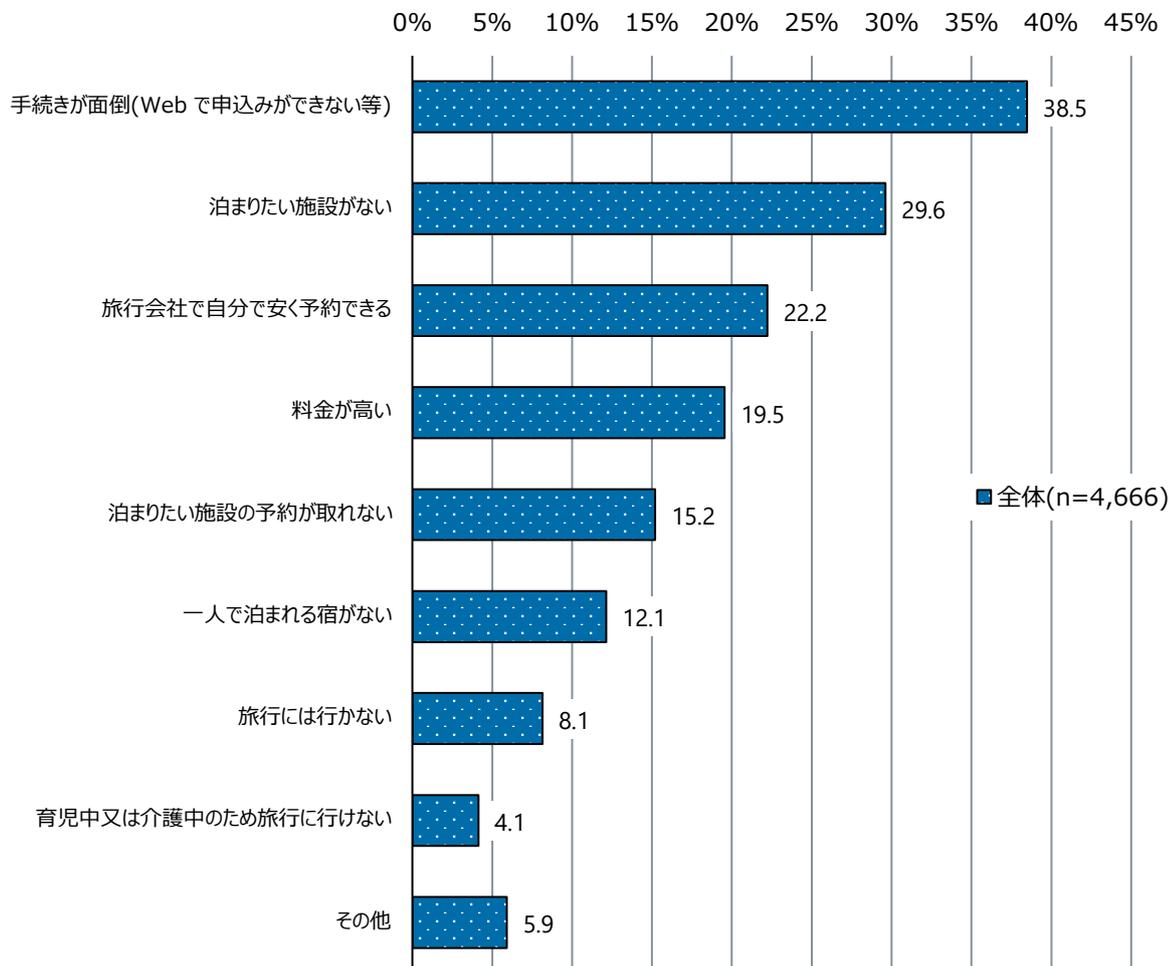
リフレッシュ宿泊施設を利用したことはあるか<勤務先別>

勤務先別にみると、特別区第3ブロックで「宿泊したことがある」が29.7%と比較的高くなっている。特別区第5ブロック、その他では「知らないので、利用したことがない」が2割を超えている。



リフレッシュ宿泊施設を利用しない理由（複数回答）〈全体〉

リフレッシュ宿泊施設を利用しない理由は「手続きが面倒(Webで申込みができない等)」が38.5%で最も高く、次いで「泊まりたい施設がない」(29.6%)、「旅行会社で自分で安く予約できる」(22.2%)となっている。上位3項目は夏冬季施設を利用しない理由と同様になっている。



リフレッシュ宿泊施設を利用しない理由（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別にみると、一般職員で「手続きが面倒(Webで申込みができない)」が39.7%と比較的高くなっている。

性別でみると、いずれも「手続きが面倒(Webで申込みができない)」が最も高くなっている。男性では「泊まりたい施設がない」が30.7%でやや高い。

年代別にみると、60歳以上で「泊まりたい施設がない」が最も高くなっている。「手続きが面倒(Webで申込みができない)」は25～39歳までの年代で4割を超えて特に高い。

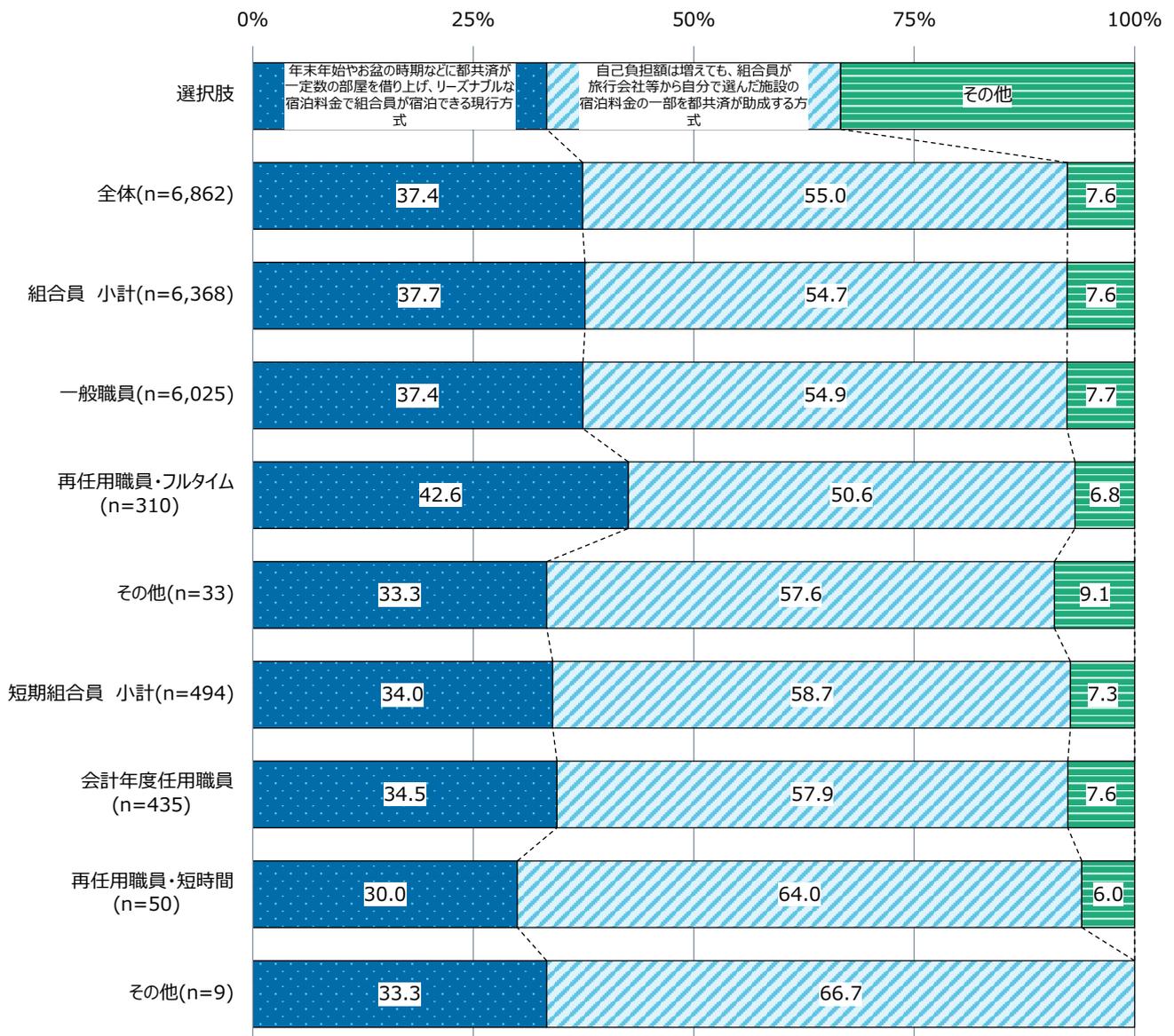
勤務先別にみると、東京消防庁、交通局では「泊まりたい施設がない」が最も高くなっている。

		合計	手続きが面倒 (Webで申込みができない)	泊まりたい施設がない	旅行会社で自分で安く予約できる	料金が高い	泊まりたい施設の予約が取れない	一人で泊まれる宿がない	旅行には行かない	育児中又は介護中のため旅行に行けない	その他	
全体		4666 100.0	1795 38.5	1382 29.6	1037 22.2	912 19.5	709 15.2	566 12.1	380 8.1	193 4.1	276 5.9	
組合員 区分	組合員 小計	4426 100.0	1738 39.3	1312 29.6	989 22.3	867 19.6	679 15.3	541 12.2	355 8.0	185 4.2	252 5.7	
	一般職員	4201 100.0	1669 39.7	1232 29.3	964 22.9	834 19.9	636 15.1	503 12.0	335 8.0	180 4.3	235 5.6	
	再任用職員・フルタイム	203 100.0	64 31.5	70 34.5	23 11.3	30 14.8	39 19.2	32 15.8	20 9.9	4 2.0	17 8.4	
	その他	22 100.0	5 22.7	10 45.5	2 9.1	3 13.6	4 18.2	6 27.3	0 0.0	1 4.5	0 0.0	
	短期組合員 小計	240 100.0	57 23.8	70 29.2	48 20.0	45 18.8	30 12.5	25 10.4	25 10.4	8 3.3	24 10.0	
	会計年度任用職員	205 100.0	47 22.9	63 30.7	38 18.5	42 20.5	27 13.2	22 10.7	20 9.8	6 2.9	21 10.2	
	再任用職員・短時間	31 100.0	8 25.8	7 22.6	8 25.8	3 9.7	3 9.7	3 9.7	5 16.1	2 6.5	2 6.5	
	その他	4 100.0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0
	性別	男性	2881 100.0	1028 35.7	884 30.7	635 22.0	652 22.6	439 15.2	342 11.9	268 9.3	103 3.6	173 6.0
		女性	1733 100.0	738 42.6	488 28.2	389 22.4	246 14.2	259 14.9	209 12.1	108 6.2	87 5.0	100 5.8
無回答		52 100.0	29 55.8	10 19.2	13 25.0	14 26.9	11 21.2	15 28.8	4 7.7	3 5.8	3 5.8	
年代		25歳未満	80 100.0	31 38.8	26 32.5	14 17.5	21 26.3	2 2.5	9 11.3	11 13.8	0 0.0	6 7.5
25～29歳	379 100.0	169 44.6	113 29.8	93 24.5	91 24.0	40 10.6	52 13.7	43 11.3	4 1.1	13 3.4		
30～34歳	578 100.0	252 43.6	168 29.1	171 29.6	132 22.8	71 12.3	76 13.1	47 8.1	44 7.6	21 3.6		
35～39歳	501 100.0	245 48.9	157 31.3	119 23.8	100 20.0	61 12.2	47 9.4	29 5.8	37 7.4	23 4.6		
40～44歳	487 100.0	188 38.6	159 32.6	109 22.4	100 20.5	71 14.6	54 11.1	26 5.3	34 7.0	19 3.9		
45～49歳	587 100.0	227 38.7	167 28.4	136 23.2	95 16.2	96 16.4	62 10.6	39 6.6	29 4.9	38 6.5		
50～54歳	853 100.0	313 36.7	232 27.2	192 22.5	176 20.6	141 16.5	112 13.1	79 9.3	16 1.9	58 6.8		
55～59歳	707 100.0	236 33.4	202 28.6	124 17.5	127 18.0	142 20.1	92 13.0	56 7.9	20 2.8	55 7.8		
60歳以上	494 100.0	134 27.1	158 32.0	79 16.0	70 14.2	85 17.2	62 12.6	50 10.1	9 1.8	43 8.7		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	2698 100.0	1084 40.2	803 29.8	647 24.0	509 18.9	395 14.6	347 12.9	206 7.6	104 3.9	154 5.7	
	東京消防庁	308 100.0	95 30.8	100 32.5	45 14.6	44 14.3	48 15.6	8 2.6	45 14.6	14 4.5	14 4.5	
	交通局	129 100.0	43 33.3	48 37.2	35 27.1	35 27.1	28 21.7	20 15.5	10 7.8	1 0.8	5 3.9	
	水道局	187 100.0	70 37.4	51 27.3	42 22.5	43 23.0	26 13.9	13 7.0	19 10.2	12 6.4	9 4.8	
	下水道局	322 100.0	113 35.1	96 29.8	76 23.6	81 25.2	40 12.4	47 14.6	28 8.7	19 5.9	18 5.6	
	教育庁	4 100.0	1 25.0	2 50.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	特別区第1ブロック	70 100.0	20 28.6	18 25.7	13 18.6	18 25.7	14 20.0	11 15.7	4 5.7	2 2.9	6 8.6	
	特別区第2ブロック	180 100.0	72 40.0	59 32.8	33 18.3	36 20.0	28 15.6	16 8.9	9 5.0	9 5.0	15 8.3	
	特別区第3ブロック	109 100.0	45 41.3	29 26.6	22 20.2	24 22.0	23 21.1	16 14.7	2 1.8	7 6.4	7 6.4	
	特別区第4ブロック	175 100.0	66 37.7	46 26.3	31 17.7	28 16.0	27 15.4	23 13.1	12 6.9	6 3.4	15 8.6	
	特別区第5ブロック	276 100.0	104 37.7	74 26.8	55 19.9	50 18.1	51 18.5	33 12.0	27 9.8	11 4.0	21 7.6	
	その他	208 100.0	82 39.4	56 26.9	37 17.8	43 20.7	29 13.9	31 14.9	18 8.7	8 3.8	12 5.8	

今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式<全体・組合員区分別>

今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式については、「自己負担額は増えても、組合員が旅行会社等から自分で選んだ施設の宿泊料金の一部を都共済が助成する方式」が55.0%で最も高く、次いで「年末年始やお盆の時期などに都共済が一定数の部屋を借り上げ、リーズナブルな宿泊料金で組合員が宿泊できる現行方式」(37.4%)となっている。

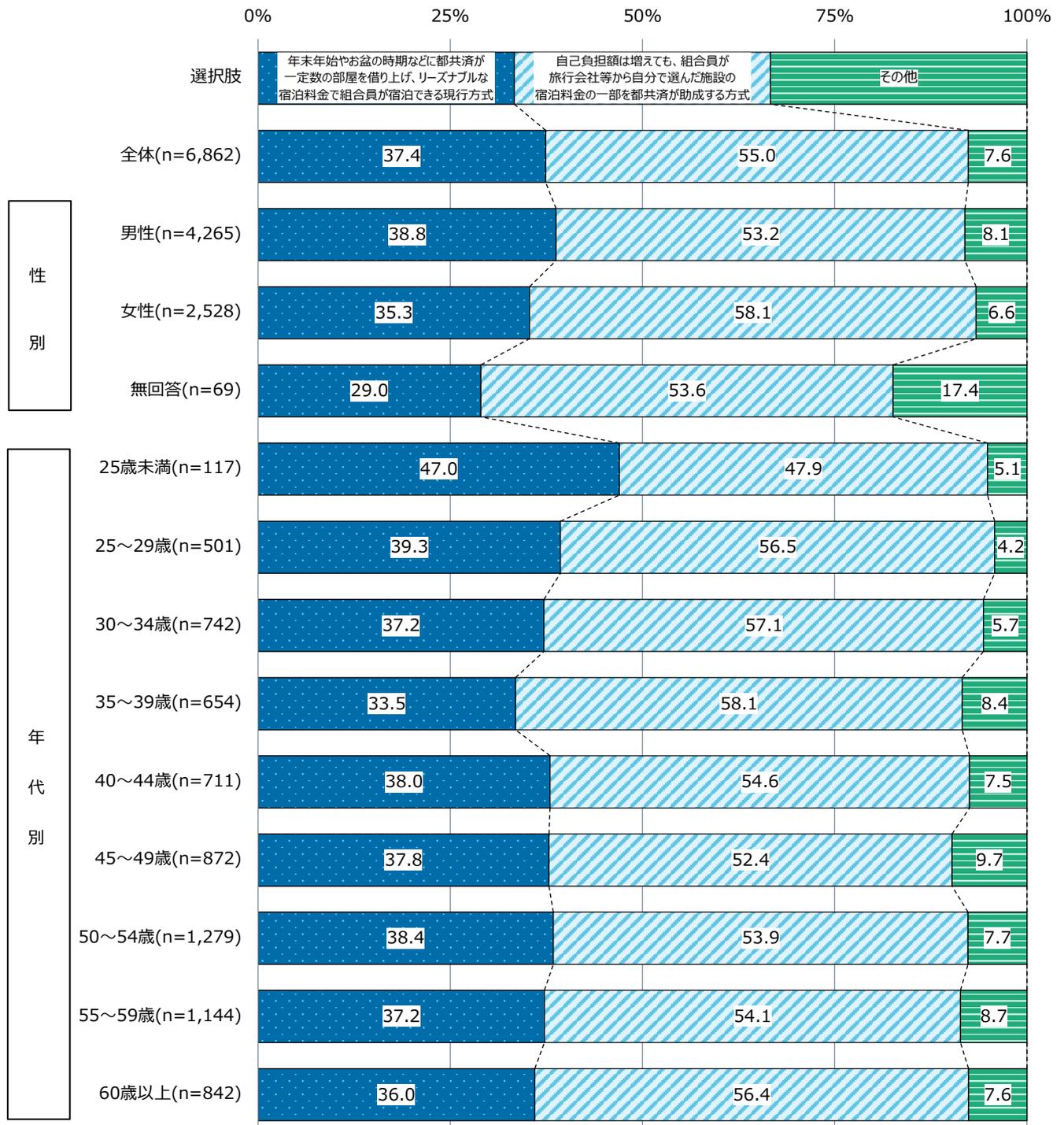
いずれの組合員区分でも「自己負担額は増えても、組合員が旅行会社等から自分で選んだ施設の宿泊料金の一部を都共済が助成する方式」が5割以上となっている。再任用職員・フルタイムでは「年末年始やお盆の時期などに都共済が一定数の部屋を借り上げ、リーズナブルな宿泊料金で組合員が宿泊できる現行方式」が42.6%と比較的高い。



今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式<性別・年代別>

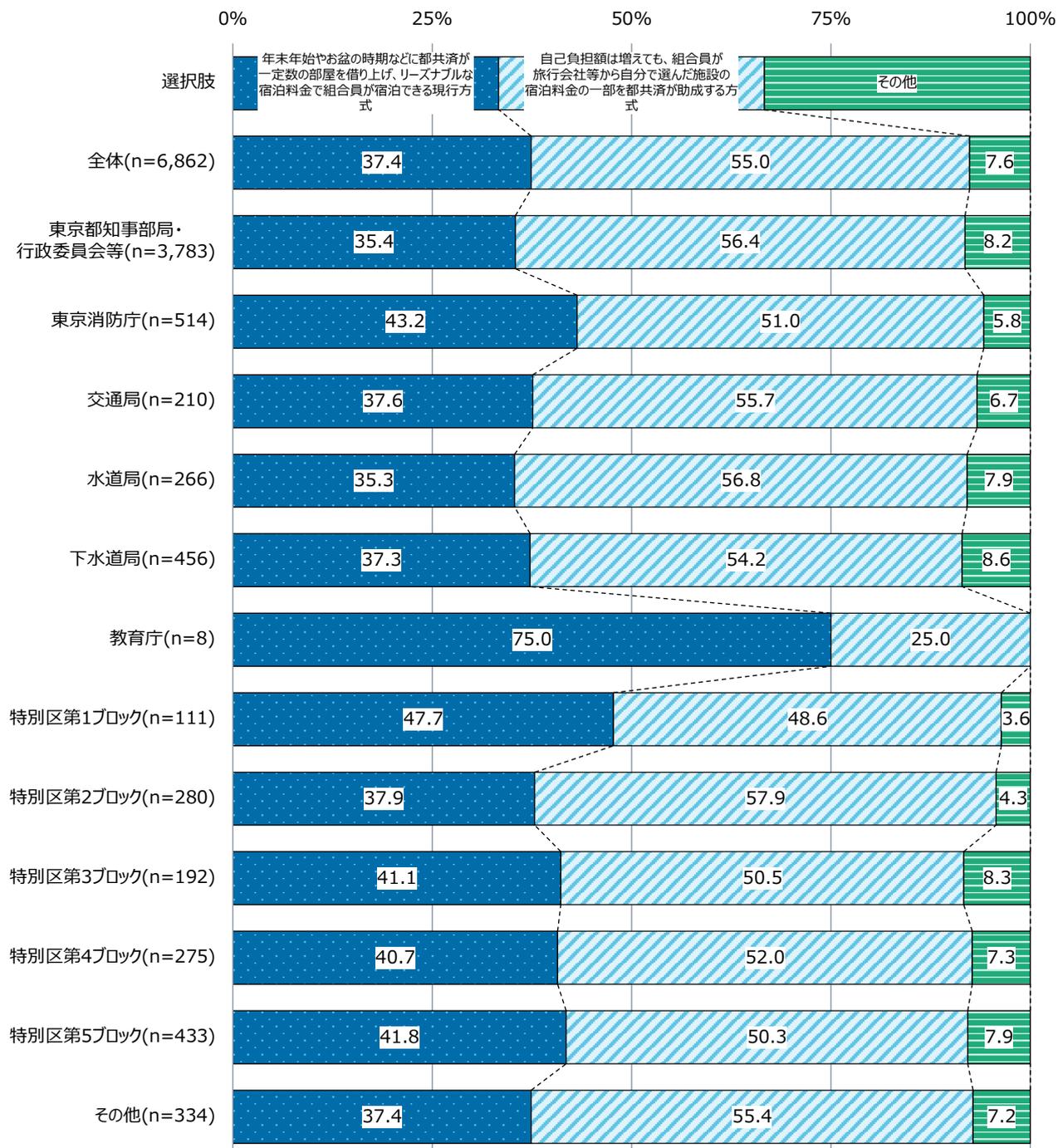
性別では、いずれも「自己負担額は増えても、組合員が旅行会社等から自分で選んだ施設の宿泊料金の一部を都共済が助成する方式」が5割を超え高く、特に女性で58.1%と高い。

年代別では、25歳未満で「年末年始やお盆の時期などに都共済が一定数の部屋を借り上げ、リーズナブルな宿泊料金で組合員が宿泊できる現行方式」が47.0%と他の年代と比べて高い。25歳以上の年代では、いずれも「自己負担額は増えても、組合員が旅行会社等から自分で選んだ施設の宿泊料金の一部を都共済が助成する方式」が5割を超えている。



今後の夏冬及びリフレッシュ施設の利用方式<勤務先別>

勤務先別でも「自己負担額は増えても、組合員が旅行会社等から自分で選んだ施設の宿泊料金の一部を都共済が助成する方式」が5割を超える勤務先が多くなっている。特別区第1ブロックでは「年末年始やお盆の時期などに都共済が一定数の部屋を借り上げ、リーズナブルな宿泊料金で組合員が宿泊できる現行方式」が47.7%と他の勤務先と比べ高くなっている。

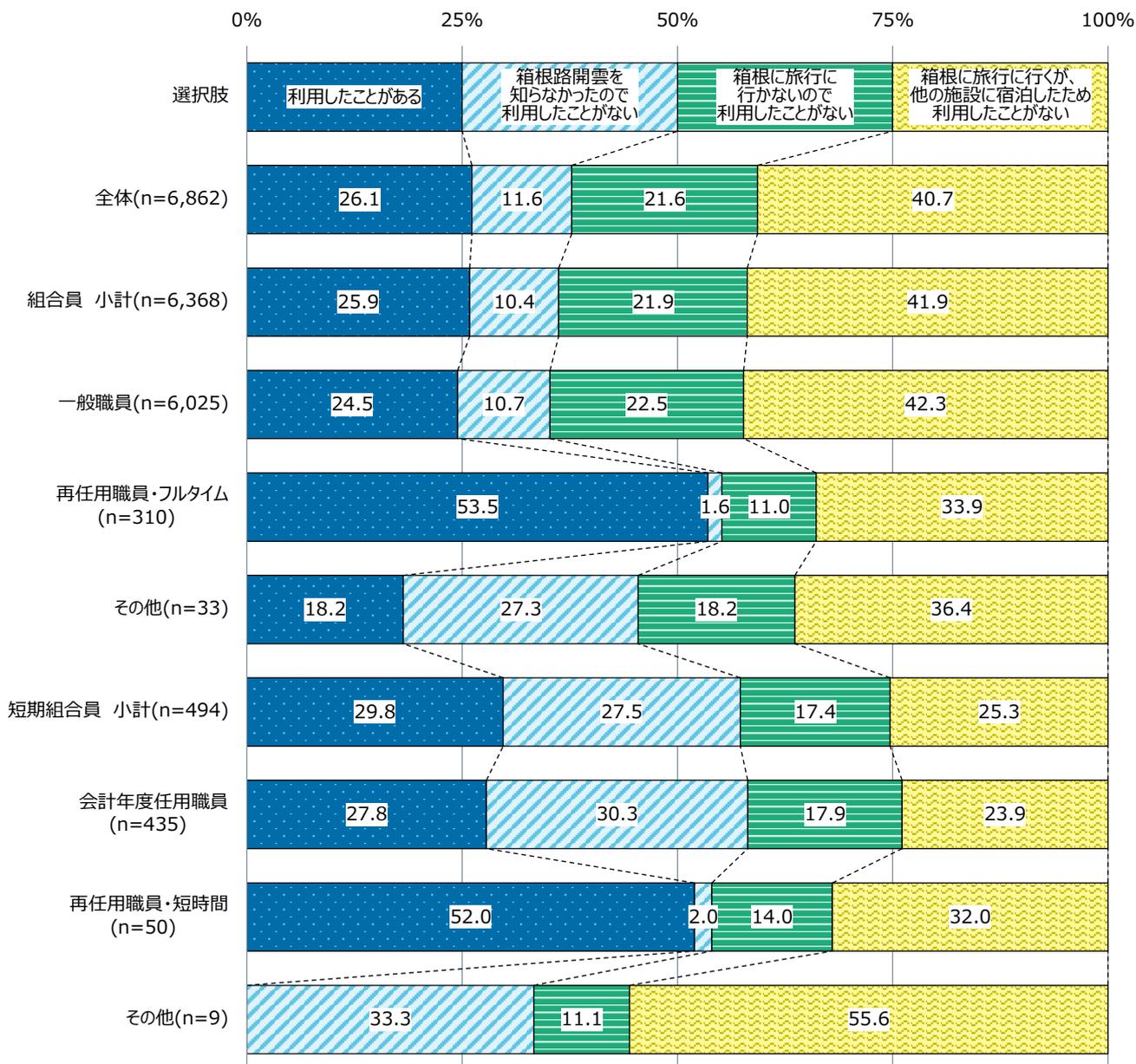


6.保養施設について

「箱根路開雲」を利用したことがあるか〈全体・組合員区分別〉

箱根路開雲については、「箱根に旅行に行くが、他の施設に宿泊したため利用したことがない」が40.7%で最も高く、次いで「利用したことがある」(26.1%)、「箱根に旅行に行かないので利用したことがない」(21.6%)となっている。

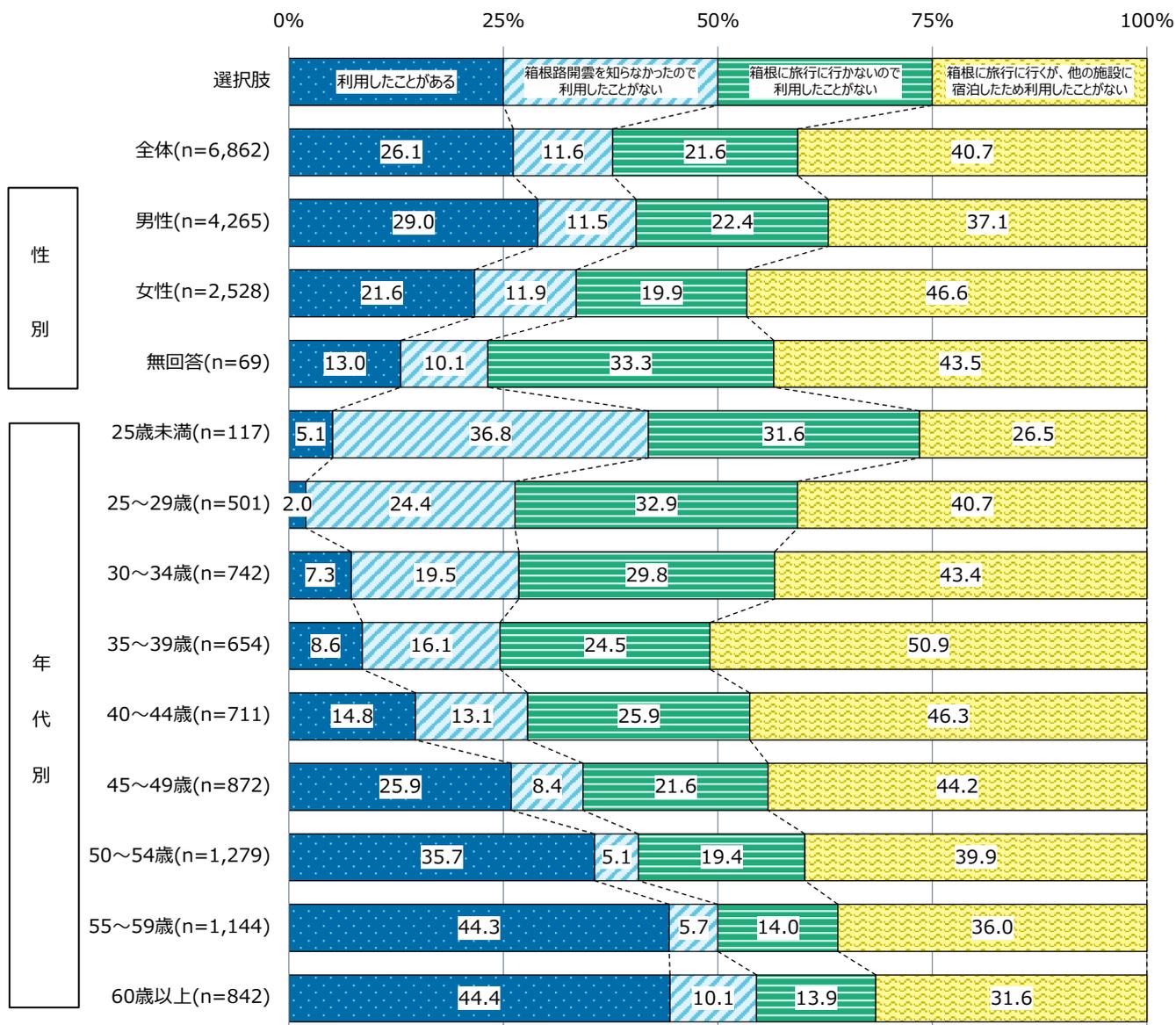
組合員区分別にみると、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「利用したことがある」が5割を超えている。



「箱根路開雲」を利用したことがあるか〈性別・年代別〉

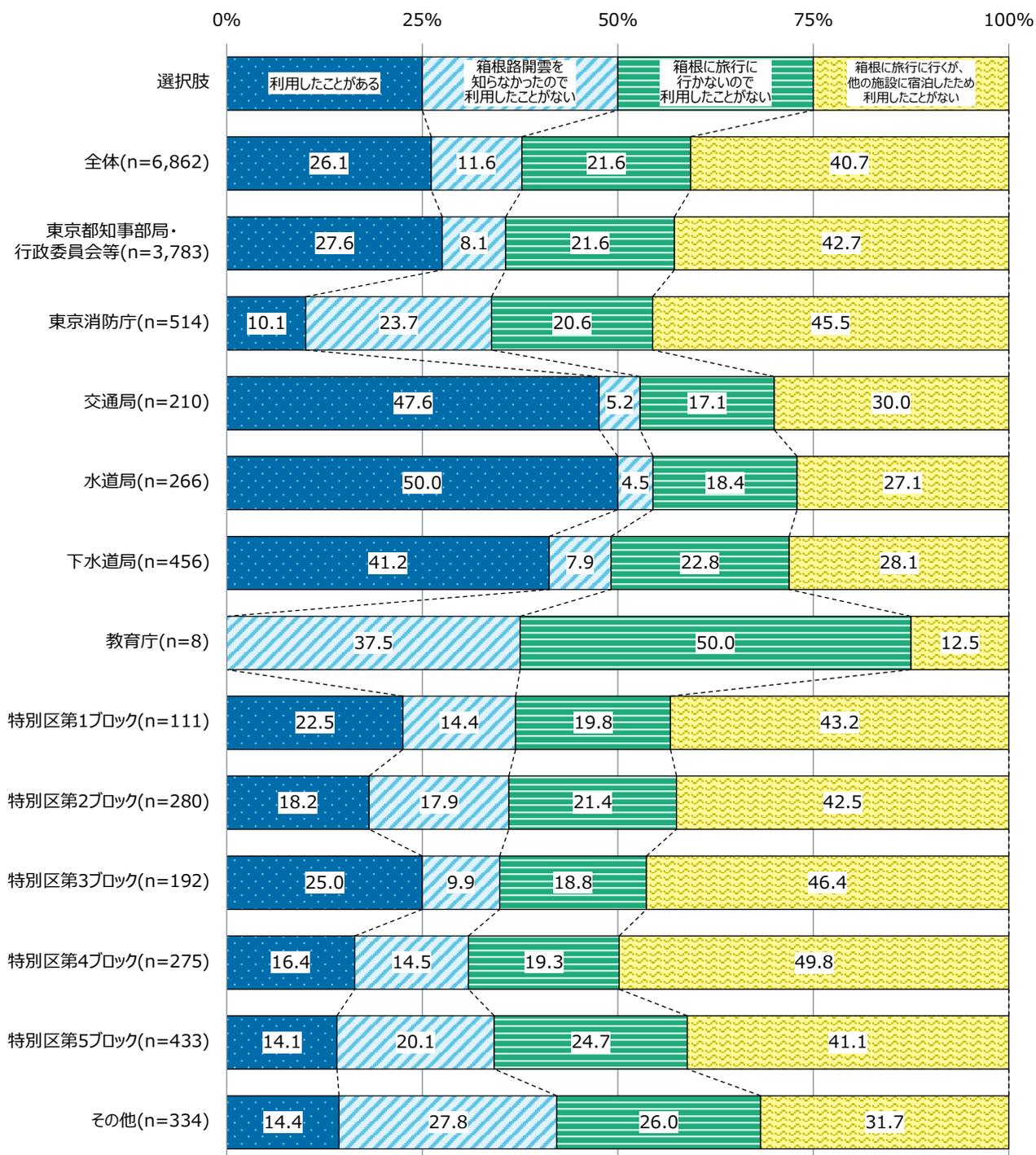
性別では男性で「利用したことがある」が29.0%で、女性と比べて高くなっている。

年代別にみると、55歳以上の年代では「利用したことがある」が4割を超え最も高い。25歳未満では「箱根路開雲を知らなかったため利用したことがない」が36.8%で最も高い。



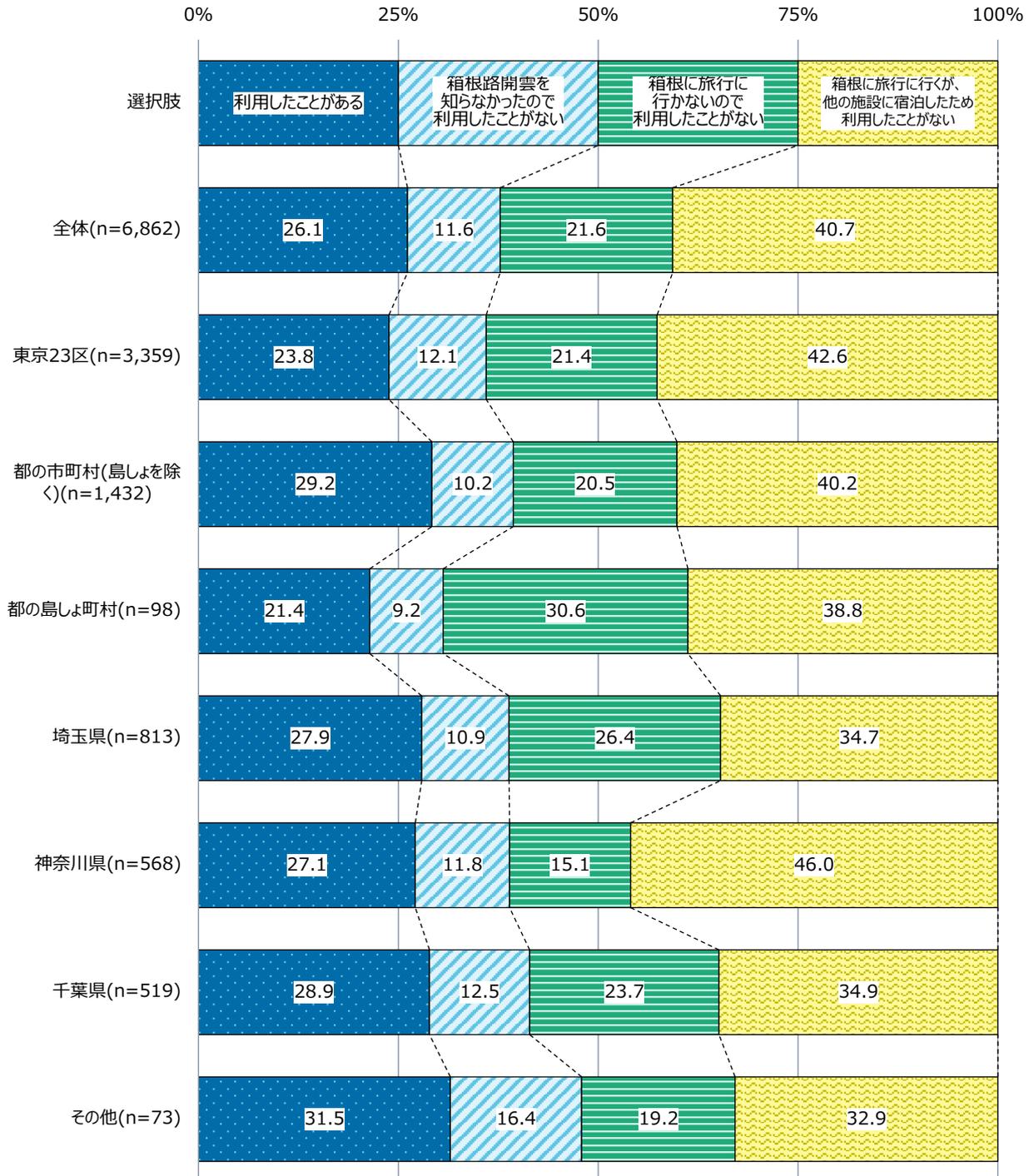
「箱根路開雲」を利用したことがあるか<勤務先別>

勤務先別では、交通局、水道局、下水道局で「利用したことがある」が4割を超え最も高くなっている。



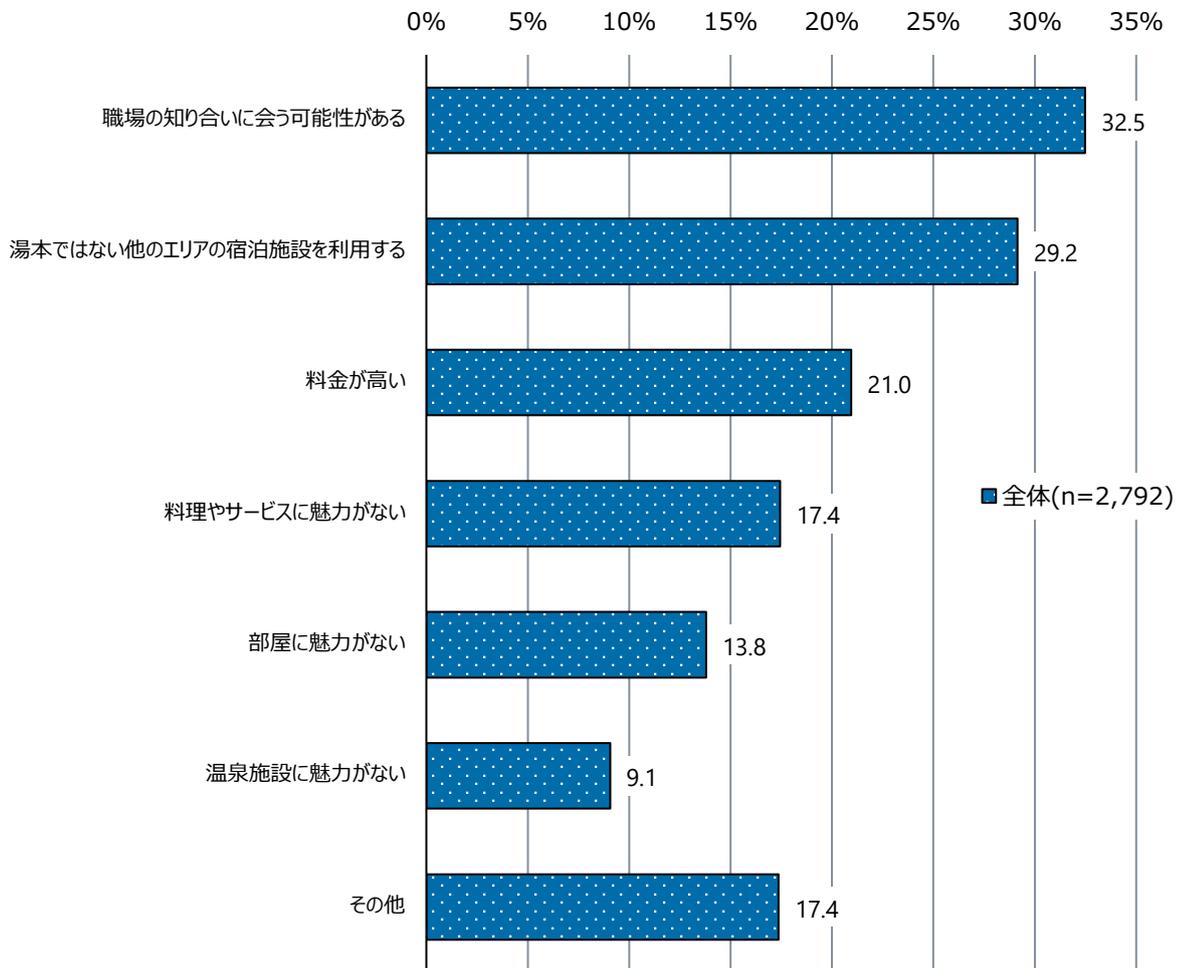
「箱根路開雲」を利用したことがあるか<居住地別>

居住地別では、いずれも「箱根に旅行に行くが、他の施設に宿泊したため利用したことがない」が最も高くなっている。都の島しょ町村では「箱根に旅行に行かないので利用したことがない」が30.6%と比較的高くなっている。



「箱根路開雲」を利用しない理由（複数回答）〈全体〉

箱根路開雲を利用しない理由は、「職場の知り合いに会う可能性がある」が 32.5%で最も高く、次いで「湯本ではない他のエリアの宿泊施設を利用する」(29.2%)、「料金が高い」(21.0%)となっている。



「箱根路開雲」を利用しない理由（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別にみると、会計年度任用職員で「湯本ではない他のエリアの宿泊施設を利用する」が32.7%で最も高い。

性別では女性で「職場の知り合いに会う可能性がある」が男性と比べて高い。

年代別では、25歳未満、55～59歳、60歳以上で「湯本ではない他のエリアの宿泊施設を利用する」が3割以上となっている。

勤務先別では、水道局で「職場の知り合いに会う可能性がある」が51.4%と特に高い。

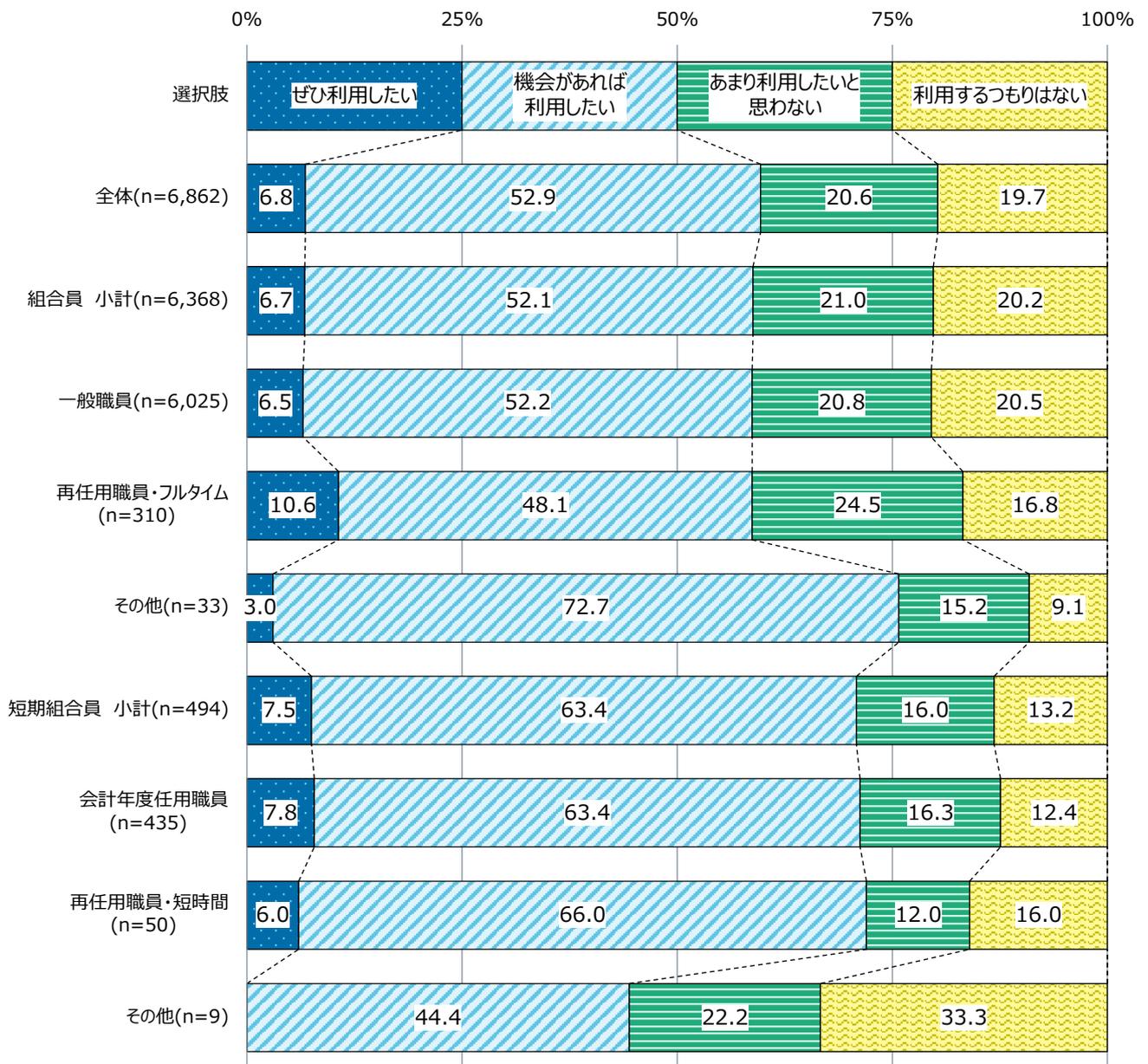
居住地別では、千葉県で「湯本ではない他のエリアの宿泊施設を利用する」が最も高い。神奈川県では「料金が安い」が26.4%と比較的高くなっている。

	合計	職場の知り合いに会う可能性がある	湯本ではない他のエリアの宿泊施設を利用する	料金が安い	料理やサービスに魅力がない	部屋に魅力がない	温泉施設に魅力がない	その他
全体	2792 100.0	907 32.5	814 29.2	585 21.0	487 17.4	385 13.8	253 9.1	485 17.4
組合員区分	組合員 小計	2667 100.0	887 33.3	776 29.1	556 20.8	464 17.4	372 13.9	238 8.9
	一般職員	2550 100.0	849 33.3	740 29.0	534 20.9	445 17.5	357 14.0	227 8.9
	再任用職員・フルタイム	105 100.0	33 31.4	33 31.4	20 19.0	17 16.2	15 14.3	10 9.5
	その他	12 100.0	5 41.7	3 25.0	2 16.7	2 16.7	0 0.0	1 8.3
	短期組合員 小計	125 100.0	20 16.0	38 30.4	29 23.2	23 18.4	13 10.4	15 12.0
	会計年度任用職員	104 100.0	14 13.5	34 32.7	28 26.9	19 18.3	11 10.6	9 8.7
	再任用職員・短時間	16 100.0	6 37.5	4 25.0	0 0.0	3 18.8	2 12.5	4 25.0
	その他	5 100.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	2 40.0
性別	男性	1584 100.0	481 30.4	473 29.9	407 25.7	294 18.6	212 13.4	151 9.5
	女性	1178 100.0	414 35.1	337 28.6	167 14.2	187 15.9	170 14.4	98 8.3
	無回答	30 100.0	12 40.0	4 13.3	11 36.7	6 20.0	3 10.0	4 13.3
年代	25歳未満	31 100.0	9 29.0	11 35.5	4 12.9	4 12.9	2 6.5	1 3.2
	25～29歳	204 100.0	68 33.3	48 23.5	57 27.9	34 16.7	34 16.7	20 9.8
	30～34歳	322 100.0	114 35.4	96 29.8	87 27.0	62 19.3	44 13.7	35 10.9
	35～39歳	333 100.0	115 34.5	97 29.1	73 21.9	67 20.1	60 18.0	38 11.4
	40～44歳	329 100.0	112 34.0	91 27.7	77 23.4	54 16.4	39 11.9	21 6.4
	45～49歳	385 100.0	132 34.3	108 28.1	77 20.0	58 15.1	54 14.0	27 7.0
	50～54歳	510 100.0	168 32.9	152 29.8	96 18.8	93 18.2	72 14.1	44 8.6
	55～59歳	412 100.0	120 29.1	125 30.3	63 15.3	75 18.2	52 12.6	40 9.7
	60歳以上	266 100.0	69 25.9	86 32.3	51 19.2	40 15.0	28 10.5	27 10.2
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	1617 100.0	559 34.6	465 28.8	348 21.5	292 18.1	232 14.3	156 9.6
	東京消防庁	234 100.0	73 31.2	71 30.3	39 16.7	36 15.4	31 13.2	19 8.1
	交通局	63 100.0	24 38.1	23 36.5	14 22.2	13 20.6	6 9.5	7 11.1
	水道局	72 100.0	37 51.4	20 27.8	19 26.4	11 15.3	5 6.9	8 11.1
	下水道局	128 100.0	39 30.5	32 25.0	29 22.7	20 15.6	22 17.2	8 6.3
	教育庁	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	特別区第1ブロック	48 100.0	13 27.1	11 22.9	8 16.7	8 16.7	11 22.9	4 8.3
	特別区第2ブロック	119 100.0	42 35.3	39 32.8	25 21.0	18 15.1	8 6.7	6 5.0
	特別区第3ブロック	89 100.0	26 29.2	26 29.2	13 14.6	13 18.0	15 16.9	12 13.5
	特別区第4ブロック	137 100.0	30 21.9	37 27.0	36 26.3	25 18.2	22 16.1	10 7.3
	特別区第5ブロック	178 100.0	39 21.9	57 32.0	25 14.0	27 15.2	20 11.2	13 7.3
	その他	106 100.0	24 22.6	33 31.1	29 27.4	21 19.8	13 12.3	10 9.4
居住地	東京23区	1431 100.0	473 33.1	404 28.2	307 21.5	265 18.5	213 14.9	139 9.7
	都の市町村（島しょを除く）	575 100.0	182 31.7	176 30.6	110 19.1	92 16.0	82 14.3	50 8.7
	都の島しょ町村	38 100.0	14 36.8	13 34.2	7 18.4	4 10.5	2 5.3	2 5.3
	埼玉県	282 100.0	92 32.6	78 27.7	56 19.9	56 19.9	25 8.9	27 9.6
	神奈川県	261 100.0	87 33.3	76 29.1	69 26.4	41 15.7	31 11.9	15 5.7
	千葉県	181 100.0	54 29.8	57 31.5	34 18.8	25 13.8	30 16.6	20 11.0
	その他	24 100.0	5 20.8	10 41.7	2 8.3	4 16.7	2 8.3	0 0.0

今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか＜全体・組合員区分別＞

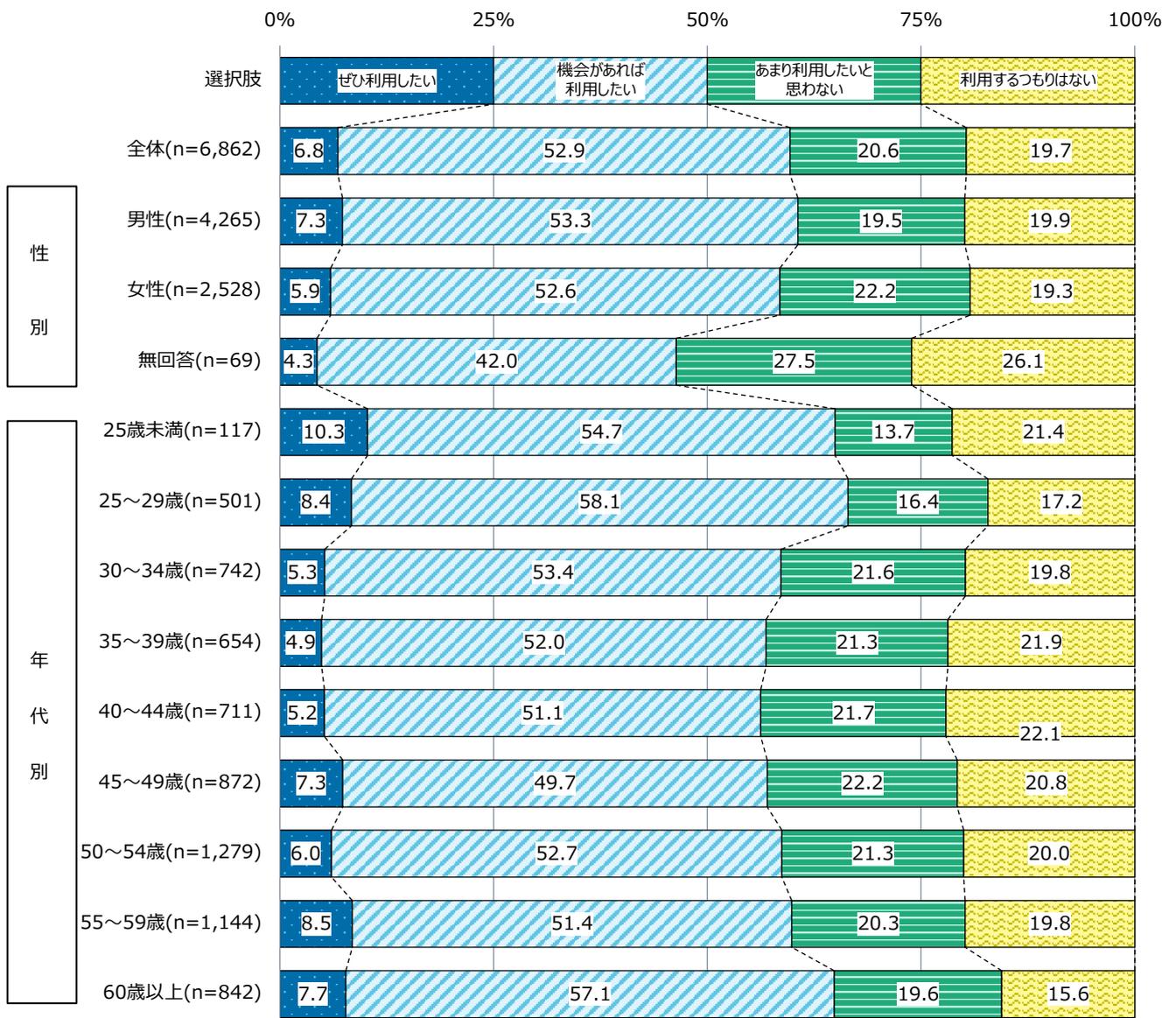
今後の箱根路開雲の利用意向については、「機会があれば利用したい」は 52.9%で最も高く、過半数を占める。「あまり利用したいと思わない」は 20.6%、「利用するつもりはない」は 19.7%と2割前後、「ぜひ利用したい」は 6.8%となっている。

組合員区分別でも、いずれの区分でも「機会があれば利用したい」が高くなっている。「ぜひ利用したい」は再任用職員・フルタイムで 10.6%とやや高い。



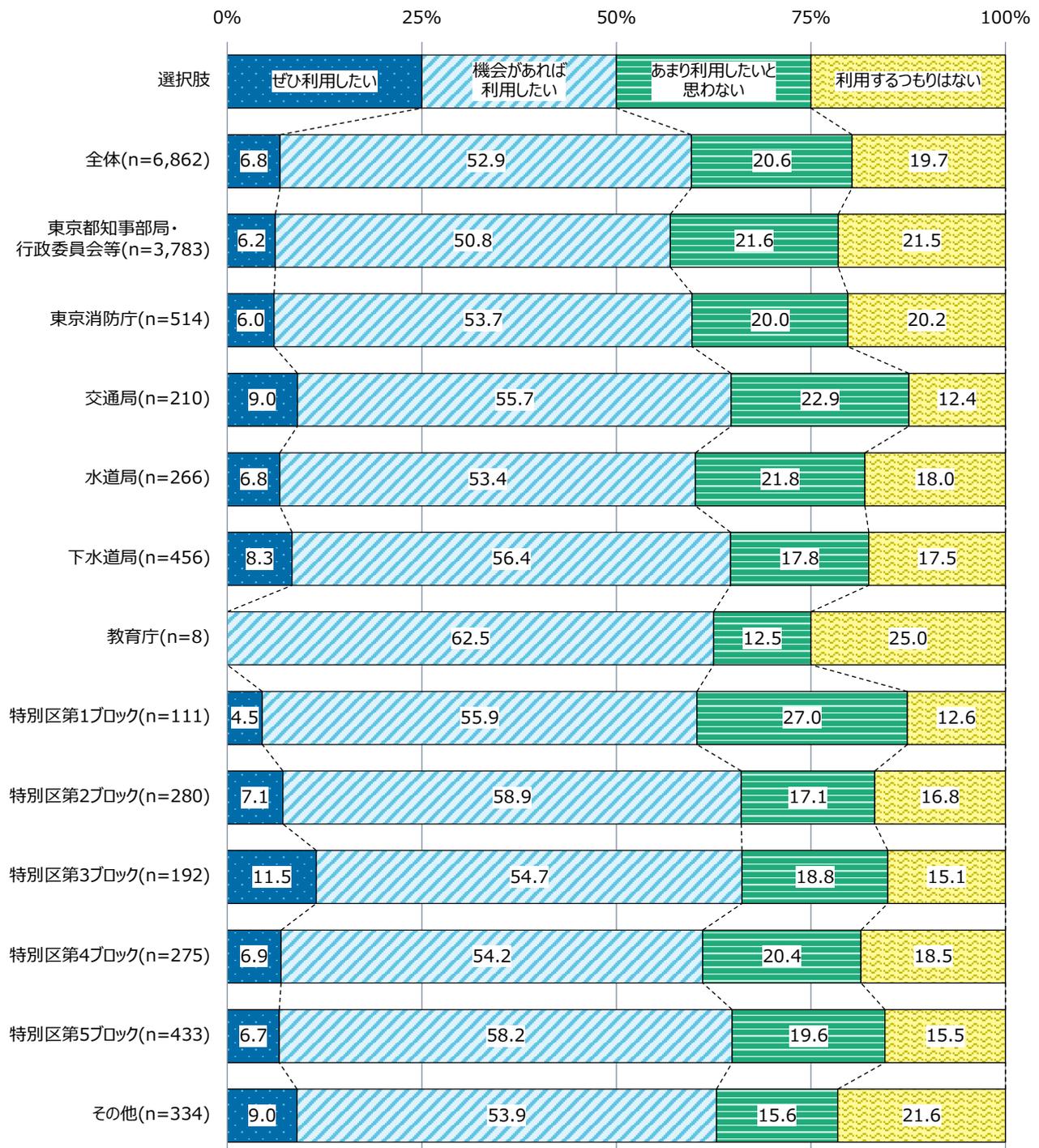
今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか<性別・年代別>

性別、年代別でも「機会があれば利用したい」が高くなっている。25歳未満では「ぜひ利用したい」が10.3%と比較的高くなっている。



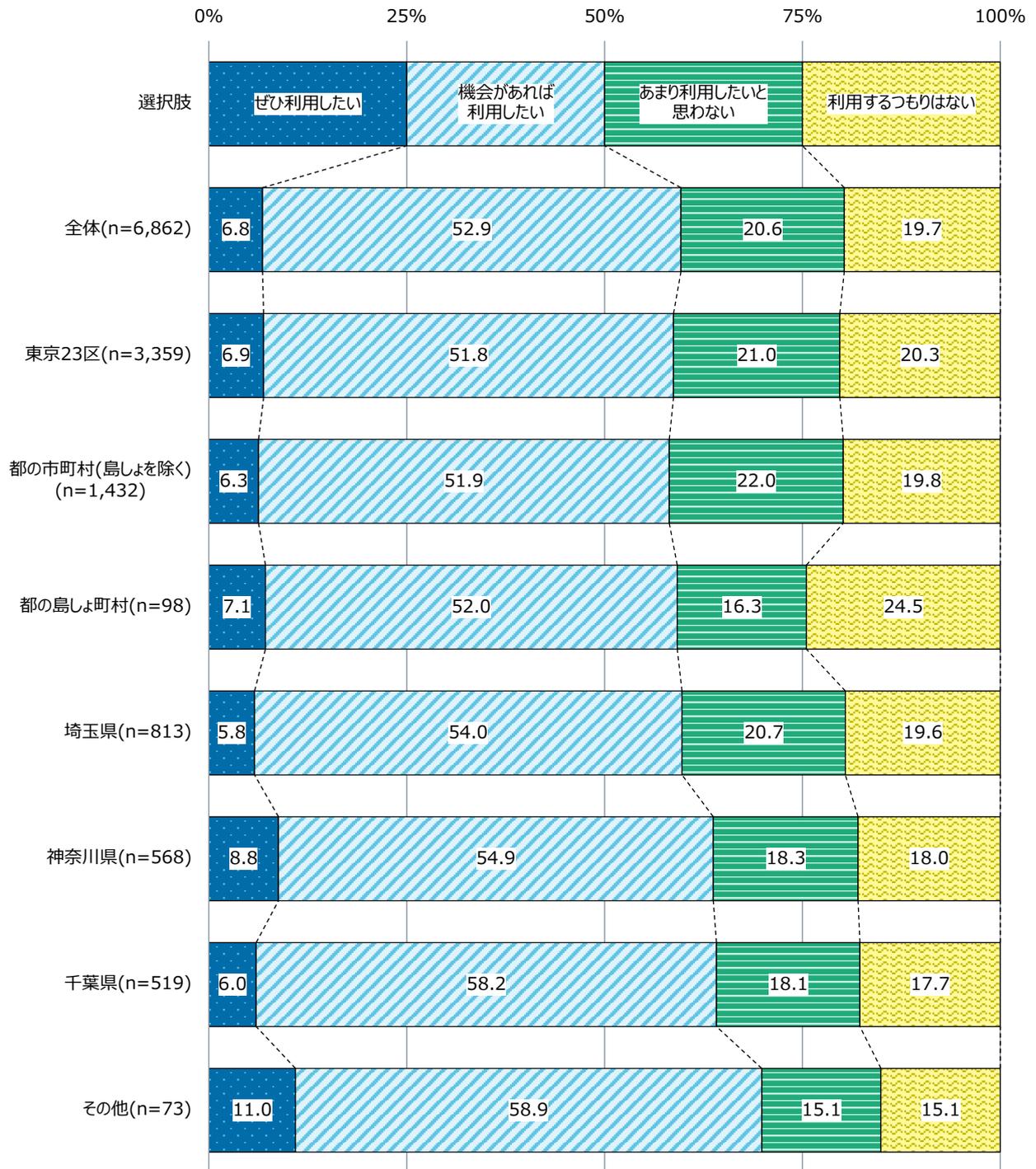
今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか<勤務先別>

いずれの勤務先でも、「機会があれば利用したい」が5割を超え高くなっている。特別区第3ブロックでは「ぜひ利用したい」が11.5%と比較的高くなっている。



今後、「箱根路開雲」を利用したいと思うか<居住地別>

居住地別では、いずれの地域でも「機会があれば利用したい」が5割を超え高くなっている。その他では「ぜひ利用したい」が11.0%と比較的高くなっている。

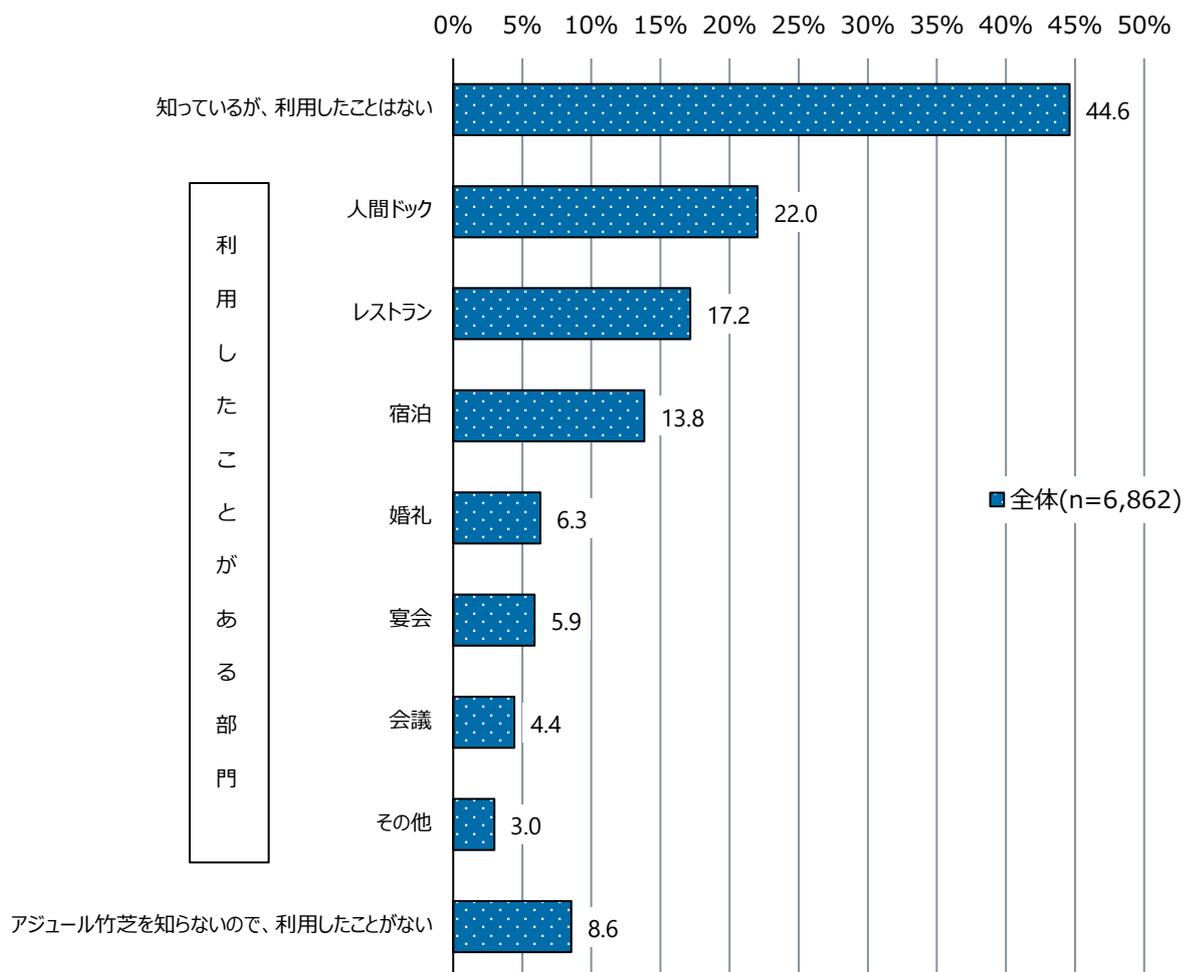


7.会館施設について

「アジュール竹芝」を利用したことがあるか（複数回答） <全体>

アジュール竹芝については、「知っているが、利用したことはない」が44.6%となっている。

利用したことがある部門は、「人間ドック」が22.0%で最も高く、次いで「レストラン」(17.2%)、「宿泊」(13.8%)となっている。「アジュール竹芝を知らないので、利用したことがない」は8.6%となっており、認知はされているが利用に至っていない回答者が多くなっている。



「アジュール竹芝」を利用したことがあるか（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、再任用職員・フルタイムで「人間ドック」を利用したことがある割合が43.9%と高くなっている。

性別では男性、女性ともに「知っているが、利用したことはない」が44.4%となっている。

年代別では、25歳未満で「アジュール竹芝を知らないので利用したことがない」が57.3%と高い。25～44歳までの年代では「知っているが、利用したことはない」が5割を超えている。

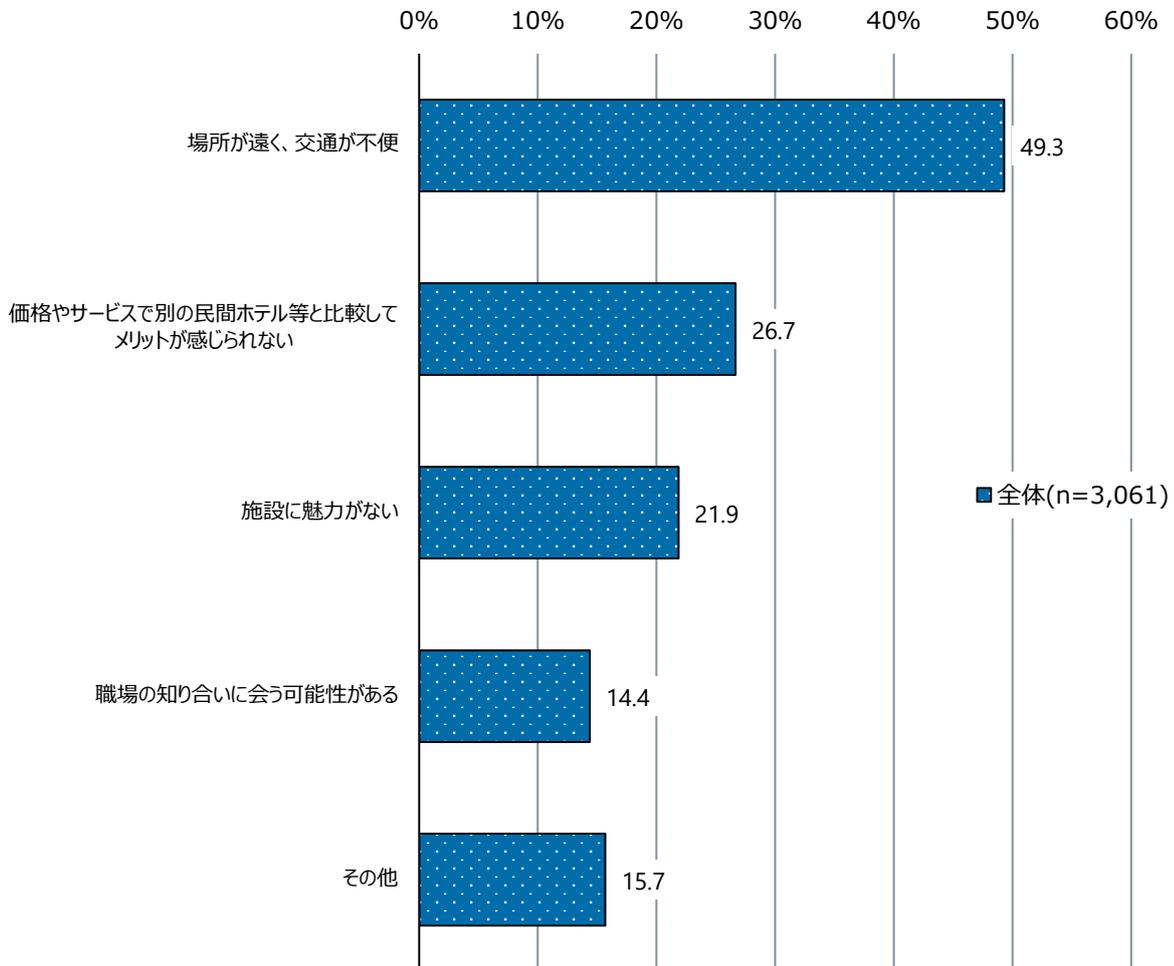
勤務先別にみると、特別区第3ブロックでは「人間ドック」が40.6%と高くなっている。

居住地別では、都の島しょ町村で「宿泊」が63.3%と高い。

	合計	知っているが、利用したことはない	利用したことがある部門							アジュール竹芝を知らないので、利用したことがない	
			人間ドック	レストラン	宿泊	婚礼	宴会	会議	その他		
全体	6862	3061	1511	1178	949	433	404	304	204	587	
	100.0	44.6	22.0	17.2	13.8	6.3	5.9	4.4	3.0	8.6	
組合員区分	組合員 小計	6368	2872	1412	1102	913	410	371	295	196	463
	100.0	45.1	22.2	17.3	14.3	6.4	5.8	4.6	3.1	7.3	
	一般職員	6025	2766	1271	1009	849	391	328	283	190	449
	100.0	45.9	21.1	16.7	14.1	6.5	5.4	4.7	3.2	7.5	
	再任用職員・フルタイム	310	91	136	89	63	18	40	11	6	5
	100.0	29.4	43.9	28.7	20.3	5.8	12.9	3.5	1.9	1.6	
	その他	33	15	5	4	1	1	3	1	0	9
	100.0	45.5	15.2	12.1	3.0	3.0	9.1	3.0	0.0	27.3	
	短期組合員 小計	494	189	99	76	36	23	33	9	8	124
	100.0	38.3	20.0	15.4	7.3	4.7	6.7	1.8	1.6	25.1	
	会計年度任用職員	435	174	75	62	26	22	24	8	6	119
	100.0	40.0	17.2	14.3	6.0	5.1	5.5	1.8	1.4	27.4	
	再任用職員・短時間	50	11	24	14	10	1	9	1	2	0
	100.0	22.0	48.0	28.0	20.0	2.0	18.0	2.0	4.0	0.0	
	その他	9	4	0	0	0	0	0	0	0	5
	100.0	44.4	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	55.6	
性別	男性	4265	1894	906	683	642	308	309	204	109	352
	100.0	44.4	21.2	16.0	15.1	7.2	7.2	4.8	2.6	8.3	
	女性	2528	1122	600	487	302	123	89	98	94	229
	100.0	44.4	23.7	19.3	11.9	4.9	3.5	3.9	3.7	9.1	
	無回答	69	45	5	8	5	2	6	2	1	6
	100.0	65.2	7.2	11.6	7.2	2.9	8.7	2.9	1.4	8.7	
年代	25歳未満	117	45	0	0	5	0	0	0	0	67
	100.0	38.5	0.0	0.0	4.3	0.0	0.0	0.0	0.0	57.3	
	25～29歳	501	299	3	8	28	4	1	2	7	157
	100.0	59.7	0.6	1.6	5.6	0.8	0.2	0.4	1.4	31.3	
	30～34歳	742	518	0	25	46	28	9	16	15	106
	100.0	69.8	0.0	3.4	6.2	3.8	1.2	2.2	2.0	14.3	
	35～39歳	654	421	48	50	49	33	13	16	17	53
	100.0	64.4	7.3	7.6	7.5	5.0	2.0	2.4	2.6	8.1	
	40～44歳	711	372	93	75	101	57	28	26	22	41
	100.0	52.3	13.1	10.5	14.2	8.0	3.9	3.7	3.1	5.8	
	45～49歳	872	362	212	159	133	64	52	49	33	27
	100.0	41.5	24.3	18.2	15.3	7.3	6.0	5.6	3.8	3.1	
	50～54歳	1279	456	352	337	240	112	95	86	49	30
	100.0	35.7	27.5	26.3	18.8	8.8	7.4	6.7	3.8	2.3	
	55～59歳	1144	301	514	329	224	92	119	82	46	26
	100.0	26.3	44.9	28.8	19.6	8.0	10.4	7.2	4.0	2.3	
	60歳以上	842	287	289	195	123	43	87	27	15	80
	100.0	34.1	34.3	23.2	14.6	5.1	10.3	3.2	1.8	9.5	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783	1697	793	722	616	209	219	240	135	210
	100.0	44.9	21.0	19.1	16.3	5.5	5.8	6.3	3.6	5.6	
	東京消防庁	514	234	96	74	57	71	34	8	12	47
	100.0	45.5	18.7	14.4	11.1	13.8	6.6	1.6	2.3	9.1	
	交通局	210	84	62	44	29	19	33	12	5	2
	100.0	40.0	29.5	21.0	13.8	9.0	15.7	5.7	2.4	1.0	
	水道局	266	117	56	40	36	18	19	12	5	16
	100.0	44.0	21.1	15.0	13.5	6.8	7.1	4.5	1.9	6.0	
	下水道局	456	219	92	75	65	37	39	13	10	30
	100.0	48.0	20.2	16.4	14.3	8.1	8.6	2.9	2.2	6.6	
	教育庁	8	3	0	0	0	1	0	0	0	4
	100.0	37.5	0.0	0.0	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0	50.0	
	特別区第1ブロック	111	49	20	16	15	6	4	0	4	18
	100.0	44.1	18.0	14.4	13.5	5.4	3.6	0.0	3.6	16.2	
	特別区第2ブロック	280	109	89	49	32	16	11	5	6	42
	100.0	38.9	31.8	17.5	11.4	5.7	3.9	1.8	2.1	15.0	
	特別区第3ブロック	192	67	78	43	17	11	14	3	10	18
	100.0	34.9	40.6	22.4	8.9	5.7	7.3	1.6	5.2	9.4	
	特別区第4ブロック	275	136	55	26	27	15	5	4	4	44
	100.0	49.5	20.0	9.5	9.8	5.5	1.8	1.5	1.5	16.0	
	特別区第5ブロック	433	174	134	62	40	16	18	4	7	75
	100.0	40.2	30.9	14.3	9.2	3.7	4.2	0.9	1.6	17.3	
	その他	334	172	36	27	15	14	8	3	6	81
	100.0	51.5	10.8	8.1	4.5	4.2	2.4	0.9	1.8	24.3	
居住地	東京23区	3359	1528	744	611	376	213	213	148	84	309
	100.0	45.5	22.1	18.2	11.2	6.3	6.3	4.4	2.5	9.2	
	都の市町村(島しょを除く)	1432	661	274	222	229	80	60	61	57	108
	100.0	46.2	19.1	15.5	16.0	5.6	4.2	4.3	4.0	7.5	
	都の島しょ町村	98	23	13	21	62	6	2	6	11	0
	100.0	23.5	13.3	21.4	63.3	6.1	2.0	6.1	11.2	0.0	
	埼玉県	813	331	204	126	130	62	65	33	22	69
	100.0	40.7	25.1	15.5	16.0	7.6	8.0	4.1	2.7	8.5	
	神奈川県	568	267	117	94	69	28	33	29	18	50
	100.0	47.0	20.6	16.5	12.1	4.9	5.8	5.1	3.2	8.8	
	千葉県	519	218	139	92	69	38	26	21	11	48
	100.0	42.0	26.8	17.7	13.3	7.3	5.0	4.0	2.1	9.2	
	その他	73	33	20	12	14	6	5	6	1	3
	100.0	45.2	27.4	16.4	19.2	8.2	6.8	8.2	1.4	4.1	

「アジュール竹芝」を利用しない理由（複数回答）＜全体＞

アジュール竹芝を利用しない理由としては、「場所が遠く、交通が不便」が49.3%で最も高く、次いで「価格やサービスで別の民間ホテル等と比較してメリットを感じられない」(26.7%)、「施設に魅力がない」(21.9%)となっている。



「アジュール竹芝」を利用しない理由（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別では、組合員、短期組合員ともに「場所が遠く、交通が不便」が最も高く、傾向に大きな違いはみられない。

性別では女性で「場所が遠く、交通が不便」が51.2%と5割を超える。

年代別では、45歳以上の年代で「場所が遠く、交通が不便」が5割を超えている。

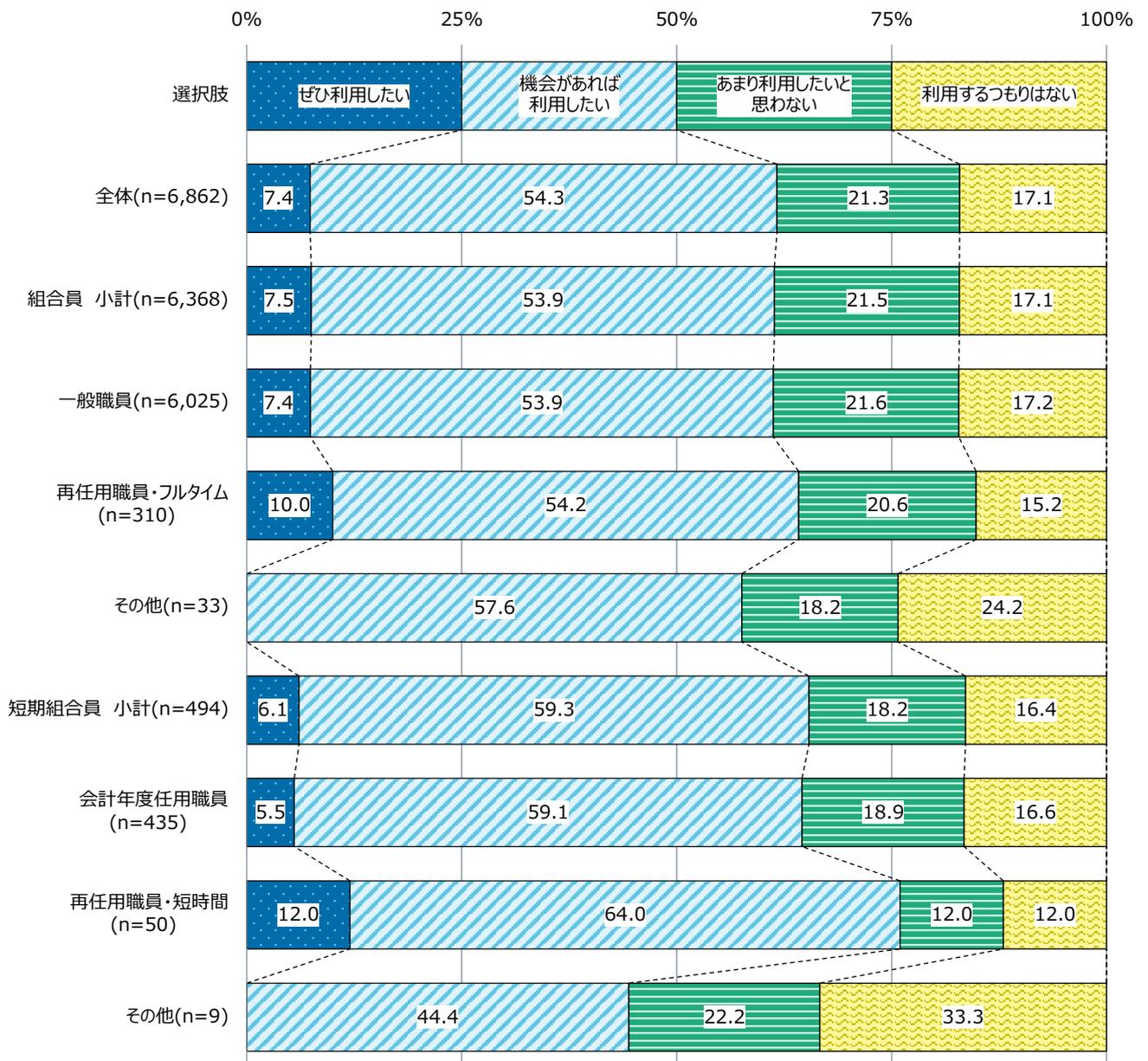
勤務先別では特別区第4ブロック、居住地別では都の市町村(島しょを除く)で「場所が遠く、交通が不便」が6割を超えている。

	合計	場所が遠く、交通が不便	価格やサービスで別の民間ホテル等と比較してメリットが感じられない	施設に魅力がない	職場の知り合いに会う可能性がある	その他		
全体	3061 100.0	1509 49.3	816 26.7	669 21.9	440 14.4	480 15.7		
組合員区分	組合員 小計	2872 100.0	1419 49.4	766 26.7	643 22.4	422 14.7	446 15.5	
	一般職員	2766 100.0	1355 49.0	745 26.9	621 22.5	414 15.0	432 15.6	
	再任用職員・フルタイム	91 100.0	56 61.5	20 22.0	20 22.0	7 7.7	11 12.1	
	その他	15 100.0	8 53.3	1 6.7	2 13.3	1 6.7	3 20.0	
	短期組合員 小計	189 100.0	90 47.6	50 26.5	26 13.8	18 9.5	34 18.0	
	会計年度任用職員	174 100.0	82 47.1	48 27.6	26 14.9	18 10.3	29 16.7	
	再任用職員・短時間	11 100.0	7 63.6	1 9.1	0 0.0	0 0.0	3 27.3	
	その他	4 100.0	1 25.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	
	性別	男性	1894 100.0	906 47.8	496 26.2	450 23.8	249 13.1	309 16.3
		女性	1122 100.0	574 51.2	304 27.1	207 18.4	181 16.1	166 14.8
無回答		45 100.0	29 64.4	16 35.6	12 26.7	10 22.2	5 11.1	
年代		25歳未満	45 100.0	13 28.9	10 22.2	9 20.0	8 17.8	16 35.6
	25～29歳	299 100.0	107 35.8	87 29.1	72 24.1	54 18.1	53 17.7	
	30～34歳	518 100.0	236 45.6	176 34.0	143 27.6	98 18.9	73 14.1	
	35～39歳	421 100.0	198 47.0	120 28.5	120 28.5	68 16.2	54 12.8	
	40～44歳	372 100.0	167 44.9	95 25.5	96 25.8	66 17.7	56 15.1	
	45～49歳	362 100.0	195 53.9	84 23.2	62 17.1	55 15.2	59 16.3	
	50～54歳	456 100.0	262 57.5	113 24.8	75 16.4	45 9.9	70 15.4	
	55～59歳	301 100.0	166 55.1	71 23.6	46 15.3	25 8.3	56 18.6	
	60歳以上	287 100.0	165 57.5	60 20.9	46 16.0	21 7.3	43 15.0	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	1697 100.0	871 51.3	491 28.9	364 21.4	248 14.6	250 14.7	
	東京消防庁	234 100.0	113 48.3	32 13.7	61 26.1	35 15.0	30 12.8	
	交通局	84 100.0	39 46.4	24 28.6	12 14.3	14 16.7	17 20.2	
	水道局	117 100.0	59 50.4	32 27.4	21 17.9	18 15.4	16 13.7	
	下水道局	219 100.0	96 43.8	63 28.8	57 26.0	34 15.5	37 16.9	
	教育庁	3 100.0	2 66.7	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	
	特別区第1ブロック	49 100.0	18 36.7	13 26.5	9 18.4	9 18.4	6 12.2	
	特別区第2ブロック	109 100.0	46 42.2	34 31.2	23 21.1	19 17.4	18 16.5	
	特別区第3ブロック	67 100.0	28 41.8	24 35.8	17 25.4	10 14.9	10 14.9	
	特別区第4ブロック	136 100.0	83 61.0	24 17.6	28 20.6	16 11.8	15 11.0	
	特別区第5ブロック	174 100.0	86 49.4	43 24.7	39 22.4	21 12.1	37 21.3	
	その他	172 100.0	68 39.5	36 20.9	37 21.5	15 8.7	44 25.6	
	居住地	東京23区	1528 100.0	645 42.2	459 30.0	399 26.1	249 16.3	265 17.3
		都の市町村(島しょを除く)	661 100.0	435 65.8	131 19.8	111 16.8	76 11.5	79 12.0
		都の島しょ町村	23 100.0	11 47.8	5 21.7	2 8.7	4 17.4	5 21.7
		埼玉県	331 100.0	171 51.7	81 24.5	60 18.1	35 10.6	50 15.1
		神奈川県	267 100.0	134 50.2	71 26.6	48 18.0	44 16.5	38 14.2
千葉県		218 100.0	97 44.5	61 28.0	43 19.7	30 13.8	39 17.9	
その他		33 100.0	16 48.5	8 24.2	6 18.2	2 6.1	4 12.1	

今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか<全体・組合員区分別>

今後、アジュール竹芝を利用したいと思うかについては、「機会があれば利用したい」が54.3%と過半数を占めている。「あまり利用したいと思わない」は21.3%、「利用するつもりはない」は17.1%となっているのに対し、「ぜひ利用したい」は7.4%となっている。

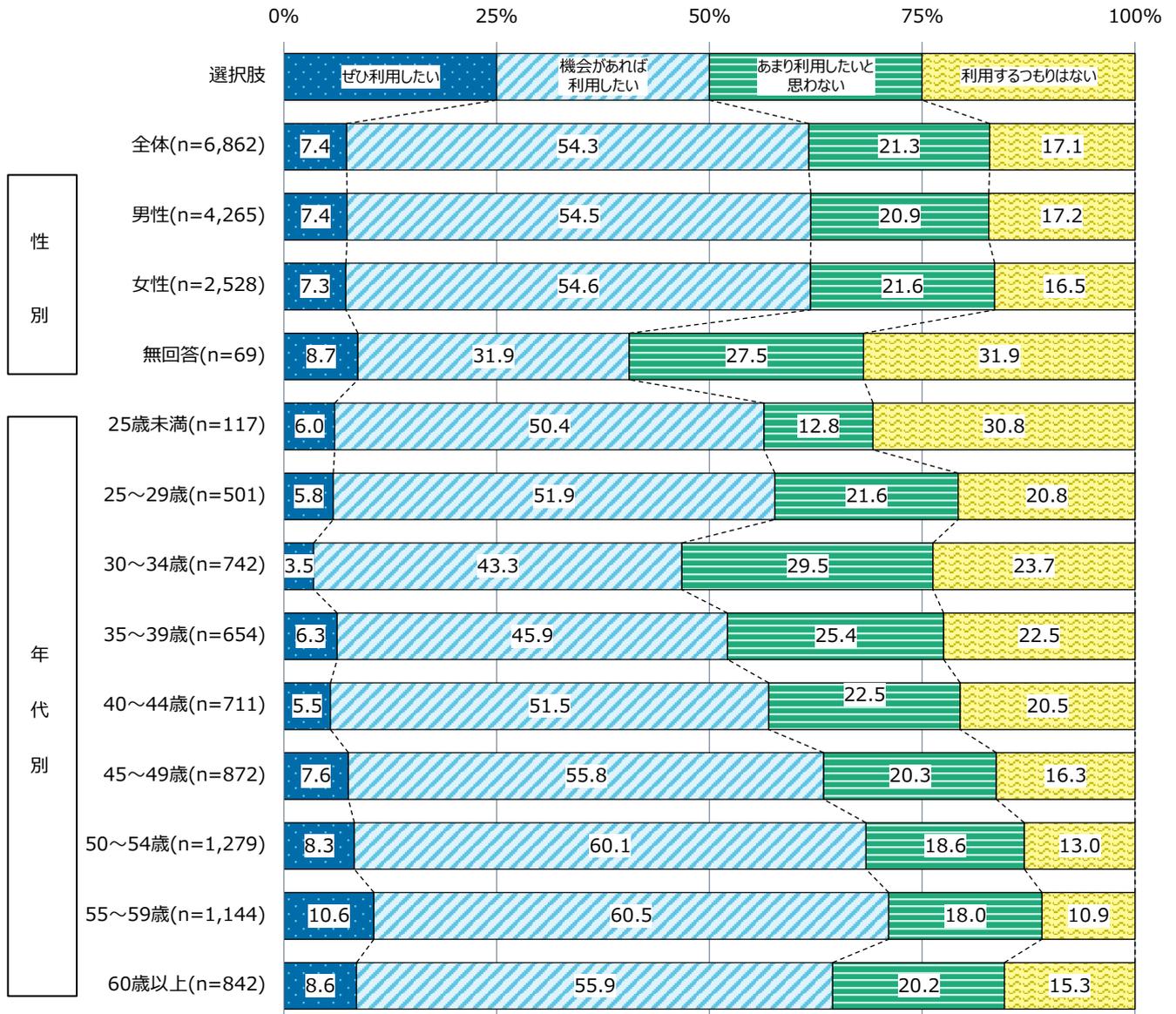
組合員区分別でも「機会があれば利用したい」が高くなっている。組合員、短期組合員ともに再任用職員で「ぜひ利用したい」が1割以上とやや高い。



今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか<性別・年代別>

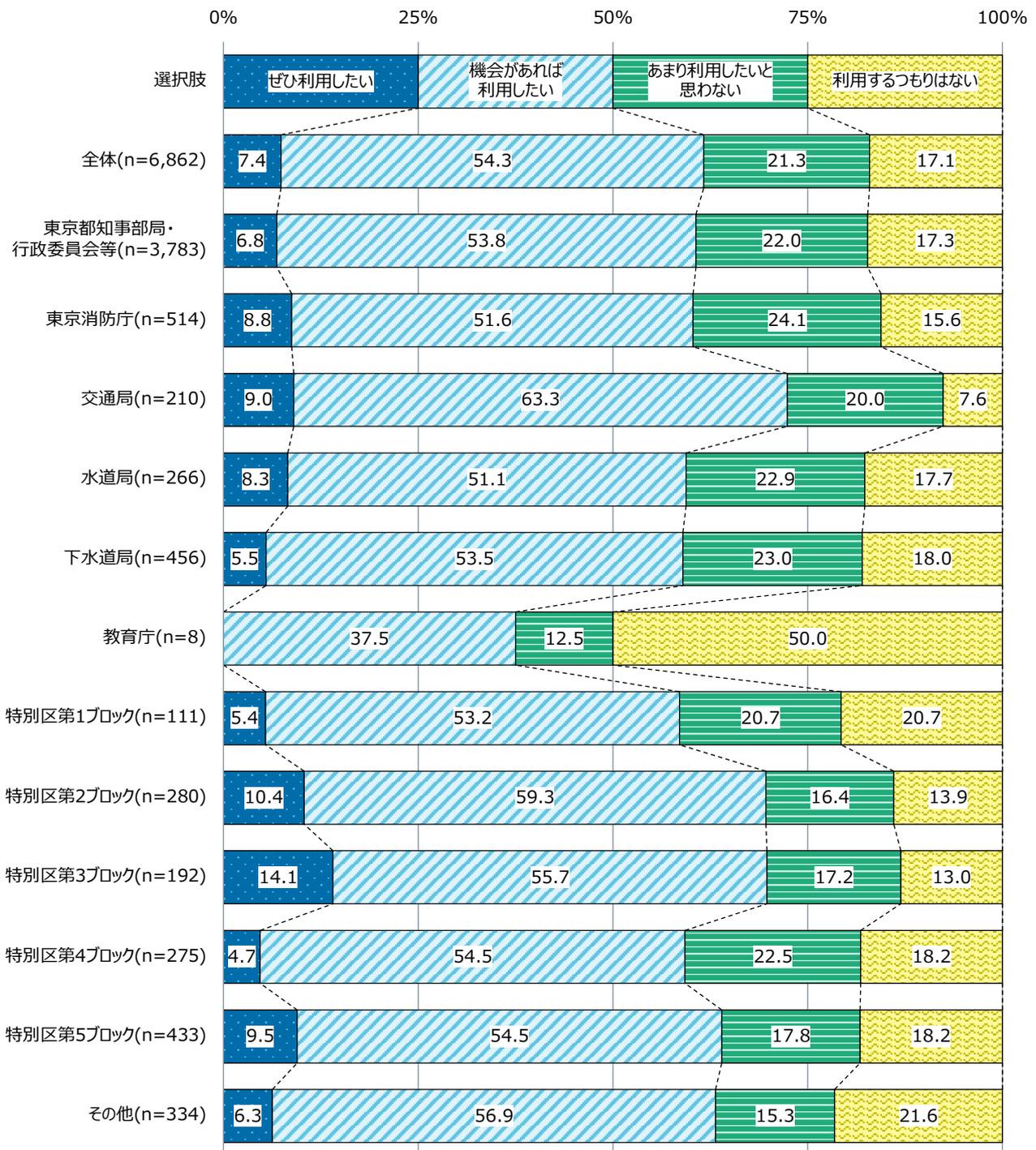
性別では、男女で傾向に大きな違いはみられない。

年代別にみると、30～59歳までの年代にかけて、年代が上がるにつれて「機会があれば利用したい」の割合が高くなっている。



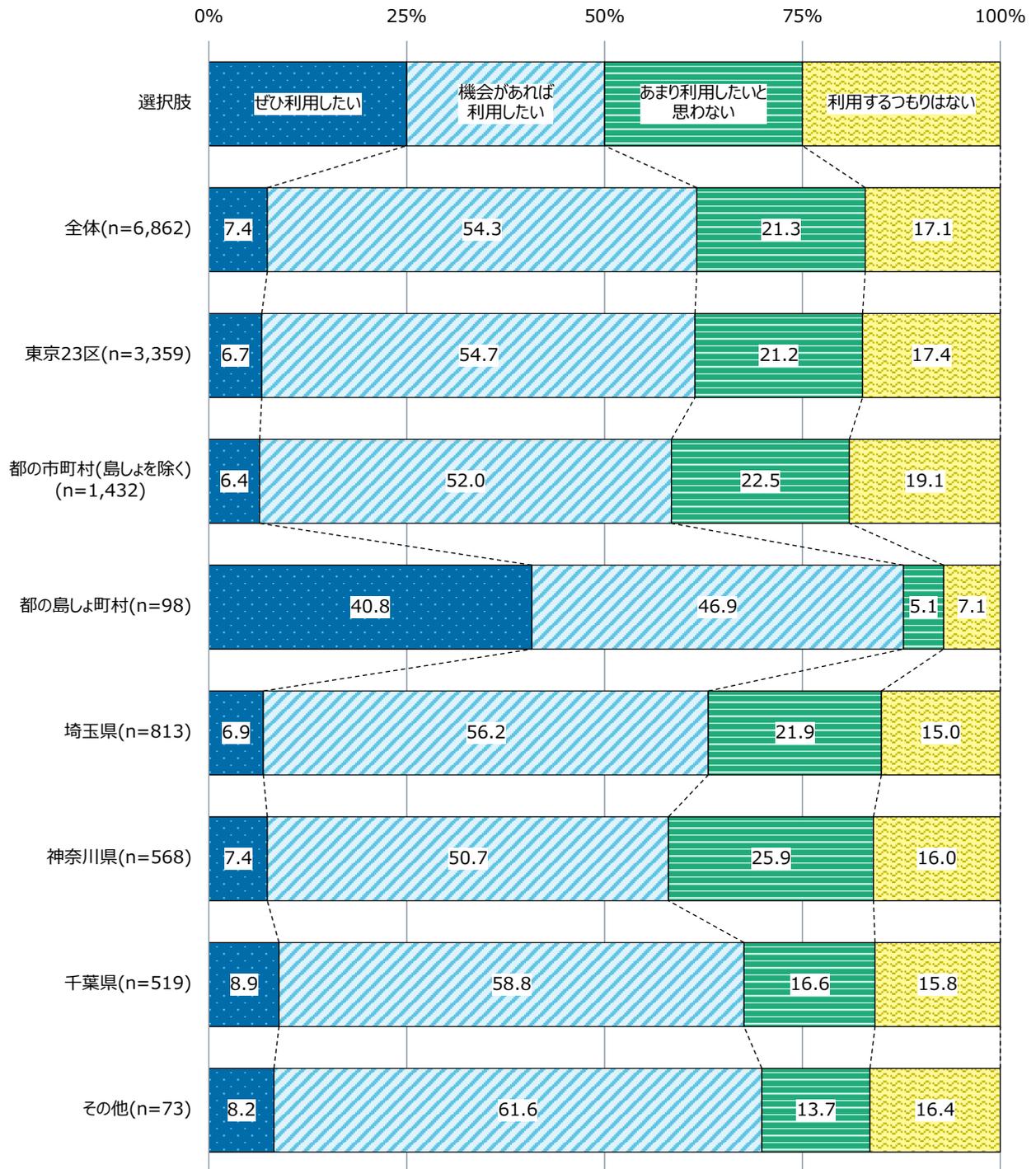
今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか<勤務先別>

勤務先別でも、「機会があれば利用したい」が高くなっている。特別区第3ブロックで「ぜひ利用したい」が14.1%と比較的高くなっている。



今後、「アジュール竹芝」を利用したいと思うか<居住地別>

居住地別でも「機会があれば利用したい」が高くなっているが、都の島しょ町村では「ぜひ利用したい」が40.8%と他の地域と比べて高くなっている。

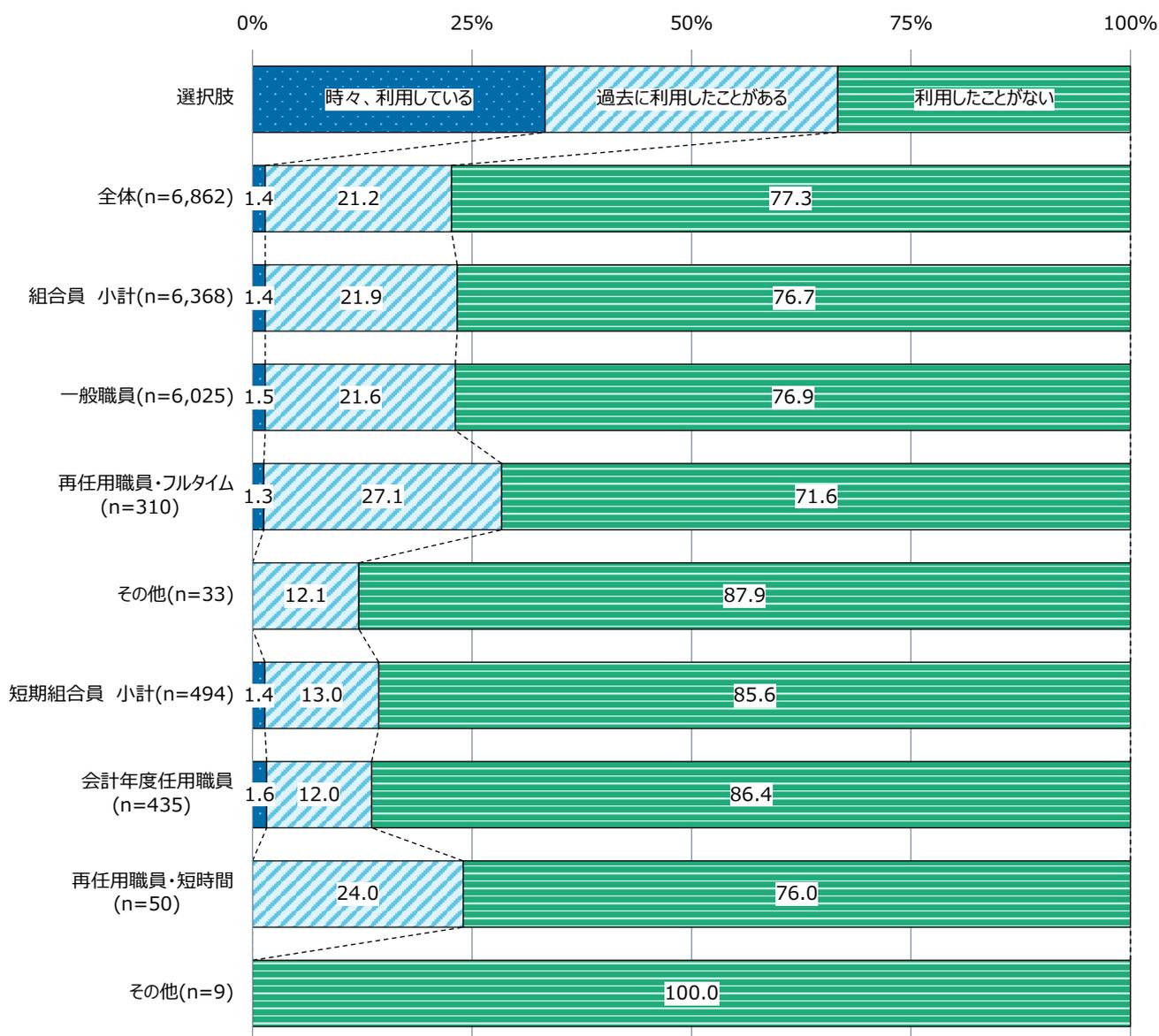


8.清瀬運動場について

清瀬運動場を利用したことがあるか<全体・組合員区分別>

清瀬運動場を利用したことがあるかについては、「利用したことがない」が77.3%で最も高く、次いで「過去に利用したことがある」(21.2%)、「時々、利用している」(1.4%)となっている。

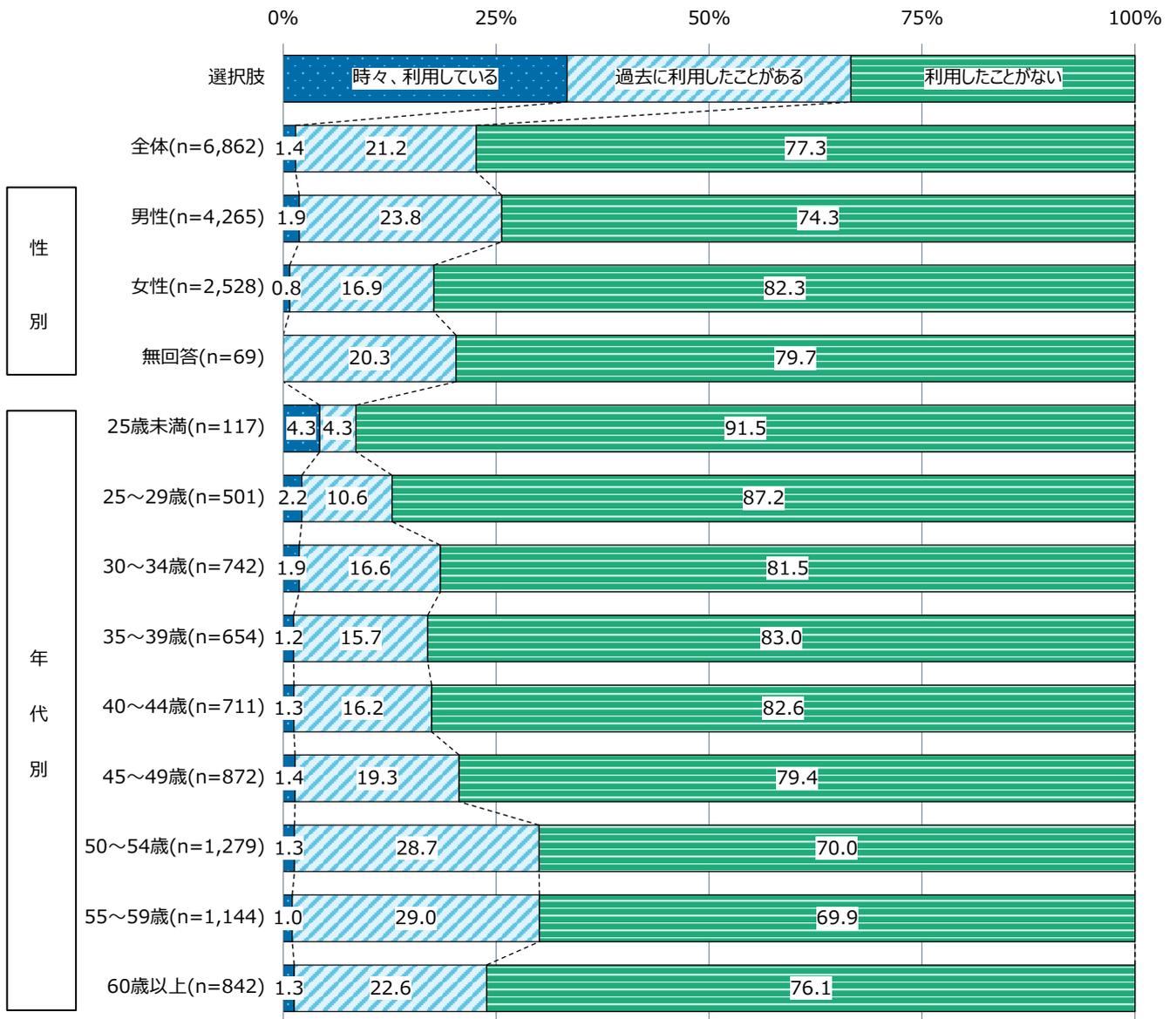
組合区分別では、組合員、短期組合員ともに「利用したことがない」が7割を超えている。組合員は短期組合員と比べると「過去に利用したことがある」割合がやや高くなっている。



清瀬運動場を利用したことがあるか<性別・年代別>

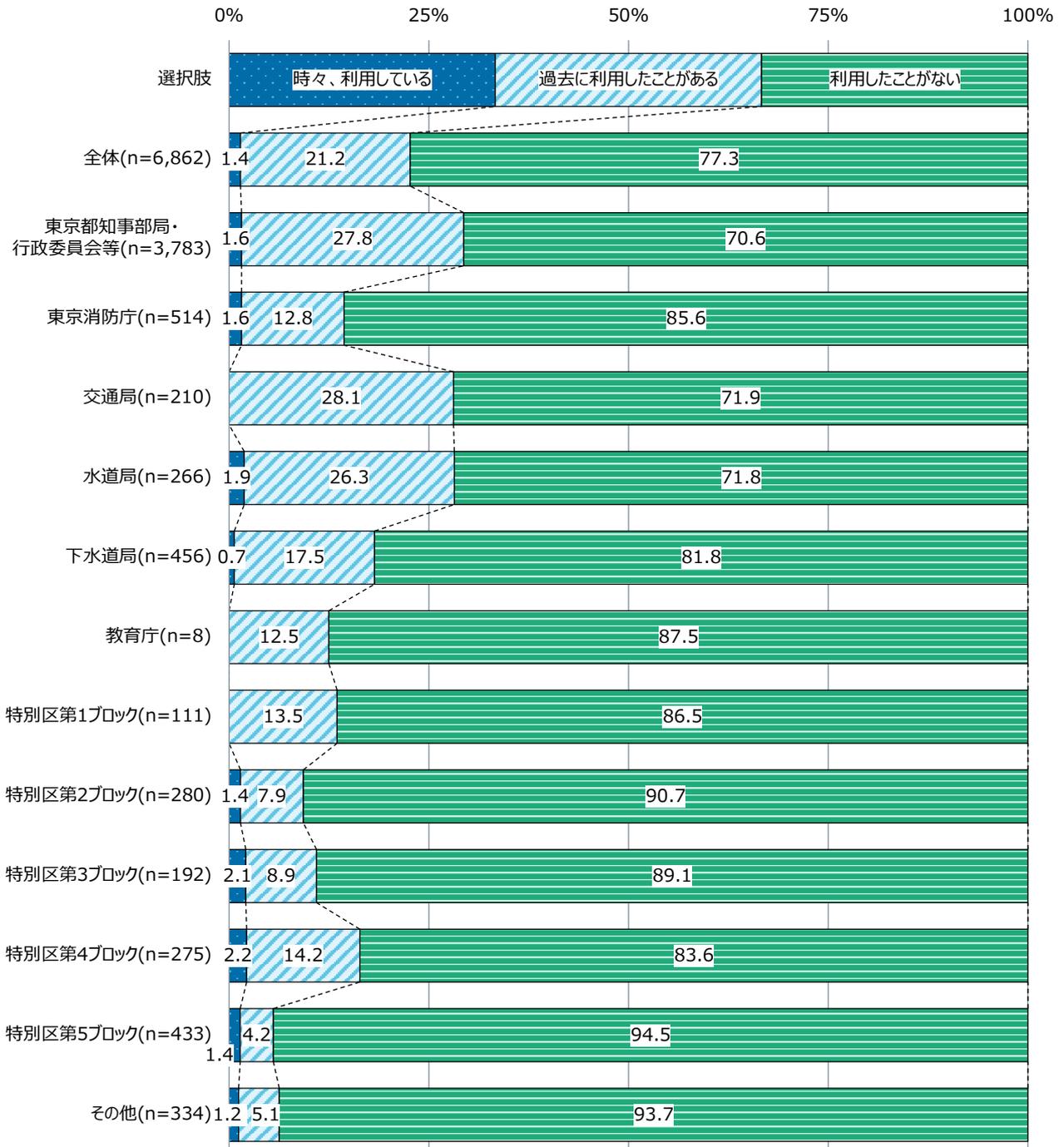
性別では、女性で「利用したことがない」が8割を超え、男性と比べて高い。

年代別では、50代で「過去に利用したことがある」が3割近くと他の年代と比べて高くなっている。



清瀬運動場を利用したことがあるか<勤務先別>

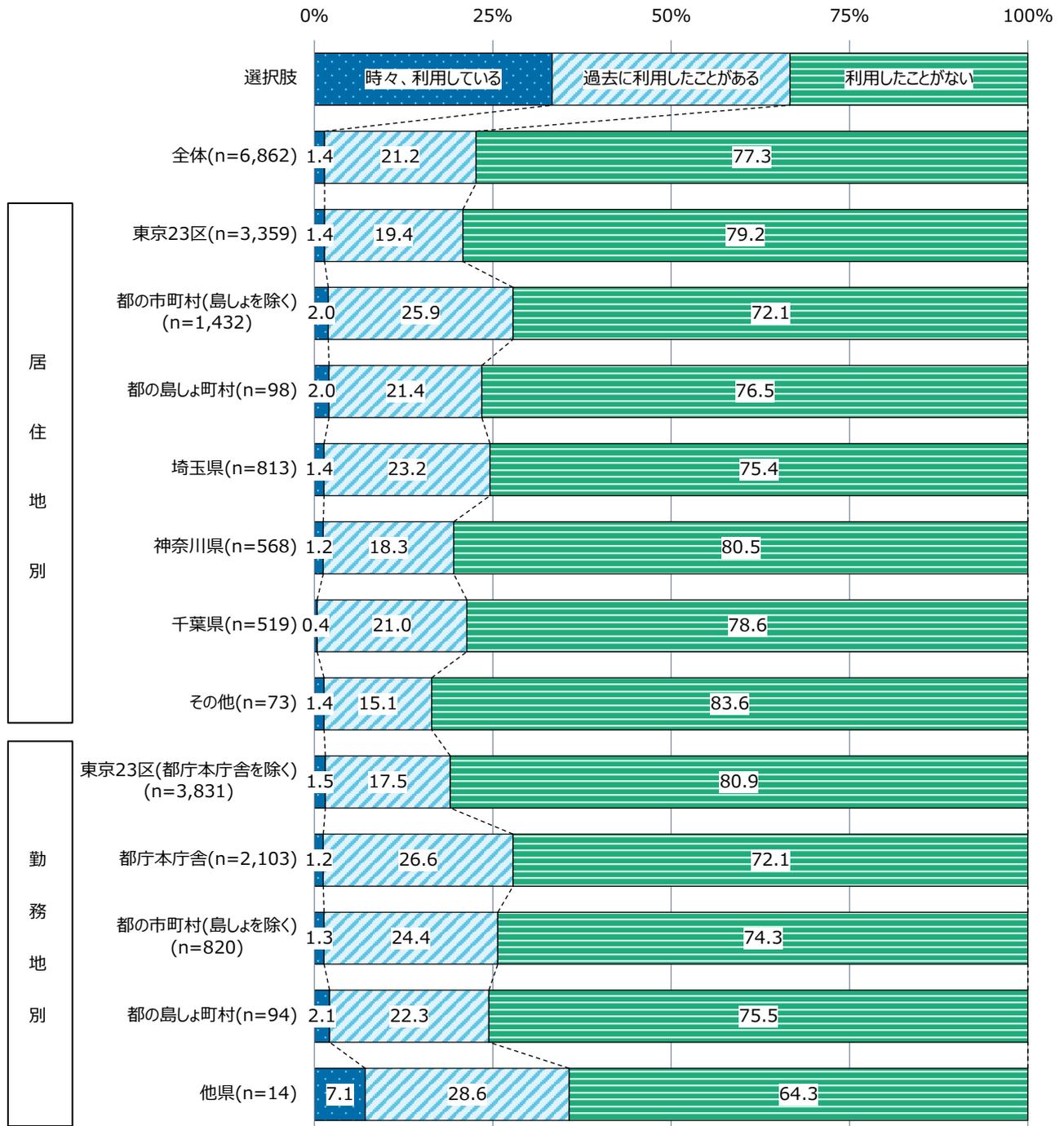
勤務先別でも、「利用したことがない」が7割以上で高くなっている。東京都知事部局・行政委員、交通局、水道局では「時々、利用している」、「過去に利用したことがある」の合計が3割近く、利用経験のある割合が比較的高い。



清瀬運動場を利用したことがあるか<居住地・勤務地別>

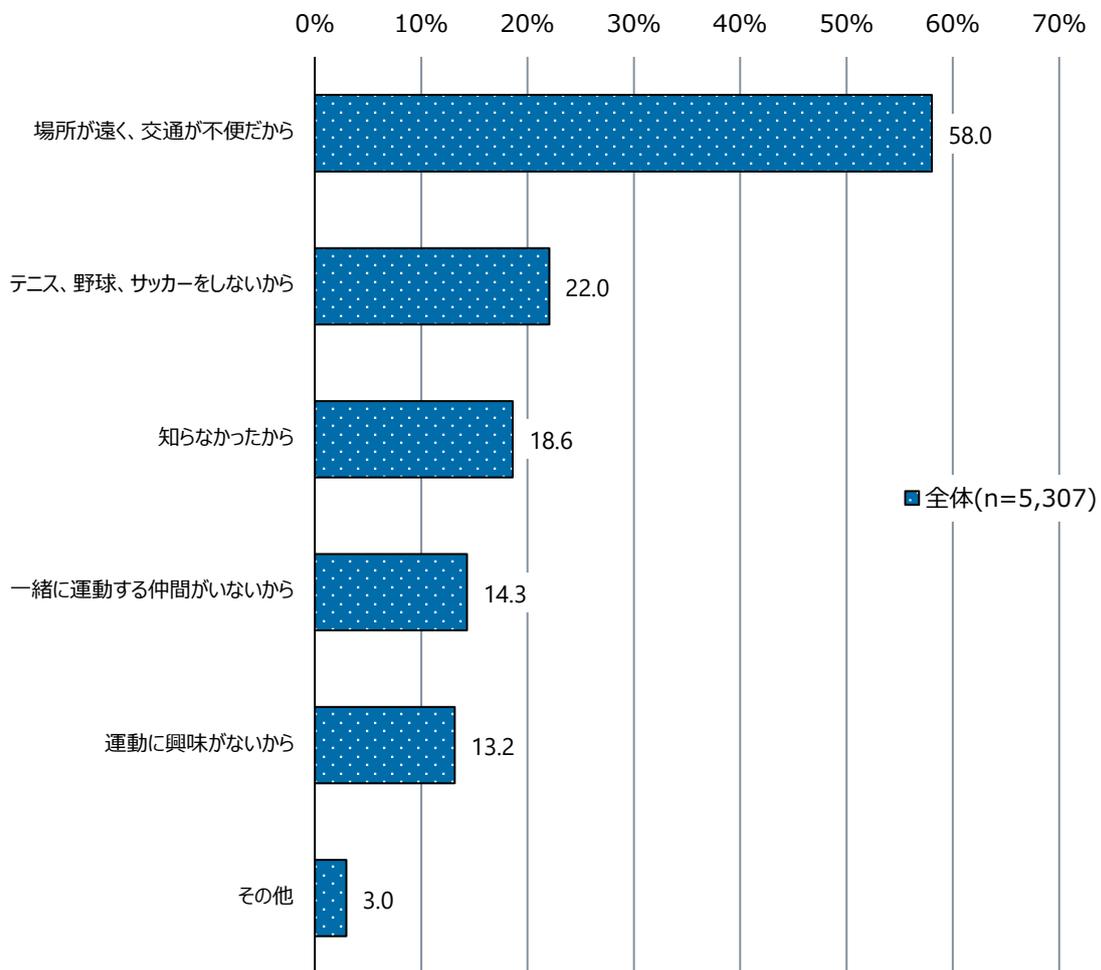
居住地別では、都の市町村（島しょを除く）で「過去に利用したことがある」が25.9%と比較的高くなっているが、やはり7割以上は「利用したことがない」と回答している。

勤務地別では、東京23区（都庁本庁舎を除く）で「利用したことがない」が8割を超えている一方、他県では「時々、利用している」（7.1%）、「過去に利用したことがある」（28.6%）ともに他の勤務地と比べ高くなっている。



清瀬運動場を利用しない理由（複数回答） <全体>

清瀬運動場を利用しない理由については、「場所が遠く、交通が不便だから」が 58.0%と最も高く過半数を占めている。次いで「テニス、野球、サッカーをしないから」(22.0%)、「知らなかったから」(18.6%)となっている。



清瀬運動場を利用しない理由（複数回答）＜属性別＞

組合区分別では、会計年度任用職員で「知らなかったから」が3割を超えている。

性別で傾向に大きな違いはみられないが、女性で「テニス、野球、サッカーをしないから」が25.0%と男性と比べて高くなっている。

年代別では、54歳以下の年代で年代が低くなるほど「知らなかったから」の割合が高く、25歳未満では約6割を占め最も高くなっている。

勤務先別では、特別区第2・第5ブロック、その他で「知らなかったから」が3割を超えている。

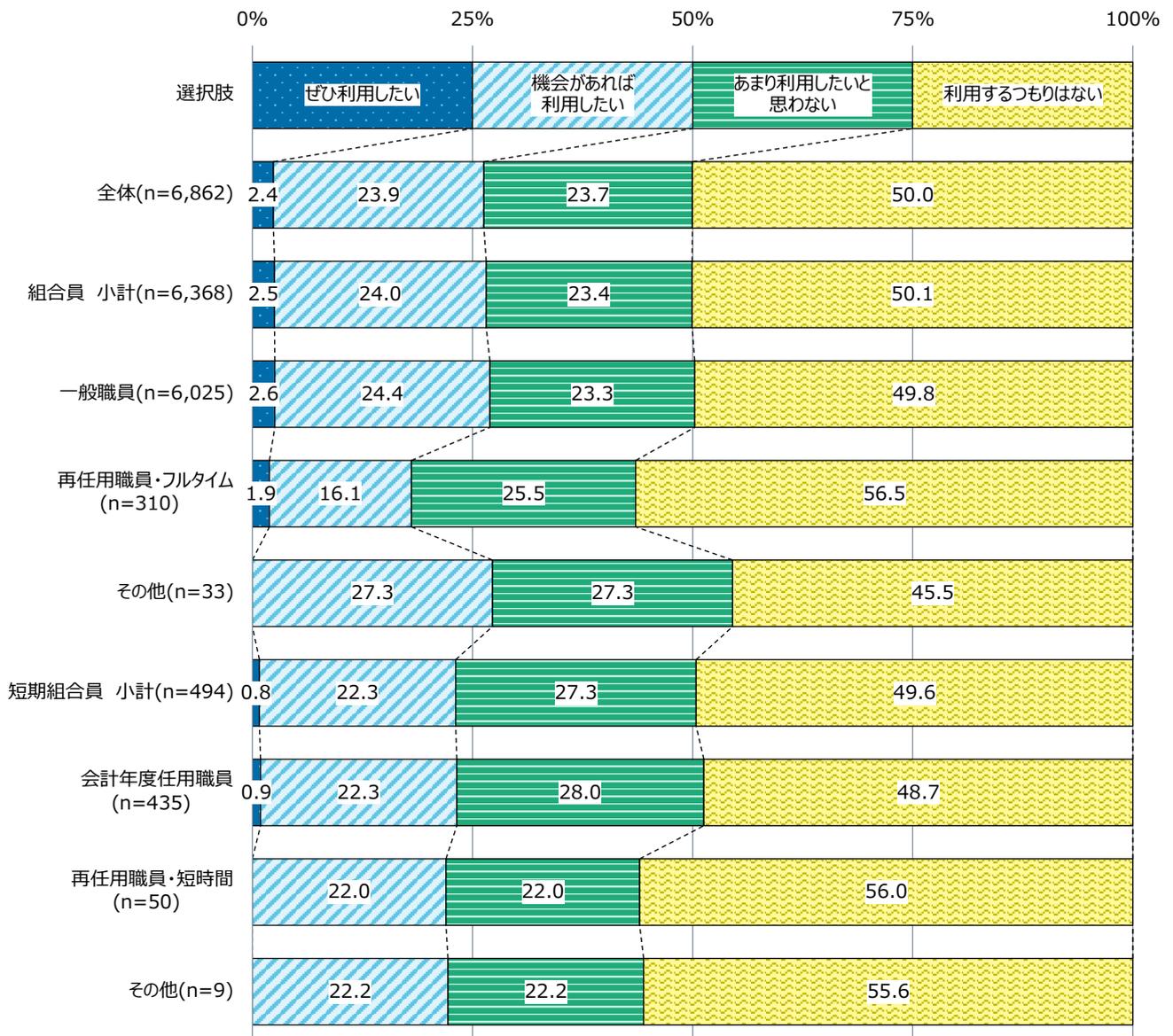
居住地別、勤務地別ではいずれも「場所が遠く、交通が不便だから」が最も高い。

	合計	場所が遠く、交通が不便だから	テニス、野球、サッカーをしないから	知らなかったから	一緒に運動する仲間がいないから	運動に興味がいないから	その他		
全体	5307 100.0	3079 58.0	1170 22.0	988 18.6	759 14.3	698 13.2	158 3.0		
組合員区分	組合員 小計	4884 100.0	2856 58.5	1101 22.5	863 17.7	713 14.6	661 13.5	145 3.0	
	一般職員	4633 100.0	2695 58.2	1044 22.5	842 18.2	679 14.7	627 13.5	135 2.9	
	再任用職員・フルタイム	222 100.0	147 66.2	54 24.3	12 5.4	30 13.5	32 14.4	8 3.6	
	その他	29 100.0	14 48.3	3 10.3	9 31.0	4 13.8	2 6.9	2 6.9	
	短期組合員 小計	423 100.0	223 52.7	69 16.3	125 29.6	46 10.9	37 8.7	13 3.1	
	会計年度任用職員	376 100.0	192 51.1	58 15.4	119 31.6	41 10.9	33 8.8	12 3.2	
	再任用職員・短時間	38 100.0	28 73.7	11 28.9	1 2.6	3 7.9	4 10.5	1 2.6	
	その他	9 100.0	3 33.3	0 0.0	5 55.6	2 22.2	0 0.0	0 0.0	
	性別	男性 100.0	1865 58.8	634 20.0	579 18.3	501 15.8	358 11.3	106 3.3	
女性	2081 100.0	1178 56.6	520 25.0	402 19.3	246 11.8	331 15.9	50 2.4		
無回答	55 100.0	36 65.5	16 29.1	7 12.7	12 21.8	9 16.4	2 3.6		
年代	25歳未満	107 100.0	23 21.5	10 9.3	65 60.7	11 10.3	8 7.5	3 2.8	
	25～29歳	437 100.0	192 43.9	66 15.1	181 41.4	67 15.3	50 11.4	6 1.4	
	30～34歳	605 100.0	333 55.0	122 20.2	162 26.8	115 19.0	71 11.7	11 1.8	
	35～39歳	543 100.0	331 61.0	119 21.9	113 20.8	89 16.4	65 12.0	14 2.6	
	40～44歳	587 100.0	347 59.1	124 21.1	120 20.4	91 15.5	66 11.2	16 2.7	
	45～49歳	692 100.0	443 64.0	163 23.6	93 13.4	91 13.2	93 13.4	23 3.3	
	50～54歳	895 100.0	559 62.5	238 26.6	79 8.8	117 13.1	141 15.8	27 3.0	
	55～59歳	800 100.0	476 59.5	189 23.6	79 9.9	98 12.3	133 16.6	33 4.1	
	60歳以上	641 100.0	375 58.5	139 21.7	96 15.0	80 12.5	71 11.1	25 3.9	
	勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	2672 100.0	1561 58.4	694 26.0	343 12.8	436 16.3	400 15.0	77 2.9
東京消防庁		440 100.0	260 59.1	52 11.8	124 28.2	33 7.5	22 5.0	23 5.2	
交通局		151 100.0	101 66.9	42 27.8	11 7.3	18 11.9	19 12.6	4 2.6	
水道局		191 100.0	95 49.7	52 27.2	29 15.2	36 18.8	42 22.0	2 1.0	
下水道局		373 100.0	247 66.2	93 24.9	45 12.1	71 19.0	45 12.1	11 2.9	
教育庁		7 100.0	4 57.1	0 0.0	4 57.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
特別区第1ブロック		96 100.0	52 54.2	21 21.9	20 20.8	15 15.6	11 11.5	5 5.2	
特別区第2ブロック		254 100.0	149 58.7	38 15.0	78 30.7	28 11.0	24 9.4	3 1.2	
特別区第3ブロック		171 100.0	112 65.5	32 18.7	28 16.4	16 9.4	25 14.6	6 3.5	
特別区第4ブロック		230 100.0	121 52.6	50 21.7	54 23.5	31 13.5	33 14.3	8 3.5	
特別区第5ブロック		409 100.0	227 55.5	52 12.7	140 34.2	34 8.3	43 10.5	10 2.4	
その他		313 100.0	150 47.9	44 14.1	112 35.8	41 13.1	34 10.9	9 2.9	
居住地		東京23区	2660 100.0	1573 59.1	602 22.6	492 18.5	369 13.9	358 13.5	84 3.2
		都の市町村（島しょを除く）	1033 100.0	494 47.8	269 26.0	193 18.7	178 17.2	157 15.2	31 3.0
	都の島しょ町村	75 100.0	53 70.7	17 22.7	12 16.0	12 16.0	5 6.7	2 2.7	
	埼玉県	613 100.0	324 52.9	135 22.0	115 18.8	95 15.5	79 12.9	17 2.8	
	神奈川県	457 100.0	309 67.6	73 16.0	92 20.1	53 11.6	51 11.2	14 3.1	
	千葉県	408 100.0	283 69.4	67 16.4	74 18.1	47 11.5	44 10.8	7 1.7	
	その他	61 100.0	43 70.5	7 11.5	10 16.4	5 8.2	4 6.6	3 4.9	
	勤務地	東京23区（都庁本庁舎を除く）	3101 100.0	1838 59.3	627 20.2	626 20.2	391 12.6	372 12.0	99 3.2
		都庁本庁舎	1517 100.0	868 57.2	388 25.6	228 15.0	265 17.5	238 15.7	41 2.7
都の市町村（島しょを除く）		609 100.0	319 52.4	137 22.5	121 19.9	90 14.8	81 13.3	16 2.6	
都の島しょ町村		71 100.0	48 67.6	16 22.5	11 15.5	12 16.9	5 7.0	2 2.8	
他県		9 100.0	6 66.7	2 22.2	2 22.2	1 11.1	2 22.2	0 0.0	

今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<全体・組合員区分別>

今後、清瀬運動場を利用したいと思うかについては、「利用するつもりはない」が50.0%で最も高く、次いで「機会があれば利用したい」(23.9%)、「あまり利用したいと思わない」(23.7%)となっている。

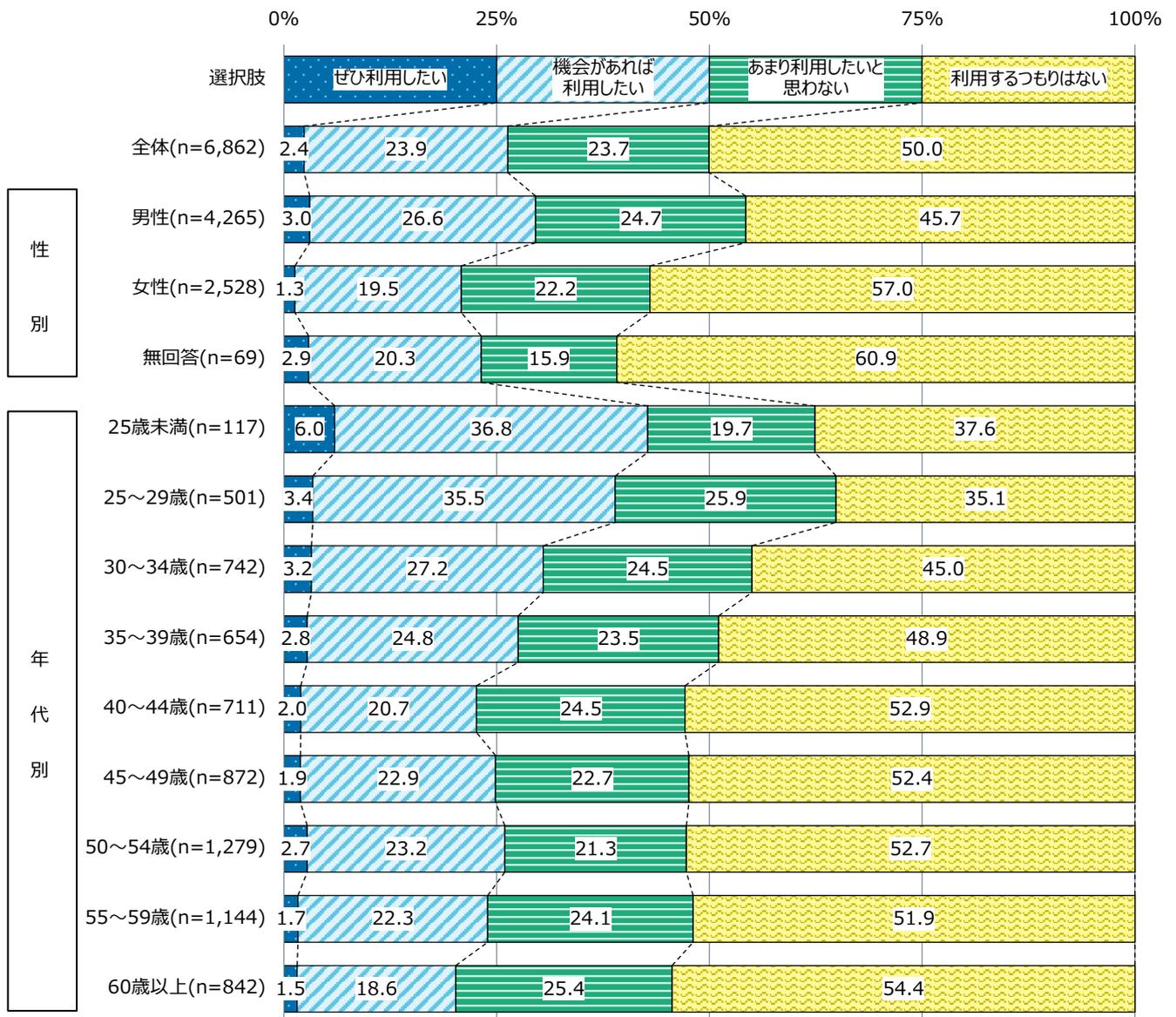
組合区分別では、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「利用するつもりはない」が5割半ばと比較的高い。



今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<性別・年代別>

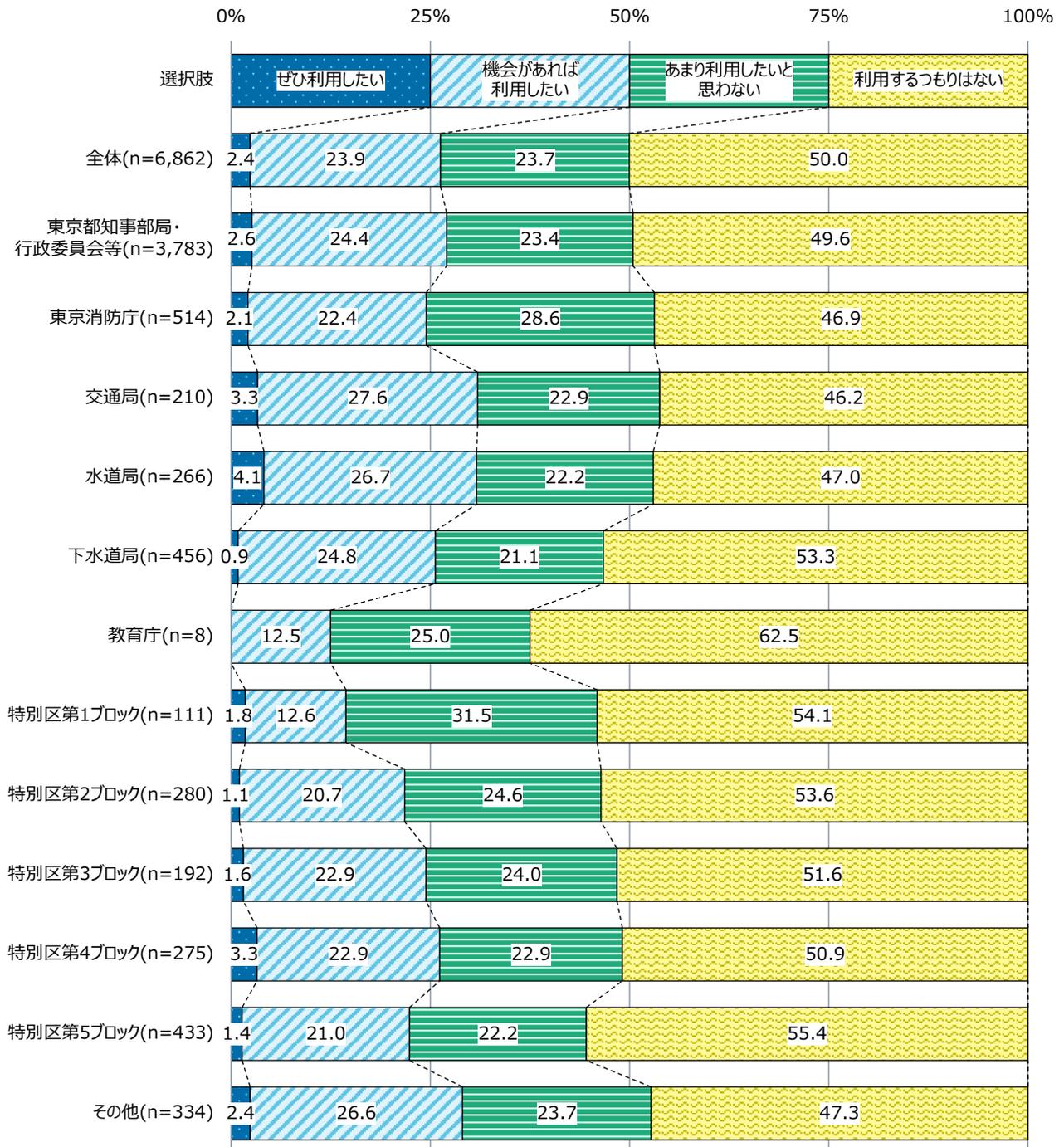
性別では、男性で「機会があれば利用したい」が2割半ばと女性に比べ高くなっている。

年代別では、20代では「機会があれば利用したい」が3割半ばと他の年代と比べて高くなっている。一方、40歳以上の年代では「利用するつもりはない」が5割を超えている。



今後、清瀬運動場を利用したいと思うか〈勤務先別〉

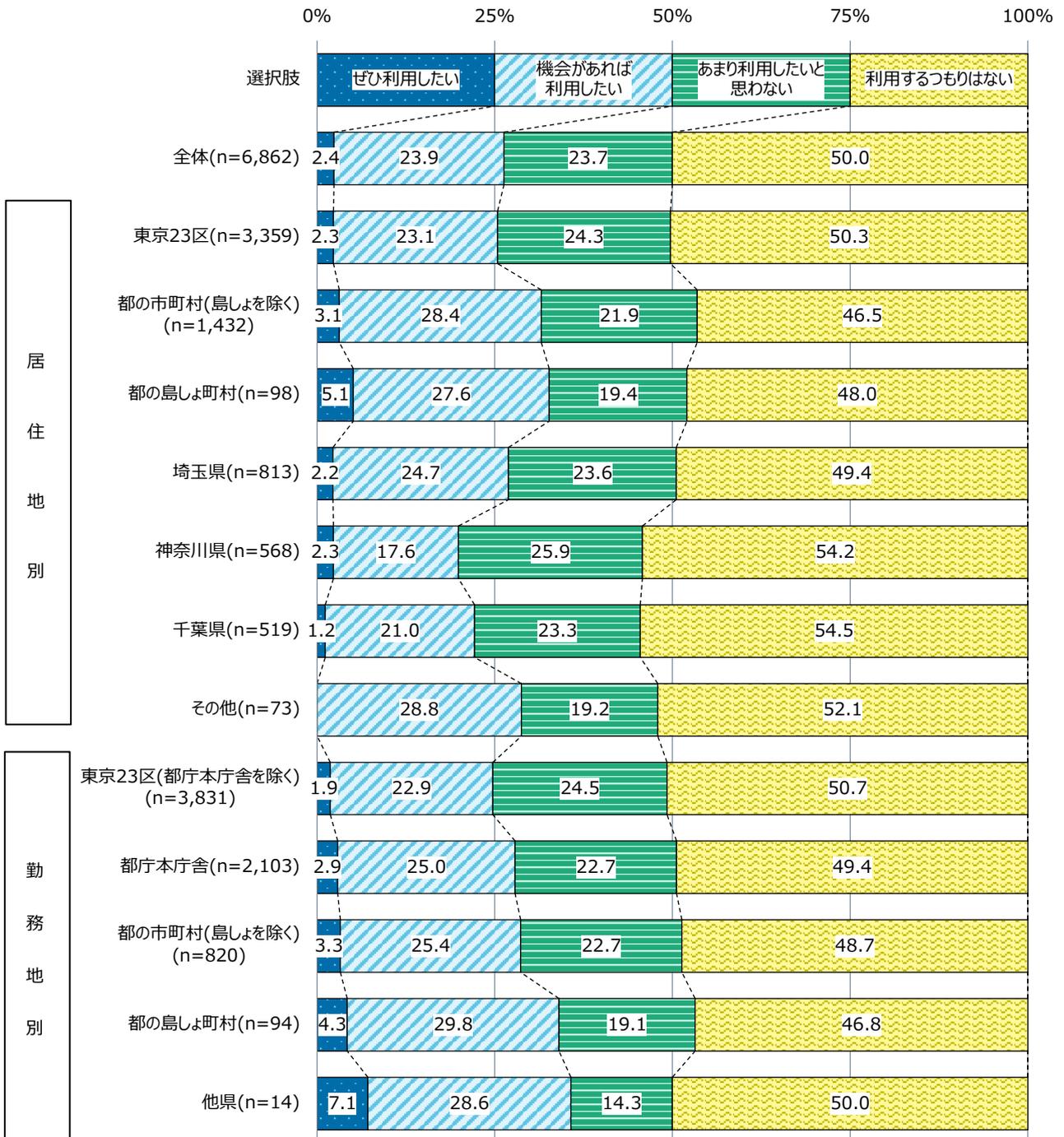
勤務先別でも、「利用するつもりはない」が高くなっている。交通局、水道局で「ぜひ利用したい」と「機会があれば利用したい」の合計が3割以上で比較的高くなっている。特別区第1ブロックで「あまり利用したいと思わない」が3割を超え比較的高い。



今後、清瀬運動場を利用したいと思うか<居住地・勤務地別>

居住地別では、都の市町村(島しょ部を除く)、都の島しょ町村で「機会があれば利用したい」が3割近くと他の居住地に比べ高い。

勤務地別では、都の島しょ町村で「機会があれば利用したい」がほぼ3割と他の勤務地と比べて高い。

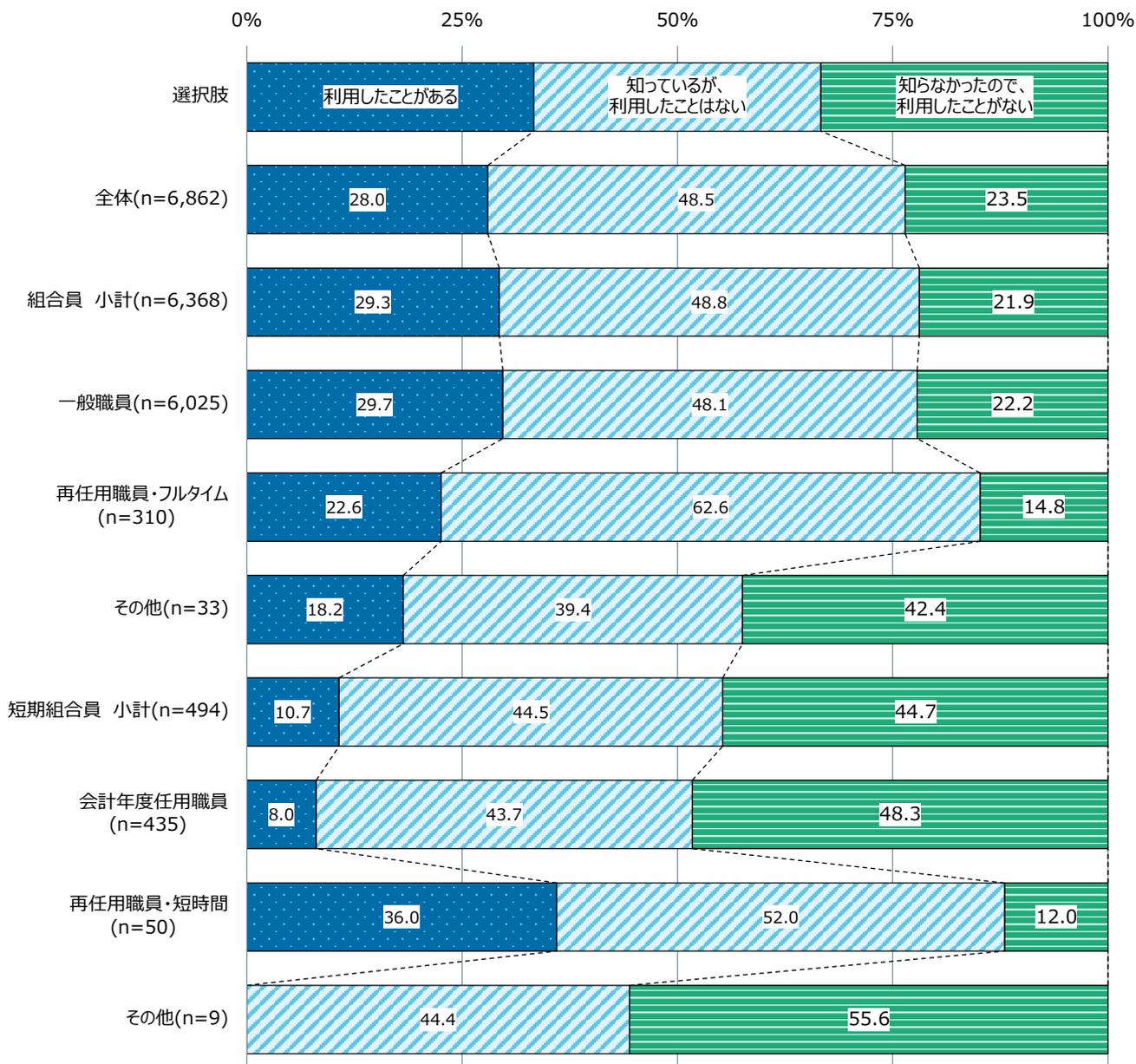


9.委託体育施設について

委託体育施設を利用したことがあるか<全体・組合員区分別>

委託体育施設を利用したことがあるかについて、「知っているが、利用したことはない」が48.5%で最も高く、次いで「利用したことがある」(28.0%)、「知らなかったので、利用したことがない」(23.5%)となっている。

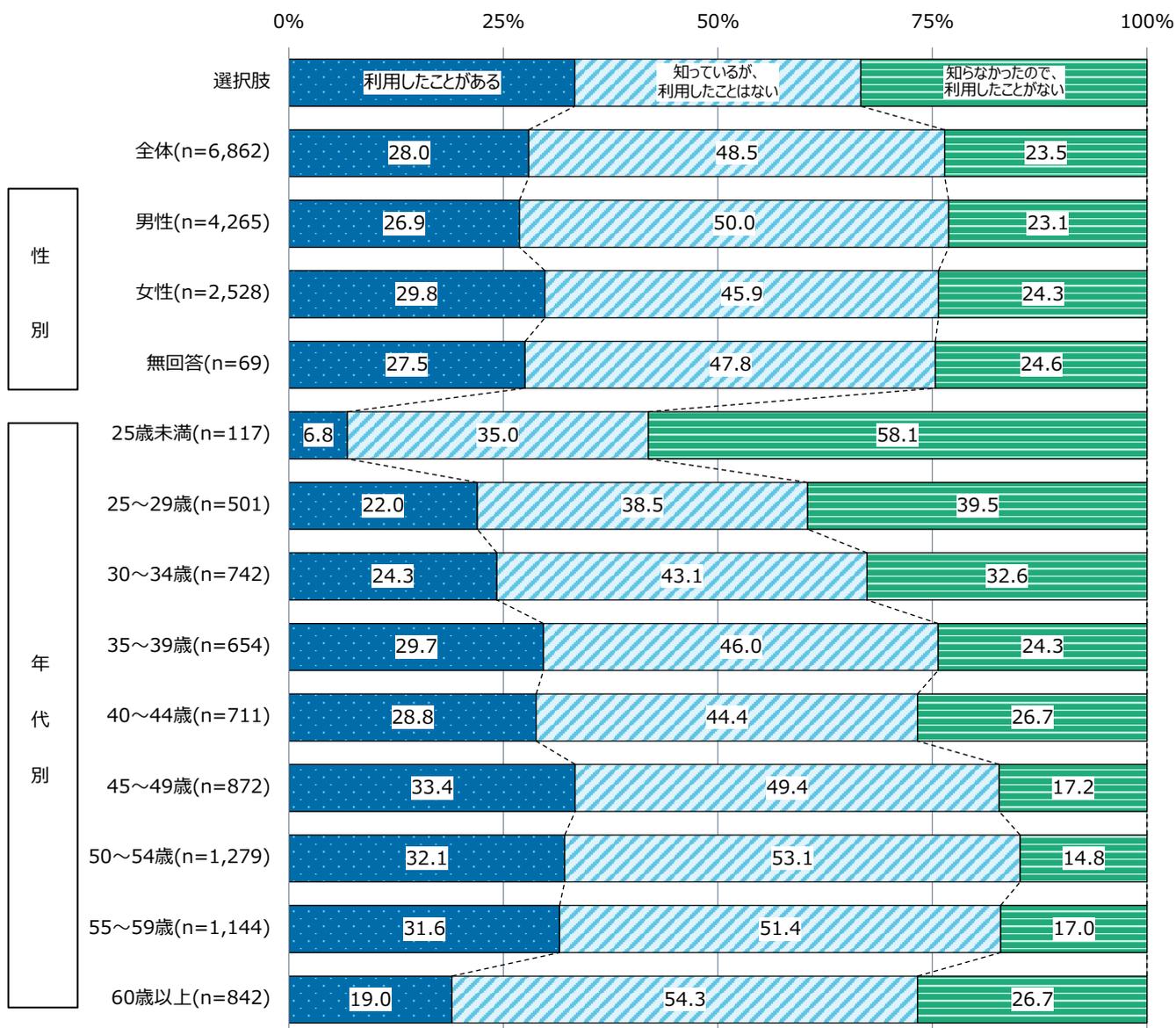
組合区分別では、会計年度任用職員で「知らなかったので、利用したことがない」が5割近くと高くなっている。



委託体育施設を利用したことがあるか<性別・年代別>

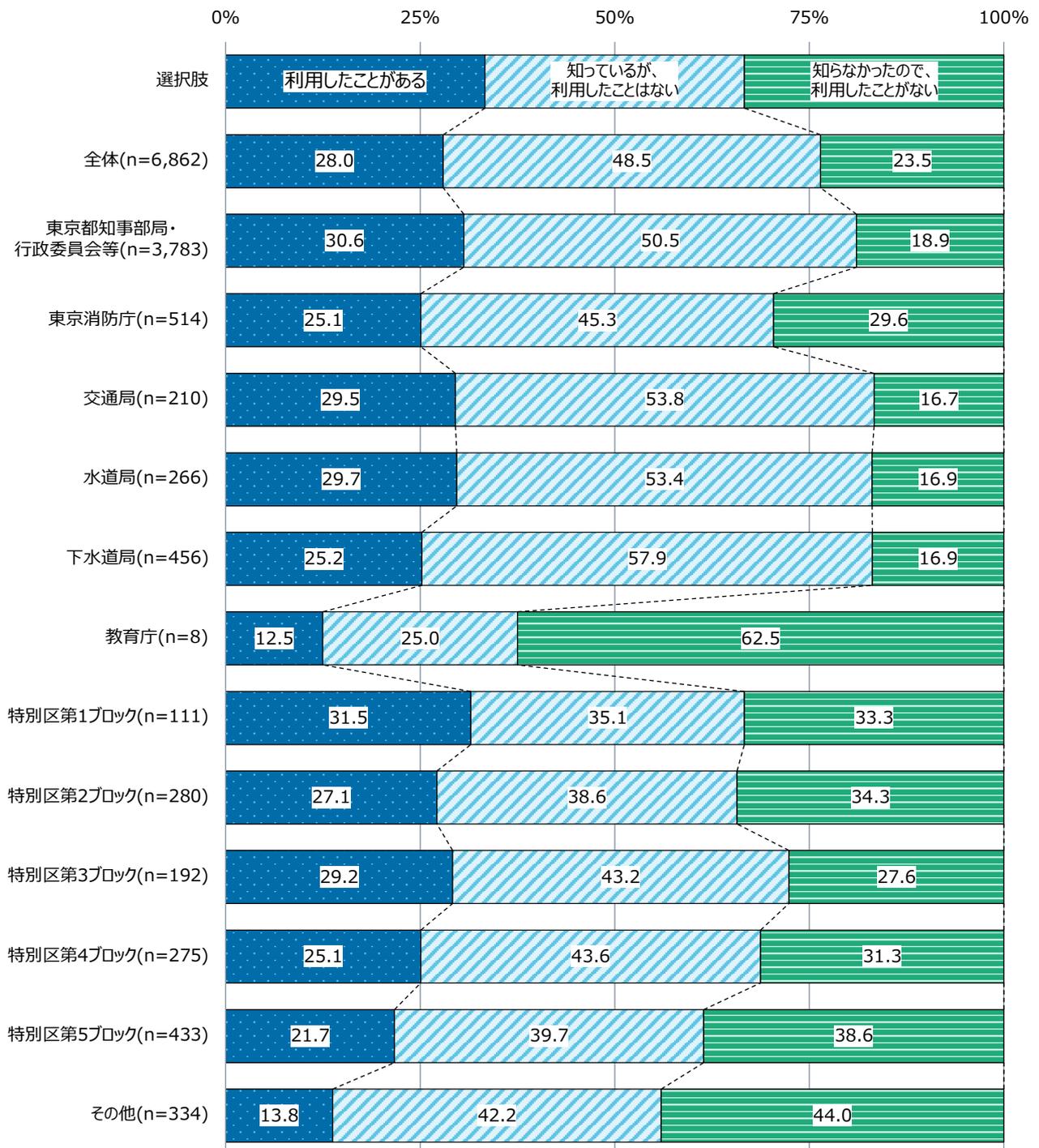
性別では、女性で「利用したことがある」が29.8%と比較的高い。

年代別では、25歳未満で「知らなかったため、利用したことがない」が58.1%と過半数を占めており、他の年代と比べて高くなっている。「利用したことがある」は45～59歳までの年代で3割を超えている。



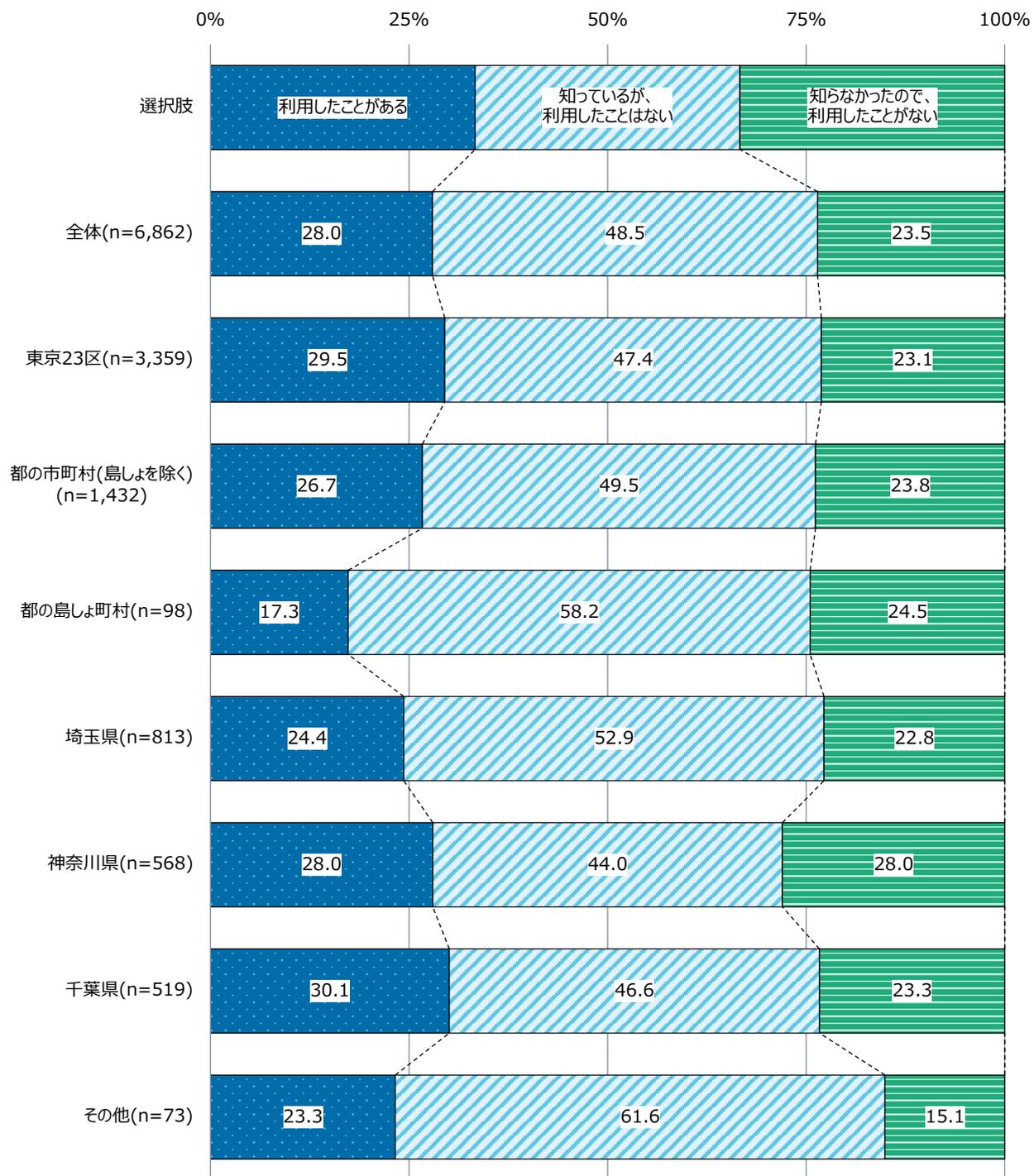
委託体育施設を利用したことがあるか<勤務先別>

勤務先別では、下水道局で「知っているが、利用したことはない」が57.9%と6割近くとなっており他の勤務先に比べ高い。



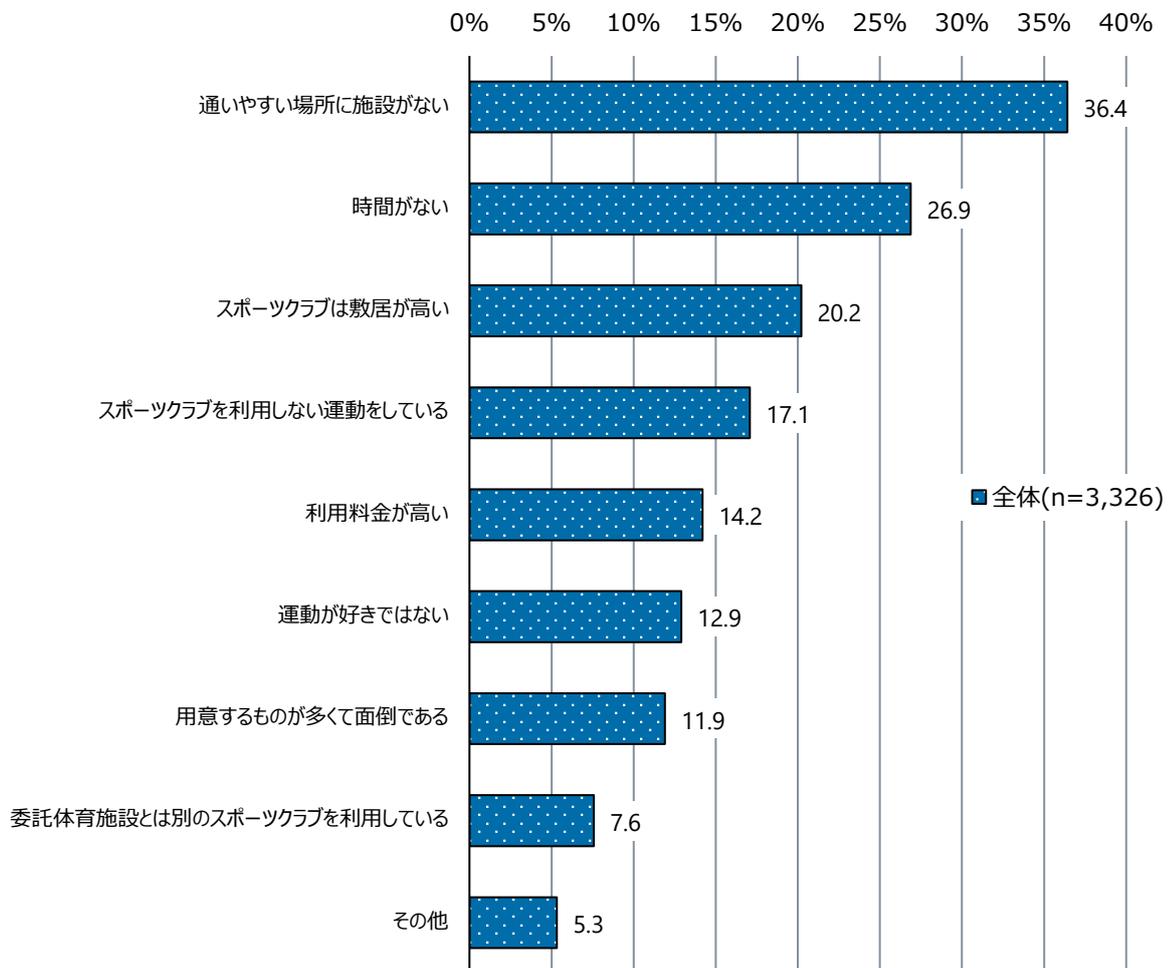
委託体育施設を利用したことがあるか<居住地別>

居住地別では、東京 23 区、千葉県で「利用したことがある」が約 3 割となっている。一方で、都の島しょ町村、その他では「知っているが、利用したことはない」が 6 割前後と高くなっている。



委託体育施設を利用しない理由（複数回答） <全体>

委託体育施設を利用しない理由については、「通いやすい場所に施設がない」が 36.4%で最も高く、次いで「時間がない」(26.9%)、「スポーツクラブは敷居が高い」(20.2%)となっている。



委託体育施設を利用しない理由（複数回答）＜属性別＞

組合区分別では、短期組合員で「委託体育施設とは別のスポーツクラブを利用している」が1割を超えており、特に再任用職員・短時間は15.4%と比較的高くなっている。

性別では、女性で「運動が好きではない」が17.1%と男性と比べて高い。

年代別では、25歳未満で「時間がない」が4割を超えており、他の年代と比べて高い。

勤務先別では、特別区第5ブロックで「時間がない」(33.7%)が最も高く、次いで「通いやすい場所に施設がない」(32.0%)、「スポーツクラブは敷居が高い」(20.3%)と全体の傾向と違いがみられる。

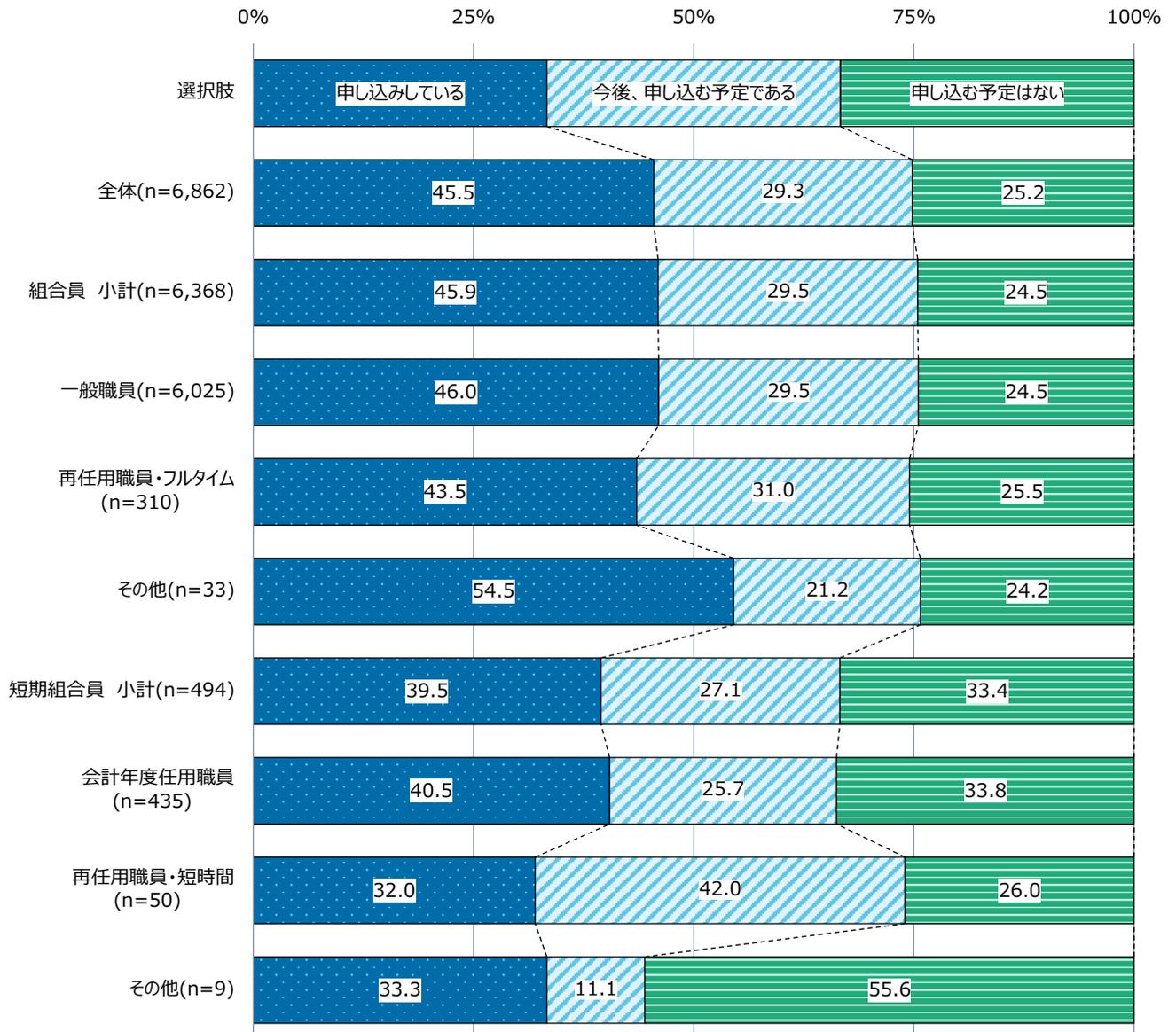
		合計	通いやすい場所に施設がない	時間がない	スポーツクラブは敷居が高い	スポーツクラブを利用しない運動をしている	利用料金が高い	運動が好きではない	用意するものが多くて面倒である	委託体育施設とは別のスポーツクラブを利用している	その他
全体		3326	1211	894	672	568	472	429	396	252	177
		100.0	36.4	26.9	20.2	17.1	14.2	12.9	11.9	7.6	5.3
組合員区分	組合員 小計	3106	1120	857	640	522	447	408	371	228	158
		100.0	36.1	27.6	20.6	16.8	14.4	13.1	11.9	7.3	5.1
	一般職員	2899	1042	815	598	483	421	381	349	211	141
		100.0	35.9	28.1	20.6	16.7	14.5	13.1	12.0	7.3	4.9
	再任用職員・フルタイム	194	75	37	39	37	25	24	19	16	16
		100.0	38.7	19.1	20.1	19.1	12.9	12.4	9.8	8.2	8.2
	その他	13	3	5	3	2	1	3	3	1	1
		100.0	23.1	38.5	23.1	15.4	7.7	23.1	23.1	7.7	7.7
	短期組合員 小計	220	91	37	32	46	25	21	25	24	19
		100.0	41.4	16.8	14.5	20.9	11.4	9.5	11.4	10.9	8.6
	会計年度任用職員	190	83	30	30	38	20	21	16	20	18
		100.0	43.7	15.8	15.8	20.0	10.5	11.1	8.4	10.5	9.5
再任用職員・短時間	26	6	7	2	7	4	0	6	4	1	
	100.0	23.1	26.9	7.7	26.9	15.4	0.0	23.1	15.4	3.8	
その他	4	2	0	0	1	1	0	3	0	0	
	100.0	50.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	
性別	男性	2133	752	551	444	422	332	227	225	156	118
		100.0	35.3	25.8	20.8	19.8	15.6	10.6	10.5	7.3	5.5
	女性	1160	449	332	220	142	133	198	165	93	57
	100.0	38.7	28.6	19.0	12.2	11.5	17.1	14.2	8.0	4.9	
無回答	33	10	11	8	4	7	4	6	3	2	
	100.0	30.3	33.3	24.2	12.1	21.2	12.1	18.2	9.1	6.1	
年代	25歳未満	41	17	17	6	5	5	3	8	3	1
		100.0	41.5	41.5	14.6	12.2	12.2	7.3	19.5	7.3	2.4
	25～29歳	193	84	46	38	25	37	22	27	18	1
		100.0	43.5	23.8	19.7	13.0	19.2	11.4	14.0	9.3	0.5
	30～34歳	320	121	100	46	56	62	35	44	37	6
		100.0	37.8	31.3	14.4	17.5	19.4	10.9	13.8	11.6	1.9
	35～39歳	301	107	93	57	41	53	39	31	23	16
		100.0	35.5	30.9	18.9	13.6	17.6	13.0	10.3	7.6	5.3
	40～44歳	316	105	87	68	51	41	43	54	24	19
		100.0	33.2	27.5	21.5	16.1	13.0	13.6	17.1	7.6	6.0
	45～49歳	431	157	111	99	77	53	56	60	27	20
	100.0	36.4	25.8	23.0	17.9	12.3	13.0	13.9	6.3	4.6	
50～54歳	679	225	187	161	120	88	101	74	40	36	
	100.0	33.1	27.5	23.7	17.7	13.0	14.9	10.9	5.9	5.3	
55～59歳	588	220	164	120	97	85	78	57	41	38	
	100.0	37.4	27.9	20.4	16.5	14.5	13.3	9.7	7.0	6.5	
60歳以上	457	175	89	77	96	48	52	41	39	40	
	100.0	38.3	19.5	16.8	21.0	10.5	11.4	9.0	8.5	8.8	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	1909	678	534	376	330	249	241	232	152	108
		100.0	35.5	28.0	19.7	17.3	13.0	12.6	12.2	8.0	5.7
	東京消防庁	233	102	43	39	60	29	19	20	23	10
		100.0	43.8	18.5	16.7	25.8	12.4	8.2	8.6	9.9	4.3
	交通局	113	39	32	30	24	23	13	12	3	10
		100.0	34.5	28.3	26.5	21.2	20.4	11.5	10.6	2.7	8.8
	水道局	142	49	36	34	27	20	21	21	8	6
		100.0	34.5	25.4	23.9	19.0	14.1	14.8	14.8	5.6	4.2
	下水道局	264	109	56	64	42	40	39	32	11	16
		100.0	41.3	21.2	24.2	15.9	15.2	14.8	12.1	4.2	6.1
	教育庁	2	2	1	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	特別区第1ブロック	39	16	8	11	7	8	6	5	4	2
		100.0	41.0	20.5	28.2	17.9	20.5	15.4	12.8	10.3	5.1
	特別区第2ブロック	108	31	28	21	19	15	10	17	11	5
		100.0	28.7	25.9	19.4	17.6	13.9	9.3	15.7	10.2	4.6
	特別区第3ブロック	83	34	29	15	9	21	9	11	5	2
		100.0	41.0	34.9	18.1	10.8	25.3	10.8	13.3	6.0	2.4
	特別区第4ブロック	120	44	34	26	15	20	18	12	12	5
		100.0	36.7	28.3	21.7	12.5	16.7	15.0	10.0	10.0	4.2
	特別区第5ブロック	172	55	58	35	19	24	29	18	9	6
	100.0	32.0	33.7	20.3	11.0	14.0	16.9	10.5	5.2	3.5	
その他	141	52	35	21	16	23	24	16	13	7	
	100.0	36.9	24.8	14.9	11.3	16.3	17.0	11.3	9.2	5.0	
居住地	東京23区	1593	529	443	338	252	238	222	204	140	98
		100.0	33.2	27.8	21.2	15.8	14.9	13.9	12.8	8.8	6.2
	都の市町村(島しょを除く)	709	252	203	143	132	92	92	82	47	36
		100.0	35.5	28.6	20.2	18.6	13.0	13.0	11.6	6.6	5.1
	都の島しょ町村	57	29	9	11	11	8	4	9	2	4
		100.0	50.9	15.8	19.3	19.3	14.0	7.0	15.8	3.5	7.0
	埼玉県	430	175	111	86	76	61	53	43	25	14
		100.0	40.7	25.8	20.0	17.7	14.2	12.3	10.0	5.8	3.3
	神奈川県	250	104	67	50	43	38	28	29	20	10
		100.0	41.6	26.8	20.0	17.2	15.2	11.2	11.6	8.0	4.0
千葉県	242	96	54	41	44	30	27	24	17	15	
	100.0	39.7	22.3	16.9	18.2	12.4	11.2	9.9	7.0	6.2	
その他	45	26	7	3	10	5	3	5	1	0	
	100.0	57.8	15.6	6.7	22.2	11.1	6.7	11.1	2.2	0.0	

10.短期給付について

マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているか<全体・組合員区分別>

マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているかについては、「申し込みしている」が45.5%で最も高く、次いで「今後、申し込む予定である」(29.3%)、「申し込む予定はない」(25.2%)となっている。

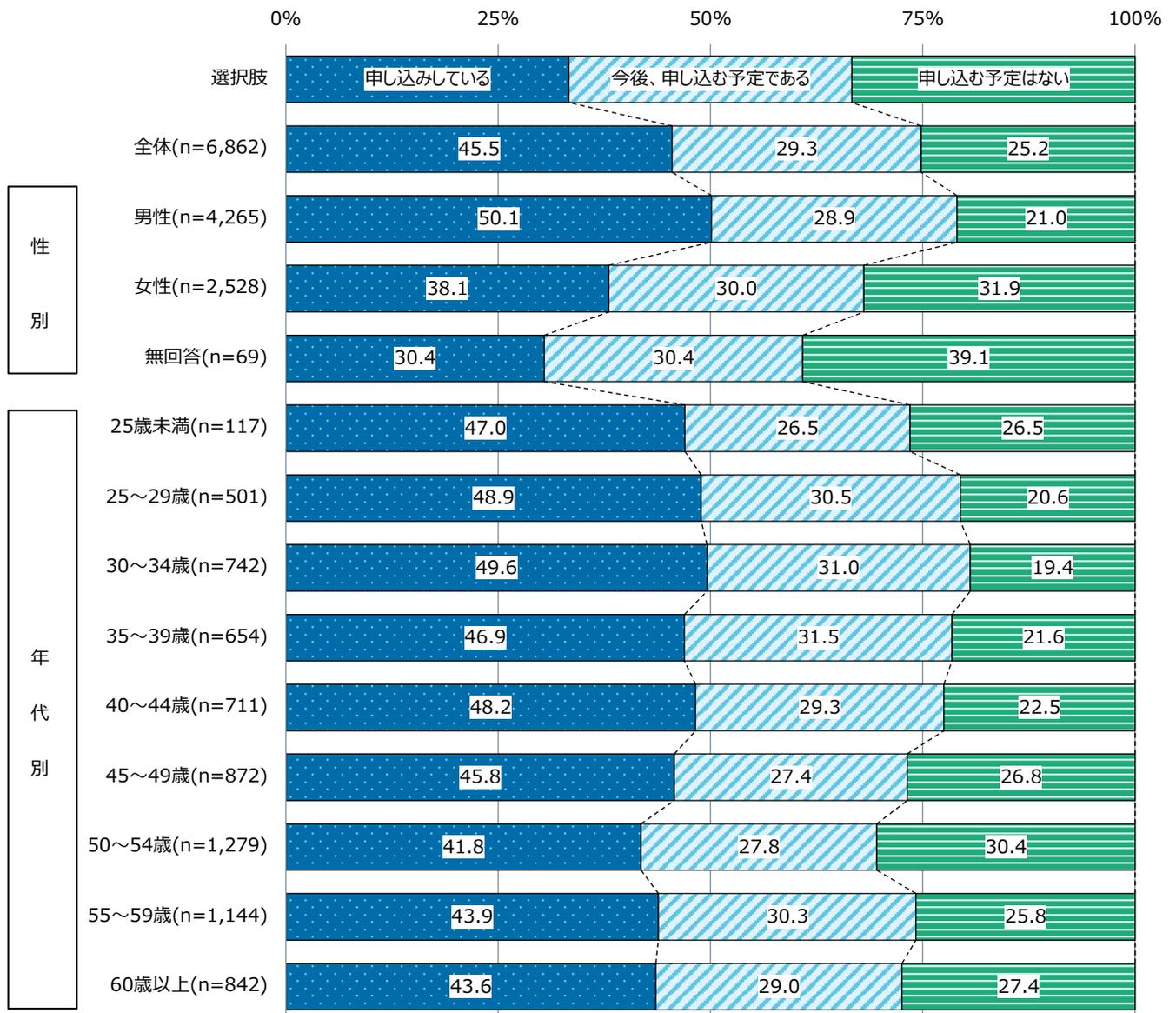
組合員区分別では、再任用職員・短時間で「今後、申し込む予定である」が42.0%で最も高く、全体の傾向と違いがみられる。



マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているか<性別・年代別>

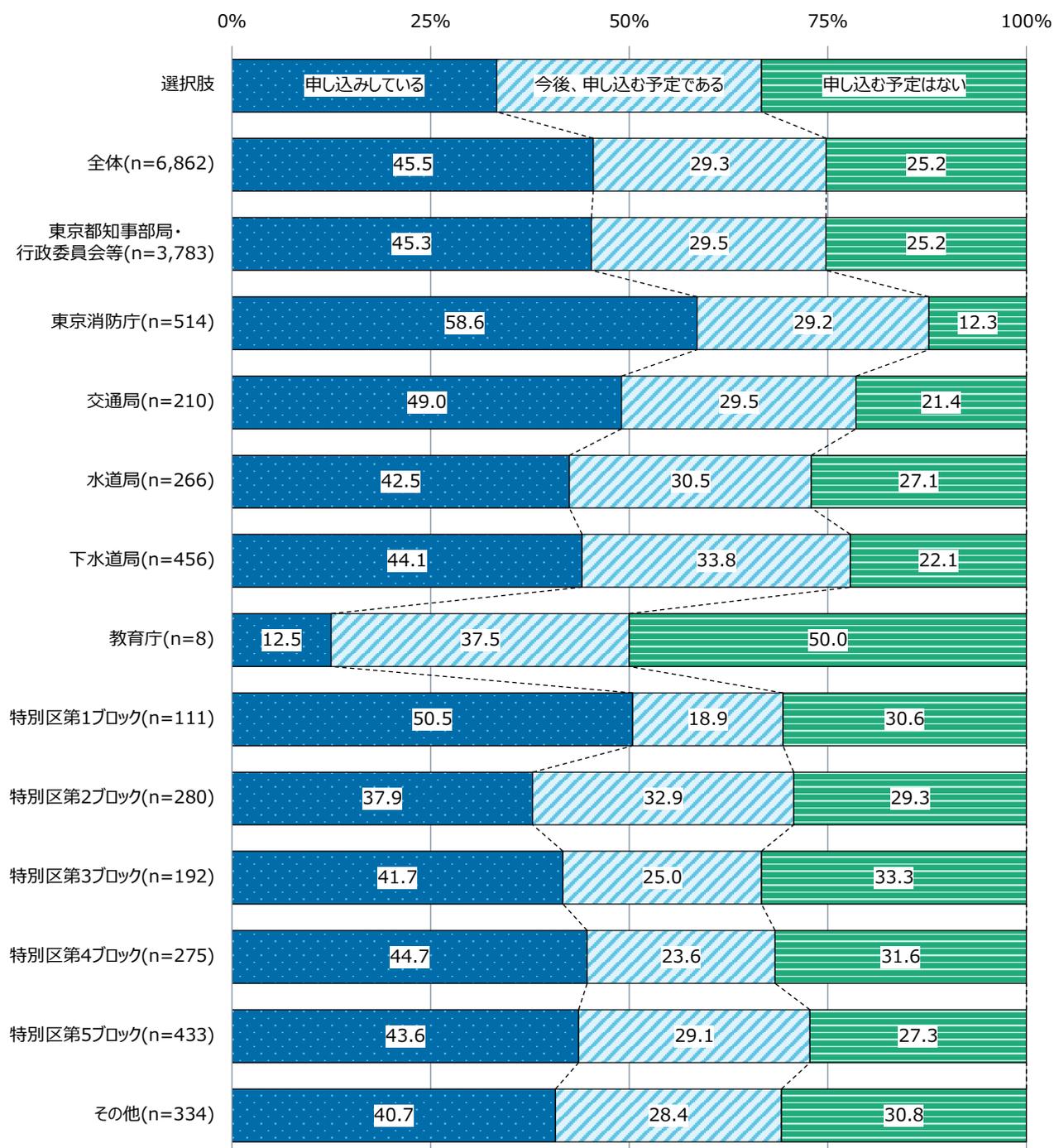
性別では、男性で「申し込みしている」が50.1%で過半数を占めており、女性と比べて高い。

年代別では、いずれも「申し込みしている」が4割を超えており、傾向に大きな違いはみられないが、50～54歳で「申し込む予定はない」が3割を超えており、他の年代と比べて高い。



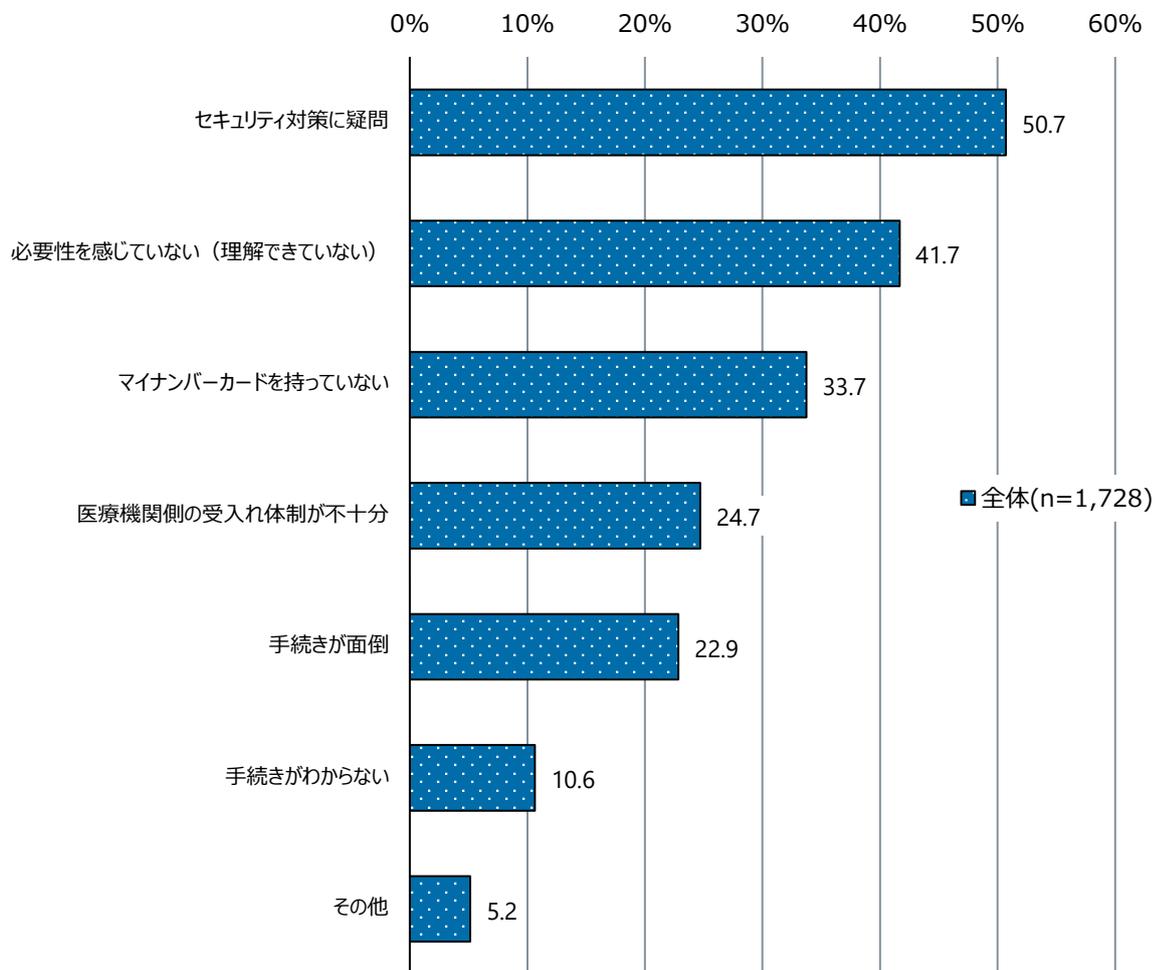
マイナンバーカードについて健康保険証の利用申し込みをしているか<勤務先別>

勤務先別では、東京消防庁で「申し込みしている」が58.6%と高くなっている。



健康保険証の利用を申し込む予定がない理由（複数回答） <全体>

申し込む予定がない理由については、「セキュリティ対策に疑問」が 50.7%で最も高く、次いで「必要性を感じていない（理解できていない）」（41.7%）、「マイナンバーカードを持っていない」（33.7%）となっている。



健康保険証の利用を申し込む予定がない理由（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、組合員、短期組合員ともに「セキュリティ対策に疑問」が最も高く、傾向に大きな違いはみられないが、「手続きが面倒」は組合員 24.1%と、短期組合員と比べ 10 ポイント以上高い。

性別では、男性で「必要性を感じていない(理解できていない)」が 45.9%と女性と比べ高い。

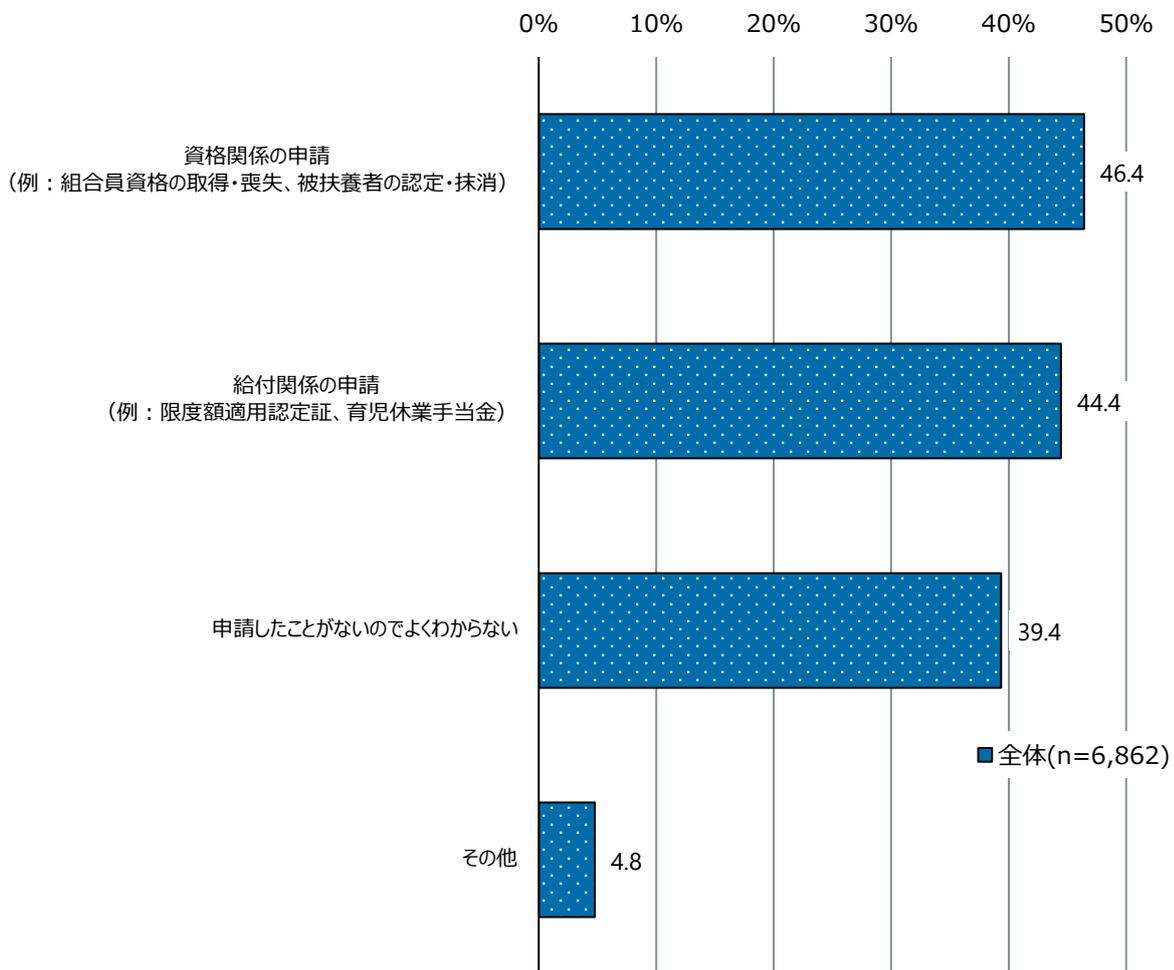
年代別では、「セキュリティ対策に疑問」は 45～59 歳の年代で 55%を超え特に高い一方、25 歳未満では約 2 割、25～34 歳の年代では 3 割台半ばと、年代により差がみられる。また、年代が高くなるほど「手続きが面倒」の割合が低くなる傾向がある。

勤務先別では、特別区第 3 ブロックで「セキュリティ対策に疑問」が 64.1%と特に高い。交通局、特別区第 1 ブロックでは、「必要性を感じていない(理解できていない)」が 5 割を超えている。

	合計	セキュリティ対策に疑問	必要性を感じていない(理解できていない)	マイナンバーカードを持っていない	医療機関側の受入れ体制が不十分	手続きが面倒	手続きがわからない	その他		
全体	1728 100.0	876 50.7	720 41.7	583 33.7	427 24.7	395 22.9	184 10.6	89 5.2		
組合員 区分	組合員 小計	1563 100.0	787 50.4	651 41.7	535 34.2	388 24.8	376 24.1	169 10.8	83 5.3	
	一般職員	1476 100.0	741 50.2	615 41.7	505 34.2	364 24.7	363 24.6	157 10.6	81 5.5	
	再任用職員・フルタイム	79 100.0	43 54.4	34 43.0	29 36.7	21 26.6	11 13.9	10 12.7	2 2.5	
	その他	8 100.0	3 37.5	2 25.0	1 12.5	3 37.5	2 25.0	2 25.0	0 0.0	
	短期組合員 小計	165 100.0	89 53.9	69 41.8	48 29.1	39 23.6	19 11.5	15 9.1	6 3.6	
	会計年度任用職員	147 100.0	80 54.4	61 41.5	42 28.6	34 23.1	15 10.2	13 8.8	6 4.1	
	再任用職員・短時間	13 100.0	7 53.8	7 53.8	5 38.5	4 30.8	4 30.8	1 7.7	0 0.0	
	その他	5 100.0	2 40.0	1 20.0	1 20.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	
	性別	男性	894 100.0	424 47.4	410 45.9	291 32.6	217 24.3	205 22.9	108 12.1	53 5.9
		女性	807 100.0	438 54.3	301 37.3	282 34.9	199 24.7	184 22.8	75 9.3	35 4.3
無回答		27 100.0	14 51.9	9 33.3	10 37.0	11 40.7	6 22.2	1 3.7	1 3.7	
年代	25歳未満	31 100.0	6 19.4	13 41.9	9 29.0	4 12.9	13 41.9	8 25.8	0 0.0	
	25～29歳	103 100.0	37 35.9	35 34.0	34 33.0	21 20.4	41 39.8	17 16.5	3 2.9	
	30～34歳	144 100.0	54 37.5	65 45.1	37 25.7	29 20.1	52 36.1	16 11.1	4 2.8	
	35～39歳	141 100.0	71 50.4	69 48.9	39 27.7	37 26.2	42 29.8	27 19.1	10 7.1	
	40～44歳	160 100.0	76 47.5	78 48.8	57 35.6	39 24.4	43 26.9	15 9.4	4 2.5	
	45～49歳	234 100.0	136 58.1	103 44.0	84 35.9	53 22.6	48 20.5	14 6.0	19 8.1	
	50～54歳	389 100.0	215 55.3	165 42.4	149 38.3	109 28.0	77 19.8	39 10.0	19 4.9	
	55～59歳	295 100.0	167 56.6	99 33.6	92 31.2	81 27.5	51 17.3	24 8.1	25 8.5	
	60歳以上	231 100.0	114 49.4	93 40.3	82 35.5	54 23.4	28 12.1	24 10.4	5 2.2	
	勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	955 100.0	496 51.9	390 40.8	293 30.7	250 26.2	203 21.3	103 10.8	57 6.0
東京消防庁		63 100.0	29 46.0	20 31.7	13 20.6	12 19.0	17 27.0	15 23.8	4 6.3	
交通局		45 100.0	23 51.1	23 51.1	20 44.4	16 35.6	9 20.0	5 11.1	3 6.7	
水道局		72 100.0	34 47.2	26 36.1	35 48.6	13 18.1	13 18.1	7 9.7	7 9.7	
下水道局		101 100.0	52 51.5	50 49.5	28 27.7	26 25.7	20 19.8	8 7.9	3 3.0	
教育庁		4 100.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	
特別区第1ブロック		34 100.0	18 52.9	18 52.9	10 29.4	9 26.5	9 26.5	3 8.8	1 2.9	
特別区第2ブロック		82 100.0	38 46.3	29 35.4	38 46.3	17 20.7	22 26.8	7 8.5	4 4.9	
特別区第3ブロック		64 100.0	41 64.1	31 48.4	26 40.6	14 21.9	20 31.3	2 3.1	3 4.7	
特別区第4ブロック		87 100.0	37 42.5	42 48.3	36 41.4	20 23.0	22 25.3	9 10.3	1 1.1	
特別区第5ブロック		118 100.0	53 44.9	47 39.8	51 43.2	26 22.0	39 33.1	11 9.3	4 3.4	
その他		103 100.0	55 53.4	43 41.7	31 30.1	24 23.3	24 19.4	14 13.6	2 1.9	

今後、各種申請について電子化を望むもの（複数回答）〈全体〉

各種申請について電子化を望むものは、「資格関係の申請（例：組合員資格の取得・被扶養者の認定・抹消）」が 46.4%で最も高く、次いで「給付関係の申請（例：限度額適用認定証、育児休業手当金）」（44.4%）、「申請したことがないのでよくわからない」（39.4%）となっている。



今後、各種申請について電子化を望むもの（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、会計年度任用職員で「申請したことがないのでよくわからない」が58.2%で最も高く、次いで「資格関係の申請」（30.8%）、「給付関係の申請」（22.8%）と全体の傾向と違いがみられる。

性別では、男性で「資格関係の申請」が49.8%となっており、女性と比べて高い。

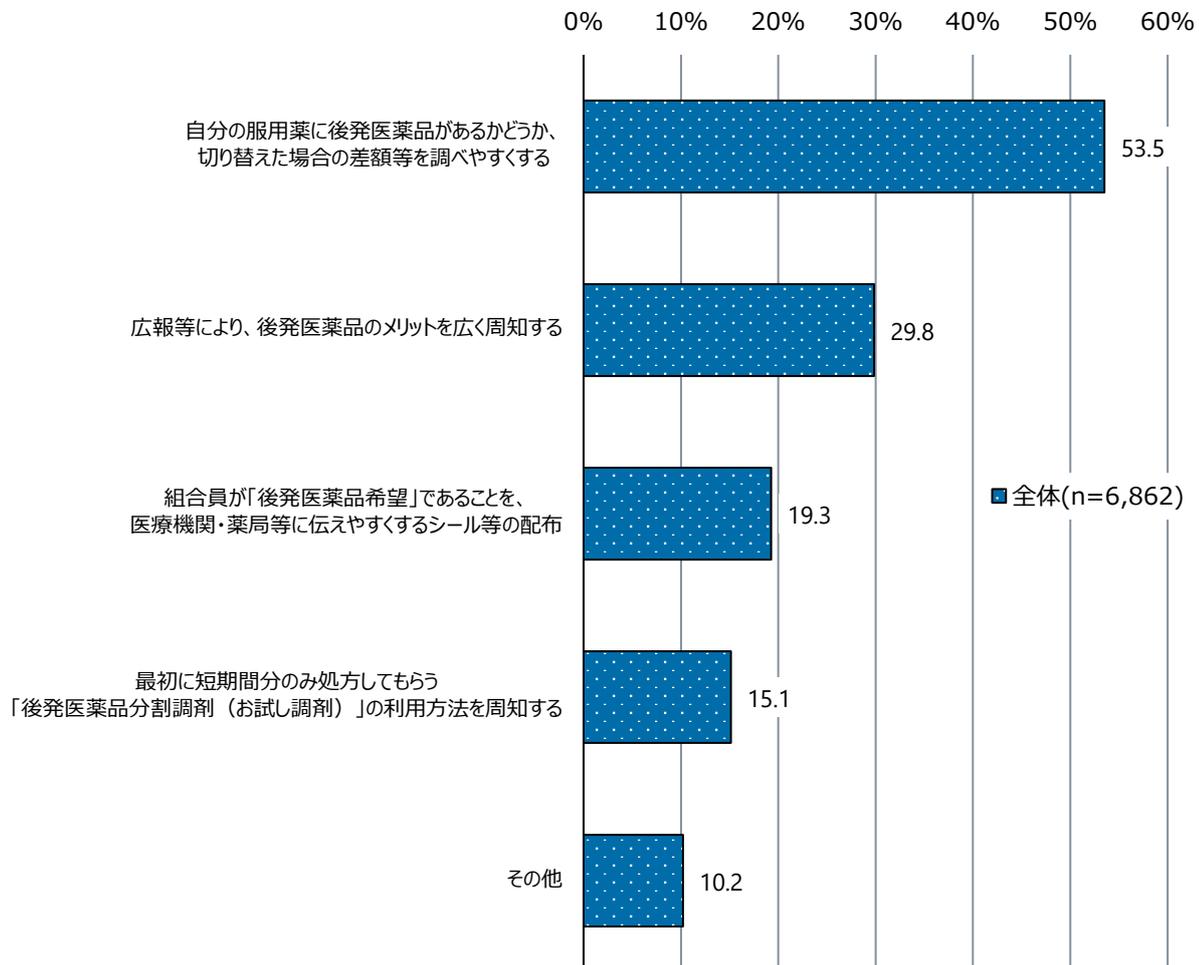
年代別では、25歳未満で「申請したことがないのでよくわからない」が62.4%で最も高い。25～44歳の年代では「給付関係の申請」、45歳以上の年代では「資格関係の申請」が最も高い。

勤務先別では、水道局、特別区第4ブロックで「給付関係の申請」が過半数を占めている。

		合計	資格関係 の申請 (例：組 合員資格 の取得・喪 失、被扶 養者の認 定・抹 消)	給付関係 の申請 (例：限 度額適用 認定証、 育児休業 手当金)	申請したこ とがないの でよくわか らない	その他
全体		6862 100.0	3185 46.4	3050 44.4	2701 39.4	327 4.8
組合員 区分	組合員 小計	6368 100.0	3023 47.5	2928 46.0	2426 38.1	303 4.8
	一般職員	6025 100.0	2873 47.7	2817 46.8	2279 37.8	283 4.7
	再任用職員・ フルタイム	310 100.0	134 43.2	104 33.5	131 42.3	20 6.5
	その他	33 100.0	16 48.5	7 21.2	16 48.5	0 0.0
	短期組合員 小計	494 100.0	162 32.8	122 24.7	275 55.7	24 4.9
	会計年度 任用職員	435 100.0	134 30.8	99 22.8	253 58.2	23 5.3
	再任用職員・ 短時間	50 100.0	25 50.0	21 42.0	16 32.0	1 2.0
	その他	9 100.0	3 33.3	2 22.2	6 66.7	0 0.0
	性別	男性	4265 100.0	2122 49.8	1861 43.6	1633 38.3
	女性	2528 100.0	1032 40.8	1153 45.6	1041 41.2	116 4.6
	無回答	69 100.0	31 44.9	36 52.2	27 39.1	7 10.1
年代	25歳未満	117 100.0	33 28.2	27 23.1	73 62.4	3 2.6
	25～29歳	501 100.0	245 48.9	246 49.1	204 40.7	9 1.8
	30～34歳	742 100.0	395 53.2	424 57.1	250 33.7	20 2.7
	35～39歳	654 100.0	340 52.0	396 60.6	199 30.4	29 4.4
	40～44歳	711 100.0	352 49.5	365 51.3	253 35.6	29 4.1
	45～49歳	872 100.0	423 48.5	414 47.5	320 36.7	43 4.9
	50～54歳	1279 100.0	567 44.3	516 40.3	525 41.0	67 5.2
	55～59歳	1144 100.0	495 43.3	410 35.8	478 41.8	86 7.5
	60歳以上	842 100.0	335 39.8	252 29.9	399 47.4	41 4.9
勤務先	東京都知事部局・ 行政委員会等	3783 100.0	1743 46.1	1686 44.6	1479 39.1	206 5.4
	東京消防庁	514 100.0	268 52.1	219 42.6	194 37.7	11 2.1
	交通局	210 100.0	81 38.6	81 38.6	102 48.6	8 3.8
	水道局	266 100.0	139 52.3	141 53.0	86 32.3	14 5.3
	下水道局	456 100.0	238 52.2	216 47.4	155 34.0	18 3.9
	教育庁	8 100.0	3 37.5	2 25.0	5 62.5	0 0.0
	特別区第1ブロック	111 100.0	52 46.8	48 43.2	41 36.9	5 4.5
	特別区第2ブロック	280 100.0	123 43.9	118 42.1	121 43.2	10 3.6
	特別区第3ブロック	192 100.0	87 45.3	91 47.4	66 34.4	12 6.3
	特別区第4ブロック	275 100.0	141 51.3	144 52.4	95 34.5	12 4.4
	特別区第5ブロック	433 100.0	176 40.6	181 41.8	190 43.9	17 3.9
	その他	334 100.0	134 40.1	123 36.8	167 50.0	14 4.2

後発医薬品の利用を進めるに当たり、重視すること（複数回答）〈全体〉

後発医薬品の利用を進めるために重視することについては、「自分の服用薬に後発医薬品があるかどうか、切り替えた場合の差額等を調べやすくする」が53.5%で最も高く、次いで「広報等により、後発医薬品のメリットを広く周知する」(29.8%)、「組合員が「後発医薬品希望」であることを、医療機関・薬局等に伝えやすくするシール等の配布」(19.3%)となっている。



後発医薬品の利用を進めるに当たり、重視すること（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別では、再任用職員・短時間で「広報等により、後発医薬品のメリットを広く周知する」が40.0%と比較的高い。

性別では、男性、女性いずれも「自分の服用薬に後発医薬品があるかどうか、切り替えた場合の差額等を調べやすくする」が過半数を占めており、傾向に大きな違いはみられない。

年代別では、25歳未満、55歳以上で「広報等により、後発医薬品のメリットを広く周知する」が3割を超え、他の年代と比べて高い。25歳以上の年代では、年代が上がるにつれて、「自分の服用薬に後発医薬品があるかどうか、切り替えた場合の差額等を調べやすくする」の割合が低くなっている。

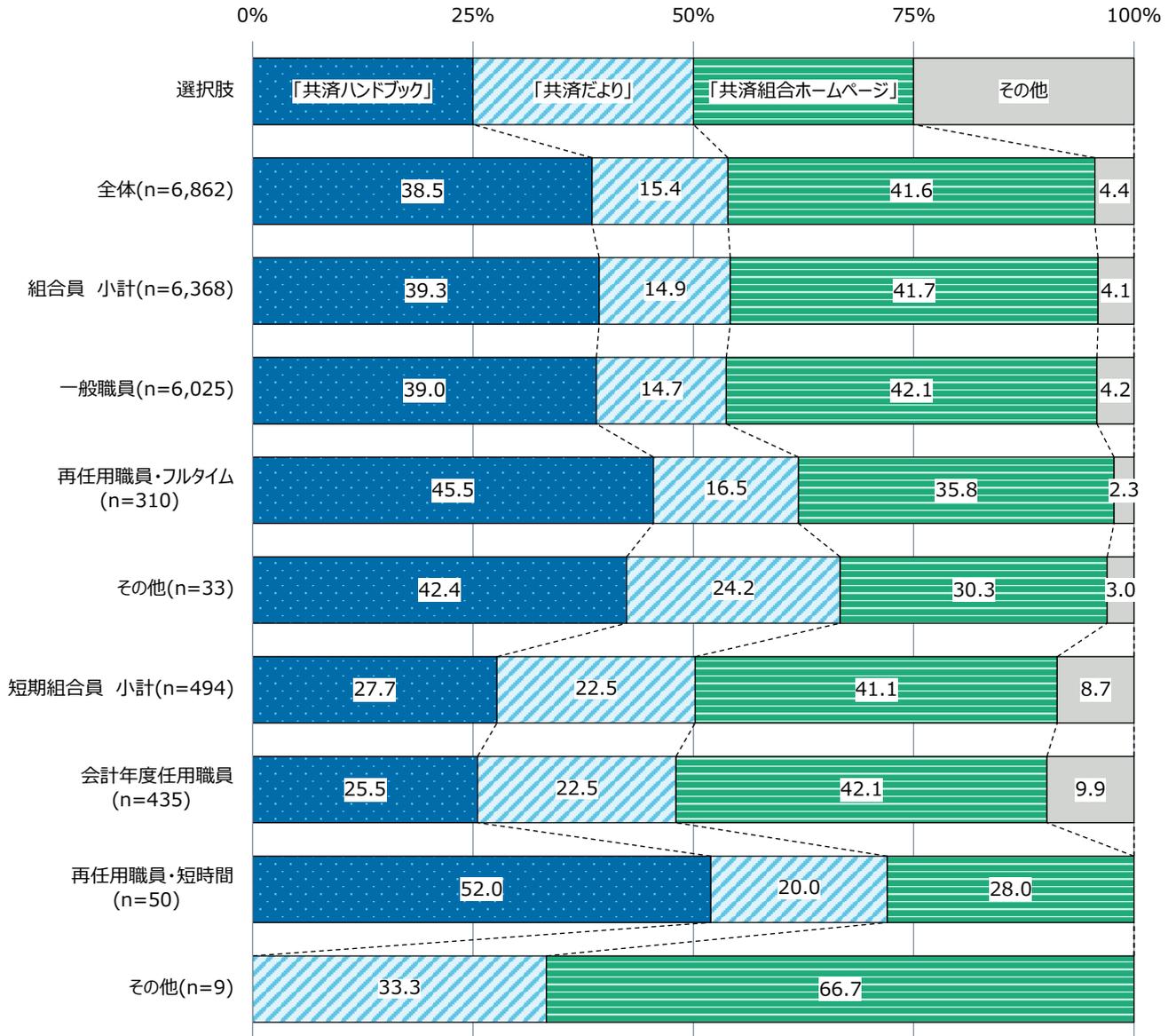
勤務先別では、いずれの勤務先でも「自分の服用薬に後発医薬品があるかどうか、切り替えた場合の差額等を調べやすくする」が過半数を占める。

	合計	自分の服用薬に後発医薬品があるかどうか、切り替えた場合の差額等を調べやすくする	広報等により、後発医薬品のメリットを広く周知する	組合員が「後発医薬品希望」であることを、医療機関・薬局等に伝えやすくするシール等の配布	最初に短期間のみ処方してもらった「後発医薬品分割調剤（お試し調剤）」の利用方法を周知する	その他
全体	6862 100.0	3672 53.5	2048 29.8	1323 19.3	1038 15.1	701 10.2
組合員区分別						
組合員 小計	6368 100.0	3457 54.3	1863 29.3	1214 19.1	978 15.4	651 10.2
一般職員	6025 100.0	3298 54.7	1751 29.1	1130 18.8	918 15.2	612 10.2
再任用職員・フルタイム	310 100.0	147 47.4	103 33.2	72 23.2	53 17.1	36 11.6
その他	33 100.0	12 36.4	9 27.3	12 36.4	7 21.2	3 9.1
短期組合員 小計	494 100.0	215 43.5	185 37.4	109 22.1	60 12.1	50 10.1
会計年度任用職員	435 100.0	191 43.9	160 36.8	97 22.3	52 12.0	46 10.6
再任用職員・短時間	50 100.0	20 40.0	20 40.0	11 22.0	7 14.0	4 8.0
その他	9 100.0	4 44.4	5 55.6	1 11.1	1 11.1	0 0.0
性別						
男性	4265 100.0	2286 53.6	1344 31.5	847 19.9	597 14.0	435 10.2
女性	2528 100.0	1351 53.4	686 27.1	467 18.5	428 16.9	252 10.0
無回答	69 100.0	35 50.7	18 26.1	9 13.0	13 18.8	14 20.3
年代						
25歳未満	117 100.0	63 53.8	43 36.8	18 15.4	10 8.5	6 5.1
25～29歳	501 100.0	331 66.1	127 25.3	72 14.4	66 13.2	28 5.6
30～34歳	742 100.0	473 63.7	202 27.2	125 16.8	102 13.7	47 6.3
35～39歳	654 100.0	373 57.0	186 28.4	139 21.3	116 17.7	70 10.7
40～44歳	711 100.0	391 55.0	192 27.0	127 17.9	85 12.0	71 10.0
45～49歳	872 100.0	468 53.7	248 28.4	169 19.4	142 16.3	108 12.4
50～54歳	1279 100.0	645 50.4	364 28.5	238 18.6	227 17.7	138 10.8
55～59歳	1144 100.0	575 50.3	377 33.0	236 20.6	176 15.4	136 11.9
60歳以上	842 100.0	353 41.9	309 36.7	199 23.6	114 13.5	97 11.5
勤務先						
東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	2019 53.4	1089 28.8	657 17.4	577 15.3	411 10.9
東京消防庁	514 100.0	276 53.7	153 29.8	119 23.2	64 12.5	39 7.6
交通局	210 100.0	118 56.2	63 30.0	54 25.7	35 16.7	19 9.0
水道局	266 100.0	146 54.9	91 34.2	48 18.0	41 15.4	27 10.2
下水道局	456 100.0	256 56.1	148 32.5	90 19.7	73 16.0	63 13.8
教育庁	8 100.0	5 62.5	4 50.0	4 50.0	1 12.5	0 0.0
特別区第1ブロック	111 100.0	60 54.1	26 23.4	22 19.8	12 10.8	11 9.9
特別区第2ブロック	280 100.0	143 51.1	98 35.0	68 24.3	44 15.7	18 6.4
特別区第3ブロック	192 100.0	100 52.1	60 31.3	40 20.8	29 15.1	15 7.8
特別区第4ブロック	275 100.0	146 53.1	77 28.0	60 21.8	41 14.9	27 9.8
特別区第5ブロック	433 100.0	227 52.4	131 30.3	96 22.2	68 15.7	42 9.7
その他	334 100.0	176 52.7	108 32.3	65 19.5	53 15.9	29 8.7

短期給付の情報について知りたいと思ったとき、主にどこから情報を入手するか<全体・組合員区分別>

短期給付金の情報収集先については、「共済組合ホームページ」が41.6%で最も高く、次いで「共済ハンドブック」(38.5%)、「共済だより」(15.4%)となっている。

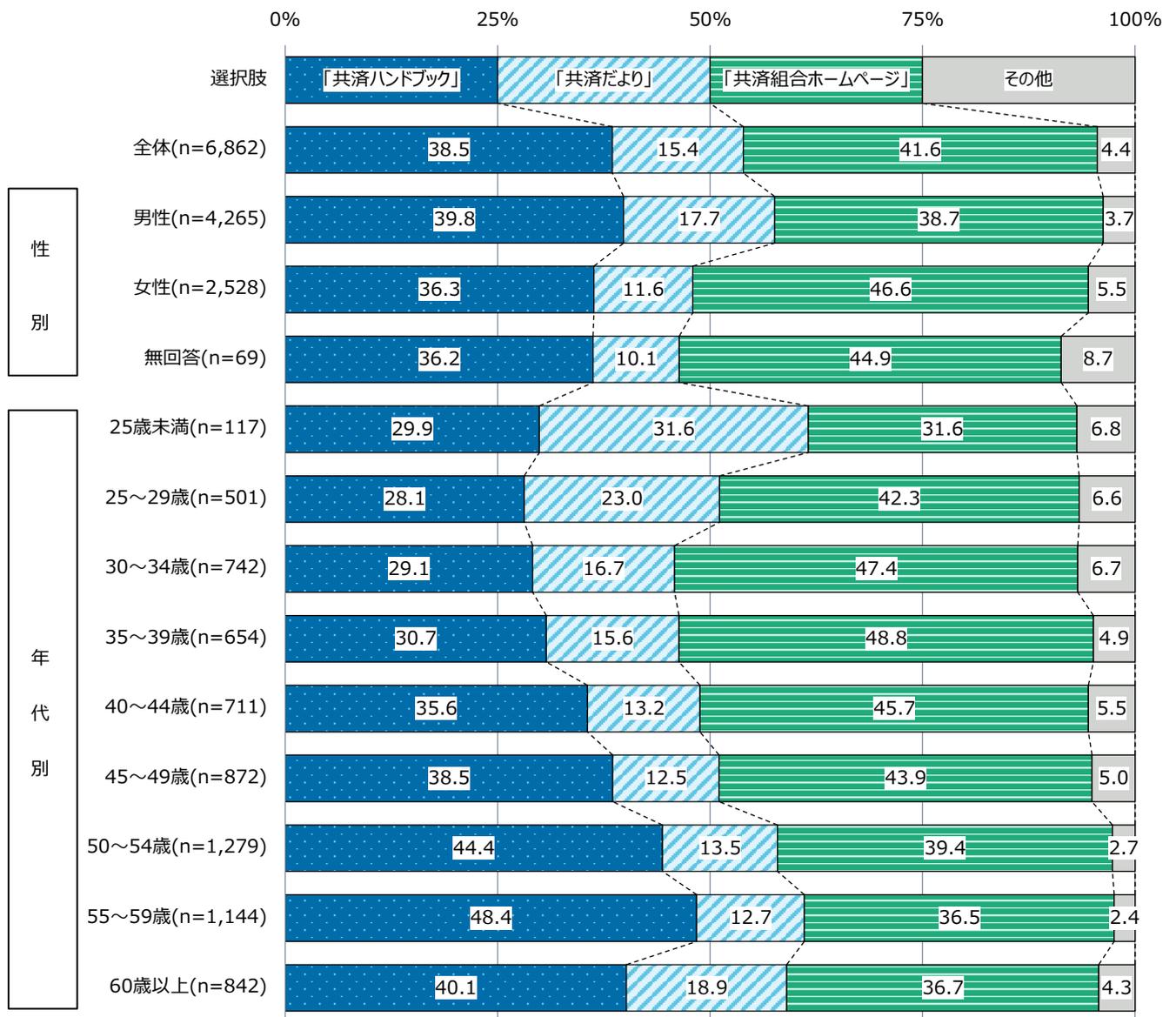
組合員区分別では、組合員、短期組合員いずれも再任用職員で「共済ハンドブック」が高く、再任用職員・短時間では過半数を占めている。



短期給付の情報について知りたいと思ったとき、主にどこから情報を入力するか<性別・年代別>

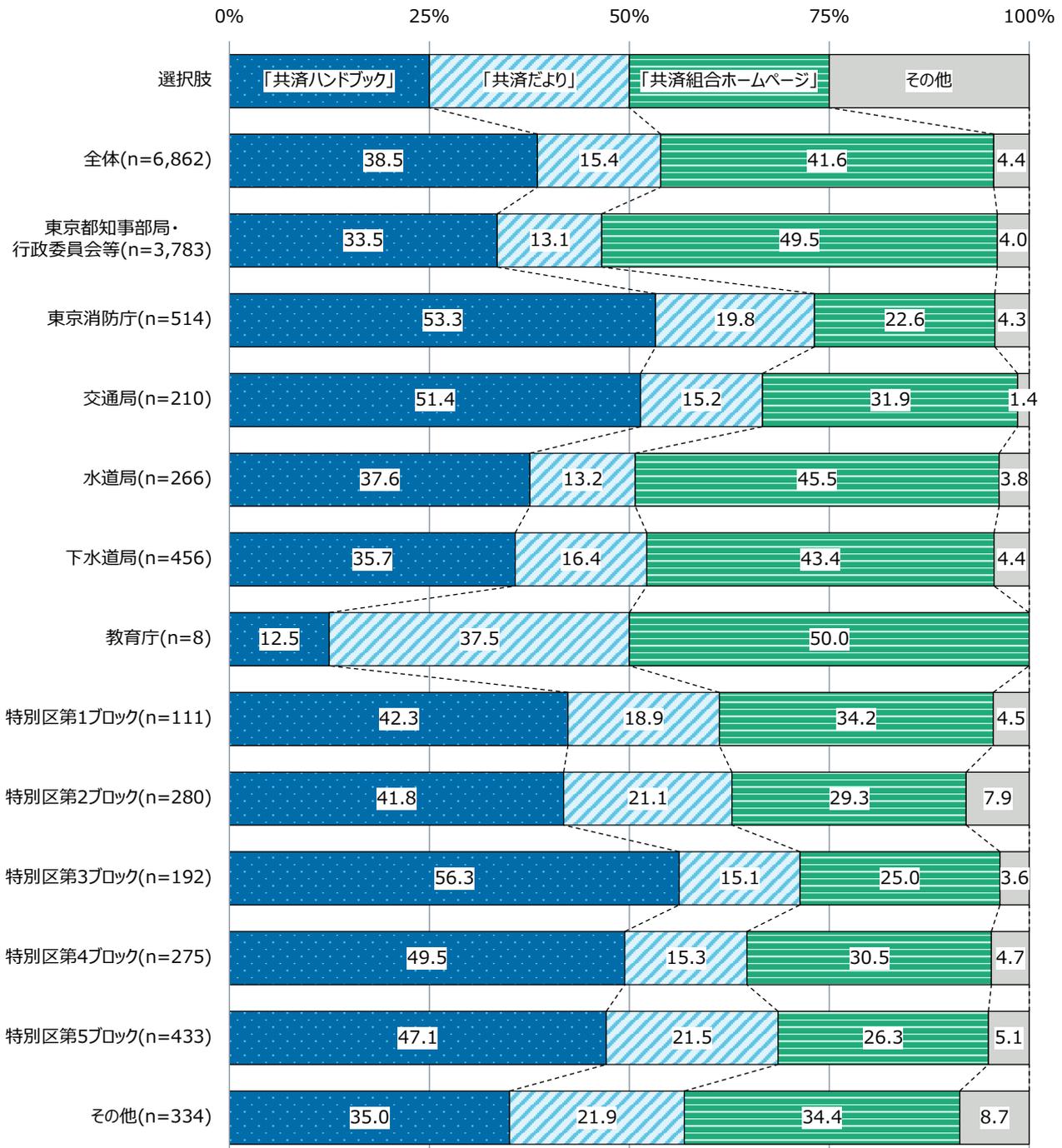
性別では、男性で「共済ハンドブック」が39.8%で最も高い一方、女性では「共済組合ホームページ」が46.6%で最も高い。

年代別では、25～59歳にかけて、年代が上がるにつれて「共済ハンドブック」の割合が高くなっている。「共済だより」は25歳未満で31.6%、25～29歳で23.0%と、比較的若い年代で割合が高くなっている。



短期給付の情報について知りたいと思ったとき、主にどこから情報入手するか<勤務先別>

勤務先別では、東京消防庁、交通局、特別区第3ブロックで「共済ハンドブック」が過半数を占めており、特別区第4ブロックでも約5割となっている。

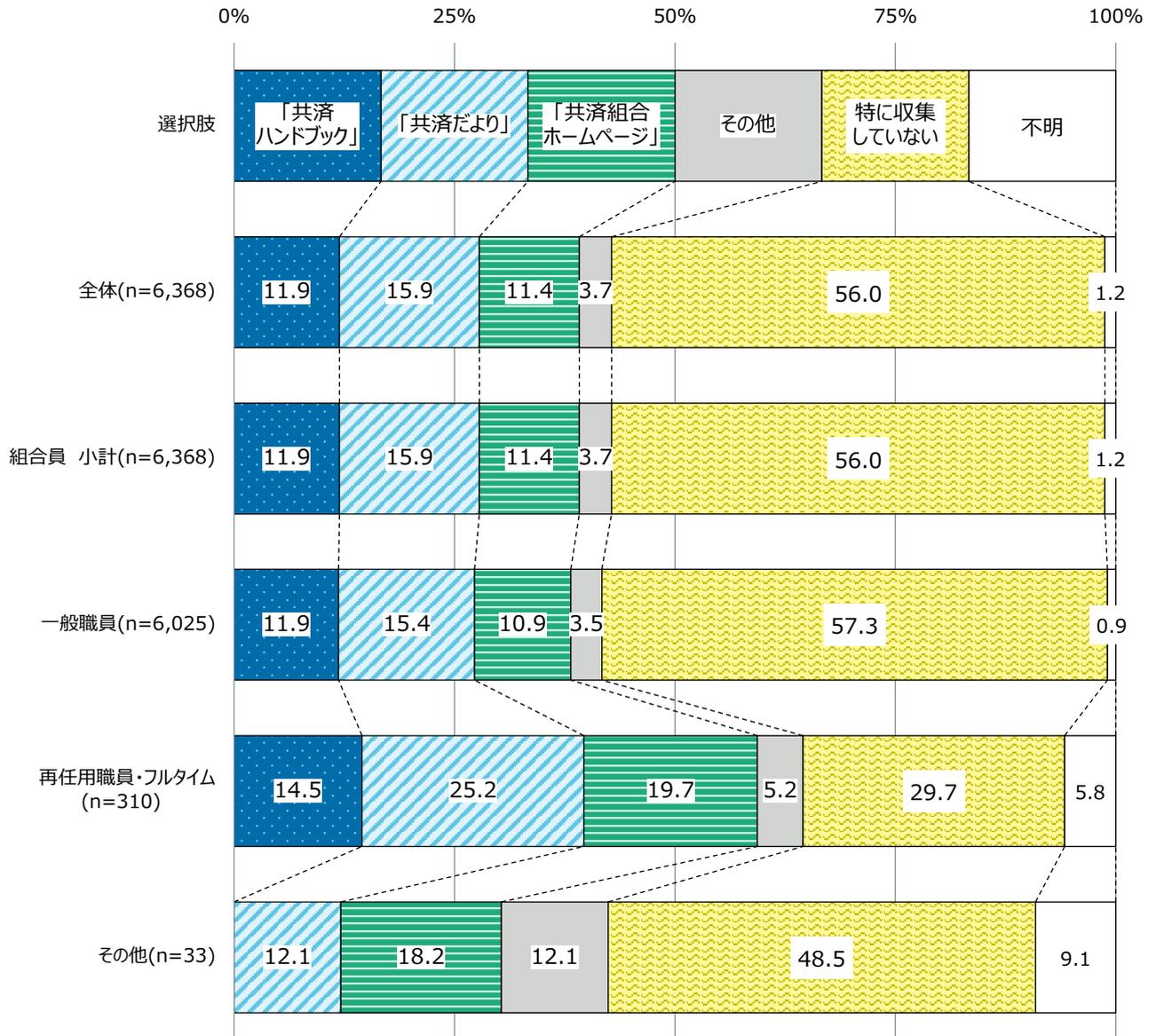


11.長期給付について

年金についての情報を主にどこから入手しているか＜全体・組合員区分別＞

年金情報の収集先については、「特に収集していない」が56.0%で過半数を占めている。「共済だより」、「共済ハンドブック」、「共済組合ホームページ」は1割台となっている。

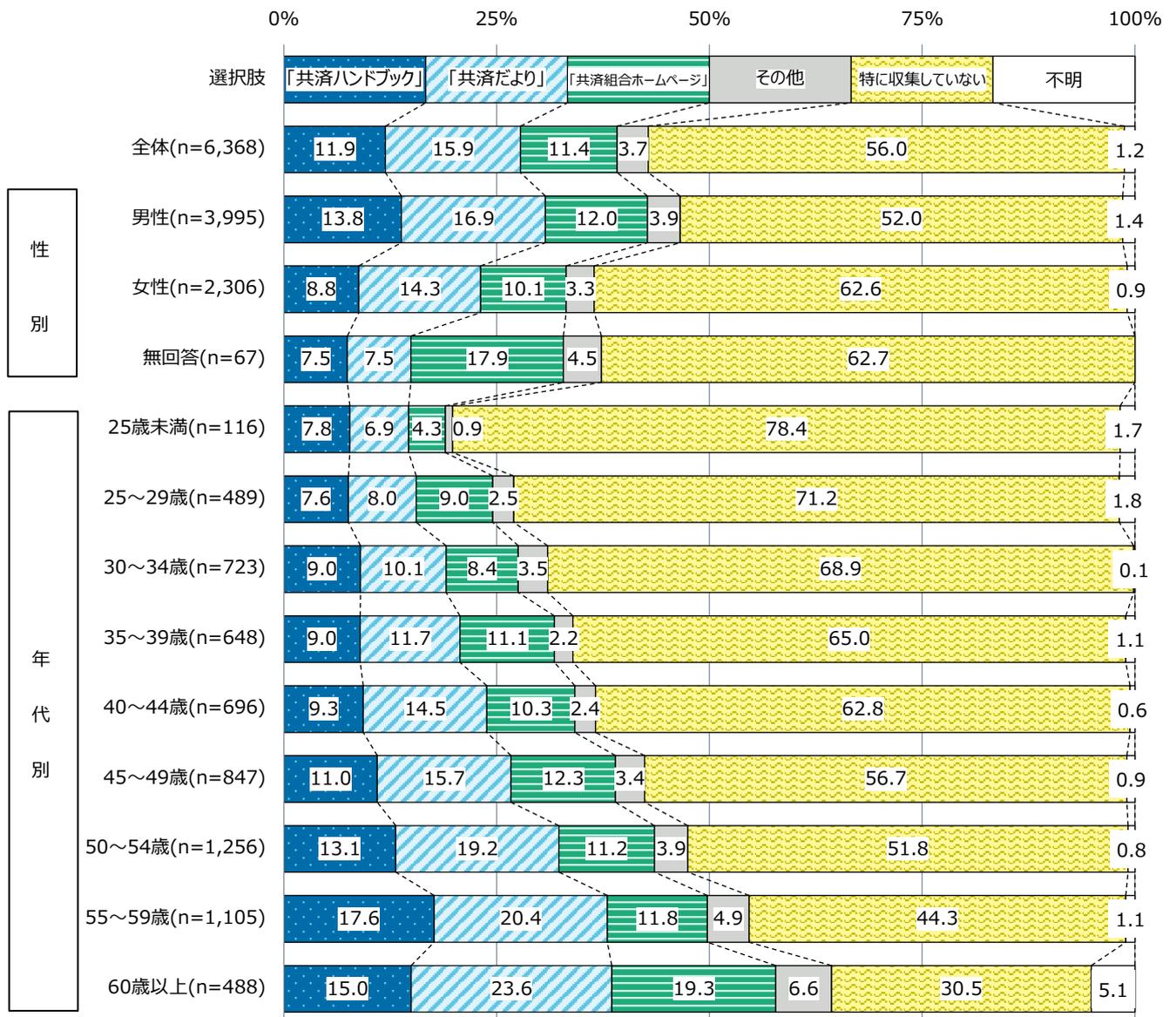
組合員区分別では再任用職員・フルタイムで「共済だより」が25.2%と比較的高い。



年金についての情報を主にどこから入手しているか<性別・年代別>

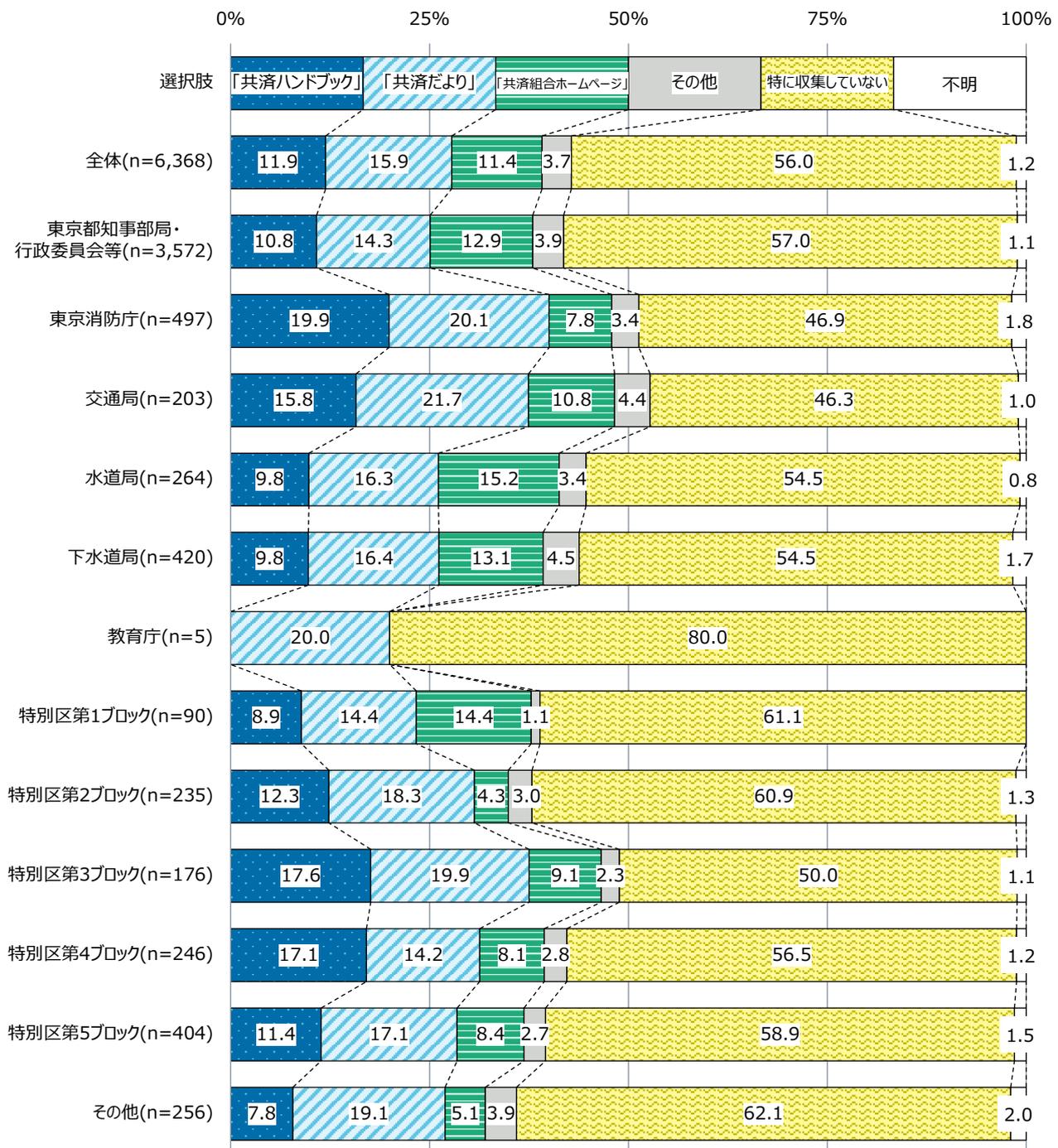
性別では、女性で「特に収集していない」が6割を超えており、男性と比べて高い。

年代別では、年代が上がるにつれて「共済だより」の割合が高く、「特に収集していない」の割合は低くなっている。



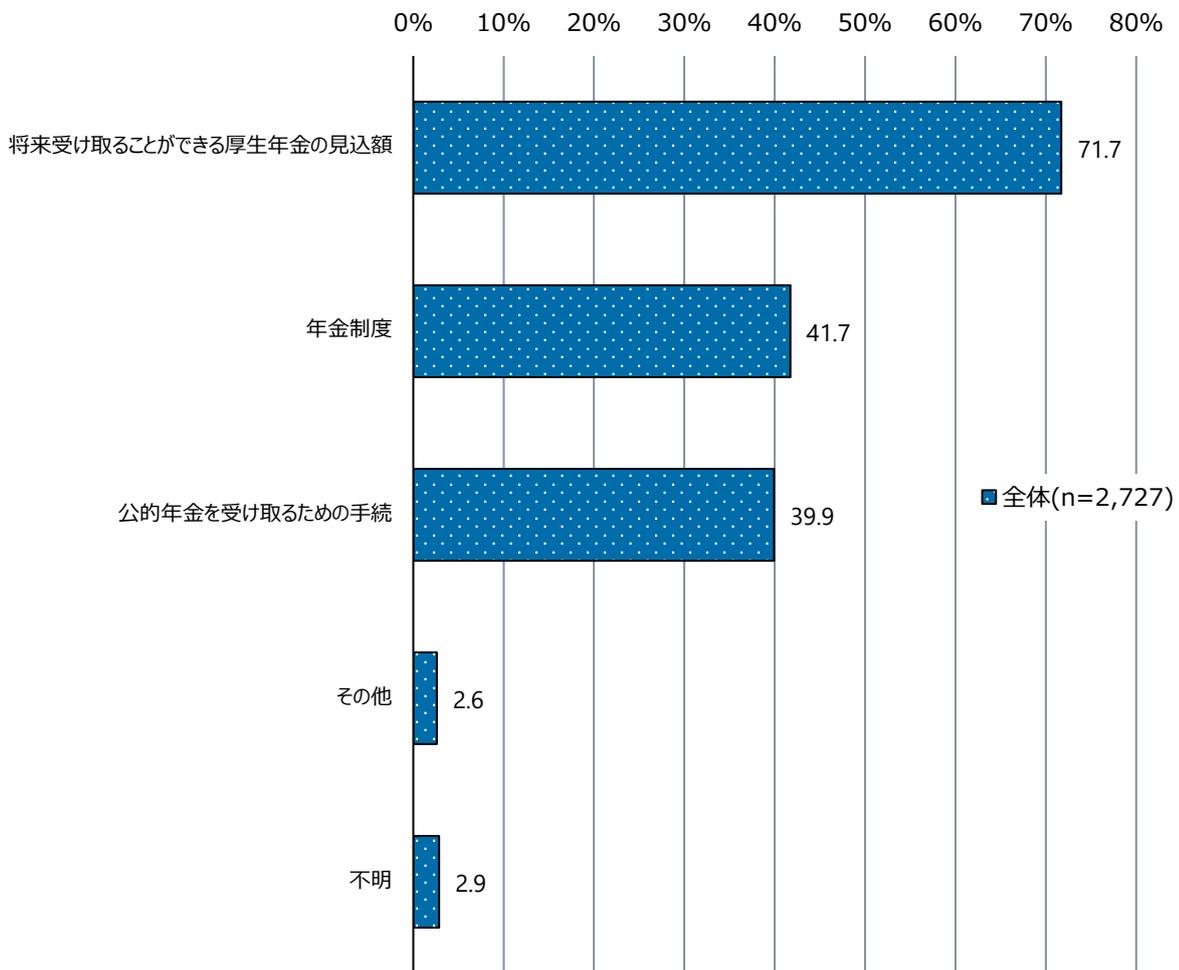
年金についての情報を主にどこから入手しているか<勤務先別>

勤務先別では、東京消防庁で「共済ハンドブック」が19.9%と他の勤務先と比べて高くなっている。



「ハンドブック・だより・HP・その他」を見てもわかりにくい内容（複数回答） <全体>

年金情報のわかりにくい内容については、「将来受け取ることができる厚生年金の見込額」が 71.7%で最も高く、次いで「年金制度」(41.7%)、「公的年金を受け取るための手続」(39.9%)となっている。



「ハンドブック・だより・HP・その他」を見てわかりにくい内容（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、再任用職員・フルタイムで「公的年金を受け取るための手続」が57.0%、「年金制度」が52.0%と過半数を占めており他の組合員区分と比べて高くなっている。

性別では、男女とも「将来受け取ることができる厚生年金の見込額」が最も高く、特に女性では7割半ばとなっており、男性と比べて高い。

年代別では、25～59歳の年代で「将来受け取ることができる厚生年金の見込額」が7割以上となっている。60歳以上では、「公的年金を受け取るための手続」が過半数を占めている。

勤務先別では、いずれの勤務先でも「将来受け取ることができる厚生年金の見込額」が6割を超え高い。交通局で「年金制度」が49.5%となっており、他の勤務先と比べて高い。

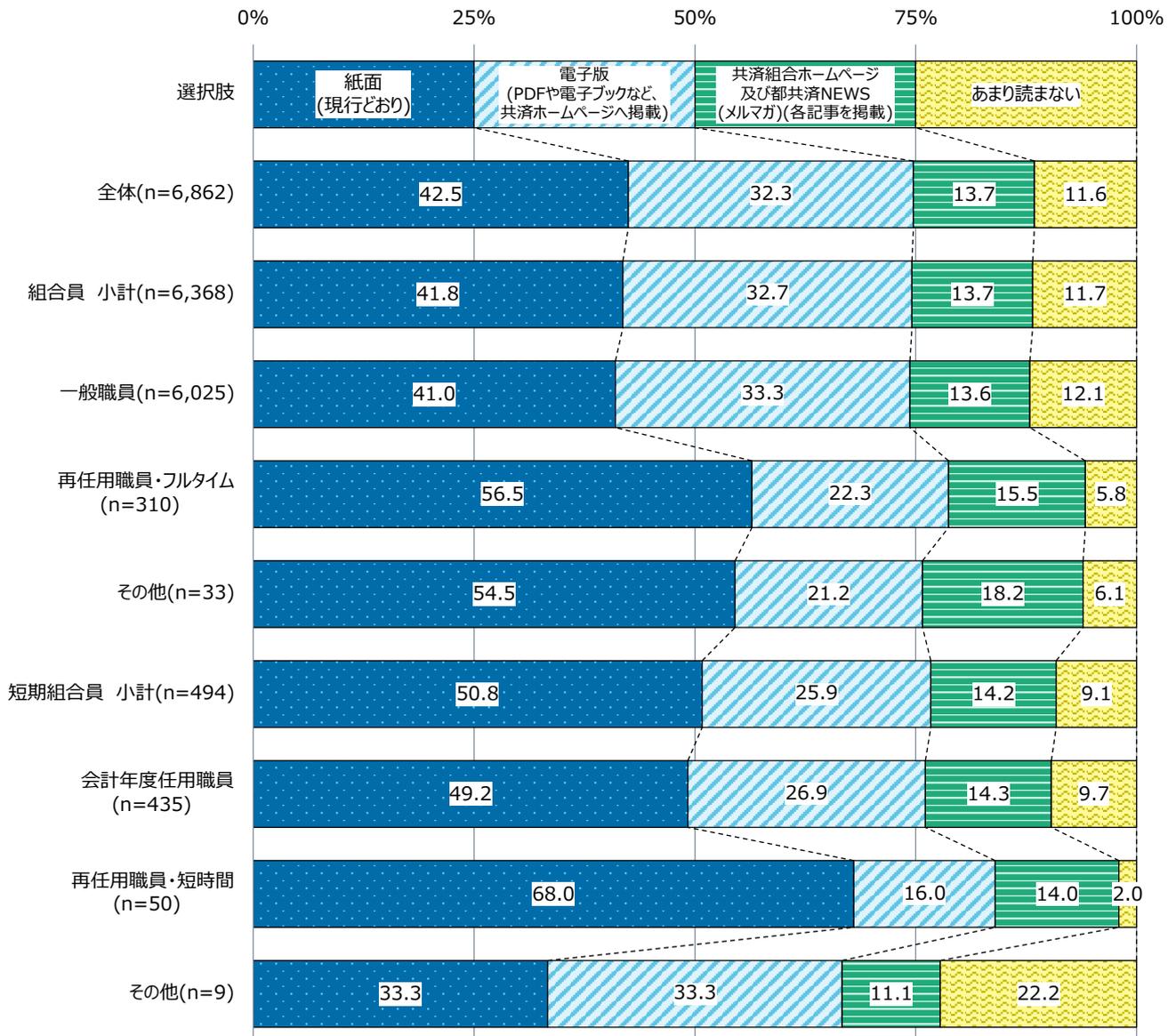
	合計	将来受け 取ることが できる厚生 年金の見 込額	年金制度	公的年金 を受け取る ための手続	その他	不明		
全体	2727 100.0	1956 71.7	1138 41.7	1089 39.9	71 2.6	78 2.9		
組合員 区分	組合員 小計	2727 100.0	1956 71.7	1138 41.7	1089 39.9	71 2.6	78 2.9	
	一般職員	2513 100.0	1838 73.1	1029 40.9	970 38.6	64 2.5	74 2.9	
	再任用職員・ フルタイム	200 100.0	114 57.0	104 52.0	114 57.0	6 3.0	3 1.5	
	その他	14 100.0	4 28.6	5 35.7	5 35.7	1 7.1	1 7.1	
	短期組合員 小計	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	会計年度 任用職員	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	再任用職員・ 短時間	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	その他	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	性別	男性	1861 100.0	1296 69.6	764 41.1	744 40.0	48 2.6	55 3.0
		女性	841 100.0	642 76.3	362 43.0	336 40.0	22 2.6	23 2.7
無回答		25 100.0	18 72.0	12 48.0	9 36.0	1 4.0	0 0.0	
年代	25歳未満	23 100.0	12 52.2	6 26.1	9 39.1	3 13.0	0 0.0	
	25～29歳	132 100.0	93 70.5	43 32.6	53 40.2	4 3.0	6 4.5	
	30～34歳	224 100.0	170 75.9	102 45.5	84 37.5	4 1.8	10 4.5	
	35～39歳	220 100.0	170 77.3	76 34.5	74 33.6	5 2.3	6 2.7	
	40～44歳	255 100.0	195 76.5	103 40.4	93 36.5	6 2.4	11 4.3	
	45～49歳	359 100.0	275 76.6	158 44.0	119 33.1	5 1.4	8 2.2	
	50～54歳	596 100.0	443 74.3	236 39.6	221 37.1	13 2.2	17 2.9	
	55～59歳	604 100.0	423 70.0	269 44.5	262 43.4	19 3.1	14 2.3	
	60歳以上	314 100.0	175 55.7	145 46.2	174 55.4	12 3.8	6 1.9	
	勤務先	東京都知事部局・ 行政委員会等	1496 100.0	1094 73.1	637 42.6	586 39.2	40 2.7	49 3.3
東京消防庁		255 100.0	171 67.1	112 43.9	107 42.0	6 2.4	3 1.2	
交通局		107 100.0	68 63.6	53 49.5	44 41.1	3 2.8	3 2.8	
水道局		118 100.0	97 82.2	35 29.7	50 42.4	0 0.0	3 2.5	
下水道局		184 100.0	128 69.6	84 45.7	83 45.1	6 3.3	6 3.3	
教育庁		1 100.0	1 100.0	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	
特別区第1ブロック		35 100.0	28 80.0	8 22.9	12 34.3	1 2.9	1 2.9	
特別区第2ブロック		89 100.0	57 64.0	33 37.1	41 46.1	1 1.1	3 3.4	
特別区第3ブロック		86 100.0	57 66.3	32 37.2	28 32.6	3 3.5	5 5.8	
特別区第4ブロック		104 100.0	76 73.1	37 35.6	32 30.8	4 3.8	1 1.0	
特別区第5ブロック		160 100.0	112 70.0	70 43.8	69 43.1	5 3.1	2 1.3	
その他		92 100.0	67 72.8	36 39.1	36 39.1	2 2.2	2 2.2	

12.広報について

今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいか<全体・組合員区分別>

今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいかについては、「紙面(現行どおり)」が42.5%で最も高く、次いで「電子版(PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載)」(32.3%)、「共済組合ホームページ及び都共済(メルマガ)(各記事を掲載)」(13.7%)となっている。

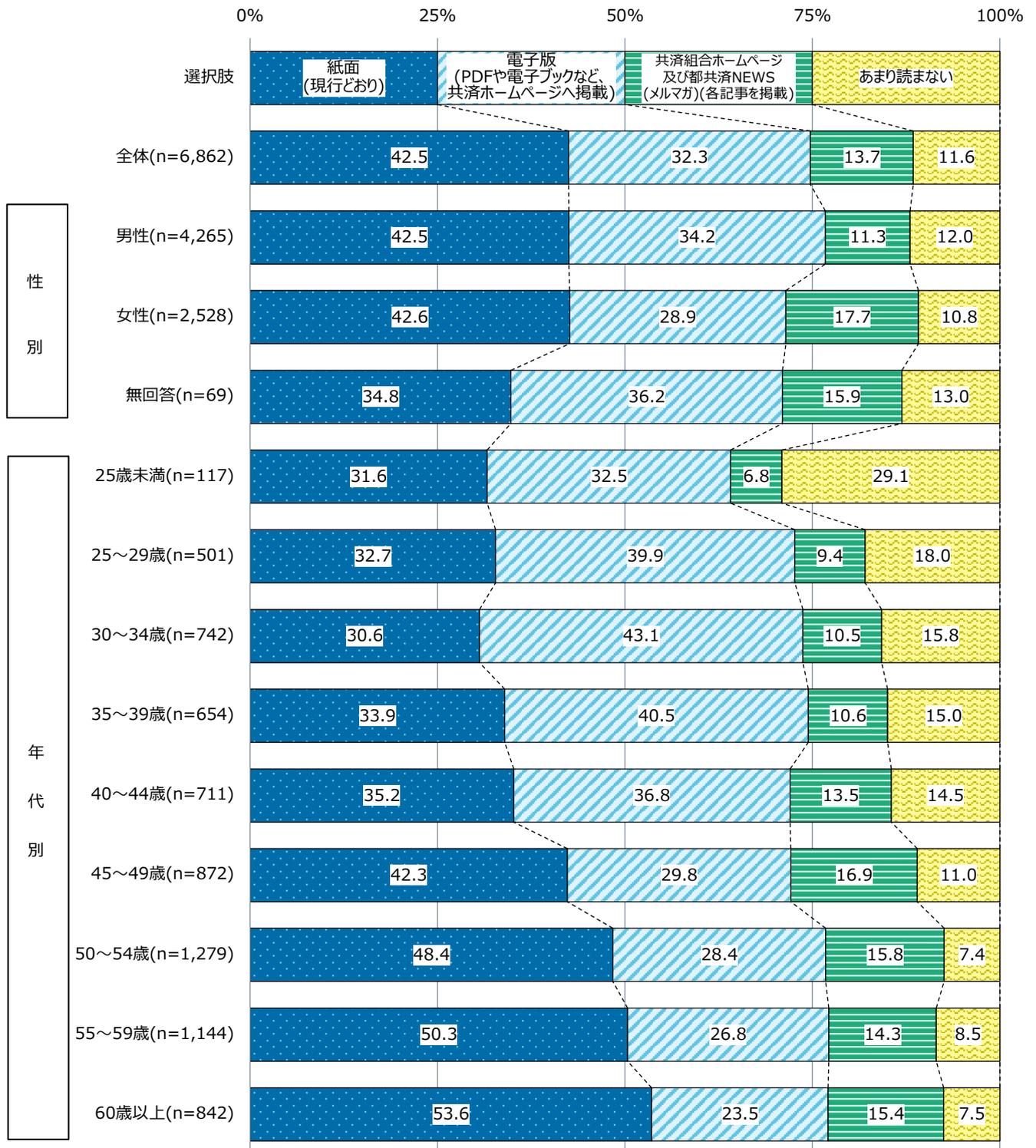
組合員区分別にみると、組合員、短期組合員ともに再任用職員で「紙面(現行どおり)」が5割を超えており、特に再任用職員・短時間では68.0%で高い。一般職員では「電子版(PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載)」が33.3%で他の区分と比べて高い。



今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいか<性別・年代別>

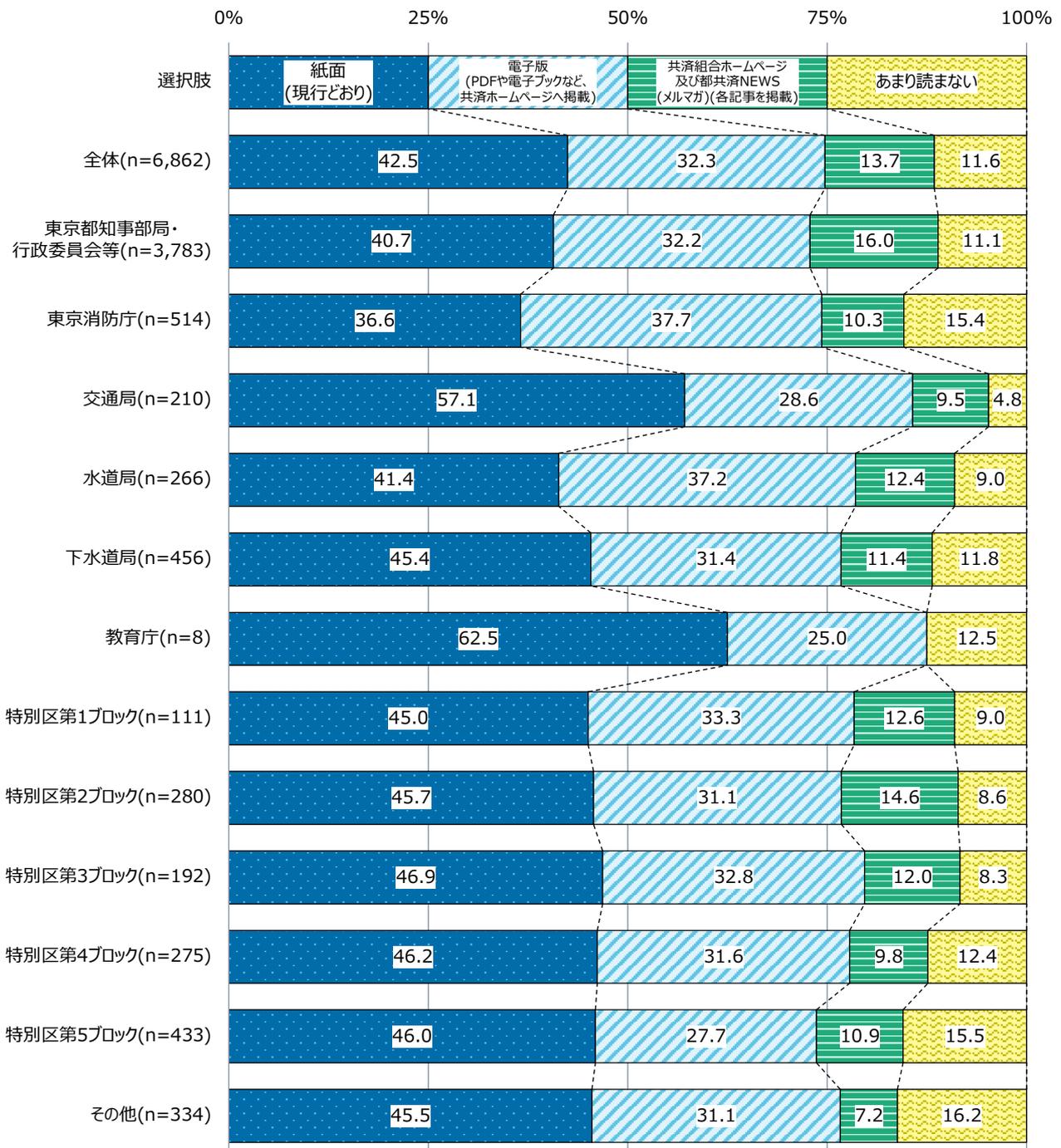
性別では、女性で「共済組合ホームページ及び都共済NEWS（メルマガ）（各記事を掲載）」が17.7%と男性と比べて高い。

年代別では、30歳以降について、年代が上がるにつれて「紙面（現行どおり）」の割合が高くなっていく一方、「電子版(PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載)」は低くなっており、年代により傾向に違いがみられる。また、25歳未満では「あまり読まない」が29.1%と比較的高い。



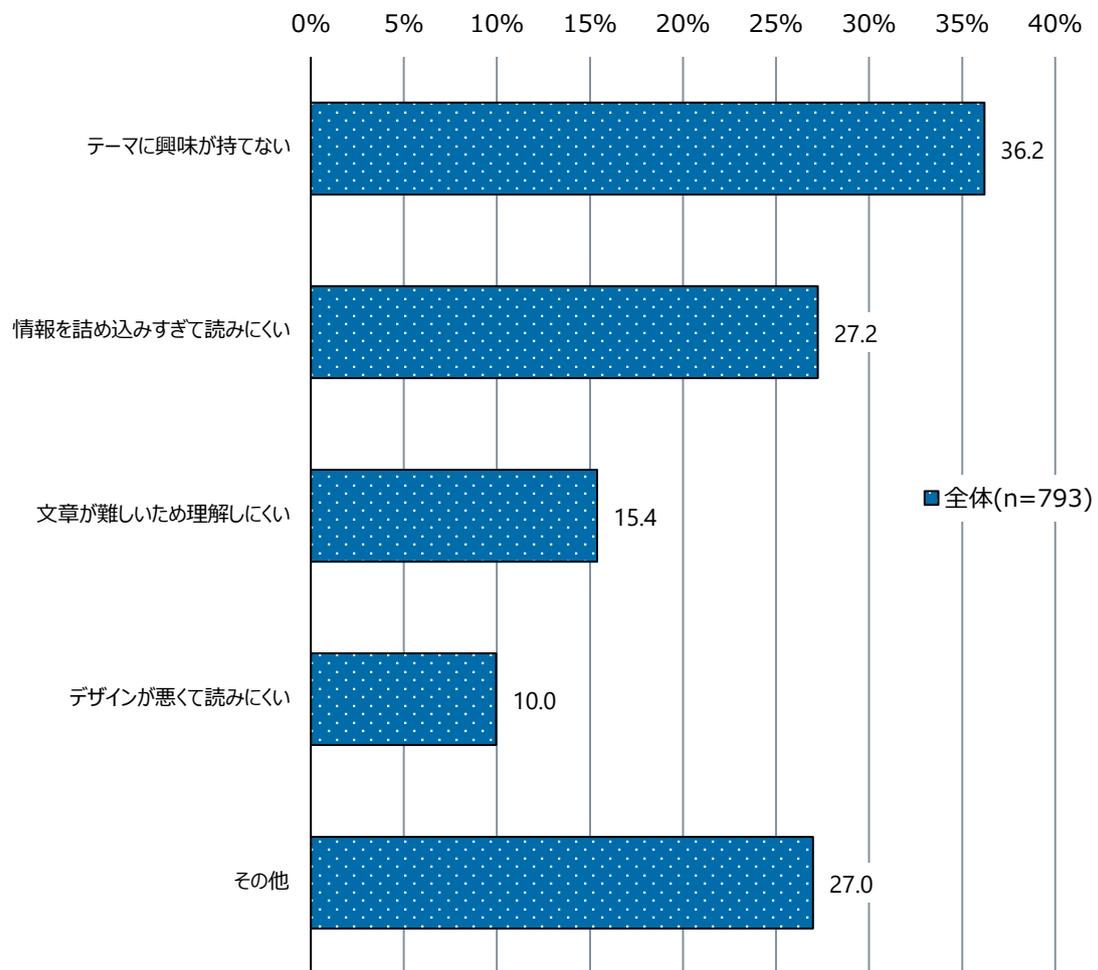
今後「共済だより」をどのような媒体で読みたいか<勤務先別>

勤務先別でみると、交通局で「紙面（現行どおり）」が57.1%と他の勤務先と比べて高くなっている。一方で、東京消防庁、水道局では「電子版（PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載）」が37%あまりと他の勤務先と比べて高い。



「共済だより」をあまり読まない理由（複数回答）〈全体〉

共済だよりをあまり読まない理由については、「テーマに興味がない」36.2%が最も高く、次いで「情報を詰め込みすぎて読みにくい」（27.2%）、「文章が難しいため理解しにくい」（15.4%）となっている。



「共済だより」をあまり読まない理由（複数回答）＜属性別＞

組合員区分別では、組合員で「テーマに興味を持ってない」が36.6%と、短期組合員と比べ高い。短期組合員は「テーマに興味を持ってない」と「情報を詰め込みすぎて読みにくい」が28.9%で同率となっている。

性別では、女性で「文章が難しいため理解しにくい」が18.6%で男性と比べて高い。

年代別では、25～59歳までの年代で「テーマに興味を持ってない」が最も高く、特に40～44歳では47.6%と、他の年代と比べて高い。一方、25歳未満では「文章が難しいため理解しにくい」、60歳以上では「情報を詰め込みすぎて読みにくい」がいずれも3割を超え最も高く、年代により傾向に違いがみられる。

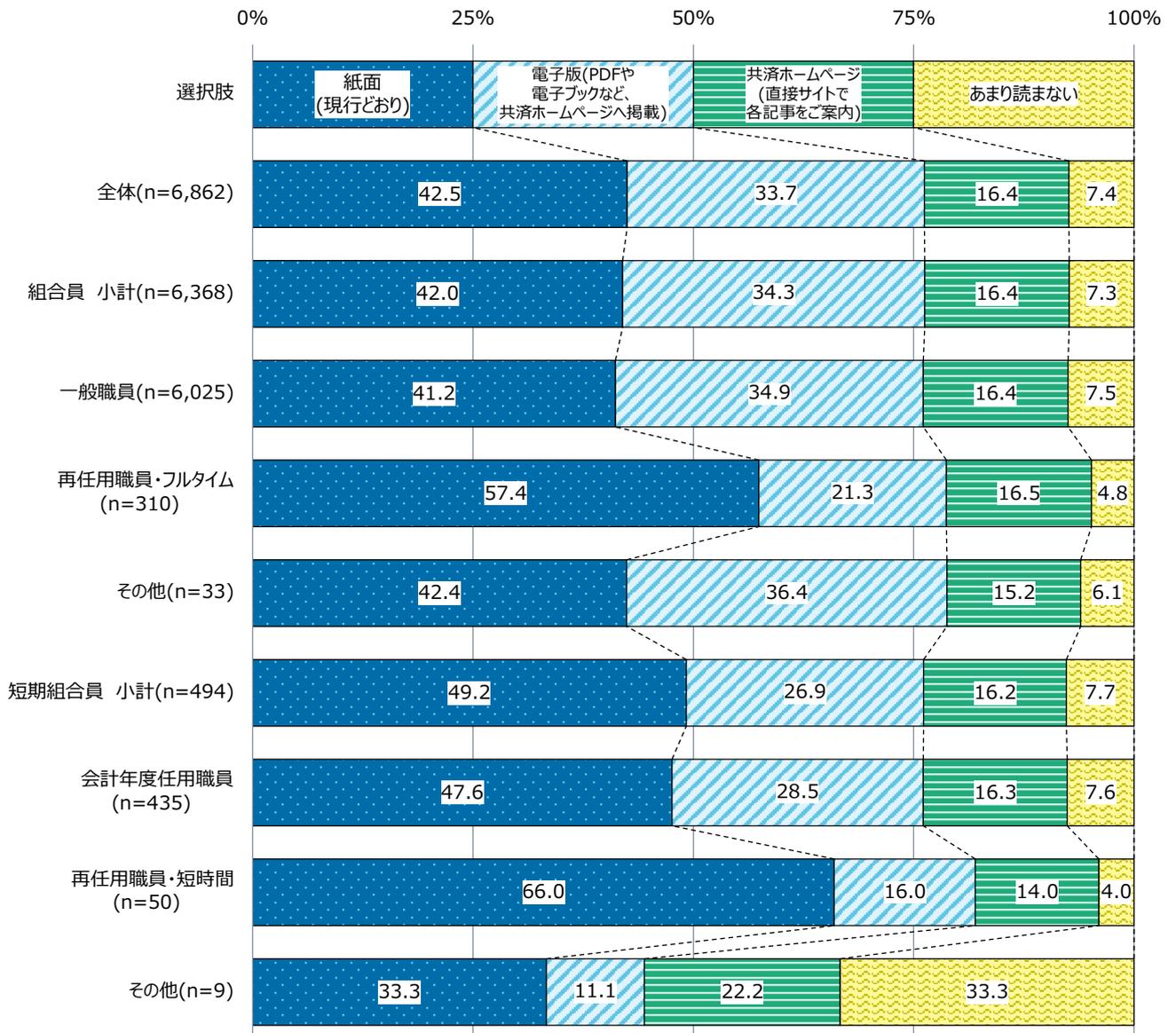
勤務先別では、特別区第4ブロックで「情報を詰め込みすぎて読みにくい」が32.4%で最も高く、次いで「デザインが悪くて読みにくい」(26.5%)となっており、全体の傾向と違いがみられる。

	合計	テーマに興味を持ってない	情報を詰め込みすぎて読みにくい	文章が難しいため理解しにくい	デザインが悪くて読みにくい	その他		
全体	793 100.0	287 36.2	216 27.2	122 15.4	79 10.0	214 27.0		
組合員区分	組合員 小計	748 100.0	274 36.6	203 27.1	116 15.5	74 9.9	202 27.0	
	一般職員	728 100.0	271 37.2	198 27.2	112 15.4	73 10.0	194 26.6	
	再任用職員・フルタイム	18 100.0	3 16.7	5 27.8	4 22.2	1 5.6	6 33.3	
	その他	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	
	短期組合員 小計	45 100.0	13 28.9	13 28.9	6 13.3	5 11.1	12 26.7	
	会計年度任用職員	42 100.0	13 31.0	11 26.2	5 11.9	5 11.9	12 28.6	
	再任用職員・短時間	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	その他	2 100.0	0 0.0	1 50.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	
	性別	男性	510 100.0	189 37.1	144 28.2	71 13.9	55 10.8	120 23.5
		女性	274 100.0	93 33.9	71 25.9	51 18.6	23 8.4	92 33.6
無回答		9 100.0	5 55.6	1 11.1	0 0.0	1 11.1	2 22.2	
年代		25歳未満	34 100.0	10 29.4	10 29.4	11 32.4	2 5.9	5 14.7
25～29歳	90 100.0	31 34.4	27 30.0	20 22.2	15 16.7	14 15.6		
30～34歳	117 100.0	52 44.4	39 33.3	17 14.5	14 12.0	17 14.5		
35～39歳	98 100.0	31 31.6	28 28.6	13 13.3	8 8.2	31 31.6		
40～44歳	103 100.0	49 47.6	33 32.0	17 16.5	8 7.8	21 20.4		
45～49歳	96 100.0	30 31.3	20 20.8	14 14.6	7 7.3	38 39.6		
50～54歳	95 100.0	34 35.8	25 26.3	6 6.3	13 13.7	33 34.7		
55～59歳	97 100.0	35 36.1	14 14.4	14 14.4	10 10.3	37 38.1		
60歳以上	63 100.0	15 23.8	20 31.7	10 15.9	2 3.2	18 28.6		
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	420 100.0	162 38.6	113 26.9	55 13.1	41 9.8	127 30.2	
	東京消防庁	79 100.0	24 30.4	21 26.6	14 17.7	4 5.1	18 22.8	
	交通局	10 100.0	4 40.0	3 30.0	2 20.0	3 30.0	1 10.0	
	水道局	24 100.0	7 29.2	5 20.8	4 16.7	5 20.8	7 29.2	
	下水道局	54 100.0	23 42.6	17 31.5	9 16.7	3 5.6	9 16.7	
	教育庁	1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	特別区第1ブロック	10 100.0	4 40.0	1 10.0	3 30.0	1 10.0	4 40.0	
	特別区第2ブロック	24 100.0	7 29.2	11 45.8	6 25.0	3 12.5	3 12.5	
	特別区第3ブロック	16 100.0	6 37.5	5 31.3	3 18.8	1 6.3	3 18.8	
	特別区第4ブロック	34 100.0	7 20.6	11 32.4	4 11.8	9 26.5	10 29.4	
	特別区第5ブロック	67 100.0	25 37.3	14 20.9	15 22.4	4 6.0	17 25.4	
	その他	54 100.0	17 31.5	15 27.8	7 13.0	5 9.3	15 27.8	

今後「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいか<全体・組合員区分別>

今後、「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいかについては、「紙面（現行どおり）」が42.5%で最も高く、次いで「電子版（PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載）」（33.7%）、「共済ホームページ（直接サイトで各記事をご案内）」（16.4%）となっており、共済だよりについての設問と概ね同様の傾向となっている。

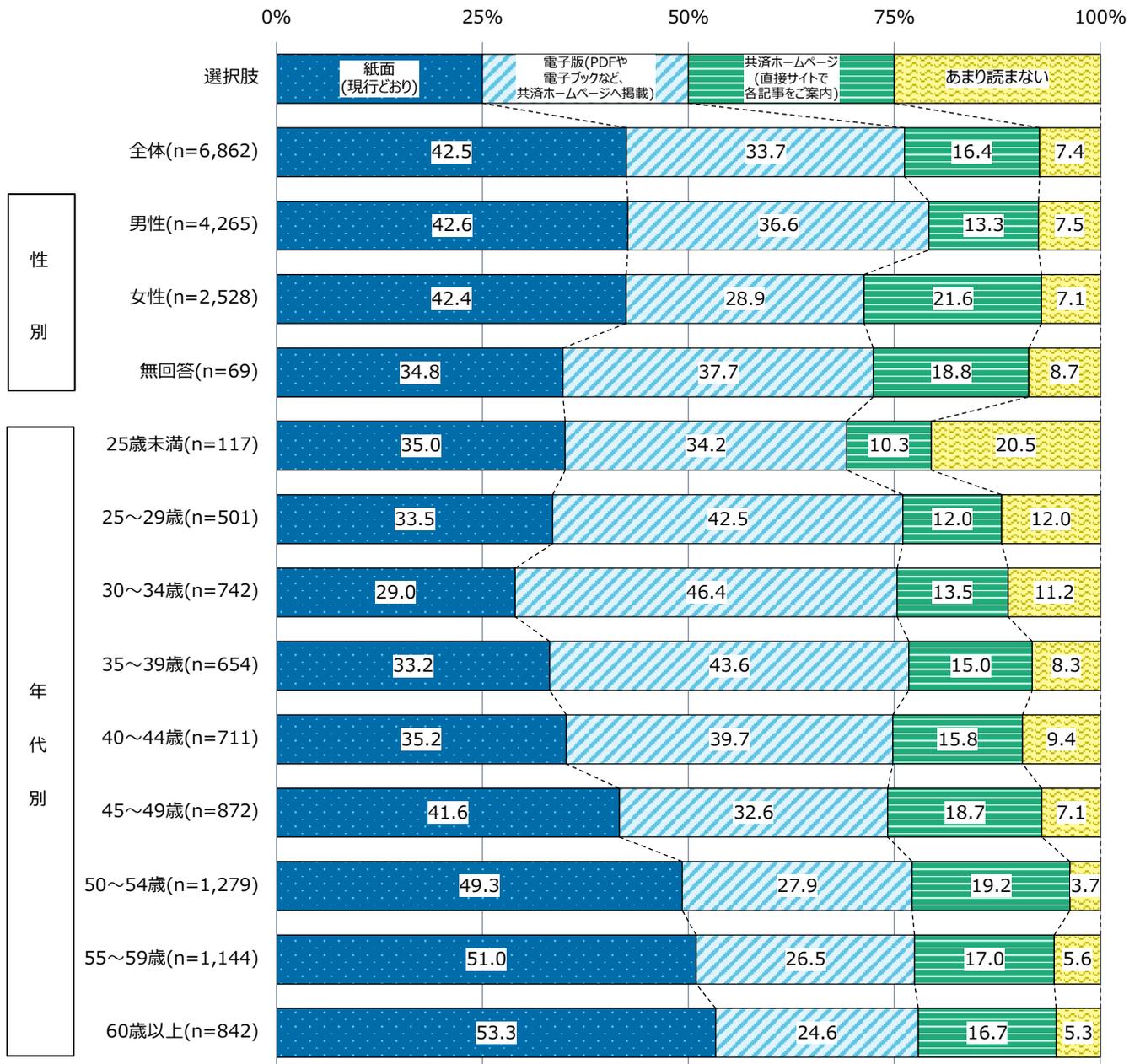
組合員区分別では、組合員・短期組合員いずれも再任用職員で「紙面（現行どおり）」が過半数を占めている。



今後「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいか<性別・年代別>

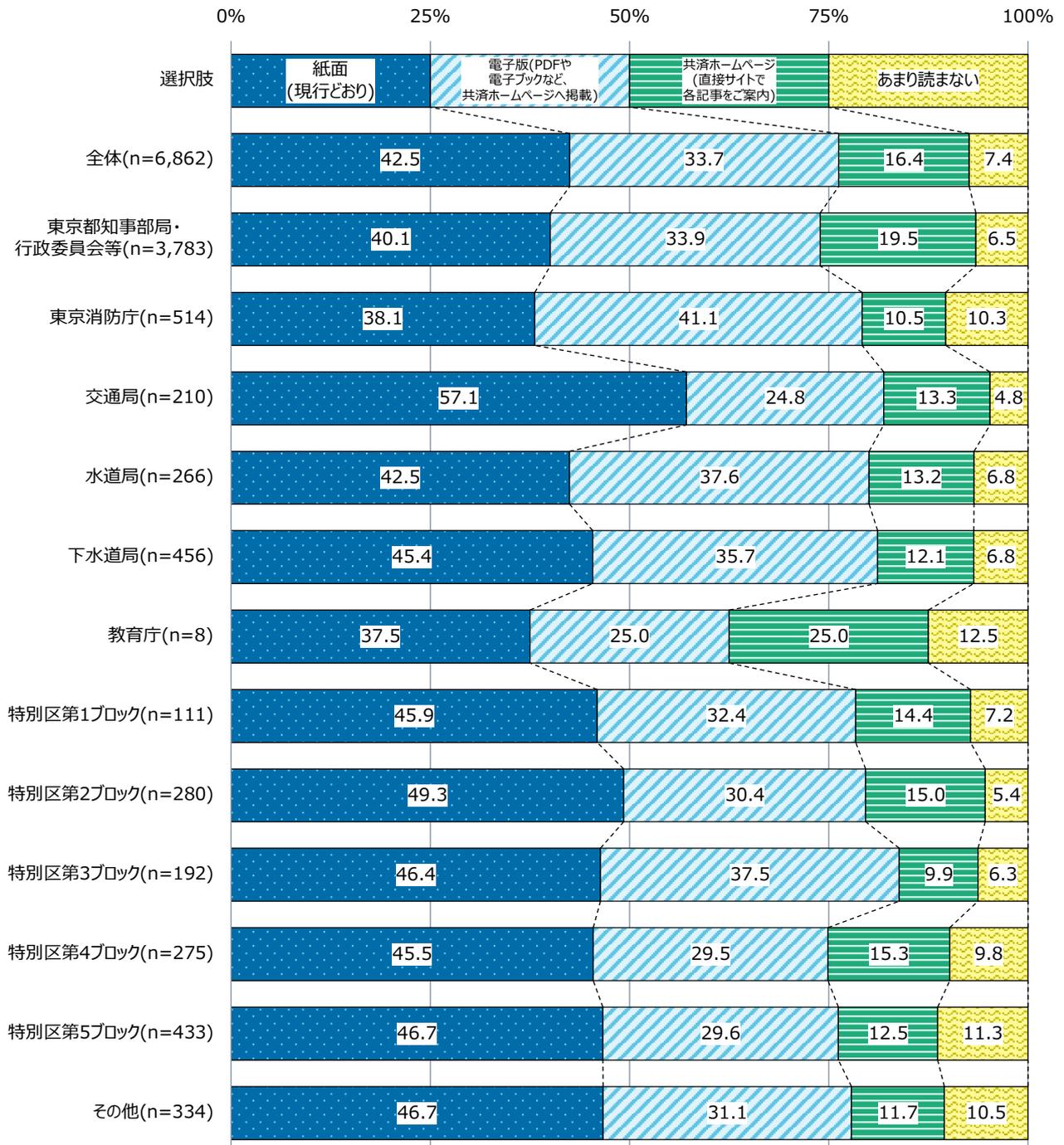
性別では、女性で「共済ホームページ(直接サイトで各記事をご案内)」が21.6%と2割を超え、男性と比べて高い。

年代別では、30歳以降について、年代が上がるにつれて「紙面(現行どおり)」の割合が高く、「電子版(PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載)」は低くなっている。また、25歳未満では「あまり読まない」が20.5%と他の年代と比べて高くなっている。



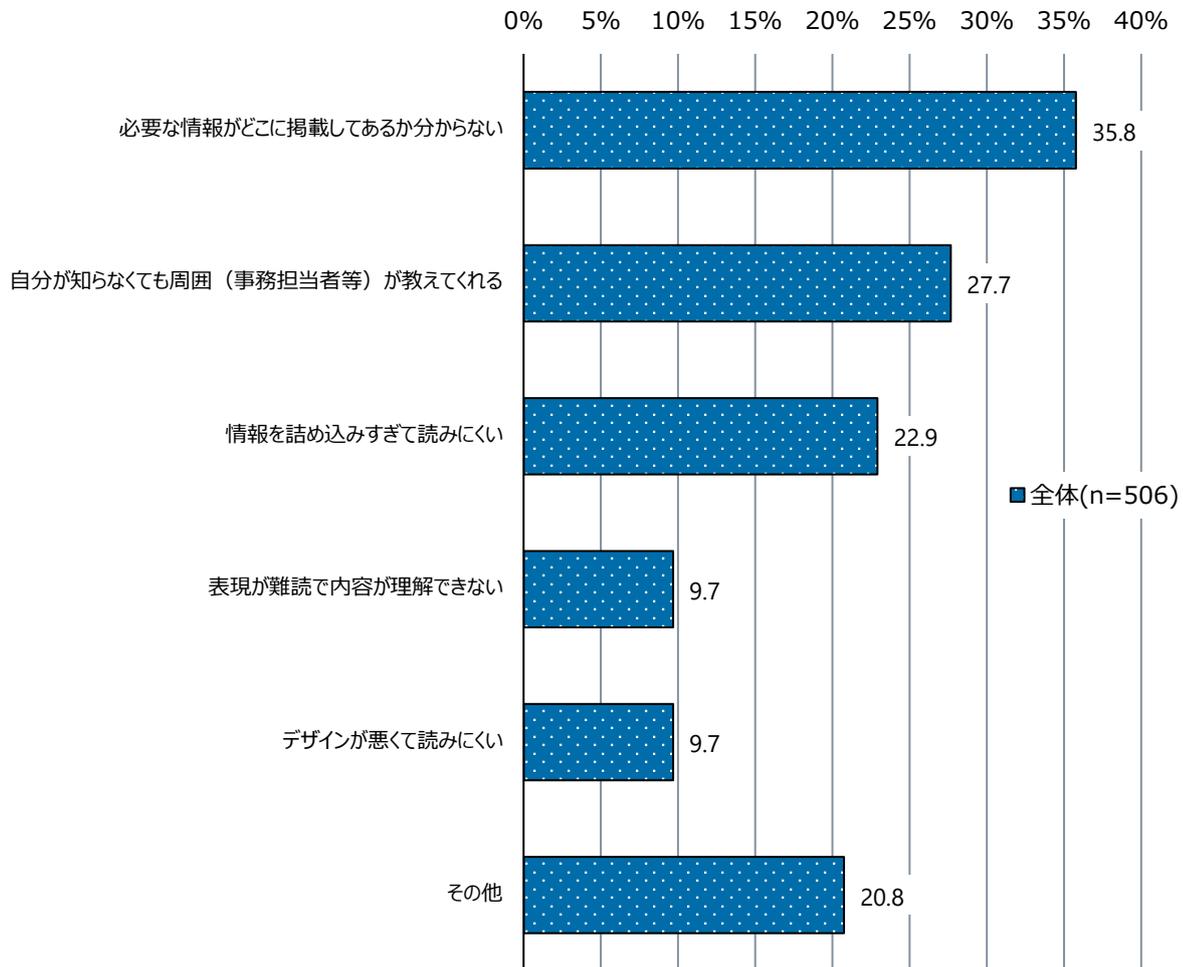
今後「共済ハンドブック」をどのような媒体で利用したいか<勤務先別>

勤務先別では、交通局で「紙面（現行どおり）」が57.1%と他の勤務先と比べて高くなっている。一方で、東京消防庁では「電子版（PDFや電子ブックなど、共済ホームページへ掲載）」が41.1%と4割を超え、他の勤務先と比べて高い。



「共済ハンドブック」をあまり読まない理由（複数回答） <全体>

「共済ハンドブック」をあまり読まない理由については、「必要な情報がどこに掲載してあるか分からない」が35.8%で最も高く、次いで「自分が知らなくても周囲（事務担当者等）が教えてくれる」（27.7%）、「情報を詰め込みすぎて読みにくい」（22.9%）となっている。



「共済ハンドブック」をあまり読まない理由（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、組合員で「情報を詰め込みすぎて読みにくい」23.5%と、短期組合員と比べ高い。

性別では、女性で「必要な情報がどこに掲載してあるか分からない」が38.9%となっており男性と比べて高い。

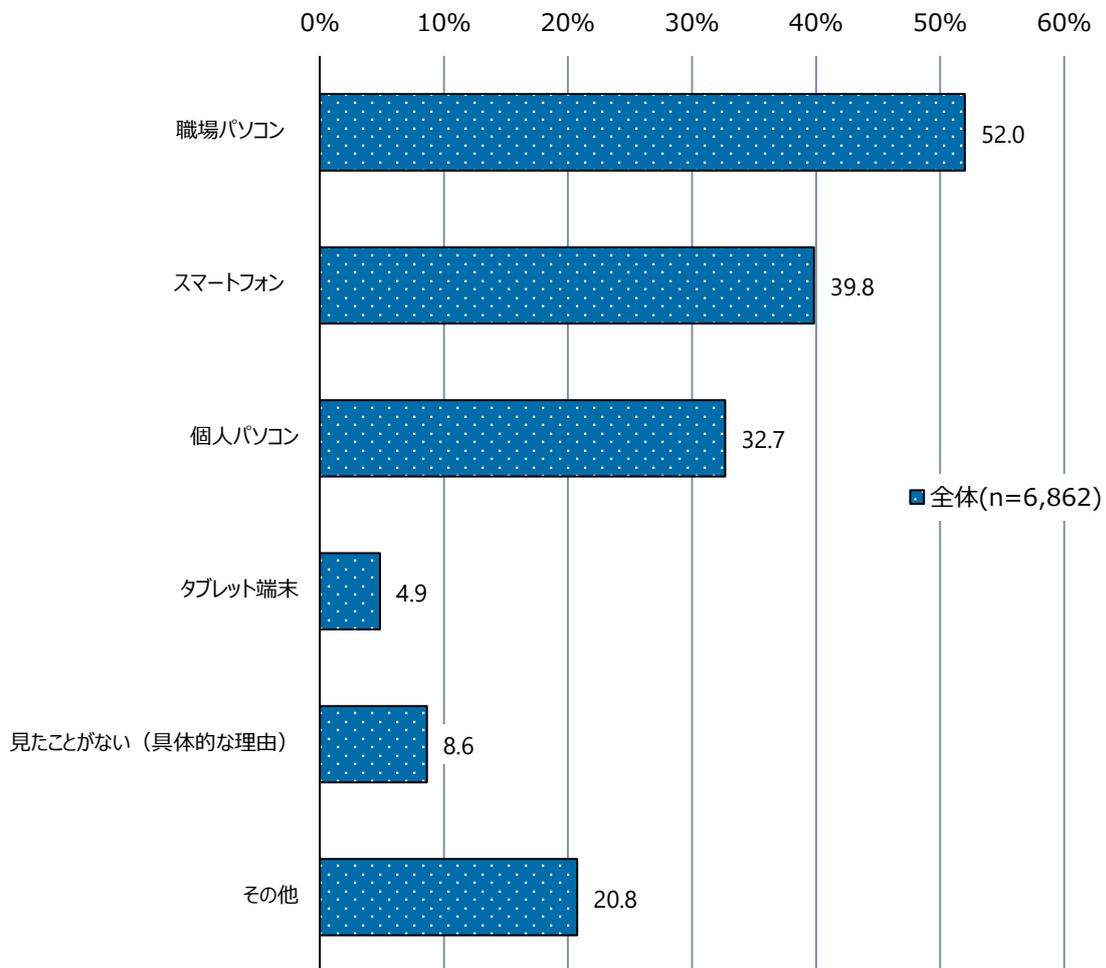
年代別では、25～29歳で「必要な情報がどこに掲載してあるか分からない」46.7%と他の年代と比べ高い。45～49歳では「情報を詰め込みすぎて読みにくい」が32.3%と3割を超え最も高くなっている。

勤務先別では、東京消防庁、下水道局、その他では「自分が知らなくても周囲(事務担当者等)が教えてくれる」が最も高く、全体と傾向に違いがみられる。

	合計	必要な情報がどこに掲載してあるか分からない	自分が知らなくても周囲(事務担当者等)が教えてくれる	情報を詰め込みすぎて読みにくい	表現が難読で内容が理解できない	デザインが悪くて読みにくい	その他		
全体	506 100.0	181 35.8	140 27.7	116 22.9	49 9.7	49 9.7	105 20.8		
組合員区分別	組合員 小計	468 100.0	167 35.7	129 27.6	110 23.5	45 9.6	44 9.4	99 21.2	
	一般職員	451 100.0	162 35.9	123 27.3	109 24.2	43 9.5	43 9.5	95 21.1	
	再任用職員・フルタイム	15 100.0	5 33.3	6 40.0	1 6.7	2 13.3	1 6.7	2 13.3	
	その他	2 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 100.0	
	短期組合員 小計	38 100.0	14 36.8	11 28.9	6 15.8	4 10.5	5 13.2	6 15.8	
	会計年度任用職員	33 100.0	13 39.4	10 30.3	5 15.2	3 9.1	5 15.2	5 15.2	
	再任用職員・短時間	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	
	その他	3 100.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	
	性別	男性	320 100.0	110 34.4	87 27.2	79 24.7	28 8.8	37 11.6	66 20.6
		女性	180 100.0	70 38.9	53 29.4	37 20.6	21 11.7	12 6.7	34 18.9
無回答		6 100.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	5 83.3	
年代	25歳未満	24 100.0	7 29.2	6 25.0	4 16.7	2 8.3	1 4.2	5 20.8	
	25～29歳	60 100.0	28 46.7	14 23.3	15 25.0	4 6.7	8 13.3	9 15.0	
	30～34歳	83 100.0	31 37.3	21 25.3	24 28.9	9 10.8	10 12.0	13 15.7	
	35～39歳	54 100.0	23 42.6	14 25.9	13 24.1	4 7.4	6 11.1	12 22.2	
	40～44歳	67 100.0	22 32.8	23 34.3	14 20.9	9 13.4	5 7.5	16 23.9	
	45～49歳	62 100.0	18 29.0	14 22.6	20 32.3	7 11.3	4 6.5	19 30.6	
	50～54歳	47 100.0	14 29.8	16 34.0	7 14.9	6 12.8	4 8.5	12 25.5	
	55～59歳	64 100.0	25 39.1	14 21.9	12 18.8	4 6.3	9 14.1	13 20.3	
	60歳以上	45 100.0	13 28.9	18 40.0	7 15.6	4 8.9	2 4.4	6 13.3	
	勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	247 100.0	102 41.3	63 25.5	59 23.9	24 9.7	27 10.9	58 23.5
東京消防庁		53 100.0	9 17.0	17 32.1	10 18.9	6 11.3	2 3.8	11 20.8	
交通局		10 100.0	4 40.0	4 40.0	3 30.0	0 0.0	3 30.0	0 0.0	
水道局		18 100.0	7 38.9	7 38.9	3 16.7	3 16.7	0 0.0	1 5.6	
下水道局		31 100.0	8 25.8	13 41.9	8 25.8	2 6.5	2 6.5	4 12.9	
教育庁		1 100.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
特別区第1ブロック		8 100.0	3 37.5	1 12.5	1 12.5	0 0.0	1 12.5	4 50.0	
特別区第2ブロック		15 100.0	7 46.7	3 20.0	6 40.0	2 13.3	2 13.3	0 0.0	
特別区第3ブロック		12 100.0	4 33.3	3 25.0	4 33.3	0 0.0	0 0.0	3 25.0	
特別区第4ブロック		27 100.0	10 37.0	6 22.2	6 22.2	2 7.4	7 25.9	4 14.8	
特別区第5ブロック		49 100.0	17 34.7	10 20.4	12 24.5	8 16.3	3 6.1	12 24.5	
その他		35 100.0	9 25.7	13 37.1	4 11.4	2 5.7	2 5.7	8 22.9	

「共済組合ホームページ」をどのような媒体で利用しているか（複数回答）〈全体〉

「共済組合ホームページ」をどのような媒体で利用しているかについては、「職場パソコン」が52.0%で最も高く、次いで「スマートフォン」(39.8%)、「個人パソコン」(32.7%)となっている。



「共済組合ホームページ」をどのような媒体で利用しているか（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、いずれも「職場パソコン」が5割前後で最も高い。一般職員で「スマートフォン」、再任用職員・フルタイムで「個人パソコン」がいずれも4割を超え、他の区分と比べて高い。短期組合員のどの区分でも「見たことがない」が1割を超え、組合員と比べ高くなっている。

性別では、いずれも「職場パソコン」が5割を超え、傾向に大きな違いはみられないが、男性で「個人パソコン」が37.8%となっており、女性と比べて高い。

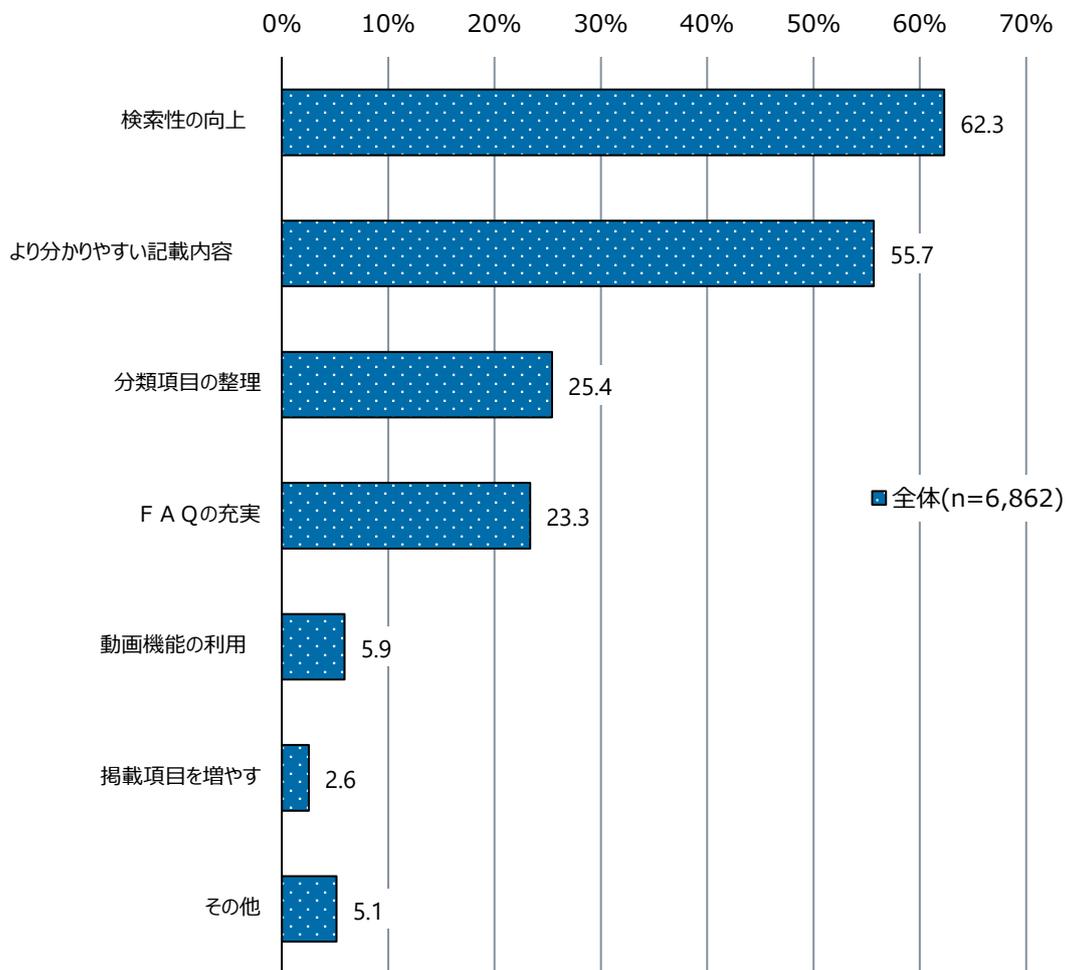
年代別では、35～39歳、45歳以上で「職場パソコン」が5割を超えている。25～39歳までの年代では「スマートフォン」が5割を超えるが、35歳以降、年代が上がるにつれて「スマートフォン」の割合は低くなっている。

勤務先別では、東京都知事部局・行政委員会等、水道局で「職場パソコン」が6割以上と特に高い。東京消防庁で「スマートフォン」が63.0%と他の勤務先と比べて高い。

	合計	職場パソコン	スマートフォン	個人パソコン	タブレット端末	見たことがない（具体的な理由）		
全体	6862 100.0	3567 52.0	2734 39.8	2242 32.7	333 4.9	592 8.6		
組合員区分	組合員 小計	6368 100.0	3321 52.2	2602 40.9	2081 32.7	312 4.9	524 8.2	
	一般職員	6025 100.0	3139 52.1	2508 41.6	1932 32.1	300 5.0	499 8.3	
	再任用職員・フルタイム	310 100.0	164 52.9	86 27.7	138 44.5	11 3.5	22 7.1	
	その他	33 100.0	18 54.5	8 24.2	11 33.3	1 3.0	3 9.1	
	短期組合員 小計	494 100.0	246 49.8	132 26.7	161 32.6	21 4.3	68 13.8	
	会計年度任用職員	435 100.0	217 49.9	116 26.7	146 33.6	17 3.9	59 13.6	
	再任用職員・短時間	50 100.0	26 52.0	13 26.0	12 24.0	4 8.0	8 16.0	
	その他	9 100.0	3 33.3	3 33.3	3 33.3	0 0.0	1 11.1	
	性別	男性	4265 100.0	2181 51.1	1629 38.2	1612 37.8	226 5.3	343 8.0
		女性	2528 100.0	1345 53.2	1081 42.8	607 24.0	103 4.1	242 9.6
無回答		69 100.0	41 59.4	24 34.8	23 33.3	4 5.8	7 10.1	
年代		25歳未満	117 100.0	47 40.2	57 48.7	12 10.3	3 2.6	21 17.9
	25～29歳	501 100.0	227 45.3	255 50.9	85 17.0	16 3.2	63 12.6	
	30～34歳	742 100.0	368 49.6	399 53.8	178 24.0	32 4.3	67 9.0	
	35～39歳	654 100.0	345 52.8	333 50.9	175 26.8	31 4.7	47 7.2	
	40～44歳	711 100.0	334 47.0	345 48.5	208 29.3	38 5.3	56 7.9	
	45～49歳	872 100.0	459 52.6	377 43.2	267 30.6	49 5.6	70 8.0	
	50～54歳	1279 100.0	738 57.7	426 33.3	484 37.8	77 6.0	91 7.1	
	55～59歳	1144 100.0	600 52.4	326 28.5	490 42.8	54 4.7	99 8.7	
	60歳以上	842 100.0	449 53.3	216 25.7	343 40.7	33 3.9	78 9.3	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783 100.0	2305 60.9	1385 36.6	1341 35.4	180 4.8	216 5.7	
	東京消防庁	514 100.0	102 19.8	324 63.0	99 19.3	23 4.5	69 13.4	
	交通局	210 100.0	98 46.7	75 35.7	102 48.6	15 7.1	13 6.2	
	水道局	266 100.0	174 65.4	94 35.3	91 34.2	15 5.6	11 4.1	
	下水道局	456 100.0	250 54.8	167 36.6	167 36.6	31 6.8	23 5.0	
	教育庁	8 100.0	3 37.5	6 75.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	特別区第1ブロック	111 100.0	46 41.4	53 47.7	35 31.5	4 3.6	14 12.6	
	特別区第2ブロック	280 100.0	119 42.5	114 40.7	78 27.9	11 3.9	48 17.1	
	特別区第3ブロック	192 100.0	58 30.2	96 50.0	57 29.7	8 4.2	30 15.6	
	特別区第4ブロック	275 100.0	112 40.7	113 41.1	81 29.5	13 4.7	36 13.1	
	特別区第5ブロック	433 100.0	120 27.7	204 47.1	90 20.8	21 4.8	87 20.1	
	その他	334 100.0	180 53.9	103 30.8	101 30.2	12 3.6	45 13.5	

「共済組合ホームページ」で今後、充実してほしいこと（複数回答）〈全体〉

「共済組合ホームページ」で今後、充実してほしいことについては、「検索性の向上」(62.3%)、「より分かりやすい記載内容」(55.7%)が高く、次いで「分類項目の整理」(25.4%)、「FAQの整理」(23.3%)となっている。



「共済組合ホームページ」で今後、充実してほしいこと（複数回答）〈属性別〉

組合員区分別では、一般職員で「検索性の向上」が63.4%で最も高いが、それ以外の区分では「より分かりやすい記載内容」が最も高い。短期組合員のどの区分でも「より分かりやすい記載内容」が6割を超えている。

性別では、男女で傾向に大きな違いはみられない。

年代別では、25～59歳の年代では「検索性の向上」が6割を超え最も高い。一方、25歳未満と60歳以上では「より分かりやすい記載内容」が最も高く、年代により傾向に違いがみられる。

勤務先別では、水道局で「検索性の向上」が67.7%と特に高い。「より分かりやすい掲載内容」は、特別区第2・第4ブロック、その他で6割を超えている。

		合計	検索性の向上	より分かりやすい記載内容	分類項目の整理	FAQの充実	動画機能の利用	掲載項目を増やす	その他
全体		6862	4275	3819	1744	1602	405	175	353
		100.0	62.3	55.7	25.4	23.3	5.9	2.6	5.1
組合員区分	組合員 小計	6368	4019	3510	1645	1532	367	161	330
		100.0	63.1	55.1	25.8	24.1	5.8	2.5	5.2
	一般職員	6025	3818	3302	1561	1462	340	149	319
		100.0	63.4	54.8	25.9	24.3	5.6	2.5	5.3
	再任用職員・フルタイム	310	185	191	73	66	24	10	9
		100.0	59.7	61.6	23.5	21.3	7.7	3.2	2.9
	その他	33	16	17	11	4	3	2	2
		100.0	48.5	51.5	33.3	12.1	9.1	6.1	6.1
	短期組合員 小計	494	256	309	99	70	38	14	23
		100.0	51.8	62.6	20.0	14.2	7.7	2.8	4.7
会計年度任用職員	435	224	271	90	60	34	13	20	
	100.0	51.5	62.3	20.7	13.8	7.8	3.0	4.6	
再任用職員・短時間	50	27	32	8	8	3	1	3	
	100.0	54.0	64.0	16.0	16.0	6.0	2.0	6.0	
その他	9	5	6	1	2	1	0	0	
	100.0	55.6	66.7	11.1	22.2	11.1	0.0	0.0	
性別	男性	4265	2616	2363	1048	958	299	109	222
		100.0	61.3	55.4	24.6	22.5	7.0	2.6	5.2
	女性	2528	1615	1413	675	623	101	65	123
		100.0	63.9	55.9	26.7	24.6	4.0	2.6	4.9
	無回答	69	44	43	21	21	5	1	8
	100.0	63.8	62.3	30.4	30.4	7.2	1.4	11.6	
年代	25歳未満	117	50	63	20	21	8	1	7
		100.0	42.7	53.8	17.1	17.9	6.8	0.9	6.0
	25～29歳	501	318	251	143	107	33	19	23
		100.0	63.5	50.1	28.5	21.4	6.6	3.8	4.6
	30～34歳	742	504	393	248	222	45	15	39
		100.0	67.9	53.0	33.4	29.9	6.1	2.0	5.3
	35～39歳	654	444	358	186	180	30	16	31
		100.0	67.9	54.7	28.4	27.5	4.6	2.4	4.7
	40～44歳	711	452	379	190	167	28	18	40
		100.0	63.6	53.3	26.7	23.5	3.9	2.5	5.6
45～49歳	872	536	476	212	225	39	20	50	
	100.0	61.5	54.6	24.3	25.8	4.5	2.3	5.7	
50～54歳	1279	798	727	315	289	68	27	69	
	100.0	62.4	56.8	24.6	22.6	5.3	2.1	5.4	
55～59歳	1144	709	660	262	247	87	37	63	
	100.0	62.0	57.7	22.9	21.6	7.6	3.2	5.5	
60歳以上	842	464	512	168	144	67	22	31	
	100.0	55.1	60.8	20.0	17.1	8.0	2.6	3.7	
勤務先	東京都知事部局・行政委員会等	3783	2489	2056	1009	1015	193	114	175
		100.0	65.8	54.3	26.7	26.8	5.1	3.0	4.6
	東京消防庁	514	253	276	98	75	66	6	28
		100.0	49.2	53.7	19.1	14.6	12.8	1.2	5.4
	交通局	210	134	118	57	32	11	8	5
		100.0	63.8	56.2	27.1	15.2	5.2	3.8	2.4
	水道局	266	180	148	80	62	12	7	14
		100.0	67.7	55.6	30.1	23.3	4.5	2.6	5.3
	下水道局	456	292	262	129	103	28	9	25
		100.0	64.0	57.5	28.3	22.6	6.1	2.0	5.5
	教育庁	8	5	4	1	0	0	1	1
		100.0	62.5	50.0	12.5	0.0	0.0	12.5	12.5
	特別区第1ブロック	111	64	58	23	21	6	1	6
		100.0	57.7	52.3	20.7	18.9	5.4	0.9	5.4
	特別区第2ブロック	280	162	169	71	62	18	6	20
		100.0	57.9	60.4	25.4	22.1	6.4	2.1	7.1
	特別区第3ブロック	192	121	105	40	36	8	4	18
	100.0	63.0	54.7	20.8	18.8	4.2	2.1	9.4	
特別区第4ブロック	275	162	166	65	74	18	3	13	
	100.0	58.9	60.4	23.6	26.9	6.5	1.1	4.7	
特別区第5ブロック	433	248	246	96	70	30	8	26	
	100.0	57.3	56.8	22.2	16.2	6.9	1.8	6.0	
その他	334	165	211	75	52	15	8	22	
	100.0	49.4	63.2	22.5	15.6	4.5	2.4	6.6	

13.都共済の運営や施策に関して、ご意見・ご要望〈自由回答・抜粋〉

都共済の運営や施策に関して、ご意見・ご要望について、自由回答形式で尋ねたところ、様々な回答が得られた。以下に、回答の一部を整理・抜粋して掲載している。

【事業について】

- ・ 年金の受取額について、試算できるようにしてほしいです。すでに試算ができるのであれば、そちらを案内してほしいです。人間ドックについて、一般ドックで受けられる項目の一部が、女性ドックだとなくなるので、なくさないようにしてほしいです。
- ・ 旅行支援や旅館・ホテル運営といった福利厚生の事業は予算を圧迫するだけなのでは。法令上不必要であれば、事業廃止を検討してもよいのではないかと。なお、共済保険の支出圧縮に繋がる健康づくりの事業は、一定の意義があると考えます。
- ・ 委託体育施設において、パーソナルトレーナーの助成制度を検討してほしい。運動することの大切さは意識しているが、特に器械を使う種目について、適当に扱うとけがをする可能性がある。自分の通っているジムでは、トレーナーに使い方を教わるとともに、意識して動かす筋肉等の説明もある。できれば年間で2回程度助成があれば良い。
- ・ リフレッシュ施設について、子連れでも楽しめる施設を増やしてほしい。また、夏は海や山、冬はスキーなど、季節のスポーツを楽しむことができる施設を時季ごとに設定してほしい。
- ・ 清瀬運動場（サッカー、野球、テニス）だけでなく、多目的なスポーツで利用できる運動場（もしくはその利用の助成）が欲しいです。
- ・ 運動場が清瀬市しかないのはキツイ。もっと格安で宿泊したい。組合費をはらっているのだからもっと還元してほしい。
- ・ 夏の施設、冬の施設はコロナでやっていない時期があり、その間にいくつかの宿泊施設がなくなりましたが、子連れ旅行にはありがたいのでぜひ維持していただきたいです！
- ・ 露天風呂付の部屋を多く指定してほしい。
- ・ 宿泊施設は、若手職員が友人同士（籍をいれていない）でも利用できるように、例えば1人までは家族でなくても利用を認める等をしてほしいと思います。
- ・ リフレッシュ施設をよく利用しますが、関東地区以外にも利用施設を増やしてほしいです。（関西・東北等）
- ・ 保養施設にも全国旅行支援等の適用をお願いしたい。（共済の施設を利用するほうが高くなってしまうことがある。）
- ・ 特定保健指導について、勤務中に勤務先に来るのはやめてほしい。業務に支障をきたす。指名制ではなく、希望制にしてほしい。割り当てられる訪問する保険医は信頼している医師ではないため、個人情報伝えることや相談をしたいと思わない。
- ・ 被扶養者の特定健康診査の対象年齢を引き下げてください。せめて30歳をお願いします。

【助成金、給付金等について】

- ・ 借上げ施設、休暇施設は、ほとんど利用できないので、補助金の支給など見直してほしい。
- ・ 高額医療費の付加給付が必要である。大手企業はほぼ導入している。
- ・ 健康向上のため委託スポーツ施設の費用助成の充実
- ・ トレーニング施設の都度利用についてもう少し安価な金額で利用できるとうれしい。また施設の種類も増えるとうれしい。また、温泉・銭湯は健康的な習慣の一つとしてとてもいいと思う。都内の温泉・銭湯を利用するにあたって助成していただけるとありがたい。
- ・ 会計年度職員は、75歳を超えると、共済組合の短期給付を受けることができない。財政均衡を図る必要があることは分かるが、従前から組合費を支払い、健康保健給付を受ける組合員として、理解しにくい。40数年来共済行政に

協力し、組合活動を側面から応援してきた者に対し、相応しい処遇とは言えない。

- ・ 直営施設は使う機会少ない。外部施設利用の助成充実を希望。

【費用負担について】

- ・ 事業を大きくするのではなく小さくして共済費の負担を小さくしてほしい
- ・ 掛金が高い。
- ・ 費用負担と得られる便益のバランスをこれからも維持してほしい。
- ・ ICT化の推進による経費節減
- ・ 福祉事業（宿泊施設、運動場など）を廃止し、組合費を下げてください。紙の共済日よりはばらばらと見てすぐ捨ててしまうため、紙の無駄である。都庁で推進しているペーパーレスに逆行している。
- ・ あまり利用しないので組合費を減額して欲しい。また無駄な事業が多過ぎる。
- ・ 利用する人とならない人が平等に費用を支払う仕組みは、改めるべきである。
- ・ すべての事業を縮小して、よくわからずに経費をかけるためだけにカラー化した雑誌は廃止もしくは白黒化にしてほしいです共済費を値下げして、当方のようにほとんど利用しない人が、無駄な支出をおさえられるように希望します。決断が必要な時代なのでどうぞよろしく願いいたします
- ・ 無駄な事業を減らして、負担額を減らしてほしい。負担額が大きすぎて、メリットを感じない。特定の人だけがメリットを受ける事業は廃止し、費用を下げてください。

【利用・申請・申込みのしやすさや電子化について】

- ・ 施策はいろいろあるが、職員に寄り添った、職員が必要なものがない。利用しにくい
- ・ 夏、冬の借上施設の申込方法を変えてほしい。当選順位の決定を組合員番号による公平性重視ではなく、旅行に行きたい人の抽選方法に戻してほしい。申し込みがなく、利用者がいなくて余っている部屋があるから。
- ・ 春夏の宿泊助成などを借上げ型から費用助成型に変え、インターネットでの旅行手配にも活用できるようにしてほしい。
- ・ すべて電子対応してほしい
- ・ 夏・冬・リフレッシュ施設等、最初からWEB申し込みしてほしい。特に、夏・冬の申し込みは、空室申し込みでない限り営業所に来所が必要で非常に利用が不便。職員番号入力すれば、抽選順位はわかるはずで用紙にも記載しているので、個人情報の問題もあらためて問題にならない。
- ・ 煩雑な手続きを省き、明解なものにしていきたい。利用度の高い福祉事業をお願いしたい。
- ・ 各種申請について、一刻も早くハンコレス、電子（web）申請してほしい。
- ・ リフレッシュ施設の申し込み日に旅行会社に電話が繋がらない。申し込みしたくても、平日の勤務時間内にずっと電話をかけることはできない。オンラインで申し込みできる体制を整えてほしい
- ・ 夏冬の施設利用については、部屋に空きがある場合は、直接、宿に申し込みできるように改善をお願いしたい。（特に年末年始においては、旅行会社が休日の場合は、当日、部屋に空きがあっても申し込みができないため、制度の改善を求める。空き状況が少しでも減り、宿にとってもメリットがある。）

【周知・広報について】

- ・ トピックや雑談みたいな記事もあつたら楽しい。
- ・ 「共済だより」（紙媒体）の発行はやめた方がよいのでは。
- ・ 先般ライフプラン講習会（40代）を受講させていただき、年金制度のことなど、大変勉強になりました。将来のことはなにかと不安になりがちですが、正しい情報を知ることが重要と思いますので、様々な機会を通じて職員に対し情報提供、意識啓発をお願いします。

- ・ 紙の共済だよりを受け取りたくありません。
- ・ 共済組合ホームページをスマホアプリ化してほしいです。
- ・ 紙媒体のハンドブックは維持してほしい。PC は電源がある環境でしか見られないが、ハンドブックの紙媒体は、電源や PC 等がなくても何回も繰り返しどこでも見られるので使用頻度から見てもエコだと思う。また、実施していたら蛇足になるが、入都時の研修で福利厚生についても 10 分くらいでハンドブックを配布して、目次のレビューくらい案内しているといいと思う。
- ・ 共済だよりがほとんど捨てられているので紙の無駄、悪い事業を見直して楽天ポイントなど自由に使える形で還元してほしい。

【不公平感・予算配分】

- ・ シティホール診療所など、都庁職員へのサービスは多いがその他の勤務地の職員はメリットがない。公平にメリットを感じられる制度を望みます。
- ・ 利用の頻度を調べればわかると思いますが、一部の人が利用しているものにお金を使うのではなく、皆が受診する健康診断の充実（検査内容を多くする）を考えてほしい。
- ・ 実際に使われる施策に予算を使用していただきたいです。

【担当職員の対応について】

- ・ 年金相談の窓口を利用したことがありますが、事前に質問内容を伝えていたにもかかわらず、窓口に着いてから、相談員の方が書類の用意を始められて、1 時間しかないにもかかわらず、時間が足りなくなり困りました。ご指導をお願いいたします。
- ・ 以前電話でお問い合わせした際、都共済の事務担当で不機嫌に不親切に対応されました。こちらとしては不慣れですが丁寧に聞いたつもりが、「はあ？」と聞き返されました。そんなことも知らないのかという態度でした。今はお問い合わせはメールでの対応となっていますが、今後考えていただきたいです。ご多忙なこととは思いますが、最低限のマナーはあると思います。親切に対応していただくことも多い中、残念です。

【その他】

- ・ アンケートが長すぎる。スマホからの回答はやりたくないです。
- ・ 利用していなかったり知らない場合の選択肢が少なかつたように思われる。
- ・ 福利厚生事業の実施主体が、人材支援事業団と共済組合の 2 つに分かれているため、どのようなメニューがあるのかわかりづらい。
- ・ 精神保健相談員の皆様には日頃より大変お世話になり感謝しております。
- ・ 共済関係の事務も総務事務センターに集約していただけると、問い合わせ等がしやすく便利です。
- ・ 日ごろから、充実した福祉事業を提供いただき、感謝いたします。今回、要望もさせていただきましたが、より一層充実したサービス提供を検討いただけるとありがたいです。よろしくお願いいたします。